

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ
HOSPITAL VETERINÁRIO “JEREMIAS PEREIRA DA SILVA”

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE
(PDU)**

2023

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ
HOSPITAL VETERINÁRIO “JEREMIAS PEREIRA DA SILVA”

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE
(PDU)
2022-2024**

Profa. Dra. Taciana Galba Da Silva Tenório
Diretora do Hospital Veterinário da Universidade Federal do Piauí-HVU/CMPP/UFPI

EQUIPE DE ELABORAÇÃO

Prof. Dr. Marcelo Campos Rodrigues

MV Dr. Bruno Martins Araújo
Médico Veterinário HVU/CMPP/UFPI

MV Matheus Alfenas Duarte
Médico Veterinário HVU/CMPP/UFPI

Dr. Breno Curty Barbosa
Médico Veterinário HVU/CMPP/UFPI

M.V. Francisco Sávio de Moura Martins
Médico Veterinário HVU/CMPP/UFPI

SUMÁRIO

1. Apresentação.....	05
2. Introdução.....	05
3. Missão.....	06
4. Visão.....	06
5. Valores.....	06
6. Organização administrativa.....	07
7. Organização acadêmica.....	21
8. Planejamento tático.....	21
9 - Conclusão.....	36

1. APRESENTAÇÃO

O Hospital Veterinário Universitário (HVU) "Médico Veterinário Jeremias Pereira da Silva", da Universidade Federal do Piauí (UFPI), inaugurado no ano de 2003, tem suas instalações localizadas no Centro de Ciências Agrárias (CCA), *Campus* Ministro Petrônio Portella, em Teresina-Piauí. Oferece serviços como consultas, cirurgias, internação, vacinação, necropsia e exames laboratoriais, radiográficos e ultrassonográficos para animais de companhia (cães e gatos), de produção e silvestres, com funcionamento em regime de plantão 24 horas. O HVU é referência no tratamento de animais não só no Piauí, mas também em toda a região Nordeste e funciona como hospital-escola, onde, discentes dos cursos de graduação e pós-graduação utilizam as dependências do hospital como espaço para práticas acadêmico-científicas.

O HVU possui um cemitério voltado exclusivamente para sepultamento de animais de pequeno porte, ocupando uma área de 1.000 m² e sendo o único público da América Latina, além de uma unidade móvel de transporte.

2. INTRODUÇÃO

A principal atividade do HVU é atendimento clínico, cirúrgico e laboratorial de animais de companhia, de produção e silvestres, servindo como apoio ao ensino, à pesquisa e à extensão na Universidade Federal do Piauí.

Suas instalações, materiais de consumo e permanente são comumente disponibilizados para pesquisa (TCC de graduação e residência, PIBIC, dissertação de mestrado e tese de doutorado); para o ensino (aulas práticas das disciplinas do Departamento de Clínica e Cirurgia/CCA) e para extensão (Projeto de Extensão intitulado "Controle de natalidade de cães e gatos do campus universitário Ministro Petrônio Portella"), com a participação de alunos da graduação, pós-graduação e aprimoramento, onde, são atendidos animais oriundos de diferentes unidades da UFPI: CCA/CTT, RU, HU, CCHL, CCE, CCS, CCN, CT e TROPEN.

O HVU tem parceria com diversas instituições, tais como: o Parque Zoobotânico, APIPA, EMBRAPA, IBAMA, por meio de atendimento clínico e cirúrgico, aos animais dessas instituições.

Em ações de caráter público e de cunho social, o HVU presta atendimentos gratuitos a animais de pessoas portadoras de cartão Bolsa Família e a animais acidentados encontrados nas vias públicas.

3. MISSÃO

Oferecer atendimento Médico Veterinário de referência, por meio de ensino-aprendizagem para formação de profissionais Médicos Veterinários, contribuindo com a saúde pública e proporcionando aos nossos pacientes um diagnóstico rápido, tratamento transparente, valorizando a vida e eficaz.

4. VISÃO

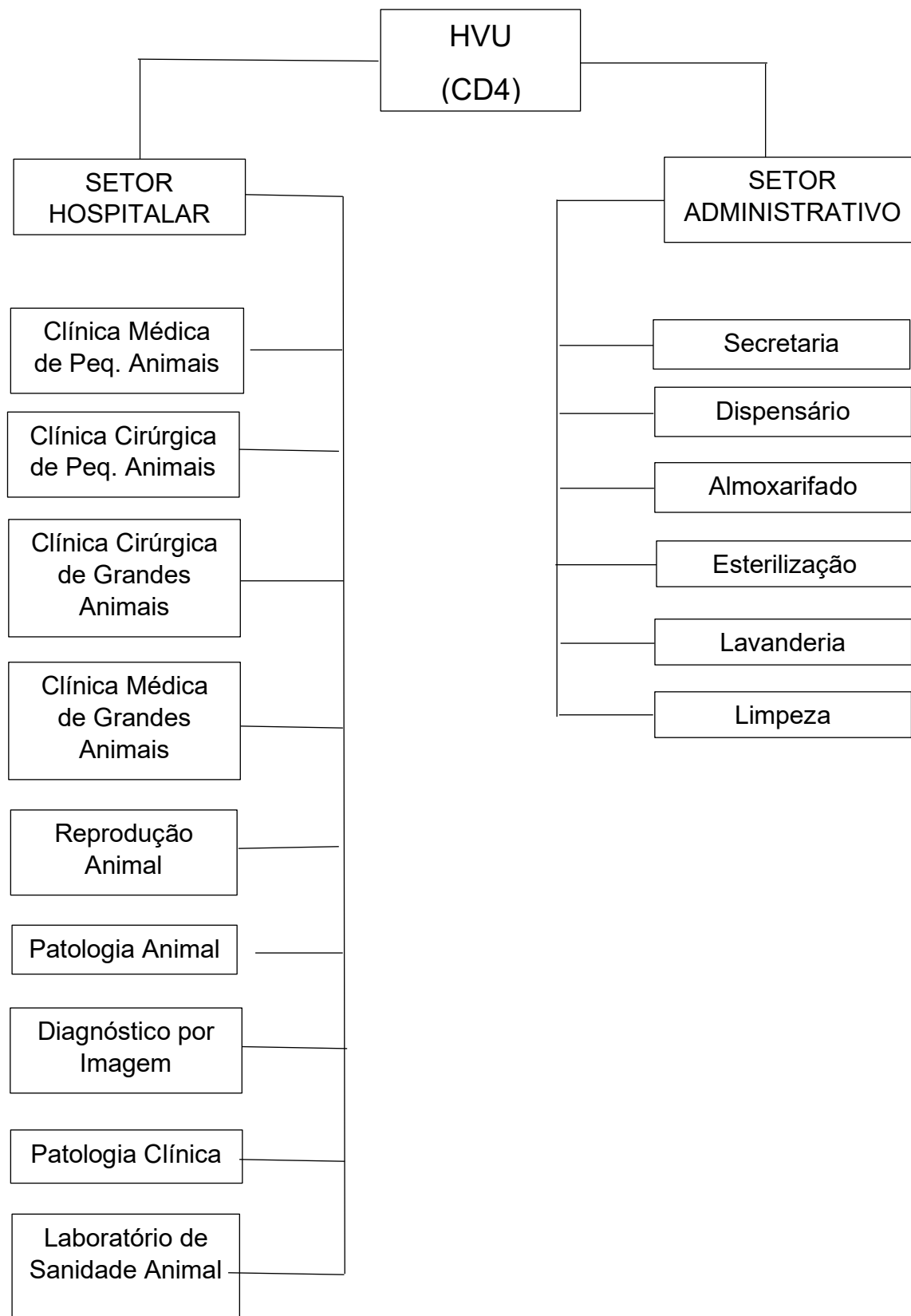
Buscar a excelência em educação e saúde única, com competência, conhecimento, credibilidade, criatividade, ética, inovação, integridade, responsabilidade social e transparência nas suas relações com os animais, tutores e parceiros.

5. VALORES

- | | |
|-------------------|--|
| 1- Agilidade | 8- Inovação; |
| 2- Competência; | 9- Integridade; |
| 3- Conhecimento; | 10- Qualidade técnica; |
| 4- Credibilidade; | 11- Responsabilidade social e ambiental; |
| 5- Criatividade; | 12- Transparência; |
| 6- Ética; | 13- Valorização da vida; |
| 7- Excelência; | |

6. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

6.1- ORGANOGRAMA HVU



6.2 - Estrutura Hierárquica

A- SETOR HOSPITALAR

- Clínica médica de pequenos animais

Destinada ao atendimento clínico de cães e gatos e especialidades

- Clínica cirúrgica de pequenos animais

Contempla os serviços cirúrgicos de tecidos moles e duros para cães e gatos e especialidades;

- Clínica médica de grandes animais

Contempla a clínica geral de equídeos, bovídeos, suínos e especialidades;

- Clínica cirúrgica de grandes animais

Contempla os serviços cirúrgicos de tecidos moles e duros para grandes animais e especialidades;

- Setor de Reprodução animal

O laboratório de reprodução animal é dividido em dois setores:

1- Setor de Fisiopatologia da reprodução: Destinado a realização de exames referentes a afecções e doenças infectocontagiosas voltadas ao sistema reprodutivo de machos e fêmeas, além de exames voltados para o estudo da fertilidade.

2- Setor de biotecnologia da reprodução: São realizados procedimentos voltados para o desenvolvimento de biotecnologias reprodutivas, tais como inseminação artificial, transferência de embriões e clonagem, além de dar diagnóstico voltado a identificação de sêmen por espécie em apoio à Medicina Veterinária Legal.

- Patologia animal

Realiza procedimentos de auxílio diagnóstico nos animais atendidos pelos setores de pequenos e grandes animais do hospital como histopatologia e citopatologia, imunoistoquímica e imunocitoquímica para animais domésticos, silvestres e exóticos. Também executa diagnóstico *pos-mortem* em animais domésticos e silvestres.

- Diagnostico por imagem

Realiza procedimento diagnóstico por imagem como radiologia e ultrassonografia para animais domésticos, silvestres e exóticos.

- Patologia clínica

Contempla os serviços de análises clínicas para animais domésticos, silvestres e exóticos.

- Laboratório de sanidade animal

Contempla os serviços de diagnóstico de doenças infecciosas, parasitárias e microbiológicas para animais domésticos, silvestres e exóticos.

B- SETOR ADMINISTRATIVO**- Secretaria**

Contempla os serviços de organização documental, preparação de ofícios, controle das escalas de plantonistas, assistência ao software de gerenciamento hospitalar, agendamento de consultas e procedimentos médicos, cobranças e auditorias internas;

- Dispensário de medicamentos

Contempla os serviços de planejamento de compras e controle de estoque de fármacos;

- Almoxarifado

Contempla os serviços de controle de estoque, supervisão de tombamentos de equipamentos e supervisão de serviços de manutenção;

- Esterilização

Realiza o recebimento, conferência, embalagem, esterilização, armazenamento e distribuição dos instrumentais cirúrgicos, roupas cirúrgicas e insumos estéreis utilizados nos centros cirúrgicos de pequenos e grandes animais e nos consultórios.

- Lavanderia

Contempla o recebimento, conferência, lavagem dos instrumentais cirúrgicos e roupas cirúrgicas que são utilizados nos centros cirúrgicos de pequenos e grandes animais.

- Limpeza:

Contempla os serviços de limpeza, higiene e desinfecção do ambiente hospitalar e entornos;

6.3 - Perfil do Quadro de Pessoal Permanente

Pessoal permanente em funções administrativas

CENTRO/ CAMPUS	UNIDADE	SIGLA	CATEGORIA	CARGA HORÁRIA	NOME DO SERVIDOR	CARGO	NÍVEL*	FORMAÇÃO	TITULAÇÃO	FUNÇÃO	ATRIBUIÇÕES
HVU	Diagnóstico por Imagem	DPI	Docente	DE	João Macêdo de Sousa	Diretor	Titular	Superior	D	CD-4	Diretor
HVU	Clínica Médica e Cirúrgica de Pequenos animais	CMCPA	Docente	DE	Marcelo Campos Rodrigues	Coordenador	Associado	Superior	D	-	Coordenação do setor
HVU	Laboratório de Patologia Clínica Veterinária	LPCV	Docente	DE	Janaína de Fátima Saraiva Cardoso	Coordenador	Associado	Superior	D	-	Coordenação do setor
HVU	Clínica Médica e Cirúrgica de Grandes animais	CMCGA	Docente	DE	Tânia Vasconcelos Cavalcante	Coordenador	Titular	Superior	D	-	Coordenação do setor
HVU	Setor de Reprodução Animal	SRA	Docente	DE	José Adalmir Torres de Souza	Coordenador	Titular	Superior	D	-	Coordenação do setor
HVU	Laboratório de Patologia Animal	LPA	Docente	DE	Silvana Maria Medeiros de Sousa Silva	Coordenador	Associado	Superior	D	-	Coordenação do setor
HVU	Laboratório de Sanidade Animal	LASAN	Docente	DE	Ivete Lopes Mendonça	Coordenador	Titular	Superior	D	-	Coordenação do setor

***NÍVEL:** EBT: DI, DII, DIII, DIV, DV; **MAGISTÉRIO SUPERIOR:** AUXILIAR, ASSISTENTE, ADJUNTO, ASSOCIADO, TITULAR; **TÉCNICO:** A, B, C, D, E.

Fonte:

Pessoal permanente em funções administrativas

CENTRO/CAMPUS	CH	UNIDADE	NOME DO SERVIDOR	CARGO	CATEGORIA	ESCOLARIDADE	NÍVEL
HVU	40h	Administração	ADNNY FERNANDA LIMA CAMPOS	Assistente administrativo	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	LPCV	ALAN COSTA DO PRADO	Técnico de Laboratório	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	Dispensário	ALEXANDRA MARA DA SILVA	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	Administração	ALINE COSTA DO PRADO REIS	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	Esterilização	ANTONIA CLAUDIA MORAES LEITE	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	Dispensário	ANTONIA LOPES	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	40h	LFPRA	ANTONIETA ALEXANDRINA DE JESUS	Técnico de Laboratório	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	40h	CMPA	BRENO CURTY BARBOSA	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	40h	CCPA	BRUNO MARTINS ARAUJO	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	24h	DPI	DANIELLE CLIMACO MARQUES	Técnico de Laboratório	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	40h	Dispensário	DOMINGOS JURACI DE SOUSA	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino medio	D

HVU	30h	LPCV	EDIVANI MAGALHAES DO NASCIMENTO	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	40h	Anestesiologia	ERICA EMERENCIANO ALBUQUERQUE	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	40h	Administração	ERICA FERNANDA MIRANDA SOUSA	Assistente administrativo	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	40h	CMPA	FRANCISCA BARROS BEZERRA	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	40h	CMPA	FRANCISCO SAVIO DE MOURA MARTINS	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	30h	CMPA	HIGINA SOARES RODRIGUES	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	LPCV	JAMES CARLOS FARIAS	Assistente de laboratório	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	Dispensário	LEONICE OLIVEIRA PINHEIRO NUNES	Técnico administrativo	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	Dispensário	LUCILENE PEREIRA SOARES	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	40h	CMPA	MARCUS VALÉRIUS DE MATOS FREITAS	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	40h	CCGA	MATHEUS ALFENAS DUARTE	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	40h	LPCV	RAIMUNDO NONATO RIBEIRO DE MACEDO	Técnico de laboratório	Técnico Administrativo	Ensino superior	E

HVU	40h	Dispensário	ROSALBA MARIA BORGES DE ANDRADE RODRIGUES	Técnico de area	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	40h	CMGA	ROSVALDO DUARTE BARBOSA	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	40h	DPI	SABRINA BARROS ARAUJO	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Doutorado	E
HVU	40h	Dispensário	SIDRONIA COELHO COSTA	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	40h	LPCV	WELLSON ANDRADE DE OLIVEIRA	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	24h	DPI	WHITLAN VICENTE MARTINS	Técnico de radiologia	Técnico Administrativo	Ensino superior	D

* **ESCOLARIDADE:** Fundamental, Médio, Superior

****NÍVEL:** A, B, C, D, E.

6.4 - Perfil do Quadro de Pessoal Bolsista

CENTRO/CAMPUS	UNIDADE DE LOTAÇÃO	SIGLA	BOLSISTA	CURSO
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	AILÉSIO ROCHA MENDONÇA FILHO	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	ANDREZA DANIELLY VIEIRA PEREIRA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	ARTUR DE SOUSA COSTA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	BRENO FERNANDES SALMITO	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	CAMILLA CRISTINA DE OLIVEIRA ANDRADE SILVEIRA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	CLAYZIANE LINO ARAUJO ARÊA LEÃO	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	FLAVIO DE SOUSA OLIVEIRA	Residência Multiprofissional

CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	FRANCISCA GISELE DE SOUSA SANTOS	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	FRANCISCO MICHAEL JUNIOR COSTA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	GABRIEL SANDRO BANDEIRA SILVA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	GEVAELSOM DE OLIVEIRA OLIMPIO	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	GRACIELLA SANTANA AMANCIO DOS SANTOS	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	JACKSON LUÍS MORAES DE SOUSA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	JAIR ALVES DA CUNHA FILHO	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	JÁIZE VIANA RIBEIRO SOUSA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	JEAN RODRIGUES CARVALHO	Residência Multiprofissional

CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	JOÃO GABRIEL MELO RODRIGUES	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	JORDEANO ARAUJO SOUSA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	JORGE CLEMERSON SOUSA COSTA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	JORGE VÍCTOR GOMES DE FREITAS	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	KARINE KULIK	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	LARA FONTES FERNANDES CARLOS	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	LEONARDO BRUNO SAMPAIO DE OLIVEIRA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	LEONARDO DE CARVALHO ARAÚJO	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	LUANA OLIVEIRA DE LIMA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	LUCAS REIS VIEIRA	Residência Multiprofissional

CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	LUCIANA RANGÉLIA MALVINA SOUZA DE CASTRO	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	LUISE NICOLE DA SILVA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	MARIANA ANDRADE PRATES	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	MARIANA CASTRO BRITO	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	MARIANA MARTINS DA SILVA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	MARINA ALICEA SANTANA CAMPOS	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	MATEUS GUILHERME LOBO	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	MONICA SOUSA HOLANDA DOS SANTOS	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	NAELSON RAILSON DE SOUSA GOMES	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	NATHYELLE MARIA SOUSA DE OLIVEIRA	Residência Multiprofissional

CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	QUEOMA STHEFANE ALVES DE OLIVEIRA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	RAIMUNDA ARAUJO DA SILVA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	RAVENA CARVALHO SILVA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	REBECCA INGRYD COÊLHO DE FREITAS	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	RONIUZA RENEUDA DE ARAÚJO	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	SORAYA NUNES BARBOSA	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	TATIANA RODRIGUES PRADO ALENCAR	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	THAIS RAYLLA LAURINDO SENA BARROS	Residência Multiprofissional
CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	VANESSA BALAN JULIO	Residência Multiprofissional

CCA/CMPP	Hospital Veterinário	HVU	YCARO KYLLDARY MACÊDO	Residência Multiprofissional
----------	----------------------	-----	-----------------------	------------------------------

7. ORGANIZAÇÃO ACADÊMICA

7.1- Políticas de Ensino

A política de ensino e pesquisa do Hospital Veterinário da Universidade Federal do Piauí baseia-se em:

I- Proporcionar suporte estrutural às atividades de ensino e pesquisa, em nível de graduação e pós-graduação e promover ações que possibilitem a captação de recursos econômicos para desenvolver atividades de ensino, voltado para o bem estar da sociedade em geral;

II– Apoiar os programas de educação continuada e de aprimoramento discente, através de cursos de atualização, aprimoramento e concessão de estágios para estudantes e profissionais;

III – Garantir a realização do Programa de Residência em Medicina Veterinária, segundo a legislação vigente;

IV –Realizar seminários, simpósios, conferências e manter intercâmbio técnico científico e cultural com outras instituições e profissões, visando a difusão do conhecimento gerado.

8. PLANEJAMENTO TÁTICO

8.1- Introdução

O planejamento tático é o responsável por criar condições para que as diretrizes estabelecidas no planejamento estratégico do PDI sejam alcançadas. É representado por planos com foco no médio prazo, geralmente elaborados para um período de 1 a 4 anos, mensurando ações para um futuro próximo.

Uma das principais diferenças do Planejamento Estratégico para o Planejamento Tático é que o primeiro é voltado para a organização como um todo, o segundo é orientado as unidades, aproximando o plano estratégico ao operacional ao mesmo tempo que envolve todas as diretrizes institucionais.

8.2 – Mapa Estratégico

1



2



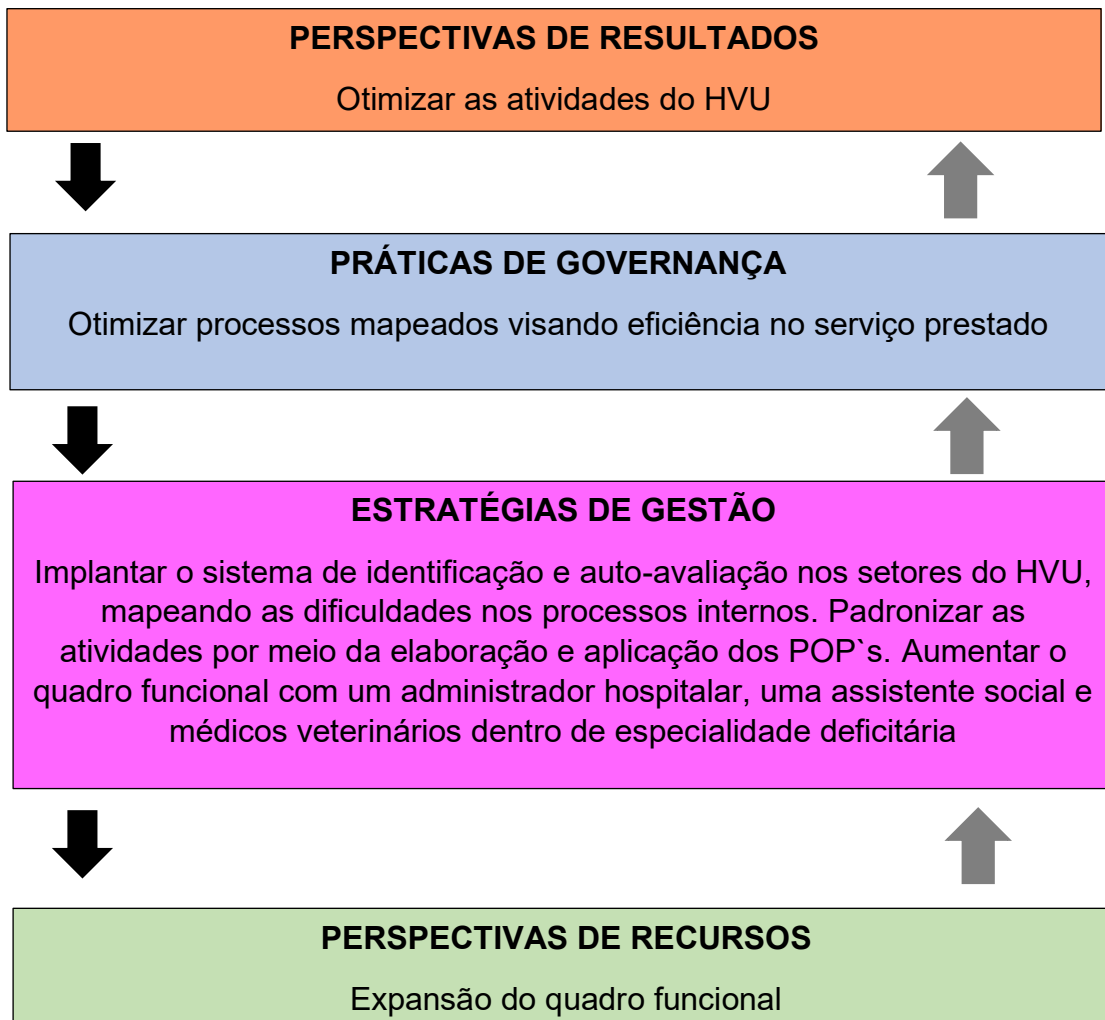
3



4



5





7

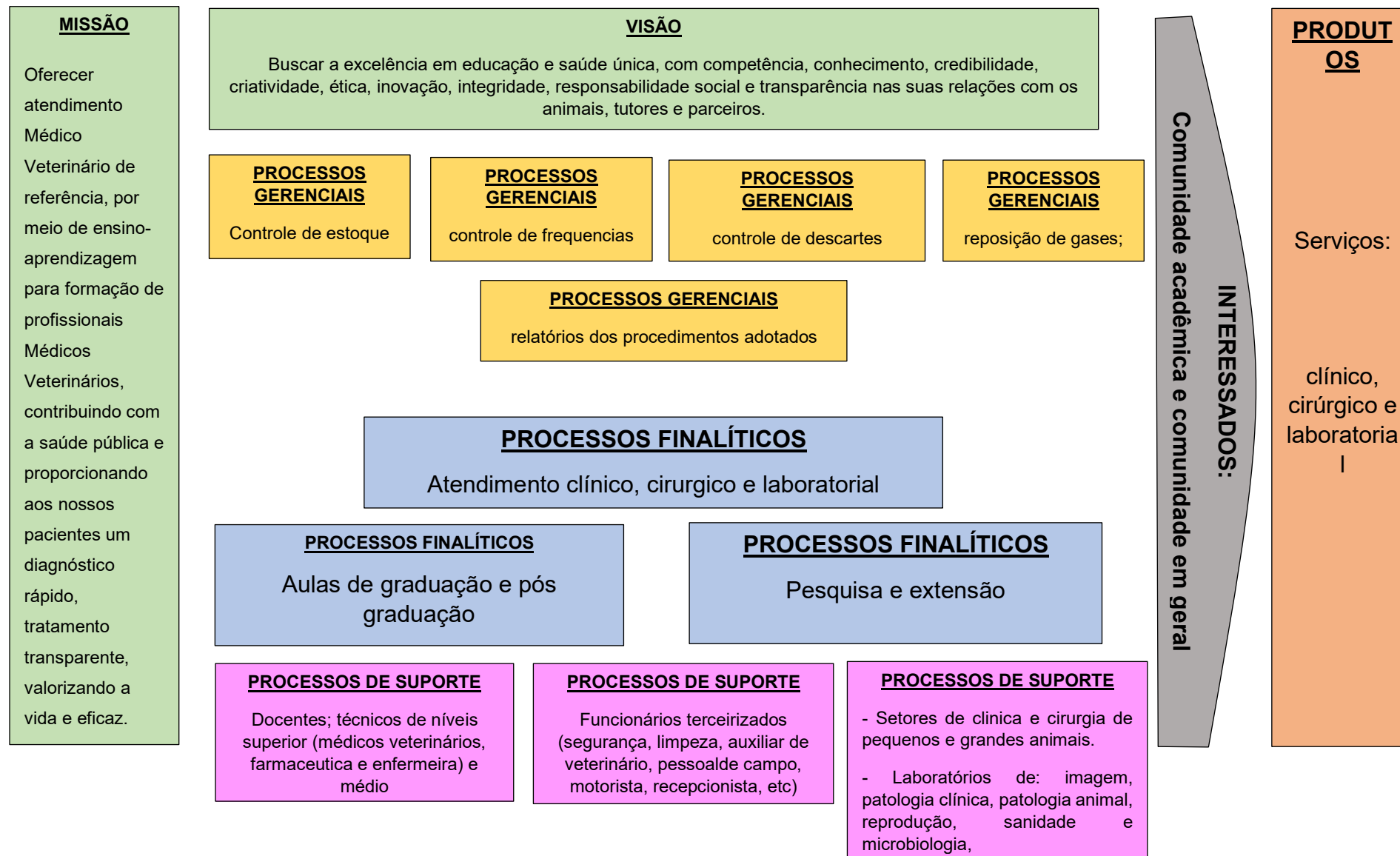




9



8.3 – Cadeia de valor



8.4 - Análise SWOT ou FOFA

ANÁLISE SWOT OU FOFA		
Análise Cenário Interno	Forças	Fraquezas
	Ser hospital escola	Dificuldade na manutenção e aquisição de equipamentos
	Atendimento 24h	Excesso de burocracia para aquisição de materiais, medicamentos e realizar melhorias na infraestrutura
	Mão de obra técnica qualificada	Número pequeno de preceptores para relação <i>casuística: orientação de residentes</i>
	Boa casuística	Sistema de suprimento de energia deficitário
	Politica de incentivo à capacitação externa dos MV residentes	Ausência de um plano de gerenciamento de crise eficaz
	Bom nível de resolutividade dos casos apresentados	Falta de capacitação adequada dos profissionais terceirizados
	Incentivo à qualificação profissional com cursos de aperfeiçoamento	Insuficiência de recursos humanos
	Atualização do Sistema Operacional de atendimento informatizado	Inexistência de serviço médico veterinário especializado estruturado
	Reconhecimento da instituição pela comunidade	Ausência de tutores/preceptores em horário noturno
	Bom índice de satisfação do usuário	Déficit de estrutura, infraestrutura e tecnologia
	Atendimento de qualidade	Comunicação interpessoal inadequada
	Existência de programas de residência/aprimoramento	Falta de comunicação visual
	Presença de pessoal comprometido	Sistemas de informação inadequado
	Integração ensino/atendimento	Excesso de soluções paliativas
	Referencia regional	Falta de normas, protocolos e rotinas
Análise Cenário Externo	Oportunidades	Ameaças
	Convênio com outras instituições	Contingência orçamentária
	Estabelecimento de parcerias com os setores da iniciativa privada.	Diminuição da arrecadação do hospital
	Inserção no processo de acreditação do CFMV	Possibilidade de diminuição/corte de bolsas de residência pelo MEC

	Recursos do Governo - Emendas parlamentares e outras fontes de fomento para financiamento de infraestrutura e equipamentos	Descontinuidade do projeto de extensão “ Jornada de Estudos em Medicina Veterinária ” pactuado entre o HVU e FADEX
	Recursos Fórum de Dirigentes de Hospitais Veterinários	Judicialização de procedimentos
		Falta de qualidade, compromisso e ausência de fornecedores de materiais e serviços
		Greves
		Falta de reposição de recursos humanos no quadro pessoal
		Corte de pessoal terceirizado
		Instabilidade política do país que compromete a autonomia universitária
		Impedimento legal para a nomeação de novos técnico-administrativos e troca de equipe experiente

8.5 - Planejamento de Desenvolvimento Tático – Painel de Metas

ITEM	OBJETIVO	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO			MÉTRICA	RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO		APOIO	INTERESSADA
			ATUAL	2024	2022	2023	2024			CONCLUÍDA	EVIDENCIAR		
1	Promover uma gestão moderna e eficaz orientada a resultados e na transparência da informação	Disponibilidade do orçamento, serviços e produção científica do HVU	25% da atividade do site da instituição	100% da estratégia de gestão concluída	50%	75%	100%	Percentual	Administração		Divulgação do Relatório de Atividade 2022 do HVU/UFPI.		HVU e comunidade
2	Melhorar as atividades e os serviços prestados no HVU.	Desenvolver programas de desenvolvimento de equipe, visando fortalecer as habilidades e o crescimento profissional do servidor. Estabelecer planejamento de avaliação dos profissionais atuantes no HVU.	25%	100% da estratégia de gestão concluída	25%	50%	100%	Percentual	Administração e corpo técnico		Apenas a realização dos cursos de atualização e aperfeiçoamento dos médicos veterinários no ano de 2022.	FADEX, empresas terceirizadas e parceiras	HVU
3	Estruturação organizacional moderna, eficaz e condizente com as necessidades atuais.	Analisar as dificuldades e particularidades dos setores e atualizar o regimento interno do HVU.	Regimento interno desatualizado	100% da estratégia de gestão concluída	100%	100%	100%	Percentual	Administração e corpo técnico administrativo		Em andamento		HVU

4	Melhorar a obtenção e o controle dos dados administrativos, financeiros e dos prontuários da rotina clínica e cirúrgica do HVU.	Obter mensalmente os dados gerados no sistema operacional sobre os aspectos administrativos, financeiros e da rotina clínica e cirúrgica da HVU.	Programa de cobrança das fichas clínicas e atualização do sistema operacional	100% implementado	50%	75%	100%	percentual	Administração		Em andamento. Atualização do sistema operacional.		HVU
5	Otimizar as atividades do HVU	Otimizar processos mapeados visando eficiência no serviço prestador	Não existe controle dos processos internos e dos serviços prestados	75% implementado	25%	50%	75%	Percentual	Administração		Em andamento		HVU
6	Implantação, com eficiência, de uma política de gestão de riscos	Executar as práticas definidas na política de gestão de riscos da UFPI	Não existe um plano de gestão de riscos no HVU	80%	25%	50%	80%	percentual	Administração		Em andamento		HVU
7	Implantação com eficiência de um plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde.	Desenvolver e implementar o gerenciamento de resíduos sólidos no HVU.	Não existe um plano de gerenciamento de resíduos sólidos no HVU.	80%	25%	50%	80%	percentual	Administração		Em andamento. Elaboração do projeto de gerenciamento de resíduos e a renovação da empresa terceirizada.		HVU
8	Realização de pesquisa com desenvolvimento do conhecimento	Fomentar condições para a prática de pesquisa e desenvolvimento	Poucas pesquisas	80% implementado	25%	50%	80%	Percentual	Administração		Em andamento		HVU

	científico e publicação dos dados.	o de dados e publicações.	sendo realizadas										
9	Melhorar e ampliar a infraestrutura do Setor de Lavanderia e Esterilização e o Setor da Central de Gases que atenda a demanda do HVU.	Organizar os espaços do HVU para implantação das novas áreas	Não existe	80% implementado	25%	50%	80%	Percentual	Administração		Em andamento.		HVU

9 - CONCLUSÃO

Concluiu-se que o incremento da transparência, capacitação, estruturação, gestão e interação pessoal, são pontos-chave para o o bom desempenho do do HVU.