

A large teal circular arrow graphic that curves around the central text, pointing clockwise.

PDU

PLANO DE
DESENVOLVIMENTO DA
UNIDADE

2023-2024

PRPG

*PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE PÓS-
GRADUAÇÃO*

Universidade Federal do Piauí



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO



PDU 2023-2024

PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO PRPG

Planejamento Tático para o biênio 2023-2024 e o
Plano Operacional 2023 da Pró-Reitoria de Ensino
de Pós-Graduação

Campus Universitário Ministro Petrônio
Portela, Bairro Ininga, Teresina, Piauí,
CEP 64049-550
Telefones: (86) 3237-1410
E-mail: prpg@ufpi.edu.br
<https://ufpi.br/prpg>

COMISSÃO DE ELABORAÇÃO PDU PRPG 2023-2024

Portaria Nº 21/2023- PRPG/UFPI



Comissão:

Profª Drª. Regilda Saraiva dos Reis Moreira Araújo – Pró-Reitorade Ensino de Pós-Graduação – Presidente
Profª Drª Elnora Maria Gondim Machado Lima – Coordenadora de Programas *Lato sensu* e Residências. Membro
Prof. Dr. Francisco de Assis de Sousa Nascimento-Coordenador de Programas *Stricto sensu*. Membro
Keila Emanuelle Carvalho e Silva Mendes – Servidora Técnica Administrativa – PRPG. Membro
Amanda Celi Ribeiro Castro – Servidora Técnica Administrativa – PRPG. Membro
Auxiliadora Maria da Rocha Nascimento – Operadora de Micro – Apoio PRPG. Membro

GESTORES DA PRPG



Quadro I – Informação dos Dirigentes da PRPG

Unidade/Subunidade	Função do Dirigente	Nome	E-mail/fone institucionais
Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação	Pró-Reitora	Regilda Saraiva dos Reis Moreira Araújo	prpg@ufpi.edu.br (86) 3237-1410
Coordenadoria de Programas de Pós-Graduação <i>Stricto sensu</i>	Coordenador	Francisco de Assis de Sousa Nascimento	coor.pos@ufpi.edu.br (86) 3215-5562
Coordenadoria de Programas de Pós-Graduação <i>Lato sensu</i>	Coordenadora	Elnora Maria Gondim Machado Lima	latosensu@ufpi.edu.br (86) 3215-5522

LISTA DE SIGLAS E ABREVIACÕES

CAPES	- Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CPSS	- Coordenadoria dos Programas Stricto Sensu
CPLSR	- Coordenadoria de Programas Lato Sensu e Residências
CAFS	- Campus Amílcar Ferreira Sobral
CCA	- Centro de Ciências Agrárias
CCE	- Centro de Ciências da Educação
CCHL	- Centro de Ciências Humanas e Letras
CCN	- Centro de Ciências da Natureza
CCS	- Centro de Ciências da Saúde
CEAD	- Centro de Educação à Distância
CEPEX	- Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
CMPP	- Campus Ministro Petrônio Portella
CNE	- Conselho Nacional de Educação
CNPq	- Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
COPESE	- Coordenadoria Permanente de Seleção
COVID-19	- <i>Corona Virus Disease, 2019</i>
CPCE	- Campus Professora Cinobelina Elvas
CSHNB	- Campus Senador Helvídio Nunes de Barros
CT	- Centro de Tecnologia
DAA	- Diretoria de Administração Acadêmica
DE	- Dedicação Exclusiva
FAPEPI	- Fundação de Pesquisa do Estado do Piauí
IES	- Instituição de Ensino Superior

LISTA DE ILUSTRAÇÕES

QUADROS

1 . COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDU.....	3
2. GESTORES DA PRPG.....	5
3. . FACHADA DA PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO.....	17

FIGURAS

1. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA.....	11
2. PERFIL DE QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE.....	15
3. PERFIL DE QUADRO DE PESSOAL TERCEIRIZADO	16
4. MAPA ESTRATÉGICO DA PRPG.....	18
5. CADEIA DE VALORES DA PRPG.....	31
6. ANÁLISE DA MATRIZ SWOT.....	21
7. PAINEL DE PLANPOS E METAS.....	22
8. PAINEL DE ESTRATÉGIAS E TAREFAS.....	30

Sumário

1. APRESENTAÇÃO	8
2. INTRODUÇÃO	9
2.1 MISSÃO	9
2.2 VISÃO	9
2.3 VALORES	9
3. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	11
3.1 ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DA PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO	11
3.2 ESTRUTURA HIERÁRQUICA DA PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO	13
3.3 PERFIL DO QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE E FUNÇÕES DA UNIDADE	16
3.4 PERFIL DO QUADRO DE PESSOAL TERCERIZADO DE APOIO ADMINISTRATIVO DA UNIDADE	17
4. INFRAESTRUTURA FÍSICA	18
4.1 DETALHAMENTO DA INFRAESTRUTURA ADMINISTRATIVA DA UNIDADE	18
5. PLANEJAMENTO TÁTICO 2023-2024 DA PRPG	19
5.1 INTRODUÇÃO	19
5.2 ANÁLISE SWOT/FOFA	22
5.3 PAINEL DE OBJETIVOS E METAS	23
6. PLANEJAMENTO OPERACIONAL 2023 DA PRPG	29
6.1 INTRODUÇÃO	29
6.2 GESTÃO DE COMPRAS	29
6.2.1 PLANEJAMENTO ANUAL DE CONTRATAÇÕES DA PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO	29
6.3 PAINEL DE ESTRATÉGIAS E TAREFAS	31
7. CONCLUSÃO	36
REFERÊNCIAS	37

Mensagem da Gestora da Unidade



O Plano de Desenvolvimento da Pró-Reitoria de Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação - PRPG, foi elaborado em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da UFPI. O PDI estabeleceu o planejamento da UFPI na dimensão estratégica considerando eixos temáticos, objetivos e metas para o período 2020-2024. Assim, tendo como base os objetivos e metas estabelecidos no PDI relacionados à PRPG, traçamos o planejamento em nível tático (caminhos para atingir os objetivos e metas planejadas para os próximos 3 anos) e

operacional (ações a serem executadas anual) referentes aos resultados esperados para período 2020-2022.

O PDU foi concebido de forma a auxiliar o cumprimento da missão Institucional que é: promover a Pós-Graduação *Stricto e Lato Sensu* na UFPI com qualidade, aperfeiçoando a formação profissional dos cidadãos no aspecto científico, tornando-os capazes de desenvolver pesquisas nos diferentes ramos do saber, comprometidos com a ética, o desenvolvimento regional e a disseminação responsável do conhecimento.

A elaboração deste primeiro PDU e sua divulgação pretende aproximar o planejamento estratégico do operacional por meio do plano tático. Desta forma, se inicia o processo de institucionalização proposto no PDI pela PRPG de disseminação da cultura de planejamento estratégico em todos os níveis organizacionais da UFPI.

O PDU da PRPG foi elaborado com a participação dos atores envolvidos nas áreas de competência da PRPG para possibilitar um documento com ações factíveis e fundamentado pelas boas práticas de governança e gestão de projetos e fomentado pela participação coletiva da equipe a partir da técnica de planejamento Análise SWOT, tendo os objetivos estratégicos identificados e consolidados nas ferramentas de gestão Mapa Estratégico e Cadeia de Valor.

Este, então, é o primeiro e incipiente, mas importante passo para uma mudança de paradigmas e valorização do planejamento das ações para o ensino de Pós-Graduação dentro da UFPI. Assim, há necessidade constante de acompanhamento e atualização, à medida que se avance na maturidade na gestão do ensino de Pós-Graduação.

1. APRESENTAÇÃO

A Pós-Graduação na UFPI foi institucionalizada a partir da Resolução Nº 106/1977 do Conselho Diretor da Fundação. A partir de uma alteração do Estatuto da Universidade foi criada a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, em 22 de dezembro de 1977. Já no ano de 2013, devido à necessidades que se fizeram prementes, a Pró-Reitoria foi dividida e, pela Resolução Nº 01/2013-CONSUN, foram criadas as Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação e Pró-Reitoria de Pesquisa (hoje, Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação). A Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação é diretamente subordinada à Reitoria.

A Universidade Federal do Piauí atualmente possui 43 Programas de Pós-Graduação, sendo 33 Mestrados Acadêmicos (1 em associação), 08 Mestrados Profissionais, 18 Doutorados Acadêmicos, 02 Doutorados em Associação, 01 Doutorado Profissional, com oferta de 63 cursos de Pós-Graduação *Stricto sensu*.

A atual gestão, que assumiu em dezembro de 2020, tem por finalidade contribuir cada vez mais para a melhoria da qualidade da Pós-Graduação da UFPI, desenvolver um trabalho em equipe, aproximar-se da Comunidade e dos Coordenadores dos Cursos, juntamente com os Comitês de Assessoramento de cada área, visando intensificar a produção docente com discente, propiciar intercâmbios com outras instituições Nacionais e Internacionais, captar recursos via agências de fomento e outras instituições parceiras, acompanhar os egressos, melhorar a visibilidade, promover o crescimento e consolidação dos PPGs existentes, valorizar os trabalhos de dissertação e tese produzidos, criar cursos de Pós-Graduação nos campus fora da sede, institucionalizar a internacionalização e ampliar a inserção social da Pós-Graduação da UFPI.

2. INTRODUÇÃO

A Pró-reitoria de Ensino de Pós-Graduação (PRPG) da UFPI é o órgão responsável pela coordenação, planejamento, supervisão e fiscalização dos Programas de Pós-graduação *Stricto Sensu*, *Lato Sensu* e Residências Médicas, Uni e Multiprofissionais, pela coordenação das atividades de capacitação de servidores (docentes e técnico-administrativos) em nível de Pós-graduação, bem como pelo Registro e emissão de Diplomas/Certificados da Pós-graduação.

A PRPG foi criada em 22 de dezembro de 1977, por meio da Resolução Nº 106/1977 do Conselho Diretor da Fundação, a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação. No ano de 2013 a Pró-Reitoria foi dividida e foram criadas as Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação e Pró-Reitoria de Pesquisa (hoje, Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação), de acordo com a Resolução Nº 01/2013-CONSUN.

2.1 MISSÃO

A PRPG tem como missão promover a Pós-graduação *Stricto e Lato Sensu* na UFPI com qualidade, aperfeiçoando a formação profissional dos cidadãos no aspecto científico, tornando-os capazes de desenvolver pesquisas nos diferentes ramos do saber, comprometidos com a ética, o desenvolvimento regional e a disseminação responsável do conhecimento.

2.2 VISÃO

A PRPG busca ser reconhecida como um setor importante dentro da Instituição, que contribui para tornar a UFPI um Centro de Excelência Regional, em ensino, pesquisa e formação de recursos humanos, com cursos mais bem avaliados e que atendam às demandas institucionais e sociais, nas áreas de Ciências da Vida, Humanidades e de Ciências Exatas, Tecnológicas e Multidisciplinar, e capaz de estabelecer interação profícua com outros centros de pesquisa no Brasil e no mundo, tanto do setor público quanto do setor privado.

2.3 VALORES

- I - Ética, cidadania, desenvolvimento sustentável, democracia, inclusão social, respeito à diversidade;
- II - Ampliação, atualização e difusão do conhecimento e formação profissional;
- III - Melhoria da qualidade dos cursos de pós-graduação *stricto e lato sensu* pelo fortalecimento da pesquisa e integração com a graduação;
- IV - Intercâmbio de saberes e tecnologias com setor público e privado;
- V- Transparência da informação e das atividades da unidade;
- VI- Inovação contínua na condução das estratégias da PRPG e dos Programas;
- VII- Valorização das pessoas;

VIII- Efetividade, Eficiência e Eficácia na execução das atividades;

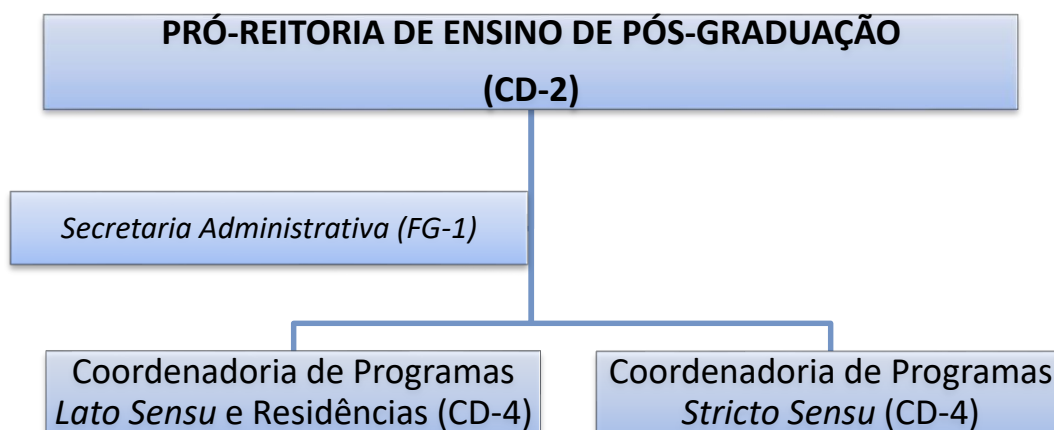
IX - Liderança, trabalho em equipe e gestão participativa.

3. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

3.1 ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DA PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO

A estrutura administrativa Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação é constituída conforme Figura 1.

Figura 1 – Organograma da Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação



Fonte: PRPG/UFPI

A Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação é responsável por todos os Programas de Pós-Graduação da UFPI, Acadêmicos e Profissionais. Além disso, os Programa em rede, em associação ou multidisciplinares que não tem vínculo com Centros específicos, estão vinculados nos sistemas SIG à PRPG, conforme a Figura 1a.

Figura 1a - PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU* VINCULADOS A PRPG



Fonte: PRPG/UFPI

3.2 ESTRUTURA HIERÁRQUICA DA PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO

A Pró-Reitoria de Ensino de Pós-graduação (PRPG) da UFPI é o órgão responsável pela coordenação, planejamento, supervisão e fiscalização dos Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*, *Lato Sensu* e Residências Médicas, Uni e Multiprofissionais, pela coordenação das atividades de capacitação de servidores (docentes e técnico-administrativos) em nível de Pós-graduação, bem como pelo Registro e emissão de Diplomas/Certificados da Pós-graduação, compreende a seguinte estrutura organizacional com suas respectivas vinculações:

Estrutura Organizacional

A PRPG inclui na sua estrutura organizacional duas Coordenadorias, a saber: a de Programas *Stricto Sensu* (CPSS) e a de Programas *Lato Sensu* e Residências (CPLSR). Em função de assessoramento, a PRPG possui a uma Secretaria Administrativa, responsável pela gestão documental do Gabinete, atendimento ao público e assessoramento da gestão em todas as suas atividades.

Coordenadora de Programas de Pós-Graduação *Lato sensu* e Residências:

Prof^a. Dr^a. Elnora Maria Gondim Machado Lima

E-mail: latosensu@ufpi.edu.br

A Pós-Graduação *Lato Sensu* da UFPI é subdividida em Cursos de Especialização, Aperfeiçoamento e Residências. As Especializações e Aperfeiçoamentos acontecem na modalidade presencial e à distância, em diversas áreas do conhecimento. Já as Residências são presenciais e divididas em: Programas de Residência Médica, Programas de Residência em Área Multiprofissional e Programas de Residência em Área Profissional de Saúde.

Resolução criada em 2018

[060/2018-CEPEX](#)

Regulamenta expedição de certificados de cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu*, nível de Especialização, nas modalidades presencial e à distância, nas categorias autossustentado, patrocinado e/ou conveniado.

[100/2019-CEPEX](#)

Regulamenta os Cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu* na Universidade Federal do Piauí e dá outras providências.

Residência

Os Programas de Residência Médica, Residência Multiprofissional e Residência em Área Profissional da Saúde da UFPI constituem modalidades de ensino de pós-graduação, na forma de cursos de especialização, destinados a graduados na área da saúde, caracterizados pela formação em serviço, visando construir, aprimorar, aprofundar e expandir conhecimentos teórico-práticos, sem vínculo empregatício, com carga horária e condições de trabalho adequadas, sob orientação de docentes e profissionais de elevada qualificação, segundo legislação vigente, definida pelos órgãos competentes, a partir da articulação com hospitais públicos do estado do Piauí.

Residência médica

A UFPI oferta programas de residência médica em especialidades importantes e estratégicas, tendo como referência hospitais públicos do estado do Piauí, sob regulamentação da Comissão Nacional de Residência Médica. A gestão acadêmica dos programas compete às comissões de residência médica (COREME), de cada instituição de saúde vinculada, que até 2018 eram três: Hospital Universitário da UFPI, Hospital Infantil Lucídio Portela e Hospital Areolino de Abreu, ambos da Secretaria de Saúde do Estado do Piauí.

Os programas de residência multiprofissional e em área profissional da saúde ofertados pela UFPI abrangem as principais áreas de assistência e atendimento hospitalar associadas à prevenção, controle e tratamento da saúde humana e animal, contribuindo com a formação de quadros profissionais de excelência e produção de conhecimento.

Coordenadoria de Programas *Stricto Sensu*

Coordenadoria de Programas de Pós-Graduação *Stricto sensu*:

Coordenador – Prof. Dr. Francisco de Assis de Sousa Nascimento

E-mail: coor.pos@ufpi.edu.br

Regulamenta a Pós-Graduação *Stricto Sensu*, na Universidade Federal do Piauí e dá outras providências, como promover o levantamento periódico das necessidades relacionadas à capacitação docente, coordenando, supervisionando, assessorando e avaliando as atividades de Pós-Graduação, realizar o levantamento periódico das necessidades de qualificação em nível de Pós-Graduação na UFPI.

Neste contexto a Coordenadoria Programas de Pós-Graduação *Stricto sensu* acompanha e orienta os editais, avisos e resultados finais que estão de todos os Mestrados e Doutorados desta IES, contribui na elaboração anual do Calendário Universitário da Pós-Graduação, aprecia as propostas de mudanças nos Regimentos dos Programas de Pós-Graduação, bem como de suas matrizes curriculares, expede os Diplomas dos Cursos *Stricto Sensu*; assessora o/a Pró-Reitor/a na

política, na organização e coordenação das atividades de Pós-Graduação.

Resolução criada em 2007

189/07 - CEPEX	Regulamenta a Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> , na Universidade Federal do Piauí e dá outras providências.
----------------	---

3.3 PERFIL DO QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE E FUNÇÕES DA UNIDADE

No Quadro 1, está descrito o perfil do pessoal permanente que atua na Pró-Reitoria de Ensino de pós-Graduação (PRPG) .

Quadro 1 – Pessoal Permanente em Funções Administrativas na PRPG

CAMPUS	LOTAÇÃO NA UNIDADE	CATEGORIA(Docente ou TAE)	CARGA HORÁRIA 20h, 30h, 40h, DE)	NOME DO SERVIDOR	CARGO	NÍVEL *	FORMAÇÃO (Fundamental, Médio, Superior)	TITULAÇÃO (D, M, E)	FUNÇÃO (CD, FG)	ATRIBUIÇÕES
CMPP	Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação	Docente	DE	Regilda Saraiva dos Reis Moreira Araújo	Professora do Magistério Superior	Classe Titular	Superior	Doutorado	CD-2	Pró-Reitora
CMPP	Coordenadoria de Programas <i>Lato Sensu</i> e Residências	Docente	DE	Elnora Maria Gondim Machado	Professora do Magistério Superior	Titular	Superior	Doutorado	CD - 4	Coordenadora da CPLSR
CMPP	Coordenadoria de Programas <i>Stricto Sensu</i>	Docente	DE	Francisco de Assis de Sousa Nascimento	Professor do Magistério Superior	Associado III	Superior	Doutorado -	CD-4	Coordenador CPSS

Fonte: PRPG/UFPI

3.4 PERFIL DO QUADRO DE PESSOAL TERCEIRIZADO DE APOIO ADMINISTRATIVO DA UNIDADE

No Quadro 2, está detalhado o pessoal terceirizado que atua na Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação (PRPG)

Quadro 2 – Pessoal Terceirizado de Apoio Administrativo na PRPG

CAMPUS	LOTAÇÃO NA UNIDADE	NOME DO FUNCIONÁRIO	CARGO (Operador de micro, contínuo, Copa, etc.)	FO(PRPG)RMAÇÃO (Fundamental, Médio, Superior)	TITULAÇÃO (D, M, E)	ATRIBUIÇÕES
CMPP	Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação	Nides Mary Sousa Alencar	Operadora de Micro	Superior	Especialização	Entrega dos Diplomas de Mestrado e de Doutorado, Certificados de Especialização e Residências Serviço de Registro e Controle Acadêmico
CMPP	Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação	Igor Rafael da Silva Cunha	Operador de Micro	Superior	Especialização	Gestão do sistema acadêmico (consolidação de dados dos cursos e discentes) e apoio aos programas; emissão de diplomas <i>stricto sensu</i>
CMPP	Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação	Auxiliadora Maria da Rocha Nascimento	Recepcionista	Superior	Especialização	Entrega dos Diplomas de Mestrado e de Doutorado, Certificados de Especialização e Residências Atendimento ao Público Organização da Agenda e Solenidades da PRPG
CMPP	Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação	Michely Maria Batista	Operadora de Micro	Médio	Técnica	Entrega dos Diplomas de Mestrado e de Doutorado, Certificados de Especialização e Residências Serviço de Registro e Controle Acadêmico
CMPP	Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação	Luciana Campelo Lima	Operadora de Micro	Superior	Especialização	Apoio aos Programas <i>Lato sensu</i> e Residências Gestão do sistema acadêmico (consolidação de dados dos cursos e discentes).
CMPP	Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação	Francinete Alves Nascimento Souza	Contínuo	Médio	-	Limpeza

Fonte: PRPG/UFPI

4. INFRAESTRUTURA FÍSICA

A Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação fica localizada no Campus Ministro Petrônio Portela (Figura 2).

Figura 2 – Fachada da Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação



Fonte: PRPF/UFPI

4.1 DETALHAMENTO DA INFRAESTRUTURA ADMINISTRATIVA DA UNIDADE

Os ambientes da Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação estão enumerados no Quadro 3.

Quadro 3 – Infraestrutura Administrativa da Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação

CAMPUS	DESCRIÇÃO DO AMBIENTE	QUANTIDADE
CMPP	Gabinete da Pró-Reitora	01
CMPP	Secretaria da Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação	01
CMPP	Recepção Pró-Reitoria (hall de entrada)	01
CMPP	Sala da Coordenadora CPLSR	01
CMPP	Sala do Coordenador CPSS	01
CMPP	Secretaria da CPLSR	01
CMPP	Sala dos Técnicos da CPSS	01
CMPP	Sala de Técnicos da Análise de Processos e Afastamentos	01
CMPP	Sala do Serviço de Registro e Controle Acadêmico	01
CMPP	Sala do Documentação, Arquivamento e microfilmagem	01
CMPP	Depósito/Arquivo da CPSS	01
CMPP	Copa (compartilhada com a PROPESQI e Vice-Reitoria)	01
CMPP	Banheiros (compartilhada com a PROPESQI e Vice-Reitoria)	01
CMPP	Banheiro do Gabinete da Pró-reitoria	01
Total		14

Fonte: PRPF/UFPI

5. PLANEJAMENTO TÁTICO 2023-2024 DA PRPG

5.1 INTRODUÇÃO



O **planejamento tático** é o responsável por criar condições para que as diretrizes estabelecidas no planejamento estratégico do PDI sejam alcançadas. É representado por planos com foco no médio prazo, geralmente, elaborados para um período de 1 a 4 anos, mensurando ações para um futuro próximo. Uma das principais diferenças do Planejamento Estratégico

para o Planejamento Tático é que o primeiro é voltado para a organização como um todo, já o segundo é orientado as unidades, aproximando o plano estratégico ao operacional ao mesmo tempo que envolve todas as diretrizes institucionais.

Com o propósito de representar de forma visual os macros objetivos e enfatizar seus macro processos internos da, definimos respectivamente seu **Mapa Estratégico** (Figura 3) e sua **Cadeia Valor** (Figura 4). Sendo conceitualmente o mapa estratégico uma representação visual do planejamento estratégico da unidade, apresentando uma visão da contribuição de cada área nos resultados organizacionais com o propósito de definir e comunicar, de modo claro e transparente a todos os níveis gerenciais e servidores, o foco e a estratégia da unidade e a forma como suas ações impactam o alcance dos resultados desejados. O mapa estratégico consiste em uma estrutura simples dividida em três perspectivas:



- ✓ **Perspectiva do resultado;**
- ✓ **Perspectiva dos processos internos;** e
- ✓ **Perspectiva de recursos.**

E a **Cadeia de Valor** um conjunto de atividades realizadas por uma organização com o objetivo de criar valor ao produto que entrega a seus usuários. Considerando a missão e a visão organizacional, a construção da cadeia de valor tem o propósito de identificar os macroprocessos internos responsáveis por agregar valor ao produto e, com isso, desenvolver estratégias que ajude a potencializá-los e, assim, produzir melhores resultados. A estruturação de uma cadeia de valor apresenta três macro processos:

- ✓ **Processos primários (Finalísticos),**
- ✓ **Processos de gerenciamento (Gerenciais) e**
- ✓ **Processos de suporte (Sustentação).**

Figura 3 - Mapa Estratégico da Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação



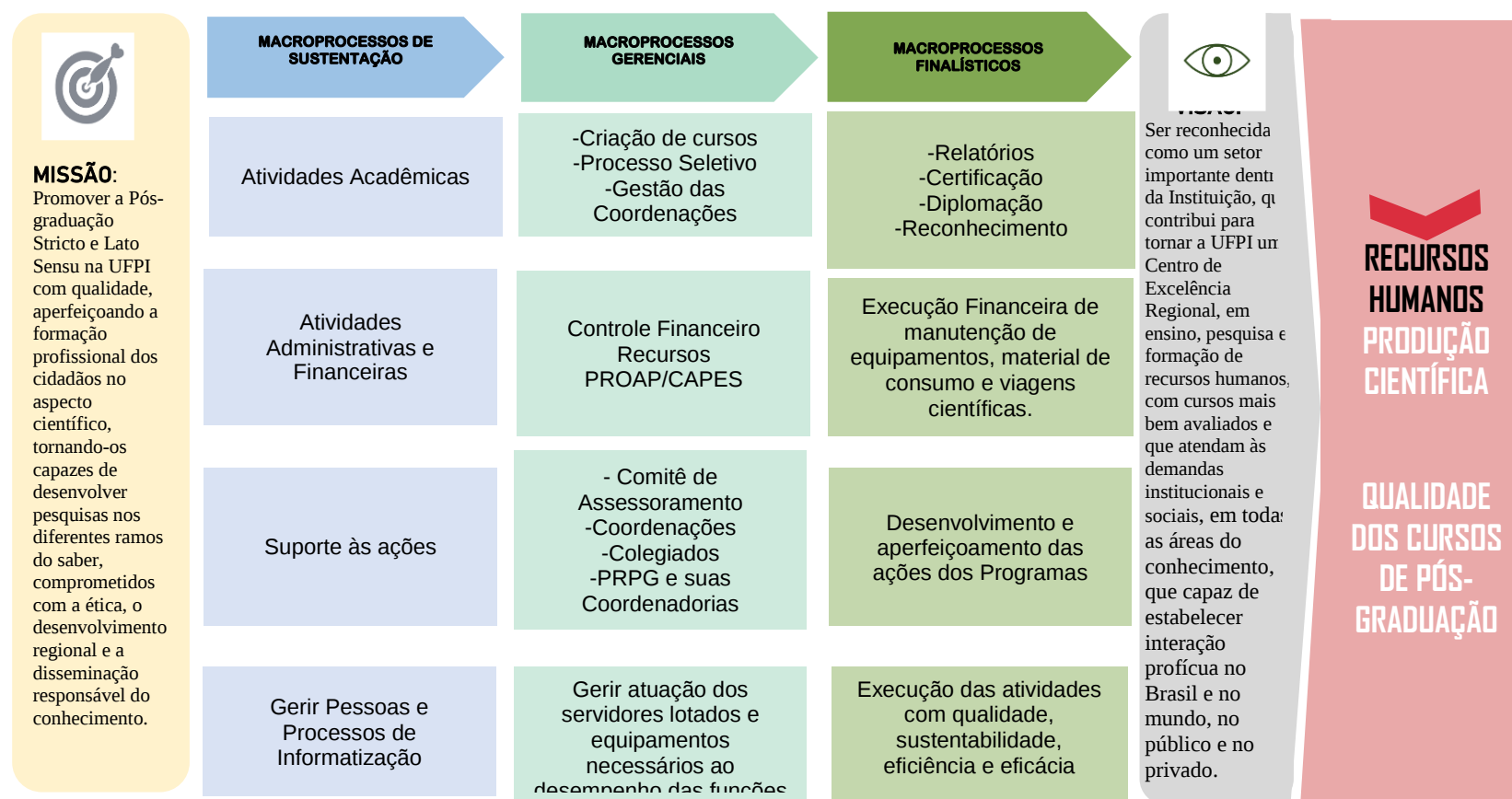
FIM: Formação de recursos humanos de qualidade para servir à sociedade

MEIOS: Ações desenvolvidas pelos Programas

Fonte: PRPG/UFPI

Figura 4 – Cadeia de Valor da Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação/PRPG

CADEIA DE VALOR DA PRPG



Fonte: PRPG/UFPI

5.2 ANALISE SWOT/FOFA



A análise Swot ou Fofa (Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças) é uma técnica de planejamento estratégico utilizada para auxiliar pessoas ou organizações a identificar forças, fraquezas, oportunidades e ameaças relacionadas à competição em negócios ou planejamento de projetos.

O **Tema Estratégico** é: Melhorar os conceitos dos programas na avaliação da CAPES e o desempenho da UFPI nas avaliações nacionais e internacionais

No Quadro 5, consta a análise SWOT ou Fofa da Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação (PRPG).

Quadro 5 – Análise Swot ou Fofa da PRPG

	Forças	Fraquezas
	- Seminário Anual de Acompanhamento dos Programas de Pós-Graduação. - Programa de Acompanhamento da Qualidade da Pós-Graduação da UFPI com a participação dos bolsistas do Comitê de Assessoramento PRPG. - Edital de Auxílio ao Estudante para discentes da Pós-Graduação da UFPI em situação de vulnerabilidade social. - Edital de Auxílio ao Pesquisador para apoiar o desenvolvimento de projetos de docentes da Pós-Graduação –UFPI. - Edital de Auxílio ao Estudante Estrangeiro para docentes estrangeiros da Pós-Graduação –UFPI. - Edital de Auxílio ao Estudante para apoiar o desenvolvimento de projetos de discentes da Pós-Graduação –UFPI - Edital de Bolsas de Produtividade da UFPI. - Edital Interno para o Programa de Doutorado Sanduiche-CAPES, - Participação no Comitê Consultivo do Programa de Mobilidade Internacional de Universidades Brasileiras - GCUB- com seleção de 7 alunos estrangeiros para programas da UFPI- Mestrado e Doutorado.	- Participação de docentes em vários Programas de Pós-Graduação. - Baixa de quantidade de docentes realizando Pós - Doutorado no exterior. - Quantidade insuficiente de bolsistas de produtividade do CNPq. - Inobservância de normas institucionais por parte das Coordenações de Curso. - Muitos discentes em situação de vulnerabilidade social, necessitando de bolsas. - Programas sem servidor efetivo na secretarias.
Análise Cenário Interno	Oportunidades	Ameaças
	- Incremento de editais da FAPEPI para formação de recursos humanos qualificados. - Abertura de editais dos órgãos de fomento nacionais como CNPq, CAPES e FINEP. - Abertura de concursos públicos para professor em áreas prioritárias e estratégicas dos programas. - Reajuste no valor das bolsas de Mestrado e Doutorado pela CAPES/MEC.	- Diminuição da matriz orçamentária do Governo Federal. - Docentes e discentes com adoecimento - mental, necessitando de acompanhamento. - Número insuficiente de bolsas de demanda social. - Excesso de burocracia para conserto de equipamentos e contratação de serviços. - Número insuficiente de servidores na PRPG, devido as vacâncias.
Análise Cenário Externo		

Fonte: PRPG/UFPI

5.3 PAINEL DE OBJETIVOS E METAS

Quadro 6 – Planejamento de Desenvolvimeto Tático: Paine

PAINEL DE PLANO DE METAS											
UNIDADE					PRÓ-REITORIA DE EMSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO						
1		TEMA ESTRATÉGICO			ENSINO						
OBJETIVO			Implementar e/ou reestruturar programas de pós-graduação <i>lato sensu</i> (especializações e residências em saúde) e <i>stricto sensu</i> (mestrado edoutorado acadêmico e profissional) em áreas prioritárias e estratégicas, considerando demandas sociais, econômicas, ambientais e educacionais emergentes na realidade local e regional								
ITEM	IdPDE¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO		RESPONSÁV EL²	ACOMPANHAMENTO		APOIO³	ORIGE M⁴
			2023	2024	2023	2024			CONCLUÍD A (Sim/Não/Parcia l)		
1	4.1.1	Criar, pelo menos, 01 curso de pós-graduação <i>lato sensu</i> por ano em áreas estratégicas e prioritárias por unidades acadêmica	-Enfermagem Neonatal e Pediátrica; -Entomologia Médica -Saúde da Mulher -Energia solar -Interprofissional em Educação, Desenvolvimento Sustentável e Direitos Humanos	-Enfermagem Neonatal e Pediátrica; -Entomologia Médica -Saúde da Mulher -Energia solar Interprofissional em Educação, Desenvolvimento Sustentável e Direitos Humanos	Em funcionam ento	Em funcionamento	PRPG	SIM	100%	FADEX	PDI
2	4.1.2	Ofertar pelo menos 15 Cursos de Especialização a distância	1-Xandrex; 2-Ensino de Geografia e Pesquisa; 3-Currículo e Prática docente nos anos iniciais do Ensino Fundamental; 4-Língua Portuguesa formação para carreira do Ensino	1-Xandrex; 2-Ensino de Geografia e Pesquisa; 3-Currículo e Prática docente nos anos iniciais do Ensino Fundamental; 4-Língua Portuguesa formação para carreira do Ensino Fundamental; 5-Artes Integradas e a	Em funcionam ento	Em funcionamento	PRPG	SIM	100%	CAPES/ME C	PDU PRPG /CEAD

			Fundamental; 5-Artes Integradas e a BNCC: formação para a docência em arte do ensino fundamental; 6-Matemática: anos finais do ensino fundamental; 7-Ciências Humanas e sociais aplicadas e o mundo do trabalho; Matemática, suas tecnologias; 8-Matemática, suas tecnologias e o mundo do trabalho; 9- Linguagens, suas tecnologias e o mundo do trabalho; 10-Ciências da Natureza, suas tecnologias e o mundo do trabalho; 11-História do Brasil e o mundo do trabalho; 12-Ensino de Química e suas tecnologias; 13-História do Brasil; 14-Atendimento Especializado: ensino fundamental, médio e superior; 15-Atendimento educacional especializado: educação infantil e alfabetização	BNCC: formação para a docência em arte do ensino fundamental; 6-Matemática: anos finais do ensino fundamental; 7-Ciências Humanas e sociais aplicadas e o mundo do trabalho; Matemática, suas tecnologias; 8-Matemática, suas tecnologias e o mundo do trabalho; 9- Linguagens, suas tecnologias e o mundo do trabalho; 10-Ciências da Natureza, suas tecnologias e o mundo do trabalho; 11-História do Brasil e o mundo do trabalho; 12-Ensino de Química e suas tecnologias; 13-História do Brasil; 14-Atendimento Especializado: ensino fundamental, médio e superior; 15-Atendimento educacional especializado: educação infantil e alfabetização							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3	4.1.3	Realizar pelo menos dois seminários de acompanhamento dos Curso de Pós-Graduação Lato Sensu	23 cursos	23 cursos	Cumprido (1º seminário)	A definir cronograma de realização (2º seminário)	PRPG/ CPLSR	Parcial	50%	CAPES/ MEC	PDU
4	4.1.4	Submeter 06 APCNs e aprovar, no mínimo 04 Cursos novos de Pós-Graduação <i>Stricto sensu</i> (01 Doutorado e 03 Mestrado), em áreas estratégicas e prioritárias da CAPES e não contempladas na UFPI.	Doutorado em Odontologia	Doutorado em Odontologia	Aprovado pela CAPES	100 cumprido	PRPG	Sim	100%	CAPES	PDI
			Mestrado e Doutorado em Ciências Fisiológicas (em Associação SBCF)	Mestrado e Doutorado em Ciências Fisiológicas (em Associação SBCF)	Aprovado pela SBCF/ CAPES	100 cumprido	PRPG	Sim	100	CAPES / SBCF	
			Doutorado Profissional em Saúde da Família - RENASF	Doutorado Profissional em Saúde da Família - RENASF	Aprovado pela RENASF/ CAPES	100 cumprido	PRPG	Sim	100%	CAPES/ RENASF	
			Mestrado em Ensino de Ciências para a Educação do Campo (Picos)	Mestrado em Gestão do Cuidado em Saúde (Picos)	Submetido e em análise	Em análise	PRPG	Parcial	50%	CAPES	
			Mestrado em Ensino de Ciências da Natureza	Ensino de Ciências da Natureza	Submetido e em análise	Em análise	PRPG	Parcial	50%	CAPES	
			Mestrado em Ciências do Movimento	Mestrado em Ciências do Movimento	Submetido e em análise	Em análise	PRPG	Parcial	50%	CAPES	
			Mestrado em estudos do Semiárido (em rede)	Mestrado em estudos do Semiárido (em rede)	Em construção	Em construção	PRPG	Parcial	30%	CAPES/ FOPROP	PDI

5	4.1.5	Fomentar participação de docentes, discentes e técnicos nos cursos ofertados na UFPI pela rede ANDIFES de Idiomas Sem Fronteiras Rede ANDIFES/ISF e Cursos de Língua ofertados pelo CEAD visando internacionalização dos Programas e da UFPI.	Oferta de Cursos de 07 idiomas.	Oferta de Cursos de 07 idiomas.	Em andamento	Em andamento	PRPG	Parcial	50%	Coordenação de letras estrangeiras / CEAD	PDI
6	4.1.6	Incentivar a participação de Estudantes estrangeiros de Pós-Graduação em cursos de Língua Portuguesa	43 Programas	43 Programas	Conforme Cronograma do Departamento de Letras	Conforme Cronograma do Departamento de Letras	PRPG	Parcial	50%	Depto. de Letras	PDI
7	4.1.7	Realizar pelo menos um Seminário sobre a qualidade das teses da Pós-Graduação da UFPI	43 Programas	43 Programas	Em andamento	A ser planejado	PRPG Comitê Assessor	Não	0%		PDI
2. OBJETIVO			Melhorar os conceitos dos programas na avaliação da CAPES e o desempenho da UFPI nas avaliações nacionais e internacionais								
	2.1.1	Implantar o Programa de Acompanhamento dos Egressos – PAE, da Pós-Graduação	Alunos dos Programas de Pós-Graduação da UFPI	Alunos dos Programas de Pós-Graduação da UFPI	Cumprido	A ser analisado	PRPG	SIM	100%	DEGOV STI DEGOV	PDI
	2.1.2	Elevar em até 50% dos Programas de Pós-Graduação as notas igual ou superior a 5 na Avaliação Quadrienal da CAPES	20 Programas de Pós-Graduação	20 Programas de Pós-Graduação	Em andamento	Em andamento	PRPG	Parcial	40%	CAPES Comitê de Assessoramento	PDI

	2.1.3	Instalar programas antiplágio em 100% dos programas de Pós-Graduação da UFPI	43 Cursos de Pós-Graduação da UFPI	43 Cursos de Pós-Graduação da UFPI	Cumprido 100%	A ser planejado	PRPG CEAD	SIM	100%	CEAD	PDI
	2.1.4	Realizar visita e reuniões periódicas com o corpo docente dos programas em acompanhamento emergencial da PRPG	Sociologia - CCHL Antropologia - CCHL Comunicação - CCE Arqueologia - CCN Ciências e Saúde - CCS Engenharia Elétrica - CT	Sociologia - CCHL Antropologia - CCHL Comunicação - CCE Arqueologia - CCN Ciências e Saúde - CCS Engenharia Elétrica - CT	Em andamento	A ser planejado	PRPG	Parcial	40%	PRPG/ Comitê Assessor da PRPG	PDI
	2.1.5	Melhorar os sites dos Programas de Pós-graduação e permitir os sites alternativos .	43 Programas	43 Programas	Em andamento	A ser aperfeiçoado	PRPG STI	Parcial	50%	STI	PDI

3		TEMA ESTRATÉGICO			PESQUISA E INOVAÇÃO						
OBJETIVO			Incrementar e diversificar os mecanismos de captação de recursos junto a entidades públicas e/ou privadas de fomento à pesquisa e inovação, através dos programas de pós-graduação stricto sensu, de modo a garantir as condições necessárias para promoção de ações que levem à produção de conhecimento científico e desenvolvimento tecnológico de forma exitosa, visando a solução de problemas locais e regionais emergentes								
ITEM	IdPDE¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO		RESPONSÁVEL ²	ACOMPANHAMENTO		APOIO³	ORIGEM⁴
			Atual	2024	2023	2024		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Métrica de Avaliação)		
1	3.1.1	Ampliar em 50% as parcerias com instituições públicas e privadas, visando a qualificação de profissionais e captação de recursos financeiros	Convênios: Tribunal de contas do Estado do Piauí – TCE Tribunal de Justiça do Estado do Piauí – EJUD/TJ Instituto de Ensino Técnico e Tecnológico do Pará – IFPA	(Novos) Polícia Militar do Piauí Secretaria de Administração do Estado Prorrogar convênios existentes e exitosos	Em funcionamen to	Em avaliação	PRPG/CPSS/ Coordenações dos Programas de Pós-Graduação	SIM	50 %	FADEX	PDI

		para os Programas de Pós-graduação	Instituto de Ensino Técnico e Tecnológico do Piauí – IFPI								
2	3.1.2	Fortalecer em 1005 as parcerias com a FAPEPI, participação da elaboração e divulgação de editais de bolsas e financiamento de pesquisas de pós-graduação	43 Programas de Pós-Graduação	43 Programas de Pós-Graduação	Em funcionamen to	Em funciona mento	PRPG Coordenaçõe s dos Programas de Pós-Graduação	SIM	50%	FAPEPI CAPES/ MEC	PDI

¹ **Identificação do Planejamento Desenvolvimento Estratégico:** (Nº Tema Estratégico, Nº Objetivo, Nº da Meta).

² **Responsável:** Definir metas a nível de diretorias,coordenações e divisões.

Fonte: PRPG/UFPI.

6. PLANEJAMENTO OPERACIONAL 2023 DA PRPG

6.1 INTRODUÇÃO

As ações da Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação (PRPG) serão desenvolvidas em consonância com as Coordenadorias de Programas *Strito Sensu* e *Lato Sensu* e Residências, coordenações dos Programas de Pós-Graduação e unidades de ensino, com apoio das demais Pró-Reitorias.

O planejamento e as avaliações das ações da pós-graduação serão realizados nas coordenações, ao analisar a necessidade de oferta, a demanda pelos cursos, evasão, titulação e a taxa de sucesso dos cursos, e serão acompanhadas pela PRPG.

A criação, oferta de cursos e acompanhamento deverão considerar as áreas prioritárias definidas para o Estado pelas Instituições, e ocorrerão na forma regimental, a partir das discussões nos colegiados de curso, tramitação na Pró-Reitoria e aprovação no CEPEX, objetivando o cumprimento da Missão da PRPG.

6.2 GESTÃO DE COMPRAS

6.2.1 PLANEJAMENTO ANUAL DE CONTRATAÇÕES DA PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO

O Plano Anual de Contratações (PAC) descrever a política de compras da unidade instruída conforme instruções normativas vigentes e acordãos publicados, fundamentando os resultados esperados conforme estratégias definidas no planejamento institucional.

No Quadro 7, consta o PAC da Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação para o biênio 2023-2024.

Quadro 7 – Plano de Contratação Anual da PRPG

ITEM	CADMAT	OBJETO	UNIDA DE	QUANTIDADE	DESCRIÇÃO DO OBJETO	JUSTIFICATIVA	ESTIMATIVA DO VALOR ²	PRIORIDADE DA COMPRA OU CONTRATAÇÃO (NORMAL/URGENTE)	DATA DESEJADA DA COMPRA OU CONTRATAÇÃO	VINCULAR A COMPRA OU CONTRATAÇÃO A OUTRO ITEM
1	473267	Computador	UN	03	Microcomputador, memória ram: superior a 8 gb, núcleos por processador: até 4, armazenamento hdd: sem discohdd gb, armazenamento ssd: 110 a 300, monitor: até 20 pol, componentes adicionais: com teclado e mouse, sistema operacional: proprietário, garantia on site: 12 meses,gabinete: torre	Para atender à demanda dos servidores do setor	R\$3.500,00	NORMAL	Até 31/12/2023	Sem vínculo
2	291791	Sistema de videoconferência	UN	01	Câmera videoconferência, resolução: 320 x 240 e 640 x 480 px, tipo lente: f 2.2,f6.85, velocidade transmissão vídeo:30 fps, aplicação: sistema de videoconferência, características adicionais: webcam usb com microfone embutido	Para atender a demanda da Pró- Reitoria em eventos on-line, reuniões científicas e com os Campi	R\$ 10,000,00	Normal	Até 31/12/2023	Sem vínculo

Fonte: **PRPF/UFPI**

6.3 PAINEL DE ESTRATÉGIAS E TAREFAS

No Quadro 8, consta o planejamento operacional da PRPG para o biênio 2023-2024.

Quadro 8 – Planejamento de Desenvolvimento Operacional: Paineis de Estratégias e Tarefas

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES									
UNIDADE		PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO					ANO	2023	
IdPDT ¹	META	AMPLIAR A OFERTA DE CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ÁREAS ESTRATÉGICAS							
1									
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
1.1	- Criar, pelo menos, 1 (um) curso de pós-graduação <i>Lato sensu</i> por ano, em áreas estratégicas e prioritárias por unidades acadêmicas.	X	X	X	X		PDI		
1.2	- Aprovar, no mínimo, 02 (dois) Programas de Pós-Graduação <i>Stricto sensu</i> em áreas estratégicas e prioritárias da CAPES e não contempladas na UFPI.		X	X	X		PDI		
1.3	Promover a interiorização da Pós-Graduação da UFPI	X	X	X	X		PDI		
IdPDT	META	MELHORAR O CONCEITO E NOTA DOS PROGRAMAS NA AVALIAÇÃO DA CAPES							
2									
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
2.1	Atingir 70% dos Programas <i>Stricto sensu</i> com notas acima ou igual 4 na avaliação da CAPES.	X	X	X	X	Equipe PRPG	PDI		
	- Implementar um mecanismo de acompanhamento permanente dos egressos dos Programas de Pós-Graduação.	X	X	X	X	Equipe PRPG	PDI		
IdPDT	META	FOMENTAR O PROCESSO DE INTERNACIONALIZAÇÃO DA UFPI							
3									

ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
3.1	Promover e ampliar convênios e Acordos de Cooperação Técnica com Instituições Estrangeiras.	X	X	X	X	PRPG ASSINTER	PDI		
3.2	Fomentar a saída de docentes, dscentes para realizar pós-doutoramento ou Missão de pesquisa no exterior.	X	X	X	X	PRPG ASSINTER	PDI		
3.3	Fomentar a vinda de docentes e dscentes estrangeiros para realizar mestrado, doutrado, pós-doutoramento ou missão de pesquisa na UFPI.	X	X	X	X	PRPG ASSINTER	PDI		
IdPDT	META	ACOMPANHAR, AVALIAR E MELHORAR OS CONVENIOS DA PÓS-GRADUAÇÃO DA UFPI COM INSTITUIÇÕES							
4									
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
4.1	Acompanhar os Programas de Pós-Graduação <i>Stricto sensu</i> da UFPI que possuem Convênios para qualificação de pessoal.	X	X	X	X	Equipe PRPG	PDI		
4.2	Avaliar o desempenho dos Programas de Pós-Graduação <i>Stricto sensu</i> da UFPI que possuem Convênios para qualificação de pessoal.		X	X	X	Equipe PRPG	PDI		
4.3	Melhorar a qualidade dos Convênios dos Programas de Pós-Graduação <i>Stricto sensu</i> da UFPI para qualificação de pessoal.		X	X	X	Equipe PRPG	PDI		
IdPDT	META	ELABORAR E ATUALIZAR O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE(PDU) DURANTE A VIGÊNCIA DO PDI 2020/2024 DA PRPG							
5									
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
5.1	Acompanhamento do PDU-2023-2024.	X	X	X	X	Keila Francisco	PDI		
5.2	Escrever e publicar PDU 2023-2024 da PRPG		X	X	X	Comissão PRPG	PDI		
IdPDT	META	DEFINIR O MAPA ESTRATÉGICO DA PRPG							
6									

ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
6.1	- Realizar reuniões com a equipe da PRPG para atualizar o mapa estratégico	X	X	-		Comissão Relatório de Gestão e PDU	PDI		
IdPDT	META	DEFINIR A CADEIA DE VALOR DA PRPG							
7									
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
7.1	- Produzir o a cadeia de valor	X	X	-		Comissão Relatório de Gestão e PDU	PDI		
IdPDT	META	EFETUAR O PLANEJAMENTO E 100% DA EXECUÇÃO DA CONCESSÃO DE PASSAGENS E DIÁRIAS							
8									
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
8.1	Realizar o treinamento no Sistema de Concessão de Diárias e Passagens - SCDP no portal do GOV.BR	X	X	X	X	Amanda Keila	PT		
8.2	Executar a concessão de passagens e diárias –SCDP no portal GOV.BR	X	X	X	X	Amanda Keila	PT		
IdPDT	META	CADASTRAR E IMPLEMENTAR A PLATAFORMA CAROLINA BORI PARA RECONHECIMENTO DE DIPLOMAS <i>STRICTO SENSU</i>							
9									
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
9.1	Cadastrar responsáveis da PRPG na plataforma Carolina Bori para reconhecimento de diplomas <i>Stricto sensu</i>	X	X			Regilda Keila	PDI		
9.2	Realizar tereinamento para operacionalização da plataforma Carolina Bori			X	X	Regilda Keila	PDI		
IdPDT	META	REALIZAR ATUALIZAÇÕES FREQUENTES DA PÁGINA ELETRÔNICA DA PRPG E MELHORAR AS PÁGINAS DOS PROGRAMAS							
10									
		PLANO DE AÇÕES 2023						ACOMPANHAMENTO	

ITEM	ESTRATÉGIA	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
10.1	Atualizar página rotineiramente	X	X	X	X	Leandro	PDI		
10.2	Realizar melhoria nas páginas institucionais dos PPGs para aumentar a visibilidade.	X	X	X	X	PRPG STI	PDI		
IdPDT	META	ATUALIZAR 100% DAS RESOLUÇÕES DA PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU E STRICTO SENSU DA UFPI							
11									
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
11.1	Reformular a Resolução que normatiza a Pós-Graduação <i>Lato sensu</i> e Residências da UFPI	X	X		-	Pró-Reitora e Equipe da Coordenadoria <i>Lato sensu</i> e Residências	PDI		
11.2	Reformular a Resolução que normatiza a Pós-Graduação <i>Stricto sensu</i> da UFPI			X	X	Pró-Reitora e Equipe da Coordenadoria <i>Stricto sensu</i>	PDI		
	Acompanhar a elaboração dos regimentos dos PPGs <i>Stricto sensu</i> da UFPI								
IdPDT	META	DEFINIR NO MÍNIMO 3 ESTRATÉGIAS INOVADORAS PARA MELHORAR O DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E MELHORIA NOS RESULTADOS VOLTADOS PARA A AVALIAÇÃO DE CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU DA CAPES, INDICADORES DE DESEMPENHO, FORMAÇÃO E QUALIDADE ACADÊMICA							
12									
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
12.1	Realizar o acompanhamento e orientação do preenchimento da Plataforma Sucupira e do Relatório Anual Coleta Sucupira de cada Programa.	X	X	X	X	Pró-Reitora, CPSS e Comitê de Assessoramento	PDI		
12.2	Realizar análise SWOT/FOFA sobre o processo de avaliação e desempenho de cursos de Mestrado e Doutorado dos Programas de Pós-Graduação da UFPI.	- Reunir equipe para discutir plano de ações - Definir plano de Atividades e realizar	X	X	X	Pró-Reitora, CPSS e Comitê de Assessoramento	PDI		

		o diagnóstico.							
12.2	Realizar intervenção quanto as ações e relatório Sucupira junto aos Programas para melhoria da qualidade dos dados informados e avaiação.	Acompanha mento e Intervenção	X	X	X	Pró-Reitora, CPSS e Comitê de Assessoramento	PDI		
IdPDT	META	ELABORAR PROPOSTA PARA ATENDER 50% DAS DEMANDAS DE RESIDÊNCIA UNIVERSITÁRIA, VOLTADOS A ASSISTÊNCIA DOS DISCENTES DA PÓS-GRADUAÇÃO.							
13									
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2020				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
13.1	Buscar parcerias com instituições publicas e privadas para fornecer esse serviço essencial para os Discentes brasileiros vulneráveis.			X	X		PT		
13.2	Buscar parcerias com instituições publicas e privadas para fornecer esse serviço essencial para os discentes estrangeiros				X		PT		

¹ Identificação do Planejamento de Desenvolvimento Tático (N° da Meta, N° idPDE) ²Atribuído - Indicação do responsável por executar a estratégia, ³ Origem: PDI,Plano Tático (PT).

Fonte: PRPG/UFPI

7. CONCLUSÃO

Considerando o alcance das metas estabelecidas para no PDI 2020-2024 e contempladas no PDU em 2022 a PRPG atingiu um grau de eficácia de 90%, pois a totalidade dos objetivos e metas foram e estão sendo contemplados. Este fato significa que, apesar das limitações impostas pela Pandemia e Pós-Pandemia, esta unidade conseguiu ter um bom desempenho, pois retornou as atividades integralmente presenciais pós-pandemia dando vazão aos Certificados e Diplomas e demais demandas da Pós-Graduação.

Tendo em vista que a Universidade Federal do Piauí (UFPI) está situada em um dos estados da Federação que conjuga fatores negativos no que se refere à desigualdade social, recomenda-se que os impactos sociais positivos, decorrentes das ações científicas desenvolvidas no âmbito dos Programas de Pós-Graduação, sejam reconhecidos como parte de uma política científica a ser incentivada e encorajada. É aconselhável que faça parte da concepção dos programas, a questão do desenvolvimento sustentável regional e das possibilidades de melhoria da realidade na qual o programa está inserido.

Nesse sentido, o planejamento realizado pela Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação (PRPG) considera que as áreas prioritárias definidas pelas políticas públicas do estado do Piauí merecem atenção especial. Assim, continuará a incentivar a criação de novos programas e cursos em áreas não contempladas e a consolidação daqueles já existentes nessas áreas, para a sustentação e consolidação de núcleos de pesquisa voltados para a solução de problemas regionais.

Em síntese, o trabalho da PRPG continuará a ser desenvolvido no sentido de corrigir os rumos e conseguir avanços de qualidade para consolidação dos Programas de Pós-Graduação e melhoria dos Cursos de Especialização e Residências.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Presidência da República. **Decreto Presidencial n. 7.233, de 19 de julho de 2010.** Dispõe sobre procedimentos orçamentários e financeiros relacionados à autonomia universitária, e dá outras providências. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2015-2018/2017/Decreto/D9203.htm. Acesso em: 25 ago. 2020.

BRASIL. Presidência da República. **Decreto n. 9.203, de 22 de novembro de 2017.** Dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2015-2018/2017/Decreto/D9203.htm. Acesso em: 01 ago. 2020. Instrução Normativa n. 84 de 22 de abril de 2020

IBGC. Instituto Brasileiro de Governança Corporativa. **O que é governança corporativa.** disponível em: <https://www.ibgc.org.br/conhecimento/governanca-corporativa>. Acesso em: 25 ago. 2020.

UFPI. Universidade Federal do Piauí. **Plano de desenvolvimento institucional 2020-2024.** Disponível em: https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDI_2020_2024_UFPI_vf.pdf. Acesso em: 16 ago.2020.

BRASIL. Presidência da República. Controladoria Geral da União. **Instrução Normativa Conjunta n. 01 de maio de 2016.** Dispõe sobre controles internos, gestão de riscos e governança no âmbito do Poder Executivo Federal. Disponível em: https://www.in.gov.br/materia/-/asset_publisher/Kujrw0TZC2Mb/content/id/21519355/do1-2016-05-11-instrucao-normativa-conjunta-n-1-de-10-de-maio-de-2016-21519197. Acesso em: 16 ago.2020.