

A large teal circular arrow graphic that encircles the central text, pointing clockwise.

P D U

**PLANO DE
DESENVOLVIMENTO DA
UNIDADE**

2023-2024

CT

CENTRO DE TECNOLOGIA

Universidade Federal do Piauí



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ
CENTRO DE TECNOLOGIA



PDU 2023-2024

CENTRO DE TECNOLOGIA CT

Planejamento Tático para o biênio 2023-2024 e
Plano Operacional 2023 do Centro de Tecnologia

Campus Universitário Ministro Petrônio
Portella
Bairro Ininga - Teresina - PI
CEP: 64049-550
ct@ufpi.edu.br
(86) 3215-5699
<https://ufpi.br/ct>

COMISSÃO DE ELABORAÇÃO PDU CT 2023-2024

[Portaria 14/2022 CT/UFPI](#)



Dinameres Aparecida
Antunes Professora
do Departamento de
Transportes



Eulálio Gomes
Campelo Filho
Professor do Curso
de Engenharia de
Produção



Nícia Bezerra Formiga
Leite Professora
Adjunta do
Departamento de
Construção Civil e
Arquitetura



José Maria Pires de
Menezes Júnior
Professor Adjunto do
Curso de Engenharia
Elétrica



Ágata Martins Avelino
Assistente em
Administração

GESTORES DO CT

DIREÇÃO



Prof. Dr. Marcos Antônio Tavares Lira
Diretor



Profª. Dra. Giovana Mira de Espindola
Vice-Diretora

DEPARTAMENTOS/COORDENAÇÕES

Departamento de Construção Civil e Arquitetura



Profª. Dra. Nícia Bezerra Formiga Leite
Chefe



Profª. Ma. Nayane Áurea Santiago Costa
Subchefe

Departamento de Estruturas



Prof. Dr. Calebe Paiva Gomes de Souza
Chefe



Prof. Dr. Wallison Carlos de Sousa Barbosa
Subchefe

Departamento de Recursos Hídricos, Geotecnia e Saneamento Ambiental



Profa. Dra. Mayra Fernandes Nobre Moscardi
Chefe



Profa. Dra. Luciana Barbosa Amâncio
Subchefe

Departamento de Transportes



Prof. Me. Marcos Machado de Albuquerque
Chefe



Prof. Me. Leandro Ítalo Barbosa de Medeiros
Subchefe

Coordenação do Curso de Arquitetura e Urbanismo



Profa. Dra. Juliana Lopes Aragão
Coordenadora



Prof. Dr. Roberto Alves de Lima Montenegro Filho
Subcoordenador

Coordenação do Curso de Engenharia Cartográfica e de Agrimensura



Prof. Dr. Péricles Luiz Picanço Junior
Coordenador



Prof. Me. Lucas Gonzales Lima Pereira Calado
Subcoordenador

Coordenação do curso de Engenharia Civil



Prof. Dr. Alessandro de Araujo Bezerra
Coordenador



Prof. Dr. Gelson de Sousa Alves
Subcoordenador

Coordenação de Engenharia de Materiais



Prof. Dr. João Rodrigues de Barros Neto
Coordenador



Profª. Dra. Rafaela Luiz Pereira Santos
Subcoordenadora

Coordenação de Engenharia de Produção



Prof. Me. Francismilton Teles
Coordenador



Profª. Ma. Nayara Cardoso de Medeiros
Subcoordenadora

Coordenação de Engenharia Elétrica



Prof. Dr. Otacílio da Mota Almeida
Coordenador

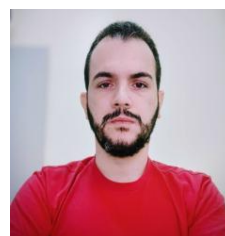


Prof. Dr. Francisco Everton Uchoa Reis
Subcoordenador

Coordenação de Engenharia Mecânica



Prof. Dr. Raphael Lima de Paiva
Coordenador



Prof. Dr. Marcos Guilherme Carvalho Bráulio Barbosa
Subcoordenador

Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Ciência e Engenharia dos Materiais



Prof. Dr. Francisco Eroni Paz dos Santos
Coordenador



Prof. Dr. Anderson de Oliveira Lobo
Subcoordenador

Coordenação do Programa de Pós-Graduação de Engenharia Elétrica



Prof. Dr. Hermes Manoel Galvão Castelo Branco
Coordenador



Prof. Dr. Flávio Henrique Duarte de Araújo
Subcoordenador

LISTA DE SIGLAS E ABREVIações

CT - CENTRO DE TECNOLOGIA

ENADE - EXAME NACIONAL DE DESEMPENHO DOS ESTUDANTES

IGC - ÍNDICE GERAL DE CURSOS

PAC - PLANO ANUAL DE CONTRATAÇÕES

PJ - PESSOAS JURÍDICAS

SWOT/FOFA - ANÁLISE DAS FORÇAS, OPORTUNIDADES, FRAQUEZAS E AMEAÇAS

UFPI - UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ

LISTA DE ILUSTRAÇÕES

Figura 1 – Organograma do Centro de Tecnologia.....	16
Figura 2 – Imagem aérea do Centro de Tecnologia.....	25
Figura 3 – Mapa Estratégico do Centro de Tecnologia.....	29
Figura 4 – Cadeia de Valor do Centro de Tecnologia.....	30

1 APRESENTAÇÃO.....	13
2 INTRODUÇÃO	14
2.1 Missão	14
2.2 Visão.....	14
2.3 Valores	15
3 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA.....	16
3.1 Estrutura Administrativa da unidade.....	16
3.2 Estrutura Hierarquica da unidade.....	17
3.3 Perfil do Quadro de Pessoal Permanente e Funções da Unidade	22
3.4 Perfil do Quadro de Pessoal Terceirizado de Apoio Administrativo	24
4 INFRAESTRUTURA FÍSICA	25
4.1 Detalhamento da Infraestrutura Administrativa da Unidade	25
5.GESTÃO E GOVERNANÇA.....	27
6.PLANEJAMENTO TÁTICO 2023-2024 DO CENTRO DE TECNOLOGIA.....	28
6.1 Introdução.....	28
6.2 Analise Swot ou Fofa.....	31
6.3 Painel de Objetivos e Metas.....	32
7. PLANEJAMENTO OPERACIONAL 2023 E 2024 DO CENTRO DE TECNOLOGIA.....	39
7.1Introdução.....	39
7.2Gestão de Compras.....	39
7.2.1Planejamento Anual de Contratações da unidade.....	39
7.3Painel de Estratégias e Tarefas	40
8.CONCLUSÃO.....	68
REFERÊNCIAS	69

Mensagem da Direção

O Centro de Tecnologia da Universidade Federal do Piauí completará, em 2023, 48 anos de fundação. Ao longo dessa trajetória tivemos marcos históricos importantes que colocaram o Centro na condição de destaque em nível regional e nacional. Na Pandemia de Covid-19 foram várias as ações desenvolvidas por nossa comunidade acadêmica, composta por recursos humanos extremamente qualificados. Somos uma comunidade integrada por aproximadamente 2900 pessoas (servidores, discentes e pessoal terceirizado), as quais estão unidas para fazer do nosso centro um lugar de valorização da ciência, da tecnologia, da pesquisa, da inovação, do ensino e da extensão. Apresentamos o Plano de Desenvolvimento do Centro de Tecnologia para o biênio 2023 - 2024. Nele, buscamos consolidar algumas ações que tiveram início em nosso último PDU e daremos início a um conjunto de metas que não foram alcançadas. Os desafios são enormes e, enquanto gestores, estamos direcionando nossas ações para alguns aspectos que merecem uma melhor atenção, notadamente no que se refere à redução das taxas de evasão, melhoria dos indicadores de extensão e pós-graduação e implementação de práticas sustentáveis em nossa unidade de ensino, nos colocando em sintonia com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). O Centro de Tecnologia tem um potencial enorme de prospeção de parcerias com outras unidades de ensino e outras instituições públicas e privadas. Nessa caminhada ao longo dos próximos dois anos, contaremos com o esforço conjunto dos nossos gestores, docentes, técnicos e discentes. O Centro de Tecnologia anseia ser uma unidade de referência nacionalmente reconhecida e para tanto, o presente PDU (2023 -2024) deve ser o balizador das nossas ações.

Prof. Dr. Marcos Antonio Tavares Lira

Diretor do Centro de Tecnologia

Prof^a. Dra. Giovana Mira de Espindola

Vice - Diretora do Centro de Tecnologia

1 APRESENTAÇÃO

O Centro de Tecnologia da Universidade Federal do Piauí foi implantado por meio da Resolução nº 38 do Conselho Diretor da Universidade Federal do Piauí, a 25 de agosto de 1975, sendo inicialmente constituído pelas Coordenações de Ciências Agrárias e de Tecnologia.

Após a criação do Centro de Ciências Agrárias, que absorveu a Coordenação de mesmo nome, em 15 de março de 1978, o Centro de Tecnologia foi reestruturado por meio da Resolução nº 18 do Conselho Diretor, que extinguiu a Coordenação de Tecnologia e criou os Departamentos de Construção Civil, Estruturas e Transportes. Posteriormente, em 1981, foi criado o Departamento de Recursos Hídricos e Geologia Aplicada, que em 2015, com as novas contratações de docentes, teve a nomenclatura alterada para Departamento de Recursos Hídricos, Geologia e Saneamento Ambiental.

O Centro de Tecnologia oferta atualmente 520 vagas anuais na graduação, com entradas semestrais, divididas nos seguintes cursos. Engenharia Cartográfica e de Agrimensura (60 vagas), Engenharia Civil (80 vagas), Arquitetura e Urbanismo (60 vagas), Engenharia Elétrica (80 vagas), Engenharia de Produção (80 vagas), Engenharia Mecânica (80 vagas) e Engenharia de Materiais (80 vagas). Oferta ainda os cursos de pós-graduação *Latu Sensu*: Automação em Processos Industriais, Logística e Distribuição, Estruturas e Engenharia de Segurança do Trabalho.

O Centro de Tecnologia possui dois programas de pós-graduação, um em Engenharia Elétrica com Mestrado e o de Ciência e Engenharia dos Materiais com Mestrado e Doutorado.

O Centro de Tecnologia possui atualmente uma área de 17.175 m², dividida em 7 blocos compostos por salas de aula, salas administrativas e laboratórios, 02 blocos de laboratórios, 01 bloco Administrativo e 01 auditório, e uma área de convivência.

O Centro de Tecnologia encerrou o ano de 2022 com um efetivo docente de 115 professores, sendo 77 doutores (66,95%), 34 mestres (29,56%), e 04 especialistas (3,48%). Atualmente 17 docentes (14,78%) estão em programas de capacitação em nível de pós-graduação. Além dos professores efetivos o Centro de Tecnologia possui 03 docentes substitutos. Em relação ao quadro de servidores técnicos administrativos, o Centro de Tecnologia tem apresentado uma redução significativa nos últimos anos devido a aposentaria e vacância e a não reposição das vagas, de modo que no ano de 2020, houve uma pequena reposição, seguida, em 2022, de novas vacâncias

sem reposição até o momento. O Centro de Tecnologia concluiu o ano com um total 26 técnicos, sendo 3 doutores (11,54%), 6 mestres (23,08%), 7 especialistas (26,92%), 6 graduados (23,08%), 4 com ensino médio (15,38%).

2 INTRODUÇÃO

O Centro de Tecnologia é um órgão setorial de administração e coordenação das atividades de ensino, pesquisa e extensão, exercendo, por meio dos seus órgãos próprios, funções deliberativas e executivas.

Apresenta como funções: superintender, fiscalizar e coordenar as atividades da Unidade e suas dependências, exercidas pelo Diretor e, em suas faltas e impedimentos, pelo Vice-Diretor, ambos nomeados pelo Reitor e escolhidos na forma da legislação federal em vigor.

O Diretor do Centro de Tecnologia tem como competências: integrar, na qualidade de membro nato, a representação da Unidade junto ao Conselho de Administração; convocar e presidir o Conselho Departamental, cabendo-lhe o direito de voto, inclusive o de qualidade; dar exercício a servidores, distribuindo-os entre os diferentes órgãos do Centro; exercer poder disciplinar, na forma de legislação e do Regimento Geral da UFPI; coordenar e elaborar a proposta orçamentária das unidades componentes do Centro; executar e fazer executar as deliberações do Conselho Departamental e dos órgãos da administração superior da Universidade; enviar à Reitoria relatório anual das atividades do Centro e o plano de atividades para o exercício seguinte; desempenhar as demais funções inerentes ao cargo.

2.1 MISSÃO

O Centro de Tecnologia da UFPI tem como missão promover a educação superior de qualidade, na área da Tecnologia, formando cidadãos empreendedores, comprometidos com a ética e capacitados na promoção do desenvolvimento sustentável, em nível regional, nacional e internacional.

2.2 VISÃO

O Centro de Tecnologia da UFPI está focado em ser um centro de ensino de excelência em nível superior, graduação e pós-graduação, na área da Tecnologia, qualificando cidadãos para o desenvolvimento sustentável e tecnológico, por meio do

ensino, pesquisa e extensão, de forma inovadora e empreendedora.

2.3 VALORES

Os valores do Centro de Tecnologia da UFPI explicitam os princípios que nos regem e que representam, portanto, o guia mestre de nossas ações, que destacamos a seguir:

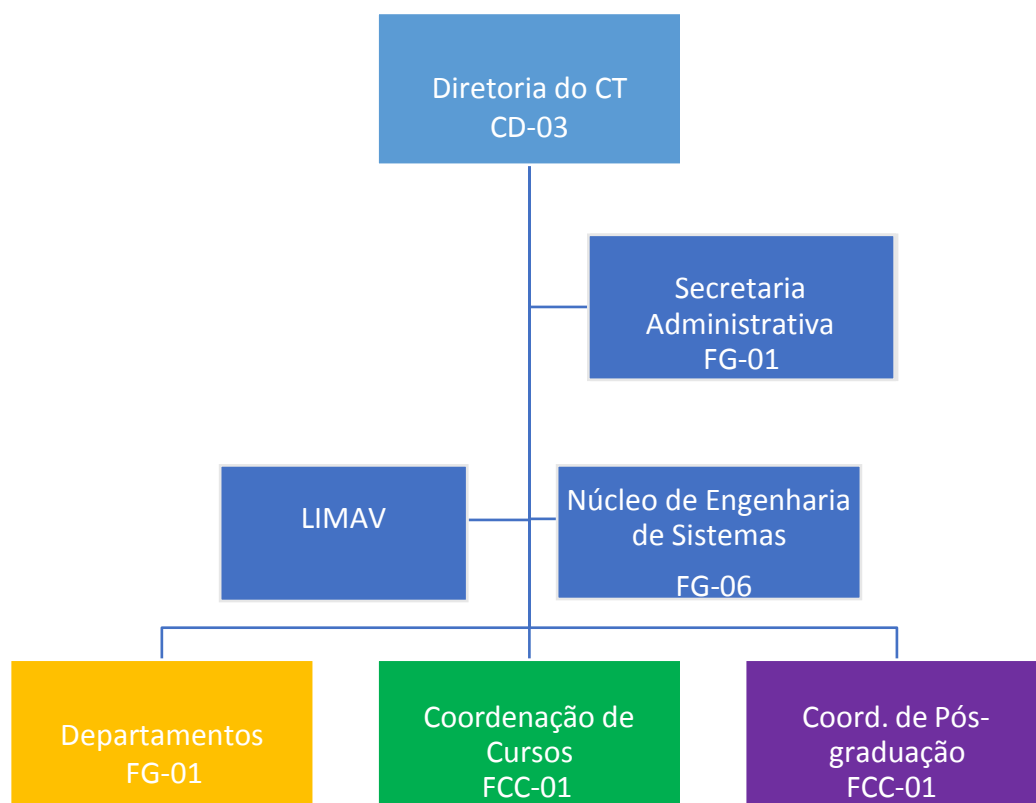
- Compromisso com o rigor técnico, a justiça social, equidade, cidadania, ética, sustentabilidade, transparência e gestão democrática;
- Priorização do ensino de forma integrada com o desenvolvimento de pesquisas e a prática de extensões que promovam a integração com a sociedade;
- Difusão do conhecimento científico e tecnológico como suporte às atividades produtivas empreendedoras de forma a universalizar os princípios de qualidade, eficiência e eficácia;
- Promover a Inclusão social e tecnológica dos grupos historicamente posicionados à margem das políticas públicas de ensino, pesquisa e extensão na área das ciências tecnológicas;
- Promover o respeito à pluralidade de pensamento, a defesa do direito de acesso ao ensino tecnológico de natureza pública e gratuita, com garantia de sua qualidade, eficiência e eficácia.

3 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

3.1 ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO CENTRO DE TECNOLOGIA

A estrutura administrativa do Centro de Tecnologia é constituída conforme Figura 1.

Figura 1 – Organograma do Centro de Tecnologia



Fonte: CT/UFPI

3.2 ESTRUTURA HIERÁRQUICA DO CENTRO DE TECNOLOGIA

Ao Centro de Tecnologia compreende a seguinte estrutura organizacional com suas respectivas vinculações:

CENTRO DE TECNOLOGIA		
Subunidade	Finalidade	Competências
Coordenação do curso de Arquitetura e Urbanismo	São unidades básicas da gestão acadêmica da graduação, que cuidam da elaboração e execução do projeto pedagógico do curso e da gestão do corpo discente.	Promover as medidas necessárias à constituição do Colegiado de Curso, na forma do Regimento Geral da UFPI; convocar as reuniões do Colegiado de Curso; executar e fazer cumprir as deliberações do Colegiado; representar o Colegiado no Conselho Departamental; cumprir as determinações dos órgãos superiores do Centro e da Universidade; comunicar à Diretoria do Centro quaisquer irregularidades e solicitar medidas para corrigi-las; aplicar ou propor pena disciplinar, na forma do Regimento Geral da UFPI; manter articulação permanente com os Departamentos corresponsáveis pelo Curso; propor ao Colegiado alterações do currículo do Curso a serem submetidas ao Conselho Departamental e ao Conselho de Ensino,
Coordenação do curso de Engenharia Cartográfica e de Agrimensura		
Coordenação do curso de Engenharia Civil		
Coordenação do curso de Engenharia de Materiais		
Coordenação do curso de Engenharia de Produção		
Coordenação do curso de Engenharia Elétrica		
Coordenação do curso de Engenharia Mecânica		

		Pesquisa e Extensão, sucessivamente; acompanhar e avaliar a execução curricular; articular-se com os Departamentos na elaboração da oferta de disciplina para cada período letivo; exercer a coordenação da matrícula no âmbito do Curso, em articulação com o órgão central de controle acadêmico; encaminhar à Diretoria do Centro as resoluções do Colegiado que dependam de aprovação superior; enviar, ao fim de cada período letivo, à Diretoria do Centro relatório sobre as atividades da Coordenação e do Colegiado; exercer outras atribuições que lhe sejam cometidas pelo Regimento Geral da UFPI ou normas complementares do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão.
Coordenação do Programa de Pós-graduação em Ciência e Engenharia de Materiais	Aprofundar e desenvolver os estudos feitos a nível de graduação. Os cursos ofertados serão abertos a	Promover as medidas necessárias à constituição do Colegiado de Curso, na forma do Regimento Geral

Coordenação do Programa de Pós-graduação em Engenharia Elétrica	portadores de diploma de 3º grau que, mediante seleção, demonstrem capacidade intelectual e profissional para o desenvolvimento criativo nos diferentes ramos do saber.	da UFPI; convocar as reuniões do Colegiado de Curso; executar e fazer cumprir as deliberações do Colegiado; representar o Colegiado no Conselho Departamental; cumprir as determinações dos órgãos superiores do Centro e da Universidade; comunicar à Diretoria do Centro quaisquer irregularidades e solicitar medidas para corrigi-las; aplicar ou propor pena disciplinar, na forma do Regimento Geral da UFPI; acompanhar e avaliar a execução curricular; exercer a coordenação da matrícula no âmbito do Curso; encaminhar à Diretoria do Centro as resoluções do Colegiado que dependam de aprovação superior; exercer outras atribuições que lhe sejam cometidas pelo Regimento Geral da UFPI.
Departamento de Construção Civil e Arquitetura	São unidades básicas da gestão acadêmica da graduação na UFPI, que cuidam dos assuntos administrativos, inclusive	Superintender, coordenar e fiscalizar as atividades do Departamento e suas dependências; exercer o poder disciplinar nos limites
Departamento de Estruturas		

Departamento de Recursos Hídricos, Geotecnia e Saneamento Ambiental	da gestão do corpo docente, e de assuntos acadêmicos como pesquisa e extensão.	de sua competência e na forma do Regimento Geral da UFPI; participar do Conselho Departamental, bem como fazer-se representar perante os demais setores da Universidade; coordenar a elaboração e execução do seu plano de atividades de ensino, pesquisa e extensão; colaborar na elaboração do plano global de ação do Centro, inclusive orçamentária; coordenar e fiscalizar as atividades do pessoal docente e administrativo, particularmente quanto à frequência e assiduidade, respondendo pelo desempenho global no âmbito do Departamento; fiscalizar a apuração da frequência, da assiduidade e do rendimento escolar dos alunos; apresentar à Diretoria do Centro relatório das atividades do Departamento nos campos de ensino, da pesquisa e da extensão, ao final de cada período letivo; promover a seleção de candidatos a monitoria e estabelecer os respectivos planos de
--	---	---

		trabalho; elaborar a oferta de disciplinas, em articulação com as Coordenações de Cursos; cumprir e fazer cumprir as disposições do Regimento Geral da UFPI, as deliberações da Assembléia Departamental e dos demais órgãos deliberativos da Universidade; desempenhar outras tarefas inerentes às suas funções.
Departamento de Transportes		

3.3 PERFIL DO QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE E FUNÇÕES DA UNIDADE

No Quadro 1, está descrito o perfil do pessoal permanente que atua no Centro de Tecnologia .

Quadro 1 – Pessoal Permanente em Funções Administrativas

CAMPUS	LOTAÇÃO NA UNIDADE	CATEGORIA(Docente ou TAE)	CARGA HORÁRIA 20h, 30h, 40h, DE)	NOME DO SERVIDOR	CARGO	NÍVEL*	FORMAÇÃO (Fundamental, Médio, Superior)	TITULAÇÃO (D,M, E)	FUNÇÃO (CD, FG)	ATRIBUIÇÕES
CMPP	Centro de Tecnologia	Docente	DE	Marcos Antônio Tavares Lira	Professor do Magistério Superior	Classe Adjunto IV	Superior	Doutorado	CD-03	Diretor
CMPP	Centro de Tecnologia	Docente	DE	Giovana Mira de Espindola	Professora do Magistério Superior	Adjunto III	Superior	Doutorado	-	Vice-Diretora
CMPP	Centro de Tecnologia	TAE	40h	Ágata Martins Avelino	Assistente em Administração	D	Superior	Especialista	FG-01	Assistente
CMPP	Departamento de Construção Civil e Arquitetura	Docente	DE	Juliana Lopes Aragao	Professora do Magistério Superior	Associado II	Superior	Doutorado	FCC-01	Coordenadora do curso de Arquitetura e Urbanismo
CMPP	Departamento de Transportes	Docente	DE	Péricles Luiz Picanço Júnior	Professor do Magistério Superior	Adjunto I	Superior	Doutorado	FCC-01	Coordenador do curso de Engenharia Cartográfica e de Agrimensura
CMPP	Departamento de Recursos Hídricos, Geotecnia e Saneamento Ambiental	Docente	DE	Alessandro de Araújo Bezerra	Professor do Magistério Superior	Adjunto III	Superior	Doutorado	FCC-01	Coordenador do curso de Engenharia Civil
CMPP	Coordenação do curso de Engenharia de Materiais	Docente	DE	João Rodrigues de Barros Neto	Professor do Magistério Superior	Adjunto I	Superior	Doutorado	FCC-01	Coordenador do curso de Engenharia de Materiais
CMPP	Coordenação do curso de Engenharia de Produção	Docente	DE	Francismilton Teles	Professor do Magistério Superior	Adjunto II	Superior	Doutorado	FCC-01	Coordenador do curso de Engenharia de Produção

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

CENTRO DE TECNOLOGIA

CMPP	Coordenação do curso de Engenharia Elétrica	Docente	DE	Otacílio da Mota Almeida	Professor do Magistério Superior	Titular	Superior	Doutorado	FCC-01	Coordenador do curso de Engenharia Elétrica
CMPP	Coordenação do curso de Engenharia Mecânica	Docente	DE	Raphael Lima de Paiva	Professor do Magistério Superior	Adjunto II	Superior	Doutorado	FCC-01	Coordenador do curso de Engenharia Mecânica
CMPP	Coordenação do Programa de Pós-graduação em Ciência e Engenharia de Materiais	Docente		Francisco Eroni Paz dos Santos	Professor do Magistério Superior		Superior	Doutorado	FCC-01	Coordenador do Programa de Pós-graduação em Ciência e Engenharia de Materiais
CMPP	Coordenação do Programa de Pós-graduação em Engenharia Elétrica	Docente	DE	Hermes Manoel Galvão Castelo Branco	Professor do Magistério Superior	Adjunto I	Superior	Doutorado	FCC-01	Coordenador do Programa de Pós-graduação em Engenharia Elétrica
CMPP	Departamento de Construção Civil e Arquitetura	Docente	DE	Nícia Bezerra Formiga Leite	Professora do Magistério Superior	Associado I	Superior	Doutorado	FG-01	Chefe do Departamento de Construção Civil e Arquitetura
CMPP	Departamento de Estruturas	Docente	DE	Calebe Paiva Gomes de Souza	Professor do Magistério Superior	Adjunto II	Superior	Doutorado	FG-01	Chefe do Departamento de Estruturas
CMPP	Departamento de Recursos Hídricos, Geotecnia e Saneamento Ambiental	Docente	DE	Mayra Fernandes Nobre Moscardi	Professora do Magistério Superior	Adjunto III	Superior	Doutorado	FG-01	Chefe do Departamento de Recursos Hídricos, Geotecnia e Saneamento Ambiental
CMPP	Departamento de Transportes	Docente	DE	Marcos Machado de Albuquerque	Professor do Magistério Superior	Adjunto IV	Superior	Mestrado	FG-01	Chefe do Departamento de Transportes

Fonte: CT/UFPI

3.4 PERFIL DO QUADRO DE PESSOAL TERCEIRIZADO DE APOIO ADMINISTRATIVO DA UNIDADE

No Quadro 2, está detalhado o pessoal terceirizado que atua no Centro de Tecnologia

Quadro 2 – Pessoal Terceirizado de Apoio Administrativo

CAMPUS	LOTAÇÃO NA UNIDADE	NOME DO FUNCIONÁRIO	CARGO (Operador de micro, contínuo, Copa, etc.)	FORMAÇÃO (Fundamental, Médio, Superior)	TITULAÇÃO (D, M, E)	ATRIBUIÇÕES
CMPP	Centro de Tecnologia	Ilago Rafael Costa Sousa	Contínuo	Superior	–	✓ Recepcionista e secretário no Centro de Tecnologia; ✓ Apoio às atividades da Diretoria do CT.
CMPP	Coordenação do curso de Arquitetura e Urbanismo	Angelina Cardoso da Silva Sousa	Operadora de Micro	Ensino Médio	–	✓ Recepcionista e secretária na Coordenação do curso de Arquitetura e Urbanismo; ✓ Apoio às atividades da Coordenação.
CMPP	Coordenação do curso de Engenharia Cartográfica e de Agrimensura	Ítalo Pablo Soares Ferreira	Operador de Micro	Superior	–	✓ Recepcionista e secretário na Coordenação do curso de Engenharia Cartográfica e de Agrimensura; ✓ Apoio às atividades da Coordenação.
CMPP	Coordenação do curso de Engenharia Mecânica	Welton Martins Pimentel	Contínuo	Ensino Médio	–	✓ Recepcionista e secretário na Coordenação do curso de Engenharia Mecânica; ✓ Apoio às atividades da Coordenação.
CMPP	Coordenação do curso de Engenharia de Materiais	Meire Cristiane deOliveira	Operadora de Micro	Superior	E	✓ Recepcionista e secretária na Coordenação do curso de Engenharia de Materiais; ✓ Apoio às atividades da Coordenação.
CMPP	Coordenação do Programa de Pós-graduação em Ciência e Engenharia dos Materiais	Lilian Dominique Alves Araújo Carvalho	Operadora de Micro	Ensino Médio	–	✓ Recepcionista e secretária na Coordenação do Programa de Pós-graduação em Ciência e Engenharia dos Materiais; ✓ Apoio às atividades da Coordenação.
CMPP	Coordenação do Programa de Pós-graduação em Engenharia Elétrica	Rosilange Maria da Silva Soares	Operadora de Micro	Superior	–	✓ Recepcionista e secretária na Coordenação do Programa de Pós-graduação em Engenharia Elétrica; ✓ Apoio às atividades da Coordenação.
CMPP	Departamento de Transportes	Emerson Vieira Lima	Operador de Micro	Ensino Médio	–	✓ Apoio às atividades do Laboratório de Topografia.

Fonte: CT/UFPI

4 INFRAESTRUTURA FÍSICA

O Centro de Tecnologia fica localizado no *Campus* Ministro Petrônio Portella no Bairro Ininga. Teresina – PI/CEP: 64049-550) (Figura 2).

Figura 2 – Imagem aérea do Centro de Tecnologia



Fonte: CT/UFPI

4.1 DETALHAMENTO DA INFRAESTRUTURA ADMINISTRATIVA DA UNIDADE

Os ambientes do Centro de Tecnologia estão enumerados no Quadro 3.

Quadro 3 – Infraestrutura Administrativa do Centro de Tecnologia

CAMPUS	DESCRIÇÃO DO AMBIENTE	QUANTIDADE
CMPP	Diretoria	01
CMPP	Secretaria da Diretoria	01
CMPP	Departamento de Construção Civil e Arquitetura	01
CMPP	Departamento de Estruturas	01
CMPP	Departamento de Recursos Hídricos, Geotecnia e Saneamento Ambiental	01
CMPP	Departamento de Transportes	01
CMPP	Coordenações dos cursos de Arquitetura e Urbanismo e Engenharia Civil	01
CMPP	Coordenação do curso de Engenharia Cartográfica e de Agrimensura	01
CMPP	Coordenação do curso de Engenharia de Materiais	01
CMPP	Coordenação do curso de Engenharia de Produção	01
CMPP	Coordenação do curso de Engenharia Elétrica	01
CMPP	Coordenação do curso de Engenharia Mecânica	01
CMPP	Coordenação do Programa de Pós-graduação em Ciência e	01

	Engenharia de Materiais	
CMPP	Coordenação do Programa de Pós-graduação em Engenharia Elétrica	01
CMPP	Departamento de Construção Civil e Arquitetura	01
CMPP	Departamento de Estruturas	01
CMPP	Departamento de Recursos Hídricos, Geotecnia e Saneamento Ambiental	01
CMPP	Departamento de Transportes	01
Total		18

Fonte: CT/UFPI

5 GESTÃO E GOVERNANÇA

5.1. GESTÃO DE RECURSOS

5.1.1 Matriz orçamentária de Custeio e Capital

Anualmente são disponibilizados ao CT recursos financeiros para execução das despesas de custeio. As despesas com orçamento de capital não são descentralizadas por unidade acadêmica.

O orçamento de custeio é aplicado nas despesas com:

- a) diárias e passagens para participação de servidores em eventos científicos, conforme edital interno e
- b) Outros serviços de terceiros – PJ (manutenção das instalações).

6 PLANEJAMENTO TÁTICO

6.1 INTRODUÇÃO



O **planejamento tático** é o responsável por criar condições para que as diretrizes estabelecidas no planejamento estratégico do PDI sejam alcançadas. É representado por planos com foco no médio prazo, geralmente elaborados para um período de 1 a 4 anos, mensurando ações para um futuro próximo. Uma das principais diferenças do Planejamento Estratégico

para o Planejamento Tático é que o primeiro é voltado para a organização como um todo, já o segundo é orientado as unidades, aproximando o plano estratégico ao operacional ao mesmo tempo que envolve todas as diretrizes institucionais.

Com o propósito de representar de forma visual os macro objetivos e enfatizar seus macro processos internos do Centro de Tecnologia, definimos respectivamente seu **Mapa Estratégico** (Figura 3) e sua **Cadeia Valor** (Figura 4). Sendo conceitualmente o mapa estratégico uma representação visual do planejamento estratégico da unidade, apresentando uma visão da contribuição de cada área nos resultados organizacionais com o propósito de definir e comunicar, de modo claro e transparente a todos os níveis gerenciais e servidores, o foco e a estratégia da unidade e a forma como suas ações impactam o alcance dos resultados desejados. O mapa estratégico consiste em uma estrutura simples dividida em três perspectivas:

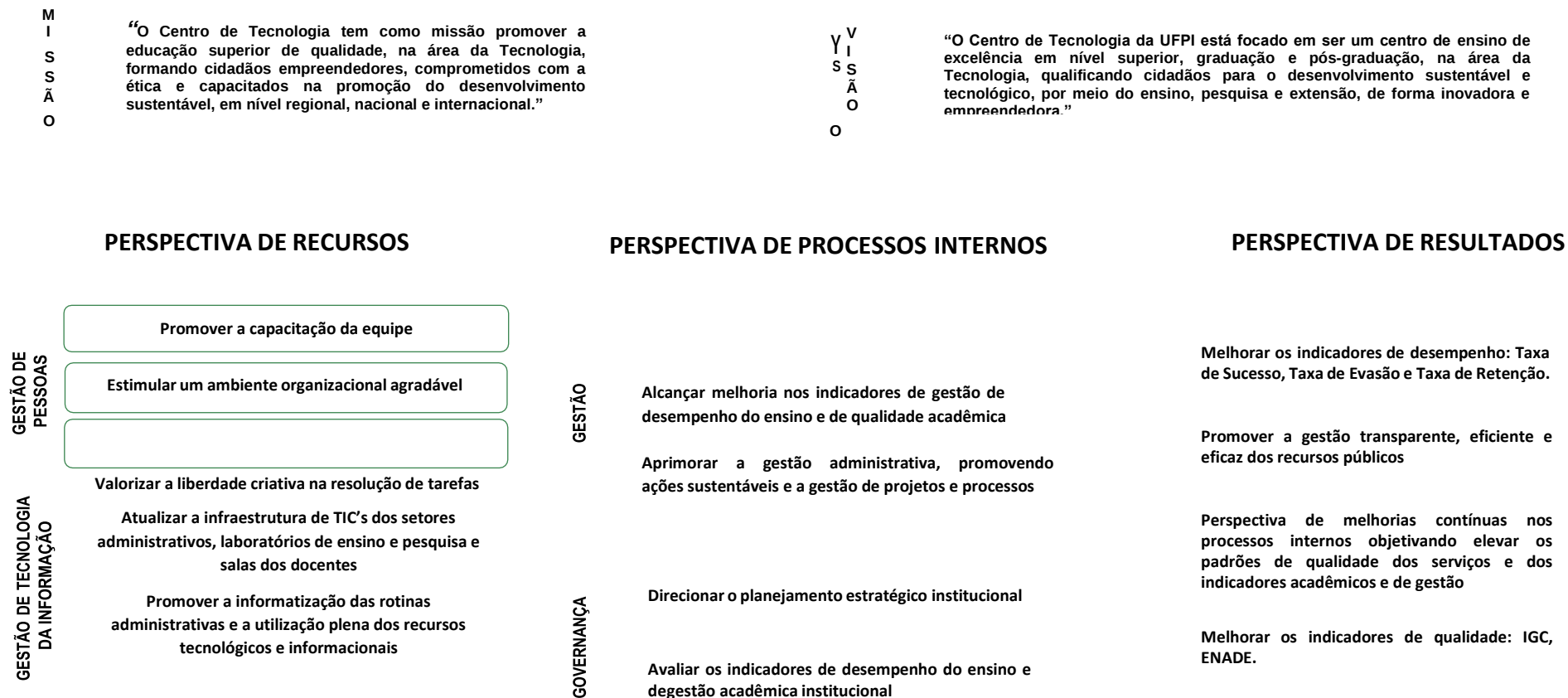


- ✓ **Perspectiva do resultado;**
- ✓ **Perspectiva dos processos internos;** e
- ✓ **Perspectiva de recursos.**

E a **Cadeia de Valor** um conjunto de atividades realizadas por uma organização com o objetivo de criar valor ao produto que entrega a seus usuários. Considerando a missão e a visão organizacional, a construção da cadeia de valor tem o propósito de identificar os macroprocessos internos responsáveis por agregar valor ao produto e, com isso, desenvolver estratégias que ajude a potencializá-los e, assim, produzir melhores resultados. A estruturação de uma cadeia de valor apresenta três macro processos:

- ✓ **Processos primários (Finalísticos),**
- ✓ **Processos de gerenciamento (Gerenciais) e**
- ✓ **Processos de suporte (Sustentação).**

Figura 3 – Mapa Estratégico do Centro de Tecnologia



Fonte: CT/UFPI

Figura 4 – Cadeia de Valor do Centro de Tecnologia



6.2 ANÁLISE SWOT/FOFA



A análise Swot ou Fofa (Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças) é uma técnica de planejamento estratégico utilizada para auxiliar pessoas ou organizações a identificar forças, fraquezas, oportunidades e ameaças relacionadas à competição em negócios ou planejamento de projetos. No Quadro 5, consta a análise Swot ou Fofa do Centro de Tecnologia.

Quadro 5 – Análise Swot ou Fofa

	Forças	Fraquezas
Análise Cenário Interno	- Capacidade técnica e comprometimento dos colaboradores; - Qualificação do corpo docente; - Agilidade no atendimento às demandas internas (entrada e saída de processos); - Boa relação com os diversos Centros Acadêmicos; - Processo continuado de atualização dos PPCs; - Incentivo à produção científica e cultural e promoção de eventos acadêmicos.	- Baixo quantitativo de servidores assistentes administrativos e colaboradores terceirizados; - Baixo quantitativo de técnicos de laboratório; - Estrutura física insuficiente para atendimento a contento de todas as demandas da comunidade acadêmica (em quantitativo de salas, ausência de biblioteca no Centro); - Baixa realização de Congressos e eventos extra-classe; - Ausência de materiais específicos de determinadas áreas de pesquisa; - Defasagem dos equipamentos de laboratórios de pesquisa.
	Oportunidades	Ameaças
Análise Cenário Externo	- Possibilidade de firmar convênios com outros órgãos/instituições para o desenvolvimento de novas tecnologias, ações de melhorias e impacto social, bem como inserção dos alunos em estágios; - Possibilidade de estabelecer parcerias com setores industriais e produtivos do estado do Piauí visando o desenvolvimento de tecnologias e a inserção dos alunos em estágios/atividades profissionais; - Disponibilidade de acesso aos recursos acadêmicos da UFPI: Biblioteca, internet de boa qualidade, portais acadêmicos.	- Limitação dos recursos financeiros; - Baixo número de bolsas de estudo para discentes; - Insuficiência de transportes para as viagens de campo das disciplinas e para realização das pesquisas; - Falta de incentivo financeiro aos projetos desenvolvidos nos cursos; - Falta de iniciativa do setor produtivo do estado do Piauí em buscar parcerias junto à Unidade acadêmica.

Fonte: CT/UFPI

6.3 PAINEL DE OBJETIVOS E METAS

Quadro 6 – Planejamento de Desenvolvimento Tático: Painel de Metas

PAINEL DE PLANO DE METAS											
UNIDADE				CENTRO DE TECNOLOGIA							
01		TEMA ESTRATÉGICO				ENSINO					
OBJETIVO			MELHORAR OS INDICADORES DE QUALIDADE DE CURSO								
ITEM	IdPDE¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO			RESPONSÁVEL²	ACOMPANHAMENTO	APOIO³	ORIGEM⁴
			ATUAL	2024	2022	2023	2024		EVIDENCIAR (Métrica deAvaliação)		
1	1.1.1	Ampliar as notas dos cursos no ENADE, daqueles que ainda não chegaram a nota máxima	2 cursos com conceito 5, 2 cursos conceito 4 e 1 curso conceito 3	4 cursos com conceito 5 e um com conceito 4	Definir estratégias e plano de ações para melhorar os Índices no Enade	Definir estratégias e plano de ações para melhorar os Índices no Enade	Definir estratégias e plano de ações para melhorar os Índices no Enade	Coordenações de Curso	Notas do ENADE, publicadas em 2018	PREG	PDI
OBJETIVO			MELHORAR AS TAXAS ACADÊMICAS: SUCESSO, EVASÃO, RETENÇÃO, PREENCHIMENTO E OCUPAÇÃO.								
2	1.2.1	Melhorar os índices das taxas de sucesso e evasão	Altos índices de evasão e baixa taxa de sucesso nos cursos do CT	Melhorar em 2%	Definir estratégias e plano de ações para melhorar as taxas de sucesso, evasão	Definir estratégias e plano de ações para melhorar as taxas de sucesso, evasão	Definir estratégias e plano de ações para melhorar as taxas de sucesso, evasão	Coordenações de Curso		PREG	PDI
		Diminuir as taxas de retenção	Altos índices de retenção nos	Capacitar 70% dos professores do CT	Definir as áreas e mapear as necessidades para o	Fazer cursos em parceria com o CCE com o	Fazer cursos em parceria com o CCE com o	Coordenações de Curso e Chefias de Departamentos	Dados do diagnóstico do PDU		PDI

1	2.1.1	Implantar programa de incentivo de valorização e monitoramento da pesquisa e inovação do CT	Iniciativas individuais no CT	Programa implantado	Definir estratégias e plano de ações para a pesquisa e inovação	Definir estratégias e plano de ações para a pesquisa e inovação	Definir estratégias e plano de ações para a pesquisa e inovação	Conselho Departamental	-	PROPESQI	PDI
OBJETIVO			ESTIMULAR A CRIAÇÃO DE PRODUTOS OU PROTÓTIPOS COMO FORMA DE DINAMIZAR O APRENDIZADO								
2	2.1.2	Criar programa de extensão de produto e prototipagem	Iniciativas individuais no CT	Programa implantado	Definir estratégias e plano de ações para a elaboração do programa de extensão	Definir estratégias e plano de ações para a elaboração do programa de extensão	Definir estratégias e plano de ações para a elaboração do programa de extensão	Conselho Departamental	-	PREXC	PDI
OBJETIVO			AMPLIAR O NÚMERO DE EMPRESAS INCUBADAS NO CT								
2	2.1.2	Implantar empresas incubadas no CT	Não há	Ter uma empresa incubada	Definir estratégias e plano de ações para a ter incubadoras no CT	Definir estratégias e plano de ações para a ter incubadoras no CT	Definir estratégias e plano de ações para a ter incubadoras no CT	Conselho Departamental	-	PREXC	PDI
OBJETIVO			FOMENTAR A CRIAÇÃO DE LABORATÓRIOS MULTIFUNCIONAIS								
3	2.1.3	Ampliar o número de laboratórios multifuncionais no CT	Existe um laboratório multifuncional no CT	Ter dois laboratórios Multifuncionais no CT	Estimular a implantação de plano de ações para a implantação de Lab. Multifuncionais	Estimular a implantação de plano de ações para a implantação de Lab. Multifuncionais	Estimular a implantação de plano de ações para a implantação de Lab. Multifuncionais	Conselho Departamental	-	PROPESQI	PDI
04		TEMA ESTRATÉGICO					GESTÃO E GOVERNANÇA				
OBJETIVO			DESENVOLVER PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DE EQUIPE, VISANDO FORTALECER AS HABILIDADES E A QUALIFICAÇÃO E CRESCIMENTO PROFISSIONAL DO SERVIDOR								

		Criar parcerias para promover a qualificação dos servidores	Pouca participação	Qualificação de 70% dos servidores	Definir estratégias e plano de ações para realizações de cursos de qualificação	Definir estratégias e plano de ações para realizações de cursos de qualificação	Definir estratégias e plano de ações para realizações de cursos de qualificação	Diretoria da Unidade		SRH	PDU
OBJETIVO			ELABORAR, IMPLANTAR E MONITORAR REGIMENTO INTERNO								
		Elaboração e aprovação do Regimento Interno do CT	Minuta elaborada	Aderência em 100% das ações previstas no regimento	Elaboração do Regimento Interno	Aprovação do Regimento Interno	Acompanhamento das ações do Regimento	Conselho Departamental		CT	PDU
OBJETIVO			ELABORAR, IMPLANTAR E MONITORAR PDU								
		Elaboração e aprovação do PDU	PDU 2022	Aderência em 100% das ações previstas no PDU	Definir estratégias e plano de ações para monitorar o PDU	Definir estratégias e plano de ações para monitorar o PDU	Definir estratégias e plano de ações para monitorar o PDU	Conselho Departamental		PROPLAN	PDI
OBJETIVO			IDENTIFICAR E MAPEAR PROCESSOS INTERNOS								
		Mapear os processos administrativos do centro de tecnologia	Não existe	Mapear 80% dos processos	Definir estratégias e plano de ações para monitorar os Processos Internos	Definir estratégias e plano de ações para monitorar os Processos Internos	Definir estratégias e plano de ações para monitorar os Processos Internos	Diretoria e Unidades administrativas		STI	PDI
OBJETIVO			OTIMIZAR PROCESSOS MAPEADOS VISANDO EFICIÊNCIA NO SERVIÇO PRESTADO								
		Otimizar os processos administrativos do Centro de Tecnologia	Em andamento	Otimizar 100% dos processos	Definir estratégias e plano de ações para monitorar os Processos Internos	Definir estratégias e plano de ações para monitorar os Processos Internos	Definir estratégias e plano de ações para monitorar os Processos Internos	Diretoria e Unidades administrativas		STI	PDI

		Aumentar a motivação dos servidores do CT	Ações com o intuito de tornar o CT mais acolhedor (placas motivacionais, eventos culturais, atividades alusivas a datas de atenção à saúde)	Ações com o intuito de tornar o CT mais acolhedor (placas motivacionais, eventos culturais, atividades alusivas a datas de atenção à saúde)	Promoção de ações com o intuito de tornar o CT mais acolhedor (eventos culturais, atividades alusivas a datas de atenção à saúde)	Promoção de ações com o intuito de tornar o CT mais acolhedor (eventos culturais, atividades alusivas a datas de atenção à saúde)	Promoção de ações com o intuito de tornar o CT mais acolhedor (eventos culturais, atividades alusivas a datas de atenção à saúde)	Diretoria e Unidades administrativas		CT	PDU
6		TEMA ESTRATÉGICO						SUSTENTABILIDADE			
OBJETIVO			CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE								
1	6.1.1	Reduzir em 30% o consumo de energia elétrica, água, papel A4.	Iniciativas individuais no CT	Reduzir o consumo e aumentar os cuidados e a atenção em relação à possibilidade de desperdício	Reduzir o consumo e aumentar os cuidados e a atenção em relação à possibilidade de desperdício	Reduzir o consumo e aumentar os cuidados e a atenção em relação à possibilidade de desperdício	Reduzir o consumo e aumentar os cuidados e a atenção em relação à possibilidade de desperdício	Diretoria e Unidades administrativas		CT	PDU
2	6.1.2	Eliminação (100%) do uso de copos descartáveis	Conscientização e orientações iniciais de incentivo à adoção de alternativas ao uso de copos descartáveis	Conscientização e orientações iniciais de incentivo à adoção de alternativas ao uso de copos descartáveis	Permanecer sem utilizar copos descartáveis	Permanecer sem utilizar copos descartáveis	Permanecer sem utilizar copos descartáveis	Diretoria e Unidades administrativas		CT	PDU

3	6.1.3	Aumentar o número de árvores plantadas no CT	Algumas árvores plantadas	Aumentar em 200% o número atual de árvores	Algumas árvores plantadas	100 árvores a mais plantadas no CT em parceria com a Secretaria Municipal de Meio Ambiente	100 árvores a mais plantadas no CT em parceria com a Secretaria Municipal de Meio Ambiente	Diretoria da Unidade		CT	PDU
8		TEMA ESTRATÉGICO						INTERNACIONALIZAÇÃO			
OBJETIVO			AMPLIAR A COLABORAÇÃO E A PUBLICAÇÃO EM NÍVEL INTERNACIONAL								
1	8.1.1	Fomentar a participação de professores e alunos em colaboração internacionais	Iniciativas individuais no CT	Ampliar as ações de colaboração internacional	Ampliar as ações de colaboração internacional	Ampliar as ações de colaboração internacional	Ampliar as ações de colaboração internacional	Diretoria e Unidades administrativas		PROPESQI	PDI
9		TEMA ESTRATÉGICO						INFRAESTRUTURA			
OBJETIVO			DEMANDAR AMPLIAÇÃO DE INFRAESTRUTURA FÍSICA PREDIAL								
		Criar blocos para salas de aula, salas de professores, laboratórios e biblioteca setorial	-	Ampliar a estrutura do CT em 30% em relação ao atual	Ampliar a estrutura do CT em 30% em relação ao atual	Ampliar a estrutura do CT em 30% em relação ao atual	Ampliar a estrutura do CT em 30% em relação ao atual	Diretoria		PREUNI	PDU
10		TEMA ESTRATÉGICO						ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL			
OBJETIVO			FORTALECER OS PROGRAMAS DE AÇÃO AFIRMATIVA VOLTADOS PARA IGUALDADE SOCIAL, RACIAL E DIVERSIDADE CULTURAL								
		Divulgar e sensibilizar a comunidade do CT	Iniciativas individuais no CT	Divulgar e sensibilizar 80% da comunidade do CT	Divulgar e sensibilizar 80% da comunidade do CT	Divulgar e sensibilizar 80% da comunidade do CT	Divulgar e sensibilizar 80% da comunidade do CT	Diretoria e Unidades administrativas		PRAEC	PDU

¹ **Identificação do Planejamento Desenvolvimento Estratégico:** (Nº Tema Estratégico, N° Objetivo, N° da Meta).

² **Responsável:** Definir metas a nível de diretorias, coordenações e divisões.

³ **Apoio:** Pode ser unidade interna da unidade ou externa a unidade.

Origem: PDI, Plano de Integridade, Plano de sustentabilidade, Plano de Risco e etc)

Fonte: CT/UFPI

7 PLANEJAMENTO OPERACIONAL

7.1 INTRODUÇÃO

O planejamento operacional consiste em definir estratégias para que as metas estabelecidas no nível tático sejam alcançadas e os objetivos no nível estratégicos superados. Nesse nível o planejamento é feito a curto prazo com duração de 3 (três) a 12(doze) meses, sendo as tarefas definidas com a indicação de prazo, setores envolvidos, recursos, aporte financeiro necessário sendo atribuídas de forma individual ou em equipe.

7.2 GESTÃO DE COMPRAS

7.2.1 PLANEJAMENTO ANUAL DE CONTRATAÇÕES DA PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO

O Plano Anual de Contratações (PAC) descrever a política de compras da unidade instruída conforme instruções normativas vigentes e acordãos publicados, fundamentando os resultados esperados conforme estratégias definidas no planejamento institucional.

No Quadro 7, consta o PAC do Centro de Tecnologia para o biênio 2023-2024.

Quadro 7 – Plano de Contratação Anual

ITEM	CATMAT	OBJETO	UNIDADE	QUANTIDADE	DESCRIÇÃO DO OBJETO	JUSTIFICATIVA	ESTIMATIVA DO VALOR²	PRIORIDADE DA COMPRA OU CONTRATAÇÃO (NORMAL/URGENTE)	DATA DESEJADA DA COMPRA OU CONTRATAÇÃO	VINCULAR A COMPRA OU CONTRATAÇÃO A OUTRO ITEM
1		Obras e serviços de engenharia	UN	01	Construção da Biblioteca setorial do CT	Atendimento das demandas da comunidade acadêmica	R\$ 500.000,00	NORMAL	Até 31/12/2025	Sem vínculo

Fonte: CT/UFPI

7.3 PAINEL DE ESTRATÉGIAS E TAREFAS

No Quadro 8, consta o planejamento operacional do Centro de Tecnologia para o ano de 2023.

Quadro 8 – Planejamento de Desenvolvimento Operacional: Painel de Estratégias e Tarefas (2023).

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES									
UNIDADE		CENTRO DE TECNOLOGIA				ANO		2023	
IdPDT¹	META	Ampliar as notas dos cursos no ENADE, daqueles que ainda não chegaram a nota máxima							
1									
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
1.1.1	Ações de conscientização sobre a importância do ENADE		X	X	X	Coordenações de Cursos	PDU		
	Curso de extensão para fortalecer áreas prioritárias para o ENADE		X	X		Coordenações de Cursos	PDU		
	Orientação sobre informações do questionário do ENADE	X	X	X		Coordenações de Cursos	PDU		
	Promover o conhecimento junto aos professores do estilo das questões ENADE para serem aplicados em sala de aula	X	X	X		Coordenações de Cursos	PDU		

	Motivação pré-ENADE			X	X	Coordenações de Cursos	PDU		
--	---------------------	--	--	---	---	------------------------	-----	--	--

IdPDT	META	Melhorar os índices das taxas de sucesso e evasão							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Identificar as causas de evasão.	X	X	X	X	Coordenações de Cursos	PDU		
	Desenvolver estratégias para motivar os discentes em seus cursos	X	X	X	X	Coordenações de Cursos	PDU		
IdPDT	META	Diminuir as taxas de retenção							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Identificar as disciplinas com maior índice de retenção	X	X	X	X	Coordenações de Cursos	PDU		
	Estimular os docentes a adotarem metodologias ativas	X	X	X	X	Coordenações de Cursos e chefia de Departamento	PDU		
	Fazer cursos em parceria com o CCE	X	X	X	X	Coordenações de Cursos e chefia de Departamento	PDU		
IdPDT	META	Aumentar a participação de docentes em programas de pós-graduação							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	

		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Identificar e sensibilizar Docentes com Perfil para participação em programas de Stricto Sensu	X	X	X	X	Coordenações de Cursos e chefia de Departamento	PDU		
	Cultivar as relações e incentivar a entrada dos professores nos programas existentes no CT e na UFPI	X	X	X	X	Coordenações de Cursos e chefia de Departamento	PDU		
	Elaborar projetos de novos cursos <i>lato sensu</i>	X	X	X	X	Comissões a serem formadas	PDU		
IdPDT	META	Criação de um curso de pós-graduação stricto sensu							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Identificar Docentes com Perfil para participação de um APCN competitivo	X	X	X	X	Coordenações de Cursos e chefia de Departamento	PDI		
	Buscar área prioritária, adequada e incentivar a criação do novo curso	X	X	X	X	Coordenações de Cursos e chefia de Departamento	PDI		
	Elaborar projeto de novo curso <i>stricto sensu</i>			X	X	Comissões a serem formadas			
IdPDT	META	Aumentar as publicações com Qualis nos extratos mais elevados							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR

	Divulgar área de estudos/pesquisas dos professores do CT	X	X	X	X	Centro de Tecnologia			
	Incentivar parcerias de autoria dentro e fora do CT	X	X	X	X	Coordenações das Pós-graduações			
	Buscar parcerias e incentivar publicação com outras instituições	X	X	X	X	Coordenações das Pós-graduações			
	Participar dos Editais de fomento a publicação da UFPI, FAPEPI, etc.	X	X	X	X	Coordenações das Pós-graduações			
IdPDT	META	Implantar programa de incentivo de valorização e monitoramento da pesquisa e inovação do CT							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Criar comissão multidisciplinar para elaboração e implantação do programa de valorização a pesquisa e inovação	X		X		Diretoria do Centro	PDI		
IdPDT	META	Criar programa de extensão de produto e prototipagem							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR

	Criar comissão multidisciplinar para elaboração e implantação do programa de estímulo a criação de produtos ou protótipos	X							
	Estimular o desenvolvimento de projetos na área de tecnologia social	X	X						
IdPDT	META	Implantar empresas incubadas no CT							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Criar programa de divulgação do empreendedorismo no CT	X	X	X	X	Direção do Centro			
	Aumentar relacionamento com incubadoras da UFPI	X	X	X	X	Incubadoras			
	Incentivar parcerias com empresas	X	X	X	X	Coordenações de Curso			
	Ampliar educação empreendedora nos currículos	X	X	X	X	Coordenações de Curso			
	Fomentar projetos voltados ao desenvolvimento regional	X	X	X	X	Coordenações de Curso			
IdPDT	META	Ampliar o número de laboratórios multifuncionais no CT							

ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Cadastrar os Laboratórios e equipamentos do CT	X	X	X	X	Centro de Tecnologia			
	Participar de Editais junto à FINEP, CNPQ, PROPESQI	X	X	X	X	Grupos de pesquisas			
	Trabalhar junto à Reitoria/PROPESQI para que as demandas do CT sejam endereçadas	X	X	X	X	Centro de Tecnologia			
	Buscar parcerias com outros laboratórios na UFPI que agreguem valor às atividades do CT.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia			
	Incorporar espaços de aprendizagem e Fablabs no CT, parcerias com outros Centros e outras CTIs	X	X	X	X	Centro de Tecnologia			
IdPDT	META	Criar parcerias para promover a qualificação dos servidores							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Identificar as demandas dos servidores	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		

	Buscar cursos na UFPI e fora que atendam essas demandas	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Dialogar com o SRH sobre o programa de qualificação desta Superintendência.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Buscar a oferta e/ou realização de MINTER e DINTER	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Elaboração e aprovação do Regimento Interno do CT							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Definir comissão no Conselho de Centro para elaborar minuta	X				Centro de Tecnologia	PDI	sim	
	Apreciar minuta no Centro e subsequente discussão em órgãos superiores	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		
	Divulgação e monitoramento de seus regimentos por todas as esferas administrativa do CT.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Elaboração e aprovação do PDU							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	

		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Formação da comissão de elaboração do PDU	X				Centro de Tecnologia	PDI	SIM	
	Discussão do PDU dentro do CT	X	X			Centro de Tecnologia	PDI	SIM	
	Envio do PDU para PROPLAN		X			Centro de Tecnologia	PDI		
	Instituição de comissão para monitorar sua execução e apresentação periódica de sua evolução no Conselho de Centro	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Mapear os processos administrativos do centro de tecnologia							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Criar grupos de trabalho para mapeamento por meio de projetos de Pesquisa, Extensão e/ou estágios.	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Otimizar os processos administrativos do centro de tecnologia							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Criar grupos de trabalho para mapeamento por	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		

	meio de projetos de Pesquisa, Extensão e/ou estágios.								
IdPDT	META	Divulgar e sensibilizar a comunidade do CT para a política de Gestão de Riscos							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Criar grupo para discutir ações de comunicação interna e externa do CT, assim como seus canais, no intuito de melhorar e ampliar essas ações.	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		
	Identificar as políticas de gestão de risco da UFPI e adaptá-las à realidade do CT	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Implantar práticas e metodologia de gestão de projetos							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Instituir um grupo para analisar a necessidade e a extensão da adoção de metodologias de gestão de projetos no CT,	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		

	alinhado às demandas e ações de todos os cursos e departamentos do CT.								
	Desenvolver a proposta da implementação de um escritório de projetos no Centro.			X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Implantar práticas para fortalecer a comunicação interna							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Atualizar os sítios de cada área administrativa do CT	X	X	X	X	Unidades do CT	PDI		
	Capacitar os servidores técnicos e coordenadores destas áreas para a manutenção atualizada deste conteúdo	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		
	Formalizar grupo de monitoramento destas plataformas	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		
	Planejar reuniões periódicas entre a Direção e os diversos setores	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Estimular um evento pedagógico a cada início de semestre	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Implantar inovações para melhoria e inovação na prestação dos serviços							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	

		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Identificar os gargalos da prestação de serviço do CT	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Instituir um grupo para analisar e sugerir soluções para mitigar os problemas identificados	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Instituir grupo para implementar o plano de ação traçado pelo grupo de análise	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Estabelecer métricas de acompanhamento dos serviços prestados	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Monitorar execução por parte da Direção e do Conselho de Centro	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Aumentar a motivação dos servidores do CT							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Fazer levantamento do clima organizacional do Centro de Tecnologia	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Apresentar os resultados e abrir discussão de sua melhoria nos diversos setores do CT	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		

	Estimular o engajamento dos técnicos administrativos nas atividades de pesquisa e extensão.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Fomentar a participação de professores e alunos em colaboração internacionais							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Divulgar pesquisas atuais e áreas de interesses dos pesquisadores do CT	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Aumentar parcerias internas, nacionais e internacionais	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Participar dos Editais de fomento à publicação da UFPI, FAPEPI, etc.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Buscar a reedição do programa de tradução de artigos da UFPI	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Pleitear o apoio do curso de Letras na área de correção e tradução de artigos	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Promover cursos de línguas no CT	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Criar blocos para salas de aula, salas de professores, laboratórios e biblioteca setorial							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	

		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Construção de infraestrutura predial para biblioteca setorial.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Contratação de servidores para biblioteca setorial e laboratórios.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Aquisição de equipamentos para os laboratórios atuais e futuros	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Melhorar a acústica das salas dos professores	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Reestruturação dos banheiros, incluindo chuveiros para banho	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Construção de infraestrutura predial para laboratórios, salas de professores e salas de aula.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Melhorar a sinalização e acessibilidade do Centro.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Divulgar e sensibilizar a comunidade do CT, nas ações afirmativas para igualdade social, racial e diversidade							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	

		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Criar projeto de extensão do CT de programas de ação afirmativa voltados para igualdade social, racial e diversidade cultural	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Dialogar com a PRAEC sobre as demandas do CT voltados para igualdade social, racial e diversidade cultural	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		

¹ **Identificação do Planejamento de Desenvolvimento Tático** (N° da Meta, N° idPDE)

² **Atribuído** - Indicação do responsável por executar a estratégia

³ **Origem:** PDI, Plano Tático, Plano de Integridade, Plano de sustentabilidade, Plano de Risco, Plano de Desenvolvimento Operacional e etc)

Fonte: CT/UFPI

No Quadro 9, consta o planejamento operacional do Centro de Tecnologia para o ano de 2024.

Quadro 9 – Planejamento de Desenvolvimento Operacional: Painel de Estratégias e Tarefas (2024).

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES									
UNIDADE		CENTRO DE TECNOLOGIA				ANO		2024	
IdPDT ¹	META	Ampliar as notas dos cursos no ENADE, daqueles que ainda não chegaram a nota máxima							
1		PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
ITEM	ESTRATÉGIA	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre				
1.1.1	Ações de conscientização sobre a importância do ENADE		X	X	X	Coordenações de Cursos	PDU		
	Curso de extensão para fortalecer áreas prioritárias para o ENADE		X	X		Coordenações de Cursos	PDU		
	Orientação sobre informações do questionário do ENADE	X	X	X		Coordenações de Cursos	PDU		
	Promover o conhecimento junto aos professores do estilo das questões ENADE para serem aplicados em sala de aula	X	X	X		Coordenações de Cursos	PDU		
	Motivação pré-ENADE			X	X	Coordenações de Cursos	PDU		

IdPDT	META	Melhorar os índices das taxas de sucesso e evasão							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Identificar as causas de evasão.	x	x	x	x	Coordenações de Cursos	PDU		
	Desenvolver estratégias para motivar os discentes em seus cursos	x	x	x	x	Coordenações de Cursos	PDU		
IdPDT	META	Diminuir as taxas de retenção							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Identificar as disciplinas com maior índice de retenção	x	x	x	x	Coordenações de Cursos	PDU		
	Estimular os docentes a adotarem metodologias ativas	x	x	x	x	Coordenações de Cursos e chefia de Departamento	PDU		
	Fazer cursos em parceria com o CCE	x	x	x	x	Coordenações de Cursos e chefia de Departamento	PDU		
IdPDT	META	Aumentar a participação de docentes em programas de pós-graduação							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	

		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Identificar e sensibilizar Docentes com Perfil para participação em programas de Stricto Sensu	X	X	X	X	Coordenações de Cursos e chefia de Departamento	PDU		
	Cultivar as relações e incentivar a entrada dos professores nos programas existentes no CT e na UFPI	X	X	X	X	Coordenações de Cursos e chefia de Departamento	PDU		
	Elaborar projetos de novos cursos <i>lato sensu</i>	X	X	X	X	Comissões a serem formadas	PDU		
IdPDT	META	Criação de um curso de pós-graduação stricto sensu							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Identificar Docentes com Perfil para participação de um APCN competitivo	X	X	X	X	Coordenações de Cursos e chefia de Departamento	PDI		
	Buscar área prioritária, adequada e incentivar a criação do novo curso	X	X	X	X	Coordenações de Cursos e chefia de Departamento	PDI		
	Elaborar projeto de novo curso <i>stricto sensu</i>			X	X	Comissões a serem formadas			
IdPDT	META	Aumentar as publicações com Qualis nos extratos mais elevados							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR

	Divulgar área de estudos/pesquisas dos professores do CT	X	X	X	X	Centro de Tecnologia			
	Incentivar parcerias de autoria dentro e fora do CT	X	X	X	X	Coordenações das Pós-graduações			
	Buscar parcerias e incentivar publicação com outras instituições	X	X	X	X	Coordenações das Pós-graduações			
	Participar dos Editais de fomento a publicação da UFPI, FAPEPI, etc.	X	X	X	X	Coordenações das Pós-graduações			
IdPDT	META	Implantar programa de incentivo de valorização e monitoramento da pesquisa e inovação do CT							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Criar comissão multidisciplinar para elaboração e implantação do programa de valorização a pesquisa e inovação	X		X		Diretoria do Centro	PDI		
IdPDT	META	Criar programa de extensão de produto e prototipagem							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR

	Criar comissão multidisciplinar para elaboração e implantação do programa de estímulo a criação de produtos ou protótipos	X							
	Estimular o desenvolvimento de projetos na área de tecnologia social	X	X						
IdPDT	META	Implantar empresas incubadas no CT							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Criar programa de divulgação do empreendedorismo no CT	X	X	X	X	Direção do Centro			
	Aumentar relacionamento com incubadoras da UFPI	X	X	X	X	Incubadoras			
	Incentivar parcerias com empresas	X	X	X	X	Coordenações de Curso			
	Ampliar educação empreendedora nos currículos	X	X	X	X	Coordenações de Curso			
	Fomentar projetos voltados ao desenvolvimento regional	X	X	X	X	Coordenações de Curso			
IdPDT	META	Ampliar o número de laboratórios multifuncionais no CT							

ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Cadastrar os Laboratórios e equipamentos do CT	X	X	X	X	Centro de Tecnologia			
	Participar de Editais junto à FINEP, CNPQ, PROPESQI	X	X	X	X	Grupos de pesquisas			
	Trabalhar junto à Reitoria/PROPESQI para que as demandas do CT sejam endereçadas	X	X	X	X	Centro de Tecnologia			
	Buscar parcerias com outros laboratórios na UFPI que agreguem valor às atividades do CT.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia			
	Incorporar espaços de aprendizagem e Fablabs no CT, parcerias com outros Centros e outras CTIs	X	X	X	X	Centro de Tecnologia			
IdPDT	META	Criar parcerias para promover a qualificação dos servidores							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Identificar as demandas dos servidores	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		

	Buscar cursos na UFPI e fora que atendam essas demandas	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Dialogar com o SRH sobre o programa de qualificação desta Superintendência.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Buscar a oferta e/ou realização de MINTER e DINTER	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Elaboração e aprovação do Regimento Interno do CT							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Definir comissão no Conselho de Centro para elaborar minuta	X				Centro de Tecnologia	PDI	sim	
	Apreciar minuta no Centro e subsequente discussão em órgãos superiores	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		
	Divulgação e monitoramento de seus regimentos por todas as esferas administrativa do CT.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Elaboração e aprovação do PDU							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	

		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Formação da comissão de elaboração do PDU	X				Centro de Tecnologia	PDI	SIM	
	Discussão do PDU dentro do CT	X	X			Centro de Tecnologia	PDI	SIM	
	Envio do PDU para PROPLAN		X			Centro de Tecnologia	PDI		
	Instituição de comissão para monitorar sua execução e apresentação periódica de sua evolução no Conselho de Centro	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Mapear os processos administrativos do centro de tecnologia							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Criar grupos de trabalho para mapeamento por meio de projetos de Pesquisa, Extensão e/ou estágios.	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Otimizar os processos administrativos do centro de tecnologia							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Criar grupos de trabalho para mapeamento por	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		

	meio de projetos de Pesquisa, Extensão e/ou estágios.								
IdPDT	META	Divulgar e sensibilizar a comunidade do CT para a política de Gestão de Riscos							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Criar grupo para discutir ações de comunicação interna e externa do CT, assim como seus canais, no intuito de melhorar e ampliar essas ações.	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		
	Identificar as políticas de gestão de risco da UFPI e adaptá-las à realidade do CT	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Implantar práticas e metodologia de gestão de projetos							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Instituir um grupo para analisar a necessidade e a extensão da adoção de metodologias de gestão de projetos no CT,	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		

	alinhado às demandas e ações de todos os cursos e departamentos do CT.								
	Desenvolver a proposta da implementação de um escritório de projetos no Centro.			X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Implantar práticas para fortalecer a comunicação interna							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Atualizar os sítios de cada área administrativa do CT	X	X	X	X	Unidades do CT	PDI		
	Capacitar os servidores técnicos e coordenadores destas áreas para a manutenção atualizada deste conteúdo	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		
	Formalizar grupo de monitoramento destas plataformas	X	X			Centro de Tecnologia	PDI		
	Planejar reuniões periódicas entre a Direção e os diversos setores	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Estimular um evento pedagógico a cada início de semestre	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Implantar inovações para melhoria e inovação na prestação dos serviços							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	

		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Identificar os gargalos da prestação de serviço do CT	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Instituir um grupo para analisar e sugerir soluções para mitigar os problemas identificados	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Instituir grupo para implementar o plano de ação traçado pelo grupo de análise	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Estabelecer métricas de acompanhamento dos serviços prestados	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Monitorar execução por parte da Direção e do Conselho de Centro	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Aumentar a motivação dos servidores do CT							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Fazer levantamento do clima organizacional do Centro de Tecnologia	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Apresentar os resultados e abrir discussão de sua melhoria nos diversos setores do CT	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		

	Estimular o engajamento dos técnicos administrativos nas atividades de pesquisa e extensão.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Fomentar a participação de professores e alunos em colaboração internacionais							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Divulgar pesquisas atuais e áreas de interesses dos pesquisadores do CT	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Aumentar parcerias internas, nacionais e internacionais	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Participar dos Editais de fomento à publicação da UFPI, FAPEPI, etc.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Buscar a reedição do programa de tradução de artigos da UFPI	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Pleitear o apoio do curso de Letras na área de correção e tradução de artigos	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Promover cursos de línguas no CT	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Criar blocos para salas de aula, salas de professores, laboratórios e biblioteca setorial							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	ACOMPANHAMENTO	

		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
	Construção de infraestrutura predial para biblioteca setorial.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Contratação de servidores para biblioteca setorial e laboratórios.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Aquisição de equipamentos para os laboratórios atuais e futuros	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Melhorar a acústica das salas dos professores	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Reestruturação dos banheiros, incluindo chuveiros para banho	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Construção de infraestrutura predial para laboratórios, salas de professores e salas de aula.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Melhorar a sinalização e acessibilidade do Centro.	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
IdPDT	META	Divulgar e sensibilizar a comunidade do CT, nas ações afirmativas para igualdade social, racial e diversidade							
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2023				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³	ACOMPANHAMENTO	
		1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR

	Criar projeto de extensão do CT de programas de ação afirmativa voltados para igualdade social, racial e diversidade cultural	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		
	Dialogar com a PRAEC sobre as demandas do CT voltados para igualdade social, racial e diversidade cultural	X	X	X	X	Centro de Tecnologia	PDI		

¹ **Identificação do Planejamento de Desenvolvimento Tático** (Nº da Meta, Nº idPDE)

² **Atribuído** - Indicação do responsável por executar a estratégia

³ **Origem:** PDI, Plano Tático, Plano de Integridade, Plano de sustentabilidade, Plano de Risco, Plano de Desenvolvimento Operacional e etc)

Fonte: CT/UFPI

8 CONCLUSÃO

A tarefa de elaborar o Plano de Desenvolvimento de Unidade do Centro de Tecnologia é, ao mesmo tempo um desafio e um processo complexo. Desafio no sentido de mesmo uma Comissão representativa, formada por diferentes segmentos, pensar os objetivos, metas e indicadores das diferentes unidades que fazem a totalidade do CT e almejar perspectivas de qualificação e de crescimento foi um exercício constante de ação e reflexão. Processo por se tratar de articular diferentes etapas de um trabalho coletivo como diagnóstico, levantamentos, fragilidades, oportunidades e avaliação. Este plano que orienta e fundamenta as ações do Centro de Tecnologia foi construído pelos desejos de diferentes pessoas que convivem em um mesmo contexto.

Mais do que um documento, foi um espaço para pensar sobre o papel reservado às áreas da Engenharia e Arquitetura e na nossa sociedade. O diagnóstico inicial permitiu identificar aqueles aspectos que são considerados pontos fortes e pontos fracos, assim como àquelas questões que podem significar risco às atividades atualmente desenvolvidas ou as oportunidades que são vislumbradas para o futuro.

A proposição de objetivos, assim como a sua priorização permitiu que a comunidade do CT apontasse aquilo que considera mais urgente e importante. Assim, os esforços podem ser concentrados, com a expectativa de melhores resultados e de crescimento e desenvolvimento para o Centro. As ações indicam aquilo que o CT deve executar, com o foco em atingir os seus objetivos pré-determinados. Por fim, os indicadores permitem mensurar o trabalho a ser realizado.

Ao longo da construção do PDU, os envolvidos no processo levantaram diversos questionamentos sobre os caminhos a serem seguidos nas diversas atividades desenvolvidas no Centro. O processo de planejamento estratégico institucional não se esgota na apresentação deste documento. Pelo contrário, apenas se inaugura a fase de implantação do plano de ações. Para tanto, é fundamental ter-se a clareza que as ações derivadas do PDU podem ser priorizadas na esteira dos fluxos de processos do CT e seus cursos de acordo com os recursos disponíveis e urgência dos impactos positivos almejados.

Observe-se, também, que alguns indicadores já poderão apresentar dados cujos resultados já são positivos em relação às ações propostas. Nestes casos, são imprescindíveis que se interprete quais ações propostas já estão em andamento e já geram resultados positivos. Sendo assim, apenas, é necessário mantê-las em andamento e manter o seu monitoramento em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFPI.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Presidência da República. **Decreto Presidencial n. 7.233, de 19 de julho de 2010.** Dispõe sobre procedimentos orçamentários e financeiros relacionados à autonomia universitária, e dá outras providências. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2015-2018/2017/Decreto/D9203.htm. Acesso em: 25 ago. 2020.

BRASIL. Presidência da República. **Decreto n. 9.203, de 22 de novembro de 2017.** Dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2015-2018/2017/Decreto/D9203.htm. Acesso em: 01 ago. 2020. Instrução Normativa n. 84 de 22 de abril de 2020

IBGC. Instituto Brasileiro de Governança Corporativa. **O que é governança corporativa.** disponível em: <https://www.ibgc.org.br/conhecimento/governanca-corporativa>. Acesso em: 25 ago. 2020.

UFPI. Universidade Federal do Piauí. **Plano de desenvolvimento institucional 2020-2024.** Disponível em: https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDI_2020_2024_UFPI_vf.pdf. Acesso em: 16 ago.2020.

BRASIL. Presidência da República. Controladoria Geral da União. **Instrução Normativa Conjunta n. 01 de maio de 2016.** Dispõe sobre controles internos, gestão de riscos e governança no âmbito do Poder Executivo Federal. Disponível em: https://www.in.gov.br/materia/-/asset_publisher/Kujrw0TZC2Mb/content/id/21519355/do1-2016-05-11-instrucao-normativa-conjunta-n-1-de-10-de-maio-de-2016-21519197. Acesso em: 16 ago.2020.