



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ - UFPI**  
**SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS**  
*Campus Universitário "Ministro Petrônio Portella" – Bairro Ininga*  
*Telefone: (86) 86-3215-5593; E-mail: [srh@ufpi.edu.br](mailto:srh@ufpi.edu.br)*  
*CEP 64049-550 – Teresina-PI*



# **RELATÓRIO DE MONITORAMENTO**

**Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)/ 2020-2022**  
**Superintendência de Recursos Humanos (SRH)**

**ANO 2022**

# DIRIGENTES DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Gildásio Guedes Fernandes  
Reitor

Viriato Campelo  
Vice-Reitor

Ana Beatriz Sousa Gomes  
Pró-Reitora de Ensino de Graduação

Deborah Dettmam Matos  
Pró-Reitora de Extensão e Cultura

Evangelina da Silva Sousa  
Pró-Reitora de Administração

Luiz de Sousa Santos Junior  
Pró-Reitor de Pesquisa e Inovação

Luís Carlos Sales  
Pró-Reitor de Planejamento e Orçamento

Regilda Saraiva Dos Reis Moreira Araújo  
Pró-Reitora de Ensino de Pós-Graduação

Mônica Arrivabene  
Pró-Reitor de Assuntos Estudantis e Comunitários

# **RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA UNIDADE**

Flávia Lorene Sampaio Barbosa  
Superintendente de Recursos Humanos

Linda Josefina Lula Ferreira  
Coordenação de Administração de Pessoal

Ionara De Moura Santos  
Coordenação de Atenção ao Servidor

Maria Lúcia Alves  
Coordenação de Pagamento

Filipe Hudson de Macedo Paz  
Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas

# COMISSÃO DE GOVERNANÇA SETORIAL

PORTARIA Nº 268 / 2022 - SRH

Flávia Lorene Sampaio Barbosa  
Presidente

Aline Pacheco Silva  
Membro

Líbia Mafra Benvindo de Miranda  
Membro

Lilian Rego de Carvalho  
Membro

Marcel Wilson Rocha Pachêco  
Membro

Ulisses de Carvalho Meireles  
Membro

# APRESENTAÇÃO

O presente relatório tem como propósito apresentar de forma transparente e pública, para toda comunidade acadêmica da Universidade Federal do Piauí, as ações realizadas pela Superintendência de Recursos Humanos (SRH) no ano de 2022, previamente, definidas no ano de 2019, período concernente a elaboração do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)/ 2020-2022.

Para tanto foi preenchido pela Comissão de Governança Setorial da Superintendência de Recursos Humanos, instituída pela PORTARIA Nº 268 / 2022 - SRH, o painel conforme objetivos e metas estabelecidas para o ano de 2022 que foi exposto na sequência. Importante ressaltar que a coluna “Acompanhamento” retrata de forma clara o andamento da meta, bem como demonstra a forma que a comunidade acadêmica da UFPI pode evidenciar efetivamente (ou não) o alcance da meta proposta.

O painel possui 4(quatro) temas estratégicos, compostos por objetivos e metas. Sendo: (1) **GESTÃO DE PESSOAS** (4 objetivos e 29 METAS); (2) **SUSTENTABILIDADE** (1 objetivo e 5 metas); (3) **GESTÃO E GOVERNANÇA** (2 objetivos e 8 metas) (4) **TECNOLOGIA E COMUNICAÇÃO** (1 objetivo e 3 metas).

# O PAINEL

Quadro 1 - Metas do Tema Estratégico Gestão de Pessoas

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DEFINIDAS PARA 2022										
UNIDADE				SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS						
4		TEMA ESTRATÉGICO			GESTÃO DE PESSOAS					
OBJETIVO			IMPLEMENTAR PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DE EQUIPE E CAPACITAÇÃO, VISANDO FORTALECER AS HABILIDADES E A QUALIFICAÇÃO E CRESCIMENTO PROFISSIONAL DOS SERVIDORES.							
ITEM	IdPDE (Código da meta)	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	UNIDADE(S) RESPONSÁVEL(IS)	ACOMPANHAMENTO		APOIO	ORIGEM (PDI ou PDU)
			2019	2022	2022		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1	4.1.1	Normatizar, publicitar e executar programa anual de capacitação e qualificação de servidores baseada nas diretrizes do governo federal e na busca da excelência e melhoria da qualidade dos serviços ofertados à sociedade	Não há normativa	Normativa Publicada e em execução	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Parte da normativa foi elaborada, mas até o momento aguarda deliberação e aprovação dos Conselhos competentes;</li> <li>✓ Parte do programa também está sendo realizado, especificamente os Planos PDP e PAQ, contudo não está sendo executado integralmente o Programa Anual de Capacitação e Qualificação.</li> </ul>	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	PARCIAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Processos: 23111.04742 6/2022-52 e 23111.04743 9/2022-89;</li> <li>✓ Link: <a href="https://ufpi.br/plano-anual-de-qualificacao-paq-pdp-srh">https://ufpi.br/plano-anual-de-qualificacao-paq-pdp-srh</a> e <a href="https://ufpi.br/plano-de-desenvolvimento-de-pessoas-srh">https://ufpi.br/plano-de-desenvolvimento-de-pessoas-srh</a>.</li> </ul> <p>DGOV: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda</p>	Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - CDP	PDI

2	4.1.2	Implementar política de seleção e dimensionamento de força de trabalho com atenção as habilidades, competências e equivalência entre as atribuições do cargo e excelência na atividade exercida pelo servidor	Não há política	Política documentada, publicada e implementada	✓ Apesar de não haver uma política formalizada e instituída por gestão de competências, para as nomeações, é realizada análise curricular para devida adequação do servidor nomeado ao seu novo ambiente de trabalho.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	PARCIAL	✓ Link: <a href="https://ufpi.br/atos-e-spds">https://ufpi.br/atos-e-spds</a>  DGOV: Sem evidências. Realocar meta para o próximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda		PDI
3	4.1.3	Elaborar, publicar e implementar programa anual de dimensionamento e demanda de pessoal nas unidades hierárquicas	Não há programa	Programa elaborado, divulgado e implementado	✓ Instituída comissão que está sendo treinada pela equipe do Ministério da Economia.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	PARCIAL	✓ Link: <a href="https://sisdip.sigepe.gov.br">sisdip.sigepe.gov.br</a>  DGOV: Realocar meta para o próximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda	Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - CDP	PDI
4	4.1.4	Promover a capacitação de no mínimo 30% do total de técnicos administrativos voltados para o aperfeiçoamento de suas atividades institucionais	Não alcança o percentual proposto	110 servidores técnicos	✓ Não alcançou o percentual proposto.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	PARCIAL	✓ Processo: 23111.01484/2022-62 23111.01266/2022-97 23111.05082/2022-84 23111.04793/2022-13 23111.02438/2022-17  DGOV: Realocar meta para o próximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda	Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - CDP	PDI
5	4.1.5	Promover a capacitação de no mínimo 25% do quadro de docentes voltado a potencializar o CPC (Conceito Preliminar de Curso) dos cursos no ensino superior e professores dos Básico, Técnico e Tecnológico	0%	0%	✓ Não alcançou o percentual proposto.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	DGOV: Realocar meta para o próximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda	Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - CDP	PDI





6	4.1.6	Institucionalizar programa de atualização pedagógica periódica obrigatória para professores no sentido de adequar práticas de ensino à atualidade, tornando as aulas mais dinâmicas e voltadas a implementação de metodologias ativas na educação.	Programa não implementado.	Programa não implementado.	✓ Programa não foi instituído dada demanda ser pertinente, depois de reanálise do PDU, de competência da Pro reitoria de Graduação.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	DGOV.: Realocar meta para o próximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda	Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - CDP  Parcerias com cursos na área de educação	PDI
OBJETIVO			DESENVOLVER PROGRAMAS DE ATENÇÃO AO SERVIDOR							
7	4.2.11	Elaborar e implantar programa anual de realização periódica de exames para servidores técnicos administrativo e docentes	Não existe	Programa não implementado.	✓ Programa não foi instituído.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	DGOV.: Realocar meta para o próximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda	Coordenação de Atenção ao Servidor - CAS  Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho - SESMT	PDI
8	4.2.2	Realizar exames periódico em 100% dos servidores técnico administrativo e docentes	Não existe	Não foi realizado.	✓ Percentual proposto não foi atingido.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	DGOV.: Realocar meta para o próximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda	Coordenação de Atenção ao Servidor - CAS  Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho - SESMT	PDI
9	4.2.3	Institucionalizar e Implementar Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA)	Não existe	Programa não implementado.	✓ Programa não foi instituído.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	DGOV.: Realocar meta para o próximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda	Coordenação de Atenção ao Servidor - CAS  Parceria com cursos da UFPI, PRAEC, PREX e entidades representativas dos servidores  Equipe multiprofissional	PDI

10	4.2.4	Atender 100% dos servidores pelo programa de Preparação para Aposentadoria (PPA)	20%	20%	✓ Existe atendimento por demanda espontânea ou encaminhamento de outros setores para o atendimento com Assistente Social	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	PARCIAL	✓ SRH vai providenciar acesso no site  DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda	Coordenação de Atenção ao Servidor - CAS  Equipe multiprofissional	PDI
11	4.2.5	Realizar anualmente inspeções de Segurança em 100% das unidades organizacionais da UFPI	10%	10%	Existe atendimento por solicitação.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	PARCIAL	✓ SRH vai providenciar acesso no site  DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda	Coordenação de Atenção ao Servidor - CAS  Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho - SESMT	PDI
12	4.2.6	Criar e atualizar anualmente a cartilha do servidor	Não existe	Cartilha criada e publicada	✓ Cartilha do servidor atualizada e publicada no site da SRH.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	SIM	✓ Link: <a href="https://ufpi.br/srh">https://ufpi.br/srh</a>  DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda	Coordenação de Administração de Pessoal - CAP  Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - CDP  Coordenação de Atenção ao Servidor - CAS  Coordenação de Pagamento - CP	PDI
13	4.2.7	Criar e implementar instrumento anual de avaliação desempenho de servidores como componente do processo de progressão funcional periódica	Não existe	Instrumento criado, implementado e publicado	✓ Os servidores técnico-administrativos são avaliados através das fichas avaliativas da chefia, da equipe e de auto-avaliação.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	PARCIAL	✓ Link das fichas: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1VDxeF631VSGXRRxwFso3Z6EVsIOIq83B?usp=share_link">https://drive.google.com/drive/folders/1VDxeF631VSGXRRxwFso3Z6EVsIOIq83B?usp=share_link</a>	Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - CDP	PDI

14	4.2.8	Institucionalizar mediante instrumento programa institucional de fortalecimento clima organizacional	Não existe	Programa não implementado.	✓ Programa não foi instituído.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	DGOV.: Realocar meta para o próximo ciclo do PDU 2023-2024.	Coordenação de Atenção ao Servidor - CAS	PDI
----	-------	--	------------	----------------------------	--------------------------------	--	-----	---	--	-----

15	4.2.9	Criar da ferramenta Levantamento de Necessidades de Capacitação de Pessoas (LNCP) para formalização dos pedidos de capacitação e de afastamento	Não existe	Instrumento não publicado	✓ Plano de Desenvolvimento de Pessoas que retrata as necessidades de desenvolvimento das unidades. Os instrumentos de 2022 e 2023 encontram-se publicados.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	SIM	✓ Link: <a href="https://ufpi.br/plano-de-desenvolvimento-de-pessoas-srh">https://ufpi.br/plano-de-desenvolvimento-de-pessoas-srh</a>	Coordenação de Administração de Pessoal - CAP Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - CDP	PDU
16	4.2.10	Criar do banco de talentos da UFPI envolvendo TAE e Docentes INSTRUÇÃO Nº 21, DE 20 DE FEVEREIRO DE 2020 e INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 65, de 30 JULHO 2020.	Não existe	Instrumento não publicado	✓ Instrumento criado pelo Ministério da Economia. Atualmente os servidores têm acesso ao banco de talentos através do SouGov. Os servidores são orientados a cadastrarem seus currículos, contudo, a ferramenta não é utilizada como principal meio de seleção para ocupação de cargos.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	PARCIAL	✓ Link: <a href="https://www.gov.br/economia/pt-br/area-informacao/acoes-e-programas/transformagov/catalogodesolucoes/sigepe-banco-de-talentos">https://www.gov.br/economia/pt-br/area-informacao/acoes-e-programas/transformagov/catalogodesolucoes/sigepe-banco-de-talentos</a> <b>DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda</b>	Coordenação de Administração de Pessoal - CAP Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - CDP	PDU
17	4.2.11	Definir programa de remoções e redistribuições com base num banco de dados das vagas disponíveis utilizando critérios exclusivamente técnicos	Não existe	Programa não implementado.	✓ Apesar de não ter sido instituído um programa, é realizado mensalmente a alimentação de informações quanto a cargos vagos, impactando diretamente nas remoções e redistribuições. E durante o ano de 2022 foi realizado estudos para normatizar as movimentações no âmbito da UFPI.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	PARCIAL	✓ Link: <a href="https://ufpi.br/quadro-de-referencia-de-cargos-vagos-srh">https://ufpi.br/quadro-de-referencia-de-cargos-vagos-srh</a> ✓ Link: <a href="https://ufpi.br/banco-de-professor-equivalente-do-magisterio-superior-bpeq-ms">https://ufpi.br/banco-de-professor-equivalente-do-magisterio-superior-bpeq-ms</a> ✓ Link: <a href="https://ufpi.br/banco-de-professor-equivalente-do-magisterio-superior-bpeq-ms-2">https://ufpi.br/banco-de-professor-equivalente-do-magisterio-superior-bpeq-ms-2</a> <b>DGOV.: Realocar meta</b>		PDU

								para o proximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

18	4.2.12	Implantar política de prevenção e combate ao suicídio, assédio moral e sexual no âmbito da UFPI	Não existe	Política não implementada.	<p>✓ Apesar de não ter sido instituído uma política, houve ações voltadas aos temas propostos, mas não efetivação de uma política.</p>	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	PARCIAL	<p>✓ Link: <a href="https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/48059-ufpi-iniciou-hoje-6-as-acoes-da-campanha-outubro-rosa">https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/48059-ufpi-iniciou-hoje-6-as-acoes-da-campanha-outubro-rosa</a></p> <p>✓ Link: <a href="https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/48548-ufpi-incentiva-a-prevencao-do-cancer-de-prostata-em-acoes-do-novembro-azul">https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/48548-ufpi-incentiva-a-prevencao-do-cancer-de-prostata-em-acoes-do-novembro-azul</a></p> <p>✓ Link: <a href="https://ufpi.br/ultimas-noticias-srh/48212-evento-de-extensao-i-semana-de-qualidade-de-vida-do-servidor-publico-no-trabalho">https://ufpi.br/ultimas-noticias-srh/48212-evento-de-extensao-i-semana-de-qualidade-de-vida-do-servidor-publico-no-trabalho</a></p> <p>✓ Link: <a href="https://ufpi.br/ultimas-noticias-srh/46729-srh-e-prad-mais-perto-de-voce">https://ufpi.br/ultimas-noticias-srh/46729-srh-e-prad-mais-perto-de-voce</a></p> <p>DGOV.: Realocar meta para o próximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda</p>	Coordenação de Atenção ao Servidor - CAS	PDU
----	--------	---	------------	----------------------------	--	--	---------	--	--	-----

OBJETIVO			DESCENTRALIZAR ATIVIDADES DE GESTÃO DE PESSOAS PARA OS CAMPIS DO INTERIOR								
19	4.3.1	Lançar 100% o Cadastros dos professores substitutos nos campi	0%	0%	✓	Cadastros realizados no Campus de Teresina.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024.	Coordenação de Administração de Pessoal - CAP Coordenação de Pagamento - CP	PDI
20	4.3.2	Lançar 100% de Pagamento de professores Substitutos nos campi	0%	0%	✓	Cadastros realizados no Campus de Teresina.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024.	Coordenação de Administração de Pessoal - CAP Coordenação de Pagamento - CP	PDI
21	4.3.3	Manter 100% das Pasta Funcional dos servidores no campus de lotação do servidor	0%	0%	✓	Cadastros realizados no Campus de Teresina.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024.	Coordenação de Administração de Pessoal - CAP Coordenação de Pagamento - CP	PDI
22	4.3.4	Lançar 100% das Férias no campus de lotação do servidor	0%	0%	✓	Cadastros realizados no Campus de Teresina.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024.	Coordenação de Administração de Pessoal - CAP Coordenação de Pagamento - CP	PDI
23	4.3.5	Lançar 100% de alterações de Plano de saúde no Campus de lotação do servidor	0%	0%	✓	Cadastros realizados no Campus de Teresina.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024.	Coordenação de Administração de Pessoal - CAP Coordenação de Pagamento - CP	PDI

OBJETIVO			GERIR A CONTRATAÇÃO DE PESSOAL, CARGA HORÁRIA DOCENTE E JORNADA DE TRABALHO DE TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS							
24	4.4.1	Elaborar programa de planejamento de contratação de pessoal anual, conforme demanda e dimensionamento setoriais	Não existe programa	Não existe programa	✓ Instituída comissão que está sendo treinada pela equipe do Ministério da Economia.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	PARCIAL	✓ Link: <a href="https://sisdip.sigepe.gov.br/login">https://sisdip.sigepe.gov.br/login</a>  DGOV.: Realocar meta para o próximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda		PDI
25	4.4.2	Contratar servidor para a biblioteca setorial do CT	*	Servidor tomou posse.	✓ Meta atingida.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	SIM	✓ Link: <a href="https://ufpi.br/atos-e-spds">https://ufpi.br/atos-e-spds</a>		PDI
26	4.4.3	Contratar servidor para a biblioteca setorial do CCHL.	*	Servidor tomou posse.	✓ Meta atingida.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	SIIM	✓ Link: <a href="https://ufpi.br/atos-e-spds">https://ufpi.br/atos-e-spds</a>		PDI
27	4.4.4	Contratar servidor para a BCCB	*	Servidor tomou posse.	✓ Meta atingida.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	SIM	✓ Link: <a href="https://ufpi.br/atos-e-spds">https://ufpi.br/atos-e-spds</a>		PDI
28	4.4.5	Contratar servidor para SCS	*	Servidor tomou posse.	✓ Meta atingida.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	SIM	✓ Link: <a href="https://ufpi.br/atos-e-spds">https://ufpi.br/atos-e-spds</a>		PDI
29	4.4.6	Contratar servidor para PRAEC	*	Servidor tomou posse.	✓ Meta atingida.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	SIM	✓ Link: <a href="https://ufpi.br/atos-e-spds">https://ufpi.br/atos-e-spds</a>		PDI

Fonte: Dados da Superintendência de Recursos Humanos.



Quadro 2 - Metas do Tema Estratégico Sustentabilidade

		TEMA ESTRATÉGICO			SUSTENTABILIDADE					
OBJETIVO			ATENDER AS METAS DEFINIDAS NO PLANO DE SUSTENTABILIDADE DA UFPI							
ITEM	IdPDE (Código da meta)	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	UNIDADE(S) RESPONSÁVEL(IS)	ACOMPANHAMENTO		APOIO	ORIGEM (PDI ou PDU)
			2019	2022	2022		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
30	4.5.1	Reduzir no mínimo em 50% o CONSUMO com material de expediente: Folha A4. Referência ano 2019	0%	Percentual de 50% alcançado.	✓ Em 2022, 25 resmas foram solicitadas.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	SIM	✓ Link: <a href="https://www.sipac.ufpi.br/sipac/preparaBuscaListaReq.do?populacao=true&amp;origemChamada=acompanyReqMatAlm&amp;populacaoCheckStatus=true&amp;tipo=1">https://www.sipac.ufpi.br/sipac/preparaBuscaListaReq.do?populacao=true&amp;origemChamada=acompanyReqMatAlm&amp;populacaoCheckStatus=true&amp;tipo=1</a> DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda	Coordenação de Administração de Pessoal - CAP Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - CDP Coordenação de Atenção ao Servidor - CAS Coordenação de Pagamento - CP	PDI
31	4.5.2	Reduzir no mínimo em 50% o CONSUMO com material de cozinha: Copos plásticos (Água e Café) Referência ano 2019	74 centos	78 centos	✓ Percentual proposto não foi atingido.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	✓ Link: <a href="https://www.sipac.ufpi.br/sipac/preparaBuscaListaReq.do?populacao=true&amp;origemChamada=acompanyReqMatAlm&amp;populacaoCheckStatus=true&amp;tipo=1">https://www.sipac.ufpi.br/sipac/preparaBuscaListaReq.do?populacao=true&amp;origemChamada=acompanyReqMatAlm&amp;populacaoCheckStatus=true&amp;tipo=1</a> DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda	Coordenação de Administração de Pessoal - CAP Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - CDP Coordenação de Atenção ao Servidor - CAS Coordenação de Pagamento - CP	PDI



32	4.5.3	Reduzir no mínimo em 30% o CONSUMO com telefonia fixa; Referência Média 2018 e 2019	0%	Percentual de 30% alcançado.	✓ Foi reduzido o uso do telefone dada ampliação do atendimento presencial, bem como orientações por e-mail, além dos processos administrativos agora serem eletrônicos.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	SIM	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ srh@ufpi.edu.br</li> <li>✓ cp@ufpi.edu.br</li> <li>✓ cdp@ufpi.edu.br</li> <li>✓ cas@ufpi.edu.br</li> <li>✓ cap@ufpi.edu.br</li> </ul> <p>DGOV. Realocar meta para o próximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda</p>	<p>Coordenação de Administração de Pessoal - CAP</p> <p>Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - CDP</p> <p>Coordenação de Atenção ao Servidor - CAS</p> <p>Coordenação de Pagamento - CP</p>	PDI
33	4.5.4	Reduzir em 25% o CUSTO com serviço outsourcing de impressão. Referência ano média 2019(média 2018 e 2019)	0%	Consumo consciente e redução do percentual de 25%	✓ Processos administrativos eletrônicos.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	SIM	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Link: <a href="https://www.sipac.ufpi.br/public/jsp/porta1.jsf">https://www.sipac.ufpi.br/public/jsp/porta1.jsf</a></li> </ul> <p>DGOV. Realocar meta para o próximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda</p>	<p>Coordenação de Administração de Pessoal - CAP</p> <p>Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - CDP</p> <p>Coordenação de Atenção ao Servidor - CAS</p> <p>Coordenação de Pagamento - CP</p>	PDI
34	4.5.5	Reduzir no mínimo em 25% o gasto com energia elétrica. Referência ano média 2019(média 2018 e 2019)	0%	Consumo consciente e redução do percentual de 25%	✓ Cumprimento das políticas internas da UFPI quanto ao consumo consciente.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	SIM	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Link: <a href="https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/47711-campanha-estimula-consumo-consciente-e-sustentavel-de-energia-eletrica-na-ufpi">https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/47711-campanha-estimula-consumo-consciente-e-sustentavel-de-energia-eletrica-na-ufpi</a></li> </ul>	<p>Coordenação de Administração de Pessoal - CAP</p> <p>Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - CDP</p> <p>Coordenação de Atenção ao Servidor - CAS</p> <p>Coordenação de Pagamento - CP</p>	PDI

Fonte: Dados da Superintendência de Recursos Humanos.

Quadro 3 - Metas do Tema Estratégico Gestão e Governança

		TEMA ESTRATÉGICO			GESTÃO E GOVERNANÇA					
OBJETIVO			FORTALECER AS BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA, TRANSPARENCIA DA INFORMAÇÃO E GESTÃO ORIENTADO A RESULTADO							
ITEM	IdPDE (Código da meta)	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	UNIDADE(S) RESPONSÁVEL(IS)	ACOMPANHAMENTO		APOIO	ORIGEM (PDI ou PDU)
			2019	2022	2022		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
35	4.6.1	Identificar e mapear em 100%(cem) das unidades administrativas no mínimo 10(dez) macroprocessos BPMN (Business Process Model and Notation)	0%	0%	✓ Ação não repassada pela DGOV.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024.		PDI
36	4.6.2	Elaborar e Atualizar 100%(cem) os Regimentos internos por Unidade Hierárquica	0%	0%	✓ Regimento interno não atualizado.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024.		PDI
37	4.6.3	Elaborar e atualizar o Plano de Desenvolvimento da Unidade(PDU) durante a vigência do PDI 2020/2024 por Unidade Hierárquica	Não existe	PDU publicado	✓ Foi elaborado e atualizado o Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU).	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	SIM	✓ Link: <a href="https://ufpi.br/plano-de-desenvolvimento-da-unidade-pdu-srh">https://ufpi.br/plano-de-desenvolvimento-da-unidade-pdu-srh</a>  DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a necessidade de elaboração do novo PDU	Coordenação de Administração de Pessoal - CAP  Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal - CDP  Coordenação de Atenção ao Servidor - CAS  Coordenação de Pagamento - CP	PDI

38	4.6.4	Definir em cada Unidade Hierárquica seu Mapa Estratégico	Não existe	Mapa Estratégico publicado.	✓ Algumas unidades da SRH ainda não possuem Mapa Estratégico.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	PARCIAL	<p>✓ Link: <a href="https://ufpi.br/plano-de-desenvolvim ento-da- unidade-pdu- Srh">https://ufpi.br /plano-de- desenvolvim ento-da- unidade-pdu- Srh</a></p> <p>DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a necessidade de atualização do Mapa Estratégico</p>		PDI
39	4.6.5	Definir em cada Unidade Hierárquica sua Cadeia de Valor	Não existe	Cadeia de Valor publicada.	✓ Algumas unidades da SRH ainda não possuem Cadeia de Valor.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	PARCIAL	<p>✓ Link: <a href="https://ufpi.br/plano-de-desenvolvim ento-da- unidade-pdu- Srh">https://ufpi.br /plano-de- desenvolvim ento-da- unidade-pdu- Srh</a></p> <p>DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a necessidade de atualização da cadeia de valor</p>		PDI
40	4.6.6	Possuir página eletrônica e realizar atualizações frequentes (no mínimo uma vez por mês) e ter aba específica para acompanhamento do PDI e PDU	Não existe	Página atualizada.	✓ Atualizações na página eletrônica da SRH são realizadas constantemente.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	SIM	<p>✓ Link: <a href="https://ufpi.br/plano-de-desenvolvim ento-da- unidade-pdu- srh">https://ufpi.br /plano-de- desenvolvim ento-da- unidade-pdu- srh</a></p> <p>✓ Link: <a href="https://ufpi.br /srh">https://ufpi.br /srh</a></p> <p>DGOV.: Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda</p>	Superintendência de Tecnologia da Informação - STI	PDI

OBJETIVO			FORTALECER OS INDICES DE GOVERNANÇA INSTITUCIONAL CONFORME LEVANTAMENTO DO TCU							
41	4.7.1	Melhorar em 90% iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)	32%	34,3%	✓ A SRH não conseguiu alcançar a meta proposta.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	<p>✓ Link: <a href="https://www.tcu.gov.br/igg2021/iGG2021%20-%202024%20-%20UFPI.pdf">https://www.tcu.gov.br/igg2021/iGG2021%20-%202024%20-%20UFPI.pdf</a></p> <p><b>DGOV:.</b> Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda</p>		PDI
42	4.7.2	Melhorar em 262% iGestPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas)	23%	10,0%	✓ A SRH não conseguiu alcançar a meta proposta.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	<p>✓ Link: <a href="https://www.tcu.gov.br/igg2021/iGG2021%20-%202024%20-%20UFPI.pdf">https://www.tcu.gov.br/igg2021/iGG2021%20-%202024%20-%20UFPI.pdf</a></p> <p><b>DGOV:.</b> Realocar meta para o proximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda</p>		PDI

Fonte: Dados da Superintendência de Recursos Humanos.

Quadro 4 - Metas do Tema Estratégico Tecnologia e Comunicação

		TEMA ESTRATÉGICO			TECNOLOGIA E COMUNICAÇÃO					
OBJETIVO			PROMOVER TRANSPARÊNCIA DA INFORMAÇÃO, DINAMIZAR A COMUNICAÇÃO INTERNA E INFORMATIZAR ROTINAS ADMINISTRATIVAS							
ITEM	IdPDE (Código da meta)	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	UNIDADE(S) RESPONSÁVEL(IS)	ACOMPANHAMENTO		APOIO	ORIGEM (PDI ou PDU)
			2019	2022	2022		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
43	4.8.1	Implementar rotina no SIGAA que permita identificar a carga horário, específica, por docente, conforme Resolução CONSUN 18/2018	*	0%	✓ Não foi possível realizar a meta.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO			PDI
44	4.8.2	Atualizar sistema de frequência eletrônica para aceitar biometria	*	0%	✓ Não foi possível realizar a meta	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	NÃO	DGOV.: Realocar meta para o próximo ciclo do PDU 2023-2024.		PDI
45	4.8.3	Iniciar estudos e providências para a implementação do trabalho semipresencial e remoto, a fim de aumentar economia de recursos e eficiência na prestação de serviços, considerando a crescente tendência de modernização, informatização e virtualização do serviço público	*	100%	✓ Publicação da portaria que normatizou o programa de gestão e desempenho. Projetos pilotos em fase de testes.	Superintendência de Recursos Humanos - SRH	SIM	✓ Link: <a href="https://pgd.ufpi.edu.br/">https://pgd.ufpi.edu.br/</a> DGOV.: Realocar meta para o próximo ciclo do PDU 2023-2024, considerado a continuidade da demanda		PDI

Fonte: Dados da Superintendência de Recursos Humanos



# CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Superintendência de Recursos Humanos reconhece que o Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) é uma ferramenta de gestão, construída coletivamente e que auxilia a unidade a priorizar e otimizar metas, além de proporcionar um alinhamento das ações institucionais em todos os níveis. Dessa forma, com base na tabela 1 abaixo, tem-se que 60% das metas foram atingidas parcialmente ou em sua totalidade.

Tabela 1 - Percentual por Tema Estratégico

TEMA ESTRATÉGICO	Quantidade de metas	Acompanhamento Concluído		
		(SIM)	(NÃO)	(PARCIAL)
GESTÃO DE PESSOAS	29	7	11	11
SUSTENTABILIDADE	5	4	1	0
GESTÃO E GOVERNANÇA	8	2	4	2
TECNOLOGIA E COMUNICAÇÃO	3	1	2	0
TOTAL (%)	45	31,1%	40%	28,9%

Fonte: Dados da Superintendência de Recursos Humanos.

Cumprir metas e objetivos é uma etapa essencial do planejamento de toda gestão pública, no entanto, diversos fatores externos, alheios ao controle das instituições podem, por vezes, frustrar algumas expectativas. O cenário de pandemia, ainda presente no ano de 2022, trouxe tantos desafios que mesmo com o retorno das atividades em março de 2022, acabou por comprometer o desempenho efetivo de algumas metas preestabelecidas.

Somada a essa realidade, houve a necessidade de readequação dos processos realizados pela SRH frente as novas, emergentes e urgentes demandas impostas pelo Governo Federal, por meio do Ministério da Economia (ME), na representação do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC). A implantação de novos sistemas do Governo federal como, o aplicativo

SOUGOV e novos módulos do SIGEP, demandou a capacitação de toda equipe para (re)alinhar procedimentos, gerando nova etapa a ser superada.

Ainda houve constantes instruções normativas do ME, determinando (re)adequações nas instruções legais, o que proporcionou mais desafios a equipe para entender e executar os novos procedimentos. Todos esses fatores contribuíram para que metas/objetivos definidos para 2022 (no PDI ou PDU) não pudessem ser atingidos parcial ou integralmente pela Superintendência de Recursos Humanos/UFPI. Além disso, a necessidade de quantitativo de pessoal e orçamento ainda é uma realidade a ser suprida, o que impedem algumas iniciativas serem efetivadas.

Contudo, mesmo diante do cenário relatado e das dificuldades encontradas, a Superintendência de Recursos Humanos mostrou-se proativa e resolutiva frente aos objetivos e metas traçados. Ademais, algumas metas ainda serão readequadas para a realidade atual da SRH, com o objetivo de serem reprogramadas para os anos de 2023 e 2024.

## **Comentário DGOV**

Sugerimos aprimorar a estratificação no plano operacional das estratégias para o alcance das metas com o objetivo de prover uma maior eficiência e distribuição de esforços no acompanhamento anual do plano tático. Considerando este ser o primeiro planejamento estratégico da UFPI, que segue as recomendações das boas práticas de governança, orientado pelas funções de controlar, avaliar e monitorar sua execução, parabenizamos a SRH pelo esforço e trabalho realizado.