

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



12.1 Planejamento Estratégico - Introdução

O modelo de governança pública instituído pelo **Decreto nº 9.203/2018** estabelece princípios, mecanismos e práticas essenciais para assegurar que as organizações da administração pública federal alcancem seus objetivos de forma ética, responsável e transparente. No contexto da UFPI, esse decreto orienta a estruturação do

Figura 89 - Estrutura Planejamento Estratégico



Planejamento Estratégico como principal instrumento de governança, garantindo alinhamento entre **liderança, estratégia e controle** a partir da definição de Temas estratégicos, objetivos e indicadores de esforços orientado pelo contexto da gestão orientado a resultados (**Figura 89**). Assim, a universidade busca consolidar uma gestão moderna, pautada em **responsabilidade fiscal, integridade, eficiência, prestação de contas à sociedade e resultados**.

A imagem apresenta, de forma sintética e visualmente organizada, os **marcos normativos e metodológicos** que fomentaram a elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFPI. Destacando o **modelo de governança** estabelecido pelo **Decreto nº 9.203/2018**, a **metodologia de elaboração** definida pela Instrução Normativa nº **24/2024** — que exige a construção do **mapa estratégico, cadeia de valor e análise SWOT** —, além do **marco legal do Plano de**



Desenvolvimento previsto no [Decreto nº 9.235/2017](#). Esse conjunto de diretrizes assegura que o PDI seja elaborado com base em boas práticas de gestão, transparência e alinhamento estratégico às políticas públicas de educação superior (**Figura 90**).

Figura 90 - Planejamento Estratégico - Base Legal e Metodológica

Planejamento Estratégico (Base Legal e Metodológica)



Fonte: DGOV/UGIR

12.1.1 Planejamento de Desenvolvimento Institucional – Decreto nº 9.235/2017

O [Decreto nº 9.235/2017](#) e suas alterações **Decreto nº 12.456/2025** regulamenta os processos de regulação, supervisão e avaliação das instituições de ensino superior do sistema federal. Nesse contexto, define que o **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)** é um documento obrigatório, devendo contemplar a identidade, os objetivos e a estratégia de cada instituição. Para a UFPI, o PDI constitui um **instrumento norteador da gestão**, estabelecendo diretrizes para o ensino, a pesquisa, a extensão e a inovação, além de explicitar como os recursos serão organizados e aplicados para garantir a qualidade e a expansão da educação superior (**Figura 91**).

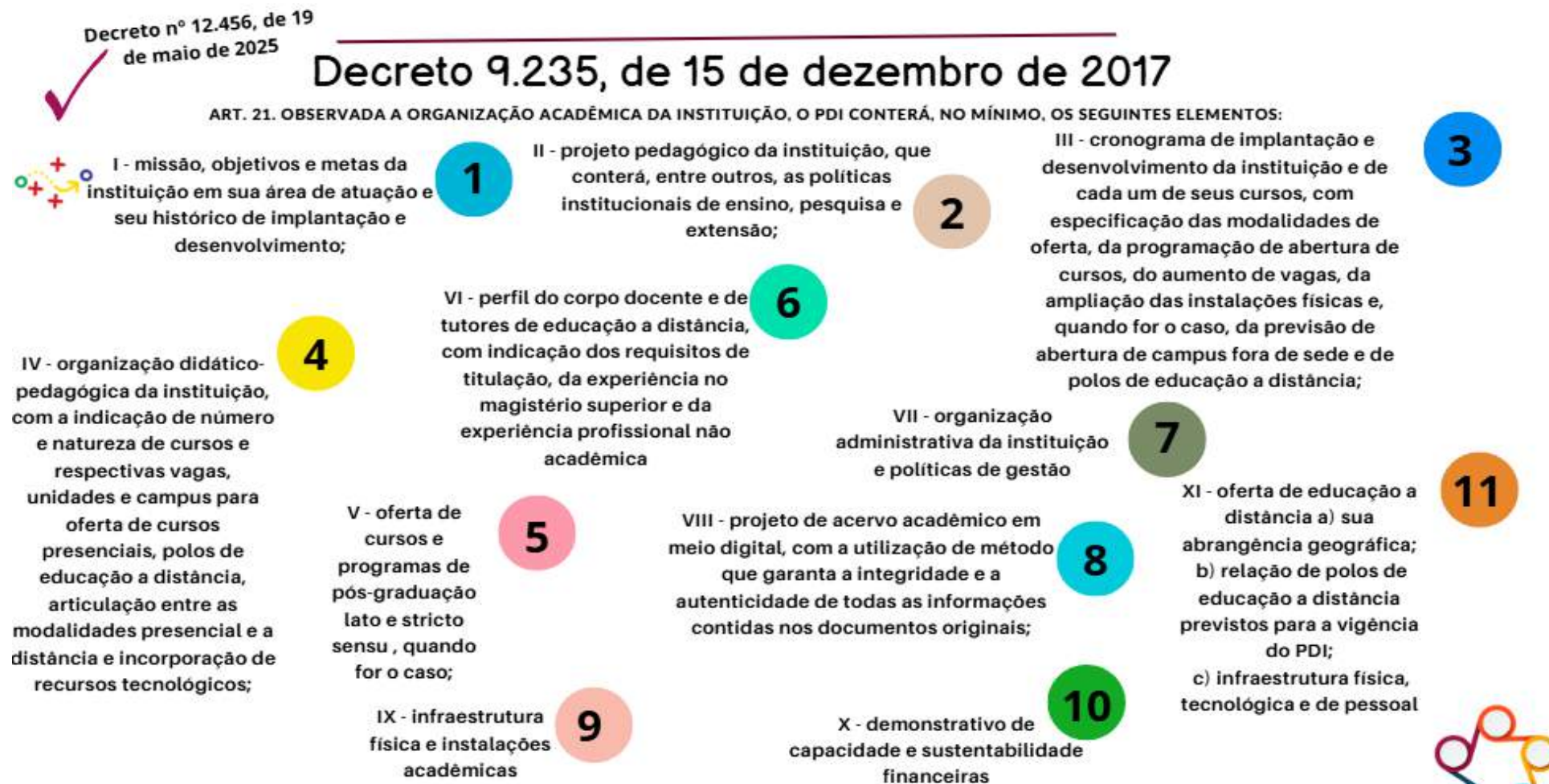
O **Decreto nº 12.456, de 19** de maio de 2025, trouxe modificações significativas ao **9.235/2017**. Entre elas:

- Inclusão de normas específicas para cursos à distância (EaD) em graduação e semipresenciais;
- Revisão de dispositivos relativos a credenciamento e reconhecimentos de instituições;
- Maior autonomia para IES com bons resultados;



- Regulação mais clara para EaD (Ensino a Distância);

Figura 91 - Elementos - Plano de Desenvolvimento Institucional



Fonte: Decreto 9.235/2017

12.1.2 Metodologia de Elaboração – Instrução Normativa TCU nº 24/2020

A elaboração do PDI da UFPI segue as diretrizes estabelecidas pela [Instrução Normativa SEGES/ME nº 24, de 22 de abril de 2020](#), que dispõe sobre os procedimentos para o planejamento estratégico das entidades da administração pública (**Figura 92**). **Figura 92 - Diretrizes Instrução Normativa nº 84/2020**

Entre **suas exigências**, a **IN 84** determina que o planejamento seja estruturado a partir de instrumentos fundamentais que norteiam a gestão **orientada a resultado**:

- **Cadeia de Valor:** representação gráfica dos macroprocessos institucionais (sustentação, gerenciais e finalísticos) e sua relação com os resultados organizacionais. A

Cadeia de Valor da **Universidade Federal do Piauí (UFPI)** representa de forma integrada os principais macroprocessos institucionais e sua conexão direta com os resultados organizacionais que traduz a atuação da UFPI em um fluxo contínuo de transformação e entrega de valor à comunidade acadêmica e à sociedade



Fonte: DGOV/UGIR

em geral. Esse modelo busca evidenciar como os processos de **sustentação**, **gerenciais** e **finalísticos** se articulam, garantindo eficiência, transparência e alinhamento à missão institucional. Compreender a **cadeia de valor institucional** é fundamental para visualizar como cada área contribui para a formação de qualidade, o fortalecimento da pesquisa, a inovação, a extensão, a sustentabilidade e os serviços comunitários (**Figura 93**).

Figura 93 - Cadeia de valor UFPI



- **Mapa Estratégico:** apresentação dos temas e objetivos estratégicos de forma integrada, traduzindo a estratégia em dimensões claras e alinhadas à missão institucional (**Figura 94**).



- **Análise SWOT**: identificação das **forças, fraquezas, oportunidades e ameaças**, de modo a subsidiar a formulação de estratégias mais assertivas e resilientes (**Figura 95**).

Figura 95 - Resumo Análise SWOT UFPI



★ Acesse o quadro completo no link: [Análise SWOT](#)

Fonte: DGOV/UGIR



Com base nessa normativa, a UFPI estruturou uma **metodologia participativa e colaborativa**, envolvendo unidades acadêmicas e administrativas, assegurando que o planejamento reflita as demandas institucionais e sociais, além de estar alinhado às melhores práticas de gestão pública.

12.2 Planejamento Estratégico – Desenvolvimento e Fundamentação Teórica

Figura 96 - Estratégia Planejamento UFPI



O **planejamento estratégico** da UFPI constitui-se como um **instrumento de gestão institucional** que orienta a formulação, **implementação e monitoramento das políticas acadêmicas e administrativas**, de forma alinhada à **missão, visão e valores** da Universidade. Sua construção é baseada em metodologias de governança pública, que asseguram a integração entre **planejamento, transparência, prestação de contas e resultados entregue** à sociedade. Sendo desenvolvido conforme as diretrizes apresentadas pelo **Balance Scorecard Card (BSC)** em uma visão a longo prazo, conforme estratégia da **Figura 96**. Segundo Kaplan e Norton (1997, p. 12), o Balanced Scorecard “traduz a missão e a estratégia das

Fonte: DGOV/UGIR

organizações em um conjunto abrangente de medidas de desempenho que serve de base para um sistema de medição e gestão estratégica”.

Temas Estratégicos – Grandes eixos de atuação que expressam as prioridades institucionais no âmbito do ensino, pesquisa, extensão, inovação, internacionalização, gestão, governança, sustentabilidade, tecnologia da informação, assistência estudantil e serviços comunitários.

Objetivos Estratégicos – Definições claras e específicas do que se busca alcançar em cada tema estratégico, estabelecendo a direção e o propósito das ações institucionais.

Indicadores de Desempenho – Métricas objetivas que permitem monitorar e avaliar os resultados obtidos, possibilitando ajustes tempestivos no alcance das metas.

Parametrização das Metas – Definição de valores de referência quantitativos e qualitativos, estruturados para diferentes horizontes temporais, de modo a garantir coerência entre os objetivos institucionais e a alocação de recursos.

Após a definição dos temas estratégicos, o foco volta-se para o **estabelecimento de objetivos claros** — aquilo que se deseja alcançar — e de **resultados-chave mensuráveis**, que indicam de forma objetiva se os objetivos foram atingidos. Nesse processo, a metodologia ágil de definição e acompanhamento de metas de curto prazo, conhecida como **OKR (Objectives and Key Results)**, foi adotada como fundamentação teórica para o desdobramento do planejamento estratégico da UFPI (DOERR, 2018). Essa abordagem possibilitou estruturar o



planejamento em três camadas integradas: o **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)**, que consolida a visão institucional; o **Plano de Gestão (PGe)**, que organiza a execução das pró-reitorias e setores administrativos;

e o **Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)**, que aproxima as metas da realidade de cada centro de ensino e unidade acadêmica. Assim, garante-se que a universidade tenha **coerência estratégica, monitoramento contínuo, visão estratégica alinhada a visão operacional e uma sensível capacidade de adaptação**, mantendo-se alinhada às exigências do cenário educacional e às demandas sociais.

Figura 97 – Estrutura BSC e OKRs



Fonte: DGOV/UGIR

Integrar, o **BSC e o OKR** potencializam-se a gestão estratégica: o BSC cumpre o papel de **norte institucional**, estabelecendo o mapa da estratégia, enquanto os OKRs traduzem esse direcionamento em **ações concretas de curto prazo**, permitindo acompanhamento dinâmico e descentralizado. Essa combinação promove maior **transparência, cultura de resultados e alinhamento entre planejamento e execução**, tornando o processo mais eficaz e conectado às demandas institucionais e sociais **(Figura 97)**.



12.3 Planejamento Estratégico – Definição dos Temas Estratégico

Os **temas estratégicos** representam os principais eixos de atuação da **Universidade Federal do Piauí (UFPI)**, estruturados para orientar o **planejamento e a gestão institucional**. Eles traduzem o compromisso da universidade

Temas Estratégicos



Os temas estratégicos orientam os objetivos, indicadores e metas da UFPI, assegurando coerência entre planejamento e resultados institucionais.

Organizados em 12 áreas prioritárias — **Ensino, Pesquisa, Inovação, Extensão e Cultura, Internacionalização, Gestão, Gestão de Pessoas, Governança e Integridade, Sustentabilidade, Tecnologia da Informação, Assistência Estudantil e Serviços Comunitários** —, esses temas garantem uma visão integrada da instituição. Cada um está associado a **objetivos e indicadores de desempenho**, metrificados por **metas** que permitem acompanhar resultados e avaliar impactos.

Com essa estrutura, a UFPI fortalece sua capacidade de alinhar **estratégias institucionais** às demandas da sociedade, assegurando um processo contínuo de **modernização, eficiência e compromisso com a formação de cidadãos**, a **produção científica**, a **inovação** e a **prestação de serviços e ensino de qualidade**.



Os **Temas estratégicos (Figura 98)** no contexto da gestão orientado a resultados exploram os seguintes aspectos:

Figura 98 – Temas Estratégicos da UFPI



Fonte: DGOV/UGIR

1. **Ensino** – Contribui diretamente para a Qualidade no Ensino, ao promover formação sólida, inovação pedagógica e monitoramento por indicadores como o Índice Geral de Cursos (IGC).
2. **Pesquisa** – Impulsiona a Produção de Publicações Científicas, fortalecendo a reputação acadêmica e ampliando a captação de recursos por meio de projetos.
3. **Inovação** – Relaciona-se ao resultado de Inovação, estimulando o depósito de patentes, transferência de tecnologia e impacto no desenvolvimento regional.
4. **Extensão e Cultura** – Expressa-se nas Ações de Extensão, promovendo integração entre universidade e sociedade, disseminando conhecimento e práticas culturais.
5. **Internacionalização** – Potencializa a Qualidade no Ensino e a Produção Científica, atraindo estudantes estrangeiros, promovendo mobilidade acadêmica e ampliando a cooperação internacional.
6. **Gestão** – Atua como suporte transversal para todos os resultados, garantindo eficiência administrativa, transparência e sustentabilidade institucional.
7. **Gestão de Pessoas** – Impacta a Qualidade no Ensino e a Diplomação e Titulação, ao qualificar continuamente servidores e docentes, fortalecendo a base de capital humano.



8. **Governança e Integridade** – Contribui para a transparência e confiabilidade institucional, garantindo conformidade legal, ética e segurança nos processos de gestão.
9. **Sustentabilidade** – Alinha-se às Ações de Extensão e aos Serviços Comunitários, por meio de práticas ambientais e sociais responsáveis, impactando a comunidade interna e externa.
10. **Tecnologia da Informação** – Fortalece a Inovação e a Gestão Acadêmica, assegurando sistemas mais seguros, ágeis e modernos, que suportam o ensino, a pesquisa e a extensão.
11. **Assistência Estudantil** – Apoia a Qualidade no Ensino e a Diplomação e Titulação, ampliando a permanência estudantil e oferecendo suporte social e acadêmico aos discentes.
12. **Serviços Comunitários** – Relaciona-se diretamente aos Serviços prestado a sociedade, como assistência em saúde, biblioteca, serviços veterinário e cultural à sociedade.



12. 4 Planejamento Estratégico – Definição dos Objetivos, Indicadores e Metas

O **planejamento estratégico** funciona como um **mapa que mostra o caminho** que a instituição deve seguir para alcançar seus objetivos. Ele ajuda a transformar ideias em ações práticas e organizadas, garantindo que todos saibam para onde ir e como chegar lá.

No infográfico, vemos essa sequência em quatro passos (**Figura 99**):

Figura 99 – Elementos Planejamento Estratégico



O planejamento estratégico conecta *objetivos* a resultados, com indicadores claros, metas definidas e prazos realistas.

Fonte: DGOV/UGIR

- 🎯 **Objetivos** → São os grandes sonhos e propósitos que queremos alcançar.
- 📊 **Indicadores** → Mostram como vamos medir se estamos no caminho certo.
- 📈 **Metas** → São os resultados concretos que precisamos atingir para realizar os objetivos.
- ⌚ **Tempo** → Define o prazo para alcançar cada meta, organizando o que é de curto, médio ou longo prazo.

Seguindo essa lógica, o planejamento estratégico deixa de ser algo abstrato e se torna um **guia prático** para organizar as ações, avaliar resultados e corrigir rotas sempre que necessário.



12.5 Planejamento Estratégico – Níveis de Desenvolvimento e Período de Duração

O planejamento organizacional se estrutura em três níveis interdependentes (**Figura 100**): **estratégico, tático e operacional**. O **planejamento estratégico** é de longo prazo (**5 a 10 anos**) e define os objetivos globais da instituição, alinhados à missão, visão e análise do ambiente externo, servindo como guia para todas as demais ações (Oliveira, 2013).

Figura 100 – Níveis Planejamento Estratégico

NÍVEIS DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL



Fonte: DGOV/UGIR

O **planejamento tático** tem horizonte de **2 a 4 anos**, traduzindo as diretrizes estratégicas em planos setoriais e programas específicos para áreas funcionais, como ensino, pesquisa e gestão (Maximiano, 2011).

O **planejamento operacional**, por sua vez, é de curto prazo (**até 1 ano**) e detalha as ações, metas e rotinas a serem executadas, garantindo a concretização dos objetivos organizacionais (Drucker, 1999).

De forma integrada, os três níveis asseguram que as metas de longo prazo sejam desdobradas em ações concretas no cotidiano institucional

Seguinte a metodologia apresentada o **Plano Estratégico Institucional** da UFPI terá a duração de **8 anos**, configurando-se como o principal instrumento de planejamento de longo prazo da universidade. Esse horizonte temporal garante estabilidade estratégica e a possibilidade de consolidar políticas institucionais que demandam continuidade para gerar impacto.

Para assegurar maior efetividade na execução, o PDI será **desdobrado em dois Planos de Gestão (PGe)**, cada um com duração de **4 anos**, correspondendo ao período de uma gestão administrativa da instituição. Esse recorte permite alinhar as ações estratégicas do PDI às prioridades da equipe dirigente, sem perder de vista a **visão institucional de 8 anos**.

Dentro de cada Plano de Gestão, haverá ainda um novo desdobramento em **dois Planos de Desenvolvimento da Unidade (PDU)**, com duração de **2 anos** cada. Os PDUs funcionarão como instrumentos operacionais das



unidades acadêmicas e administrativas, possibilitando um acompanhamento mais próximo, ágil e detalhado da execução das metas.

Essa estrutura hierárquica — **PDI (8 anos)** → **PGe (4 anos)** → **PDU (2 anos)** — garante ao mesmo tempo **continuidade e flexibilidade**: continuidade ao manter a trajetória institucional planejada por 8 anos e flexibilidade ao permitir ajustes a cada 2 anos, acompanhando o dinamismo das demandas acadêmicas, científicas e sociais (**Figura 101**).

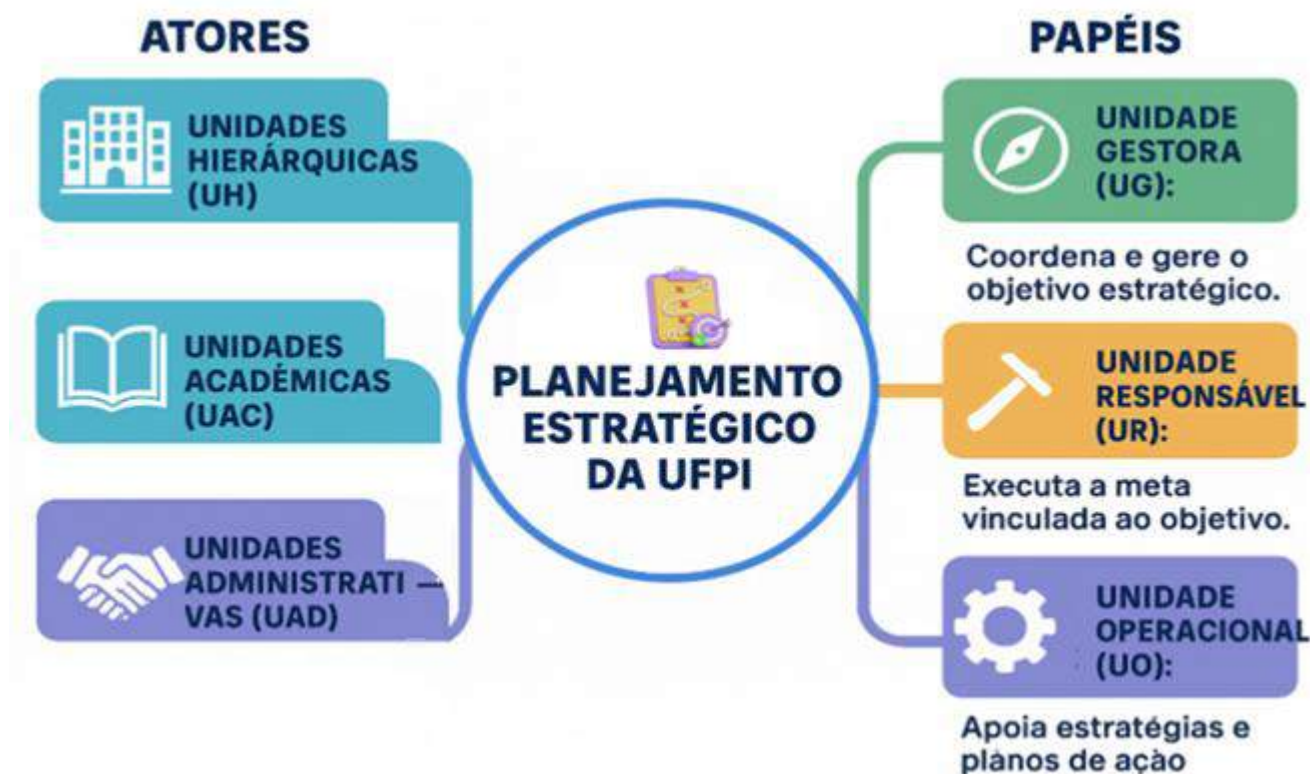
Figura 101 – Desdobramentos Planejamento Estratégico UFPI



12.6 Planejamento Estratégico – Sistema de Governança

Para garantir que o **Planejamento Estratégico da UFPI** seja realmente efetivo, foi estruturado um **modelo de governança** que define (**Figura 101**):

Figura 102 – Atores e Papéis



Fonte: DGOV/UGIR

- **Três atores institucionais**, ou seja, quem participa;

- **Três papéis fundamentais**, que mostram como cada um atua.

Assim, cria-se uma **rede de responsabilidades bem delimitada**, favorecendo a integração entre unidades acadêmicas e administrativas.

Atores Institucionais

- **Unidades Hierárquicas (UH):** incluem o Gabinete do Reitor, Vice-

Reitoria, Pró-Reitorias, Superintendências, Órgãos Suplementares e Assessores, Centros de Ensino, Campi Fora de Sede e Colégios Técnicos.

👉 São os órgãos de **direção superior e gestão centralizada** administrativa e acadêmica da universidade.

- **Unidades Acadêmicas (UAC):** abrangem os Centros de Ensino, Campi Fora de Sede e Colégios Técnicos.

👉 Estão ligadas diretamente às **atividades-fim**: ensino, pesquisa e extensão.

- **Unidades Administrativas (UAD):** compostas por Gabinete do Reitor, Vice-Reitoria, Pró-Reitorias, Superintendências, Órgãos Suplementares e Assessores.

👉 São responsáveis pelo suporte técnico, administrativo e institucional.

⚙️ Papéis Institucionais

- **Unidade Gestora (UG):** coordena a **gestão e monitoramento dos objetivos estratégicos**, garantindo que estejam alinhados às diretrizes da universidade.
- **Unidade Responsável (UR):** cuida da **execução das metas** relacionadas aos objetivos estratégicos, assegurando que sejam cumpridas dentro dos parâmetros definidos.
- **Unidade Operacional (UO):** dá o **apoio direto** à execução, implementando atividades, planos de ação e estratégias necessárias para alcançar as metas.

Esse sistema de governança:



- **Integra** unidades acadêmicas, administrativas e hierárquicas;
- **Distribui responsabilidades com clareza;**
- **Promove transparência e corresponsabilidade;**
- **Aumenta a eficiência** na execução do planejamento estratégico.



12. 7 Planejamento Estratégico – Metodologia de Monitoramento e Avaliação

O **Planejamento Estratégico da UFPI** contará com um processo metodológico de acompanhamento estruturado para todo o período de sua vigência. Nesse modelo, as **Comissões Setoriais de Governança** de cada unidade terão papel central, sendo responsáveis por implementar as estratégias de monitoramento setorial, elaborar relatórios periódicos de desempenho e promover a interlocução contínua com a **Diretoria de Governança**. Esse fluxo assegura a integração entre as unidades, fortalece a transparência dos resultados e garante a retroalimentação necessária para o aprimoramento constante da gestão estratégica (**Figura 103**).

Figura 103 – Detalhaneto Desdobramento Planejamento

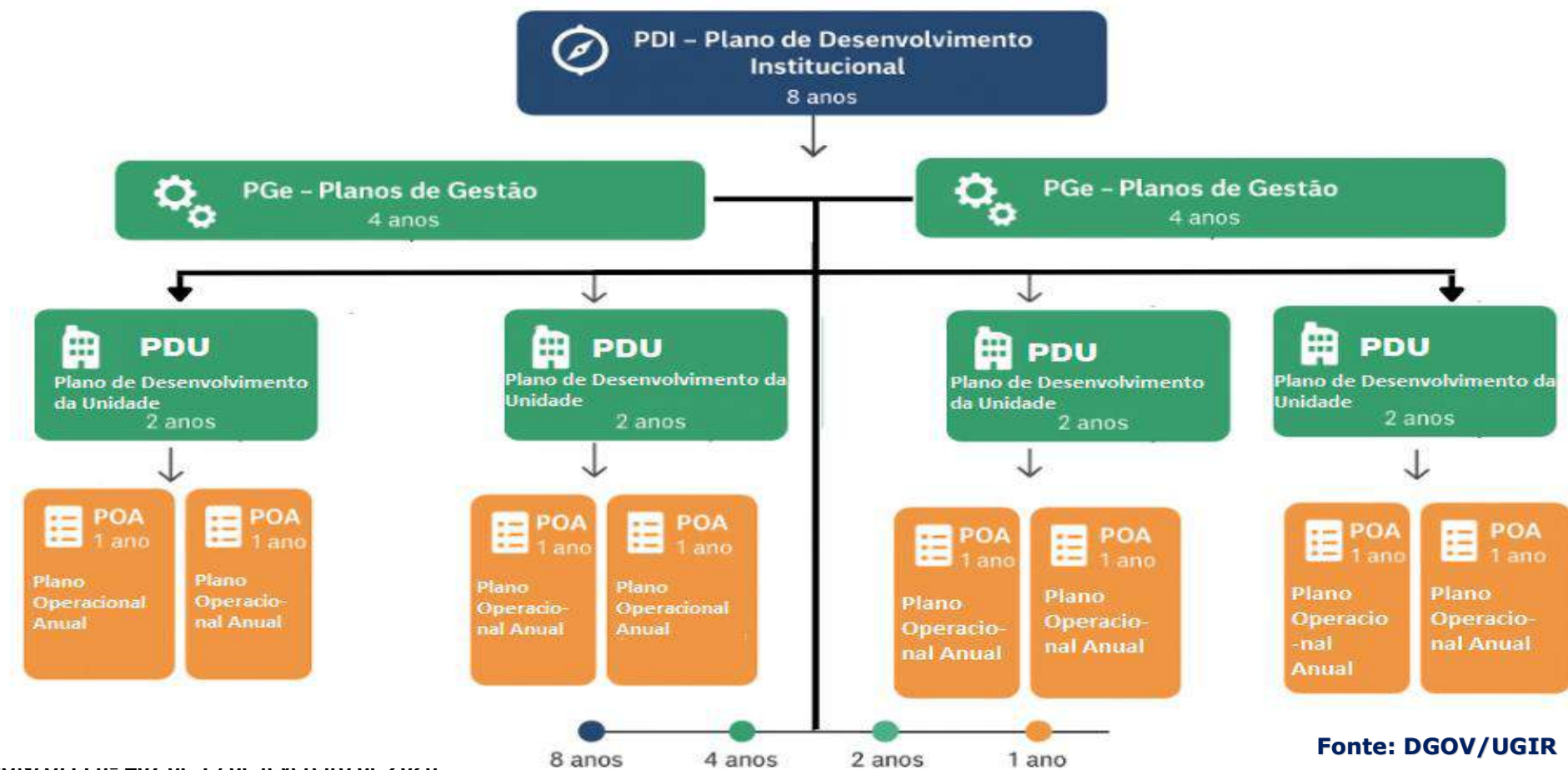


Fonte: DGOV/UGIR



Essa metodologia garante **alinhamento vertical (PDI → PGe → PDU)** e **horizontal (entre áreas e unidades)**, além de permitir **ajustes contínuos** e **transparência** no processo de gestão. Garantindo alinhamento contínuo entre visão estratégica de longo prazo (PDI), execução tática dos gestores (Planos de Gestão) e operacionalização nas unidades (PDU e POA), com ciclos de monitoramento que permitem ajustes constantes, conforme **figura 104**.

Figura 104 – Elementos - Desdobramento Planejamento Estratégico UFPI



Fonte: DGOV/UGIR

12. 7. 1 Planejamento Estratégico – Processo Integrado de Acompanhamento e Monitoramento

A UFPI adota o processo integrado em **três níveis de planejamento — estratégico, tático e operacional —** com instrumentos de apoio que asseguram transparência, participação e alinhamento aos resultados a **cadeia de**

valor da UFPI, síntese da gestão orientado a resultado (**Figura 105**).

Figura 105 – Resultados Cadeia de Valor da UFPI



Fonte: DGOV/UGIR

No **nível estratégico**, o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), com duração de **8 anos**, orienta a visão de longo prazo por meio de indicadores-chave (KPIs) ligados às áreas finalísticas e de gestão. Sua execução é acompanhada por relatórios bienais, painel digital de transparência e revisão de meio-termo no 4º ano.

No **nível tático**, os **Planos de Gestão (4 anos)** traduzem os objetivos do PDI em compromissos da administração superior. O acompanhamento se dá por metas intermediárias, relatórios anuais de execução e reuniões semestrais, permitindo comparações entre gestões.



Nos níveis **tático (2 anos)** e **operacional (1 ano)**, os **Planos de Desenvolvimento das Unidades (PDUs)** asseguram a execução prática em cursos, departamentos e setores administrativos. O monitoramento é **trimestral, com avaliação anual** baseada em indicadores de desempenho e impacto acadêmico e social.

Como **instrumentos de apoio**, a UFPI utilizará uma plataforma web de gestão de projetos, matriz de responsabilidades, relatórios simplificados, dashboards e deve promover seminários anuais de avaliação, garantindo **eficiência, integração e controle social (Figura 106)**.

Figura 106 – Metodologia de Acompanhamento e Monitoramento



Fonte: DGOV/UGIR

A Estratégia de acompanhamento e monitoramento, segue a segue **estrutura de governança**:

1. Definição de Estrutura de Governança

- **Comissão Central de Monitoramento (Reitoria/Governança)**: coordena todo o processo.
- **Comissões Setoriais de Governança (Pró-Reitorias, Unidades Acadêmicas e Administrativas)**: monitoram e reportam os indicadores locais.
- **Gestores de Objetivos (Unidade Gestora)**: já previstos no modelo de governança do planejamento estratégico da UFPI.

2. Instrumentos de Monitoramento por Nível

- **PDI (8 anos)**
 - Monitorado por **Indicadores Estratégicos Institucionais** (ex.: qualidade do ensino, taxa de sucesso, captação de recursos, produção científica).
 - Avaliação **quadrienal** com relatórios de progresso, alinhando com os ciclos de PDUs.
 - Revisão **intermediária (4º ano)** junto ao Plano de Gestão.



- **Plano de Gestão (4 anos)**

- Monitorado por **Metas Programáticas e de Resultados** ligadas às diretrizes do **reitorado**.
- Avaliação **bienal**, integrando resultados dos PDUs.
- Revisão **de meio termo (2º ano)** para ajustes.

- **PDUs (2 anos)**

- Monitorados por **Planos Operacionais das Unidades**.
- Avaliação **anual**, com foco em execução (atividades, projetos, cronogramas).
- Resultados alimentam o **relatório do Plano de Gestão**.

- **Planos Operacionais (anuais ou semestrais)**

- Monitorados por **indicadores operacionais e entregas concretas** (ex.: número de cursos ofertados, eventos realizados, obras concluídas).
- Acompanhamento **trimestral** com relatórios simplificados (dashboards, planilhas, sistemas online).

3. Instrumentos de Apoio

- **Painel de Indicadores Online (dashboard BI)**: integração dos dados de PDI, Plano de Gestão e PDUs.



- **Relatórios Padronizados:** modelo único de prestação de contas para todas as unidades.
- **Seminários de Avaliação:** eventos anuais para apresentação e discussão dos resultados.
- **Matriz de Responsabilidades:** clareza sobre quem coleta, valida e analisa os dados.

4. Fluxo de Monitoramento

1. **Coleta de dados** pelas Unidades Operacionais (UO).
2. **Consolidação** pelas Unidades Responsáveis (UR).
3. **Análise e Validação** pelas Unidades Gestoras (UG).
4. **Síntese Institucional** pela Comissão Central (Reitoria/Planejamento) e comissão setorial de governança.
5. **Devolutiva** em relatórios, dashboards e seminários.

5. Periodicidade Recomendada

- **Trimestral** → monitoramento operacional.
- **Semestral** → monitoramento dos PDUs.



- **Bienal** → avaliação do Plano de Gestão.
- **Quadrienal** → avaliação do PDI.
- **Revisão de meio termo** → 4º ano do PDI e 2º ano do Plano de Gestão.

6. Relatórios e Prestação de Contas:

- Relatório Gestão Anual (RGa).
- Relatórios quadrienais de gestão.
- Relatório Final do PDI.

A adoção desse modelo de **acompanhamento e monitoramento** garante alinhamento entre os diferentes níveis de planejamento (estratégico, tático e operacional). Dá ritmo de acompanhamento coerente com a duração de cada plano. Favorece **transparência e prestação de contas**. E torna possível corrigir rotas antes do fim do ciclo e aderência a **cadeia de valor da UFPI**.



12.7.2 Planejamento Estratégico – Processo de Avaliação do PDI 2025 - UFPI

O processo de avaliação do **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)** está orientado pela lógica de desdobramento hierárquico entre **temas estratégicos, objetivos, indicadores e metas**, de modo a assegurar coerência e transparência no acompanhamento da execução (**Figura 107**).

Figura 107 – Processo de Avaliação



1. Estrutura de Avaliação

- **Tema Estratégico** → Representa uma grande área de resultado institucional.
- **Objetivos** → Detalham os resultados a serem alcançados dentro de cada tema.
- **Indicadores** → Mensuram o alcance dos objetivos, vinculados a metas quantitativas e qualitativas.
- **Metas** → Definem o parâmetro esperado de desempenho para cada indicador.

Fonte: DGOV/UGIR



2. Critérios de Avaliação

- **Meta atingida** = indicador concluído (100%).
 - **● Não Atingida** → 0% de cumprimento.
 - **● Atingida Parcialmente** → 50% de cumprimento.
 - **● Atingida** → 100% de cumprimento.
- **Objetivo** = atinge 100% apenas quando **todos os seus indicadores atingem suas metas**.

Calculo: Somatório do percentual atingido em cada **indicador** dividido pela soma total de indicadores do **objetivo**.

- **Tema Estratégico** = alcança 100% somente quando **todos os objetivos vinculados atingem sua totalidade**.

Calculo: Somatório do percentual atingido em cada objetivo dividido pela soma total de **objetivos** do **tema estratégico**.

Assim, o resultado consolidado de cada tema é proporcional ao percentual de objetivos cumpridos, conforme percentual de atingimento das metas.



3. Consolidação da Avaliação

Após o cálculo de cada tema estratégico, o **PDI 2025** terá sua avaliação global definida pela média ponderada dos temas. O resultado final será classificado em quatro faixas de desempenho:

- **Ruim** → 0% a 49% de cumprimento
- **Bom** → 50% a 74%
- **Ótimo** → 75% a 89%
- **Excelente** → 90% a 100%

4. Instrumentos de Apoio

- **Plataforma de monitoramento digital (Painel BI/Ferramenta de Gestão)** para acompanhamento contínuo dos indicadores.
- **Relatórios periódicos** (anuais e parciais) apresentados ao Conselho Universitário e às Pró-Reitorias.
- **Seminário de Avaliação Institucional**, realizado ao final de cada ciclo, garantindo transparência e devolutiva à comunidade acadêmica.



O **PDI 2025** terá um **processo avaliativo transparente, objetivo e escalonado**, permitindo acompanhar o avanço institucional em diferentes níveis (temas, objetivos e indicadores), com critérios claros de classificação dos resultados (**Figura 108**).

Figura 108 – Metodologia de Avaliação PDI 2025



Fonte: DGOV/UGIR



12.7.3 Planejamento Estratégico – Painel Estratégico PDI 2025

O **Painel Estratégico do PDI da UFPI (Figura 109)** constitui-se como o principal instrumento de **acompanhamento, monitoramento e gestão** das ações previstas no Plano de Desenvolvimento Institucional 2025-2032. Ele organiza, de forma sistemática e integrada, os **temas estratégicos, objetivos e indicadores**, definidos a partir de um amplo processo participativo que envolveu a comunidade acadêmica e administrativa da UFPI, bem como a sociedade civil, discentes e servidores, por meio de reuniões, oficinas e consulta pública realizada via formulários eletrônicos, **acessível no link: [consulta pública](#)**. Sua estrutura contempla campos específicos que permitem o **registro, a análise e o acompanhamento contínuo** do progresso das ações estratégicas, possibilitando a mensuração de resultados, a comparação entre metas planejadas e executadas, além de fornecer subsídios para ajustes e melhorias. Dessa forma, o Painel Estratégico apresenta a visão institucional de futuro, fortalece a governança universitária e orienta a tomada de decisão baseada em evidências, propondo maior eficiência e alinhamento com a missão e a visão da UFPI.



Cada **ITEM** corresponde a uma linha do painel, identificada por um número sequencial. Esse item está vinculado a um **ID_TEMA ESTRATÉGICO**, que representa o código do tema, e ao próprio **TEMA ESTRATÉGICO**, que sintetiza as áreas prioritárias da instituição, como ensino, pesquisa, inovação, entre outros (**Figura 110**).

Figura 109 – Estrutura do Painel Estratégico

PAÍNEL ESTRATÉGICO UFPI ESTRUTURA DE MONITORAMENTO			
IDENTIFICAÇÃO ESTRATEGICA	OBJETIVOS E INDICADORES	LINHA TEMPORAL	AVALIAÇÃO E GESTÃO
 ITEM	 ID_OBJETIVO	 ANO BASE	 METRICA DE AVALIAÇÃO
 ID_TEMA ESTRATEGICO	 OBJETIVO	 SITUAÇÃO ATUAL	 CADEIA DE VALOR
 TEMA ESTRATEGICO	 ID_INDICADOR	 META 2028	 UNIDADE GESTORA
 POLARIDADE	 INDICADOR	 META 2032	

Fonte: DGOV/UGIR

A partir do tema estratégico, é definido um **ID_OBJETIVO** que referência o objetivo estratégico associado ao tema estratégico, acompanhado pela descrição clara do **OBJETIVO**, que representa o resultado desejado a ser alcançado. Para medir esse avanço, associa-se um **ID_INDICADOR** que referência ao objeto estratégico e o respectivo **INDICADOR**, que funcionam como métricas objetivas de monitoramento, acompanhados da **POLARIDADE**, que indica se a evolução do resultado deve ser crescente, decrescente ou estável.

O painel também contempla a dimensão temporal. O **ANO BASE** define o marco inicial da medição; a **SITUAÇÃO ATUAL** mostra o estágio presente; e as **METAS 2028** e **2032** projetam os resultados esperados no médio e no longo prazo, respectivamente.

Para garantir o acompanhamento, a clareza e a objetividade, cada indicador está associado a uma **MÉTRICA DE AVALIAÇÃO**, que descreve a forma de cálculo ou unidade de medida adotada. Além disso, o painel apresenta a relação de cada objetivo com a **CADEIA DE VALOR**, permitindo compreender como cada ação contribui para os macroprocessos institucionais e para os resultados finais da universidade. Por fim, a **UNIDADE GESTORA** é identificada como responsável pela **execução e monitoramento**, assegurando a atribuição de responsabilidades e a prestação de contas.



O **Painel Estratégico da UFPI para o período 2025-2032**, detalhado no **Apêndice I** no formato de planilha (**Figura 111**), consolida os parâmetros que orientam o planejamento institucional da Universidade. Nele, estão organizados os **temas estratégicos**, que representam as áreas prioritárias de atuação; os **objetivos**, que traduzem os resultados esperados em cada tema; e os **indicadores**, que possibilitam o monitoramento e a avaliação do desempenho ao longo do tempo. Este painel constitui uma ferramenta de gestão integrada, permitindo a visualização clara das metas institucionais, a identificação de avanços e desafios e a vinculação de cada objetivo à cadeia de valor

Figura 110 – Painel Estratégico PDI 2025 - 2032

 PAINEL ESTRATÉGICO UFPI 2025-2032											
ITEM	ID_TEMA ESTRATÉGICO	TEMA ESTRATÉGICO	ID_OBJETIVO	OBJETIVO	ID_INDICADOR	INDICADOR	POLARIDADE	ANO BASE	SITUAÇÃO ATUAL	META 2028	META 2032

***Polaridade:** Indica se deve crescer ou reduzir

***Métrica de Avaliação:** Estratégia de Avaliação

Cadeia de Valor: Geração de Valor Institucional

Plano de Desenvolvimento Institucional 2025-2032

CONSUN/UFPI nº 407 de 19 de fevereiro de 2026

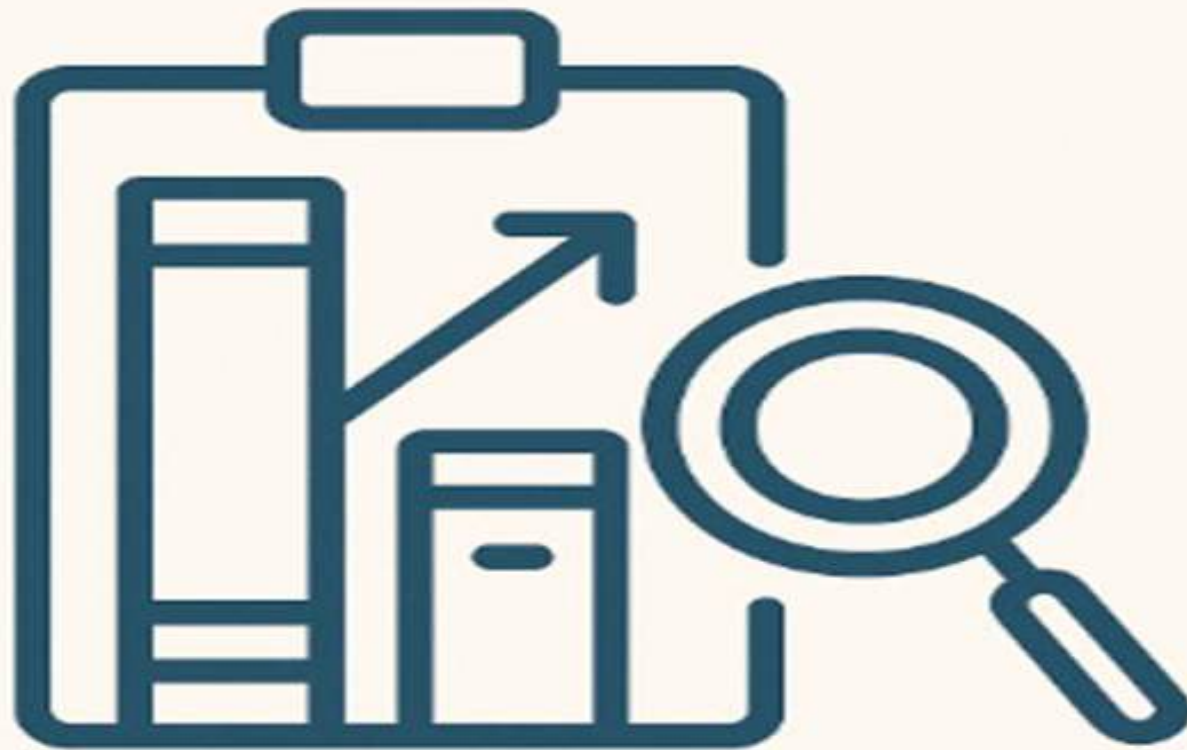
Fonte: DGOV/UGIR



da UFPI, fortalecendo a **governança, a transparência e o compromisso com a excelência acadêmica, administrativa e social.**



REFERÊNCIAS



Referências Bibliográficas

BRASIL. Decreto nº 9.235, de 15 de dezembro de 2017. Dispõe sobre o exercício das funções de regulação, supervisão e avaliação das instituições de educação superior e dos cursos superiores de graduação e de pós-graduação no sistema federal de ensino. *Diário Oficial da União: seção 1*, Brasília, DF, 18 dez. 2017.

BRASIL. Decreto nº 17.551, de 9 de janeiro de 1945. Aprova o regulamento para as universidades. *Diário Oficial da União: seção 1*, Brasília, DF, 11 jan. 1945. Disponível em: <https://www.planalto.gov.br>. Acesso em: 19/09/2025.

BRASIL. Lei nº 5.528, de 12 de novembro de 1968. Dispõe sobre a criação da Universidade Federal do Piauí e dá outras providências. *Diário Oficial da União: seção 1*, Brasília, DF, 13 nov. 1968. Disponível em: <https://www.planalto.gov.br>. Acesso em: 19/09/2025.

BRASIL. Decreto nº 72.140, de 26 de abril de 1973. Aprova o Estatuto da Universidade Federal do Piauí. *Diário Oficial da União: seção 1*, Brasília, DF, 27 abr. 1973. Disponível em: <https://www.planalto.gov.br>. Acesso em: 03/09/2025.

BRASIL. Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996. Estabelece as diretrizes e bases da educação nacional. *Diário Oficial da União: seção 1*, Brasília, DF, 23 dez. 1996. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l9394.htm. Acesso em: 23/09/2025.

BRASIL. Decreto nº 78.672, de 8 de novembro de 1976. Dispõe sobre a estrutura organizacional da Universidade Federal do Piauí (UFPI) e dá outras providências. *Diário Oficial da União*, Brasília, DF, 9 nov. 1976.

BRASIL. Lei nº 12.772, de 28 de dezembro de 2012. Dispõe sobre a estruturação do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal; sobre a Carreira de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico; e dá outras providências. *Diário*



Oficial da União, Brasília, DF, 31 dez. 2012. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2012/lei/l12772.htm. Acesso em: 8 out. 2025.

BRASIL. Medida Provisória nº 1.286, de 22 de março de 2024. Dispõe sobre a reestruturação de cargos, funções e gratificações no âmbito da administração pública federal e dá outras providências. *Diário Oficial da União*, Brasília, DF, 25 mar. 2024. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2023-2026/2024/mpv/mpv1286.htm. Acesso em: 8 out. 2025.

BRASIL. Ministério da Educação. Secretaria de Educação Superior. *Roteiro de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)*. Brasília, DF: MEC/SESu, 2007.

KAPLAN, Robert S.; NORTON, David P. *The Balanced Scorecard: Translating Strategy into Action*. Boston: Harvard Business School Press, 1996.

SEMESP. *Mapa do Ensino Superior no Brasil – 14ª edição*. São Paulo: SEMESP, 2024. Disponível em: <https://www.semesp.org.br>. Acesso em: 19 de agosto de 2025.

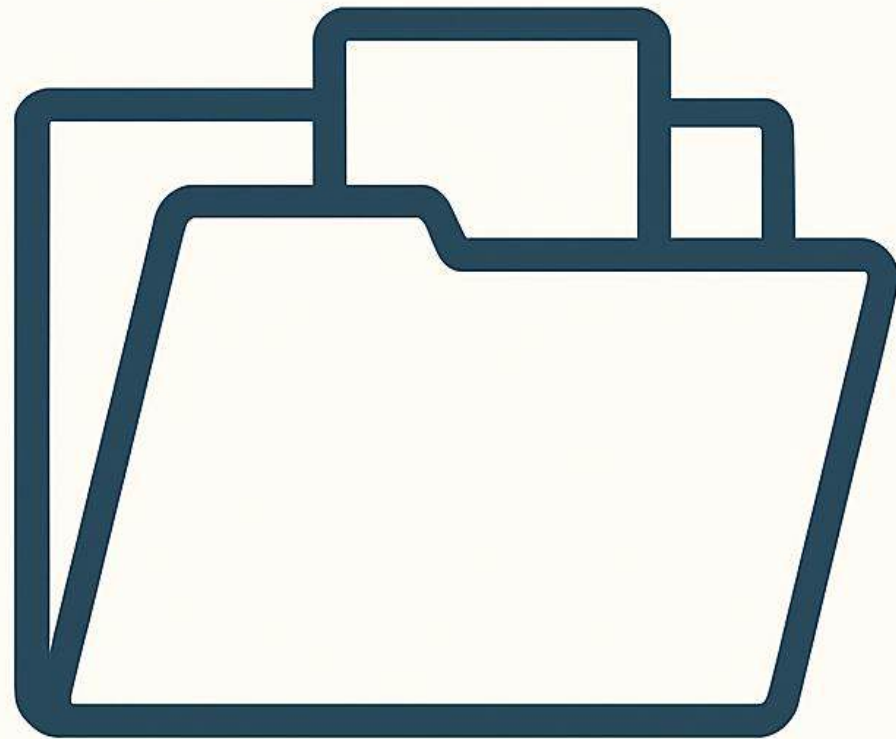
OERR, John. *Avalie o que importa: como o Google, Bono Vox e a Fundação Gates sacudiram o mundo com os OKRs*. Tradução de Afonso Celso da Cunha Serra. Rio de Janeiro: Alta Books, 2018.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. *Planejamento Estratégico: conceitos, metodologia, práticas*. 29. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

PROJECT MANAGEMENT INSTITUTE (PMI). *Um guia do conhecimento em gerenciamento de projetos (Guia PMBOK®)*. 7. ed. Newtown Square, PA: Project Management Institute, 2021.



APÊNDICE



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – TEMAS ESTRATÉGICOS, OBJETIVOS, INDICADORES E METAS 225

O **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFPI 2025-2032** foi estruturado com base em **objetivos, indicadores e metas**, que orientam os esforços em busca de resultados expressivos nas entregas de valor a sociedade. Os **objetivos** expressam o que se deseja alcançar, enquanto os **indicadores** permitem medir o progresso de forma clara e mensurável (**Figura 1**). As **metas** foram definidas em três marcos: **ano base (ano de mensuração inicial)**, **2028 (monitoramento intermediário)** e **2032 (resultado final esperado)**.

Esse modelo, consolidado no **Painel Estratégico**, garante **transparência, avaliação baseada em evidências e alinhamento institucional**, permitindo acompanhar o impacto das políticas acadêmicas, científicas, administrativas e sociais desenvolvidas pela UFPI.

Uma das estratégias adotadas para alinhar os esforços da UFPI aos interesses da sociedade foi a realização de uma consulta pública, que possibilitou à comunidade acadêmica e à sociedade em geral manifestar suas opiniões sobre as prioridades institucionais. **A iniciativa contou com a participação de 111 respondentes com público**

Figura 111 – Planejamento Estratégico

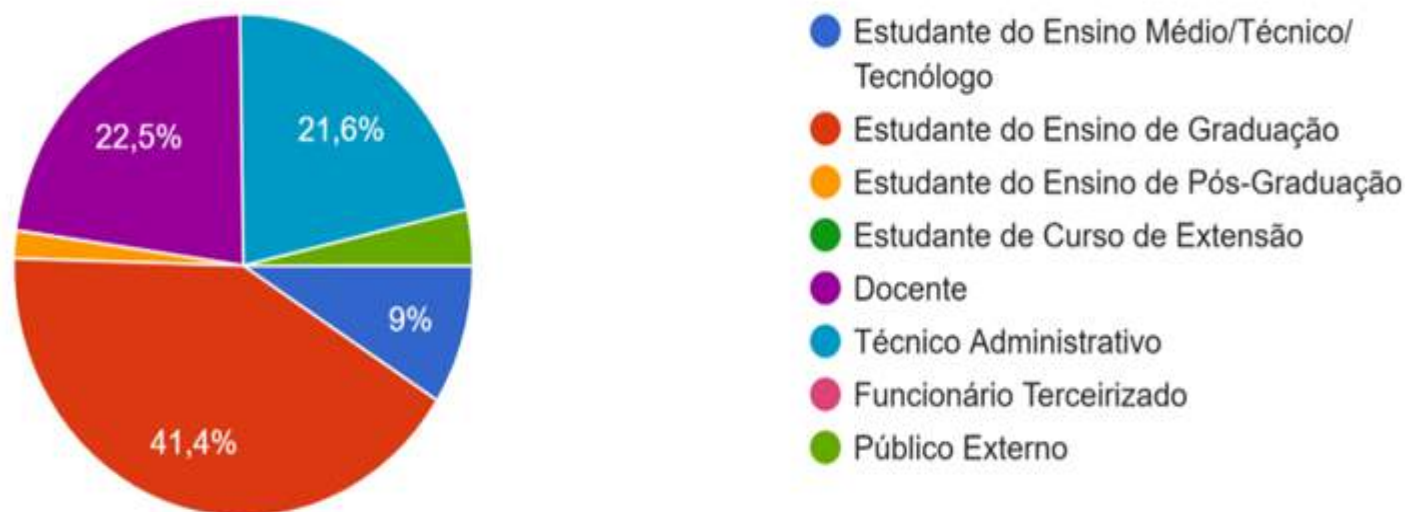


Fonte: UGIR

diverso (Figura 2), cujas contribuições subsidiaram a definição dos temas estratégicos a serem trabalhados pela universidade. O Resulta da consulta pode ser acessa no link: [Consulta pública](#).

Público Participante

Figura 112 – Consulta Pública - Participantes



Fonte: UGIR

A seguir será apresentado os temas **estratégicos, objetivo, indicadores e metas**, as quais poderão ter o monitoramento acompanhado durante o processo de execução do PDI 2025 acessando os links: [PLANILHA ELETRÔNICO DE ACOMPANHAMENTO](#) e [PAINEL BUSINESS INTELLIGENCE \(BI\) DE MONITORAMENTO](#).



1 TEMA ESTRATÉGICO: ENSINO



1.1 OBJETIVO: PROMOVER UMA EDUCAÇÃO DE EXCELÊNCIA E PRINCÍPIOS INOVADORES.

228

1.1.1- INDICADOR: IGC (ÍNDICE GERAL DE CURSOS) contínuo.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2023.
- **Situação Atual** - 3,42.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 3,62.
- **2032** - Maior ou igual a 3,95.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - IGG maior ou igual a meta definida para 2028 e 2032.
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Qualidade do Ensino.

1.1.2- INDICADOR: Percentual de cursos presenciais com ENADE faixa igual 5.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2023.
- **Situação Atual** - 13,2%.
- **Polaridade** - Mais Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 23%
- **2032** - Maior ou igual a 30%

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de Cursos avaliados com ENADE faixa 5 / total de cursos avaliados.
- **Unidade Gestora** - PREG
- **Cadeia de Valor** - Qualidade do Ensino



1.1.3- INDICADOR: Percentual de cursos presenciais com ENADE faixa 4.

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2023.
- **Situação Atual** - 20,80%.
- **Polaridade** - Mais Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 30%.
- **2032** - Maior ou igual a 40%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de Cursos avaliados com ENADE faixa 4 / total de cursos avaliados.
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Qualidade do Ensino.

1.1.4- INDICADOR: Percentual de cursos EAD regulares com ENADE faixa ≥ 3 .

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2023.
- **Situação Atual** - 6,70%.
- **Polaridade** - Mais Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 15%.
- **2032** - Maior ou igual a 25%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de Cursos avaliados com ENADE faixa ≥ 3 / total de cursos avaliados.
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Qualidade do Ensino.



1.1.5- INDICADOR: Percentual de cursos EAD regulares com CPC faixa ≥ 4 .

1.1.6 - INDICADOR: Percentual de cursos presenciais regulares com CPC faixa = 5

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2023.
- **Situação Atual** - 0%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2023
- **Situação Atual** - 0%
- **Polaridade** - Maior melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 10%.
- **2032** - Maior ou igual a 15%.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 10%.
- **2032** - Maior ou igual a 15%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de Cursos avaliados com ENADE faixa ≥ 4 / total de cursos avaliados.
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Qualidade do Ensino.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de Cursos avaliados com CPC faixa ≥ 5 / total de cursos avaliados.
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Qualidade do Ensino.



1.1.7- INDICADOR: Percentual de cursos presenciais regulares com CPC faixa ≥ 4 .

1.1.8- INDICADOR: Percentual de cursos com PPC atualizado com foco em mercado, metodologias ativas, avaliação e normativas.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2023.
- **Situação Atual** - 20,3%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 35%.
- **2032** - Maior ou igual a 50%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de Cursos avaliados com CPC faixa ≥ 4 / total de cursos avaliados.
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Qualidade do Ensino.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Nenhum curso.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50%.
- **2032** - Maior ou igual a 80%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (Total de cursos atualizado / Total de Cursos.) x 100. (Referência 86 cursos)
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Qualidade do Ensino.



1.1.9- INDICADOR: Taxa de PPCs com inserção de atividades de extensão como componente curricular. Obrigatório.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - Nenhum curso.
- **Situação Atual** - Nenhum curso.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 70%.
- **2032** - Igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (Total de cursos atualizado / Total de Cursos.) x 100. (Referência 86 cursos)
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Qualidade do Ensino.

1.1.10- INDICADOR: Taxa de adequação dos PPCs das Licenciaturas à Portaria nº 4/2024.

2



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** -.2024.
- **Situação Atual** - Nenhum curso
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 60%.
- **2032** - Igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (Total de cursos atualizado / Total de Cursos.) x 100. (Referência 86 cursos)
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Qualidade do Ensino.



1.2 OBJETIVO: MELHORAR OS INDICADORES DE DESEMPENHO DO ENSINO DE GRADUAÇÃO.

233

1.2.1- INDICADOR: Taxa de sucesso da graduação (presencial – tempo regular).

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 57,43%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 61%.
- **2032** - Maior ou igual a 67%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(\text{n}^\circ \text{ Alunos Formados}^* / \text{n}^\circ \text{ ALunos Ingressantes}) \times 100$. * considerando o tempo padrão de integralização. (Formula Acórdão 461/2022 do Plenário do Portal TCU.)
- **Unidade Gestora** - PREG
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.

1.2.2- INDICADOR: Taxa de retenção da graduação (presencial – acima do tempo regular).

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 11,74%.
- **Polaridade** - Menor melhor.

Metas

- **2028** - Menor ou igual a 10%.
- **2032** - Menor ou igual a 7%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(\text{n}^\circ \text{ de estudantes matriculados acima do tempo padrão} \div \text{n}^\circ \text{ total de estudantes matriculados}) \times 100$.
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.



1.2.3- INDICADOR: Taxa de evasão da graduação (presencial – anual).

1.2.4- INDICADOR: Taxa de ocupação da graduação (presencial – processos seletivos)

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024
- **Situação Atual** - 14,79%
- **Polaridade** -. Menor Melhor

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 86,86%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Menor ou igual a 13%
- **2032** - Menor ou igual a 10%

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 90%.
- **2032** - Maior ou igual a 92%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $Eva = (1 - (Ma - Ia) / (Ma - 1 - Ca - 1)) \times 100$. onde M_a = matriculados ao final do ano a ; I_a = ingressantes no ano a ; C_{a-1} = concluintes no ano anterior.
- **Unidade Gestora** - PREG
- **Cadeia de Valor** - Titulação e Diplomação.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(\text{ingressantes matriculados} \div \text{vagas ofertadas no ano}) \times 100$. Critérios: consolidação anual (1ª/2ª chamadas, listas e ingressos complementares), considerando a oferta final de vagas do edital após remanejamentos oficiais.
- **Unidade Gestora** - PREG
- **Cadeia de Valor** - Titulação e Diplomação.



1.2.5- INDICADOR: Taxa de sucesso da graduação (EAD – tempo regular)

1.2.6- INDICADOR: Taxa de retenção da graduação (EAD – acima do tempo regular)

Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024
- **Situação Atual** - 26,86%
- **Polaridade** -.Quanto maior melhor.

Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 23%.
- **Polaridade** - Quanto menor melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 35%
- **2032** - Maior ou igual a 45%

Metas

- **2028** - Menor ou igual a 30%.
- **2032** - Menor ou igual a 35%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(\text{n}^\circ \text{ Alunos Formados}^* / \text{n}^\circ \text{ ALunos Ingressantes}) \times 100$. * considerando o tempo padrão de integralização. (Formula Acórdão 461/2022 do Plenário do Portal TCU.)
- **Unidade Gestora** - PREG
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(\text{n}^\circ \text{ de estudantes matriculados acima do tempo padrão} \div \text{n}^\circ \text{ total de estudantes matriculados}) \times 100$.
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.



1.2.7- INDICADOR: Taxa de evasão da graduação (EAD – anual)

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 26,06%.
- **Polaridade** - Menor Melhor.

Metas

- **2028** - Menor ou igual a 30%.
- **2032** - Menor ou igual a 35%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $Eva = (1 - (Ma - Ia) / (Ma - 1 - Ca - 1)) \times 100$, onde M_a = matriculados ao final do ano a ; I_a = ingressantes no ano a ; $C_{\{a-1\}}$ = concluintes no ano anterior.
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Titulação e Diplomação.

1.2.8- INDICADOR: Oferta de cursos de graduação (presencial)

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024
- **Situação Atual** - 86 cursos.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - 88 cursos.
- **2032** - 90 cursos.

Gestão

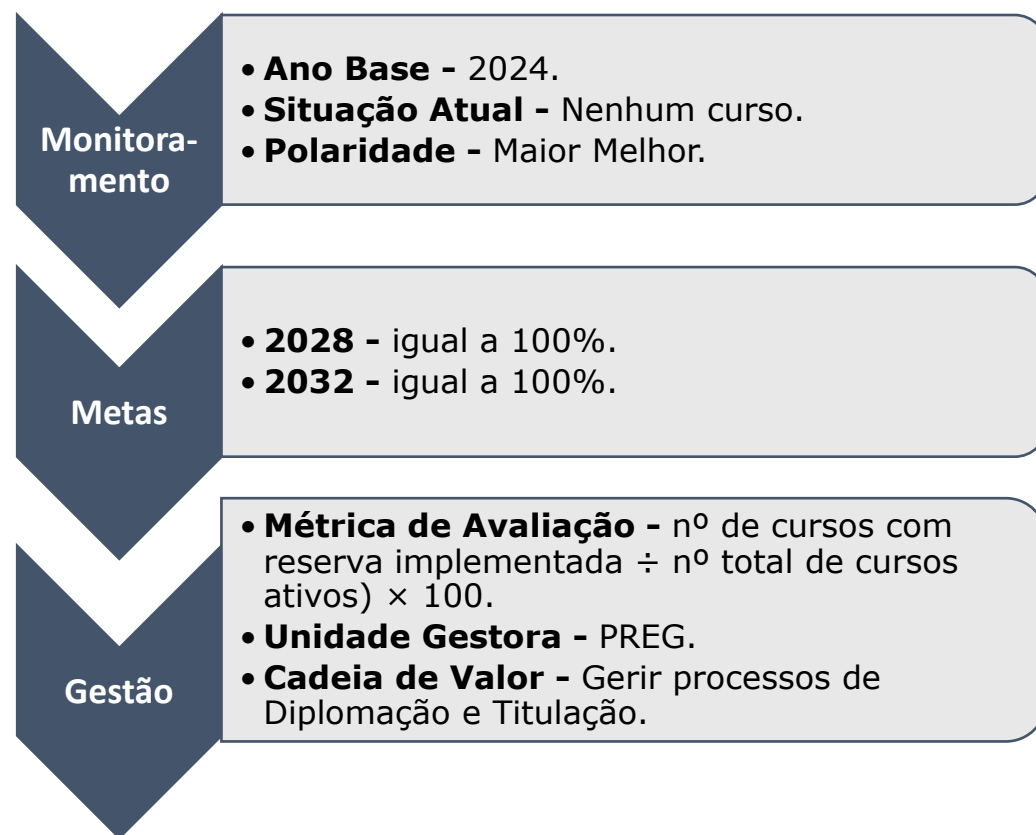
- **Métrica de Avaliação** - N° de cursos em 2028 ≥ 88 e N° de cursos em 2032 ≥ 90 .
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Titulação e Diplomação.



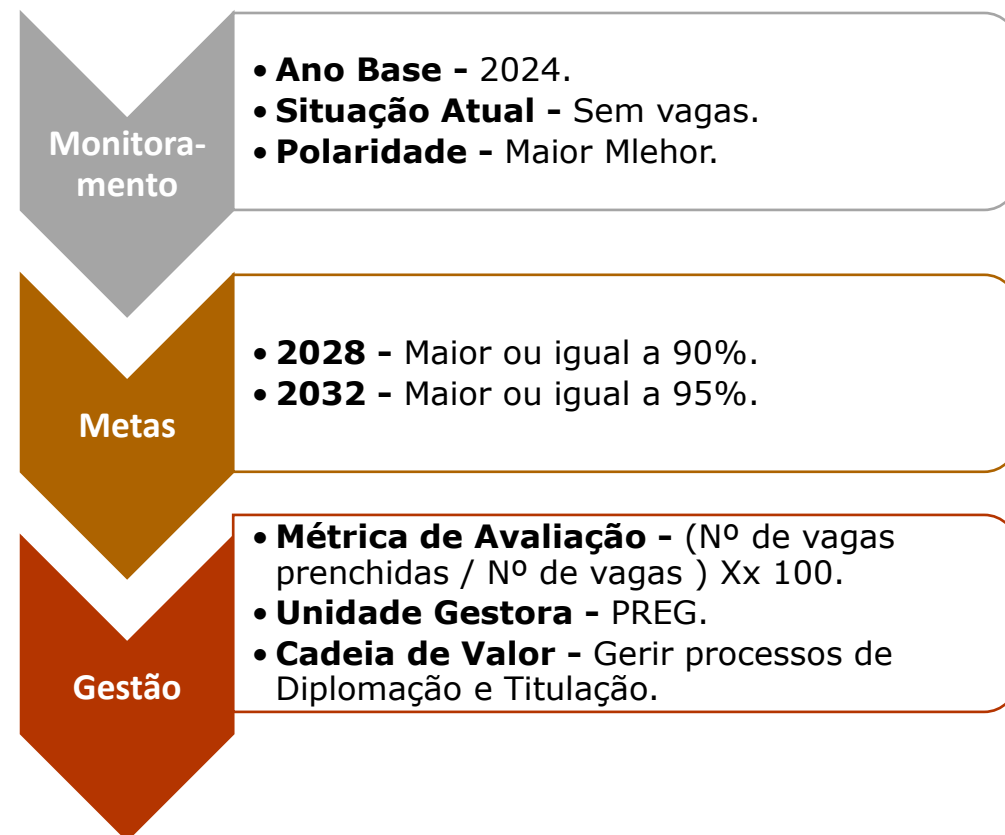
1.3 OBJETIVO - ASSEGURAR A EQUIDADE NO ACESSO À EDUCAÇÃO SUPERIOR.

237

1.3.1- INDICADOR: Percentual de cursos com reserva de vagas, conforme portaria de acesso com equidade, implementada nos editais específicos.



1.3.2- INDICADOR: Taxa de preenchimento das vagas reservadas (matrícula efetiva) nos editais específicos.



1.3.3- INDICADOR: Publicação anual de editais específicos (acesso com equidade).

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Nenhum.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 4 editais.
- **2032** - Maior ou igual a 8 editais.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Soma dos editais publicados anualmente ≥ 4 em 2028 e ≥ 8 em 2032.
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de Diplomação e Titulação.

1.3.4- INDICADOR: Taxa de permanência no 1º ano dos discentes que ingressaram através dos editais específicos (grupos contemplados).

Monitoramento

- **Ano Base** -2024.
- **Situação Atual** - Nenhum.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 80%.
- **2032** - Maior ou igual a 85%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(\text{nº de ingressantes com matrícula ativa ao final do 2º semestre} \div \text{nº total de ingressantes no início do 1º semestre}) \times 100$
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - - Gerir processos de Diplomação e Titulação.



1.4 OBJETIVO - MELHORAR OS INDICADORES DE QUALIDADE DE ENSINO DE POS-GRADUAÇÃO.

239

1.4.1- INDICADOR: Número de programas com curso de mestrado e doutorado com Conceito CAPES maior ou igual a 5.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 7 PPGs.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Aumentar no mínimo em 30%.
- **2032** - Aumentar no mínimo em 70%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Aplicar percentual de crescimento tendo como referência o ano base.
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Qualidade no Ensino.

1.4.2- INDICADOR: Aumentar o número de programas com curso de mestrado com Conceito CAPES a 4.

Monitoramento

- **Ano Base** -2024.
- **Situação Atual** - 5 PPGs.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Aumentar no mínimo em 40%.
- **2032** - Aumentar no mínimo em 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Aplicar percentual de crescimento tendo como referência o ano base.
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Qualidade no Ensino.



1.4.3- INDICADOR: Número de docentes permanentes com experiência profissional extra-acadêmica.

1.4.4- INDICADOR: Percentual currículos dos PPGs com inovação e interdisciplinaridade.

240

Monitora-
mento

- **Ano Base** -2024.
- **Situação Atual** - Menos de 10%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Monitora-
mento

- **Ano Base** -2024.
- **Situação Atual** - Menos de 50%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 20%.
- **2032** - Maior ou igual a 30%.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 100%.
- **2032** - Maior ou igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de docentes da pós-graduação com experiência profissional / Total de Docentes.
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Qualidade no Ensino.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (Total programas com currículos atualizado / Total de programas) x 100.
- **Unidade Gestora** - PREG.
- **Cadeia de Valor** - Qualidade no Ensino.



1.5 OBJETIVO - MELHORAR OS INDICADORES DE DESEMPENHO DA POS-GRADUAÇÃO.

241

1.5.1- INDICADOR: Taxa de sucesso dos cursos de Doutorado.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 97%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 99%.
- **2032** - Maior ou igual a 99%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de alunos ingressantes por edital de seleção (Ano x) / Total de alunos egressos por edital de seleção(Ano x).
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.

1.5.2- INDICADOR: Taxa de sucesso cursos de Mestrado.

Monitoramento

- **Ano Base** -2024.
- **Situação Atual** - 92%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 99%.
- **2032** - Maior ou igual a 99%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de alunos ingressantes por edital de seleção (Ano x) / Total de alunos egressos por edital de seleção(Ano x).
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.



1.5.3- INDICADOR: Percentual de programas de pós-graduação que utilizam sistema de autoavaliação institucional.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Menor de 30%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50%.
- **2032** - Maior ou igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(\text{Total de programas que usam sistema} / \text{Total de programas}) \times 100$.
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.

1.5.4- INDICADOR: Percentual de programas de pós-graduação que utilizam sistema de acompanhamento de egressos.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** -2024.
- **Situação Atual** - Menos de 30%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50%.
- **2032** - Maior ou igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(\text{Total de programas que usam sistema} / \text{Total de programas}) \times 100$.
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.



1.6 OBJETIVO - AMPLIAR E DIVERSIFICAR A OFERTA DE CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO PARA FORTALECER A FORMAÇÃO AVANÇADA E A PRODUÇÃO CIENTÍFICA.

243

1.6.1- INDICADOR: Número de cursos Stricto sensu em nível de Mestrado.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 45.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Aumentar o número de cursos em no mínimo em 5%.
- **2032** - o número de cursos em no mínimo em 10%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Aplicar o percentual de crescimento em cima do valor de referência(Ano Base).
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.

1.6.2- INDICADOR: Número de cursos Stricto sensu em nível de Doutorado.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 24.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Aumentar o número de cursos em no mínimo em 5%.
- **2032** - Aumentar o número de cursos em no mínimo em 10%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Aplicar o percentual de crescimento em cima do valor de referência(Ano Base).
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.



1.6.3- INDICADOR: Quantidade de cursos Lato sensu (Especializações e Residências).

1.6.4- INDICADOR: Número de Programas Interinstitucionais (MINTER/DINTER).

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 45 cursos.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 3 cursos.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 5%.
- **2032** - Maior ou igual a 10%.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 30%.
- **2032** - Maior ou igual a 60%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de cursos maior ou igual a 5% em 2028 e maior ou igual a 10% em 2032.
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de convênios para minter e dinter maior ou igual a 30% em 2028 e maior ou igual a 60% em 2032.
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.



1.7 OBJETIVO - MELHORAR OS INDICADORES DE DESEMPENHO DO ENSINO BÁSICO E TÉCNICO.

245

1.7.1- INDICADOR: Taxa de Sucesso EBTT.

1.7.2- INDICADOR: Taxa de Retenção EBTT.

Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 57,88%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 6,51%.
- **Polaridade** - Menor Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 60,77%.
- **2032** - Maior ou igual a 63,67%.

Metas

- **2028** - Menor ou igual a 6,18%.
- **2032** - Menor ou igual a 5,86%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Cálculo plataforma Nilo peçanha (total de alunos formados / total de alunos ingressantes).
- **Unidade Gestora** - SEBTT.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Cálculo plataforma nilo peçanha (total de alunos matriculados acima de tempo padrão de conclusão do curso / total de alunos matriculados).
- **Unidade Gestora** - SEBTT.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.



1.7.3- INDICADOR: Taxa de Evasão EBTT.

Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 15,64%.
- **Polaridade** - Menor Melhor.

Metas

- **2028** - Menor ou igual a 14,86%
- **2032** - Menor ou igual a 14,08%

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Cálculo plataforma nilo (Eva = $1 - (Ma - Ia) / Ma - 1 - Ca - 1$)
- **Unidade Gestora** - SEBBT.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.

1.7.4- INDICADOR: Taxa de Ocupação EBTT.

Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 92,90%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 95,69%
- **2032** - Maior ou igual a 97,55%

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Cálculo plataforma nilo (total de ingressantes/ total de vagas ofertadas).
- **Unidade Gestora** - SEBTT.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.



1.7.5- INDICADOR: Oferta de Cursos EBTT.



Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 18.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 6,25%.
- **2032** - Maior ou igual a 18,75%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - total de cursos(ano base) x % de crescimento.
- **Unidade Gestora** - SEBBT.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.

1.7.6- INDICADOR: Oferta de Vagas EBTT.



Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 705.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 2,17%.
- **2032** - Maior ou igual a 3,62%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - número de vagas ofertadas(ano base) x % de crescimento.
- **Unidade Gestora** - SEBBT.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.



2

TEMA ESTRATÉGICO: PESQUISA



2.1 OBJETIVO - FORTALECER A PESQUISA E A INOVAÇÃO COMO PILARES PARA A PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, O DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E O AVANÇO TECNOLÓGICO.

249

2.1.1- INDICADOR: Número de Projetos de Pesquisa Financiados.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 158 projetos.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 174 projetos.
- **2032** - Maior ou igual a 192 projetos.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - nº de projetos cadastrados entre 2025 a 2028 ≥ 174 e nº de projetos cadastrados entre 2029 a 2032 ≥ 192 .
- **Unidade Gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de Pesquisa e Inovação.

2.1.2- INDICADOR: Percentual de Projetos de Pesquisa finalizados dentro do prazo previsto.



Monitoramento

- **Ano Base** -2024.
- **Situação Atual** - 9,28%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 30%.
- **2032** - Maior ou igual a 60%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(\text{Total de projetos finalizado dentro do prazo previsto de execução} / \text{Total de projetos finalizados no período em análise}) * 100$.
- **Unidade Gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de Pesquisa e Inovação.



2.1.3- INDICADOR: Oferta de bolsas PIBIC - (Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica); PIBIC-AF (Ações Afirmativas) e PIBIC-EM (Ensino Médio).

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 480 bolsas anuais.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 504 bolsas.
- **2032** - Maior ou igual a 530 bolsas.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - nº de bolsas ofertadas por ano ≥ 504 em 2028 e ≥ 530 em 2032.
- **Unidade Gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de Pesquisa e Inovação.

2.1.4- INDICADOR: Oferta de bolsas PIBITI (Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação).

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** -2024.
- **Situação Atual** - 71 bolsas anuais.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 80 bolsas anuais.
- **2032** - Maior ou igual a 90 bolsas anuais.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - nº de bolsas ofertadas por ano ≥ 80 em 2028 e ≥ 90 em 2032.
- **Unidade Gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de Pesquisa e Inovação.



2.2.5- INDICADOR: Percentual de Projetos de Pesquisa Vinculados a Programas de Pós-Graduação.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 53,29% projetos.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 60% de projetos.
- **2032** - Maior ou igual a 70% de projetos.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(\text{total de projetos de pesquisas pós-graduação} / \text{total de projetos}) * 100$.
- **Unidade Gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de Pesquisa e Inovação.

11.1.1 - INDICADOR: Percentual de Discentes com Bolsa de Mestrado e de Doutorado.

251



Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 10% .
- **2032** - Maior ou igual a 25%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $\text{n}^\circ \text{ de alunos com bolsas (capes, cnpq, outras)} / \text{n}^\circ \text{ total de alunos matriculados}$
- **Unidade Gestora** - PRGP.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.



2.2 OBJETIVO - FORTALECER A CAPACIDADE INSTITUCIONAL DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS E AMPLIAÇÃO DE PARCERIAS ESTRATÉGICAS POR MEIO DA PESQUISA E INOVAÇÃO.

252

2.2.1 - INDICADOR: Captação de Recursos por Meio de Projetos de Pesquisas.

Monitora-
mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - R\$ 43.393.849,04
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a R\$ 45.563.541,49.
- **2032** - Maior ou igual a R\$ 47.841.718,57.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Crescer até 2028 5% em relação ao ano base e crescer até 2032 em 10% em relação ao ano base.
- **Unidade Gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de Pesquisa e Inovação.

2.2.2 - INDICADOR: Captação de recursos para infraestrutura de pesquisa.

Monitora-
mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** -. R\$ 19.142.278,00.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a R\$ 90.000.000,00.
- **2032** - Maior ou igual a R\$ 110.000.000,00.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - somatório dos valores dos projetos financiados (com contrato assinado no quadriênio).
- **unidade gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de Pesquisa e Inovação.



2.2.3 - INDICADOR: Captação de recursos por meio de Convênios com Instituições Privadas Nacionais.



Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - R\$ 2.499.786,57
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a R\$ 2.624.775,90.
- **2032** - Maior ou igual a R\$ 2.756.014,69.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Crescer até 2028 5% em relação ao ano base e crescer até 2032 em 10% em relação ao ano base.
- **Unidade Gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de Pesquisa e Inovação.

2.2.4 - INDICADOR: Captação de Recursos de Agências Internacionais de Fomento.



Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - R\$ 524.344,77
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a R\$ R\$ 550.562,01.
- **2032** - Maior ou igual a R\$ R\$ 578.090,11.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Crescer até 2028 5% em relação ao ano base e crescer até 2032 em 10% em relação ao ano base.
- **Unidade Gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de Pesquisa e Inovação.



2.3 OBJETIVO - AMPLIAR A PRODUÇÃO CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA.

254

2.3.1 - INDICADOR: Percentual de Professor Pesquisador (PQ) CNPq.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 6,70.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 7,50.
- **2032** - Maior ou igual a 8,5.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - nº de docentes com bolsa produtividade / total de docentes permanentes (com doutorado) * 100.
- **Unidade Gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de Pesquisa e Inovação.

2.3.2 - INDICADOR: PROPORÇÃO DE PROFESSOR PESQUISADOR (DT) CNPQ

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 0,63.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 0,79.
- **2032** - Maior ou igual a 1,18.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - nº de docentes com bolsa produtividade / total de docentes permanentes (com doutorado) * 100.
- **Unidade Gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de Pesquisa e Inovação.



2.3.3 - INDICADOR: Produção Qualificada (Qualis A1, A2 e B1) por Docente, de acordo com os critérios definidos na respectiva área de avaliação na CAPES.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 20%.
- **2032** - Maior ou igual a 30%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total artigos qualificados publicados / nº de docentes permanentes $\geq 20\%$ em 2028 e $\geq 30\%$ em 2032. Considerando os valores do ano base.
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Publicações científicas.

2.3.4 - INDICADOR: Número de artigos publicados em periódicos indexados, de acordo com os critérios definidos na respectiva área de avaliação na CAPES.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual 15% .
- **2032** - Maior ou igual 25%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de artigos publicados em periódicos indexados (Scopus(Elsevier), Web of Science, PubMed, IEEE Xplore, SciELO, RedALyC, DOAJ e outros) maior ou igual ao percentual definido, respectivamente para 2028 e 2032.
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Publicações científicas.



2.3.5 - INDICADOR: Número de citações em bases indexadas (Scopus e Web of Science) de publicações da pós-graduação.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 2.322.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 20%.
- **2032** - Maior ou igual a 35%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - número de citações em scopus e google scholar (ano base) ÷ total de publicações da pós-graduação) × 100.
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Publicações Científicas.

2.3.6 - INDICADOR: Recursos captados em projetos vinculados aos PPGs.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

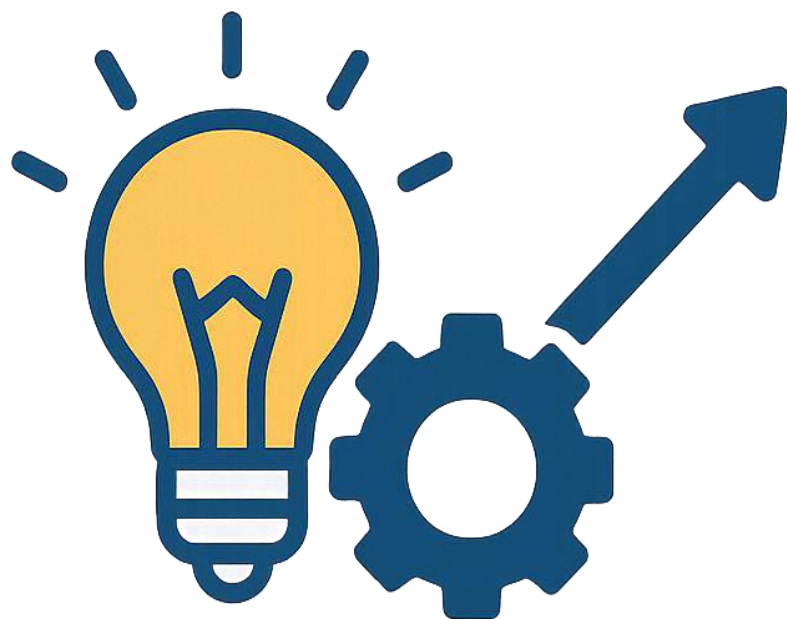
- **2028** - Maior ou igual a 20%.
- **2032** - Maior ou igual a 35%.

Gestão

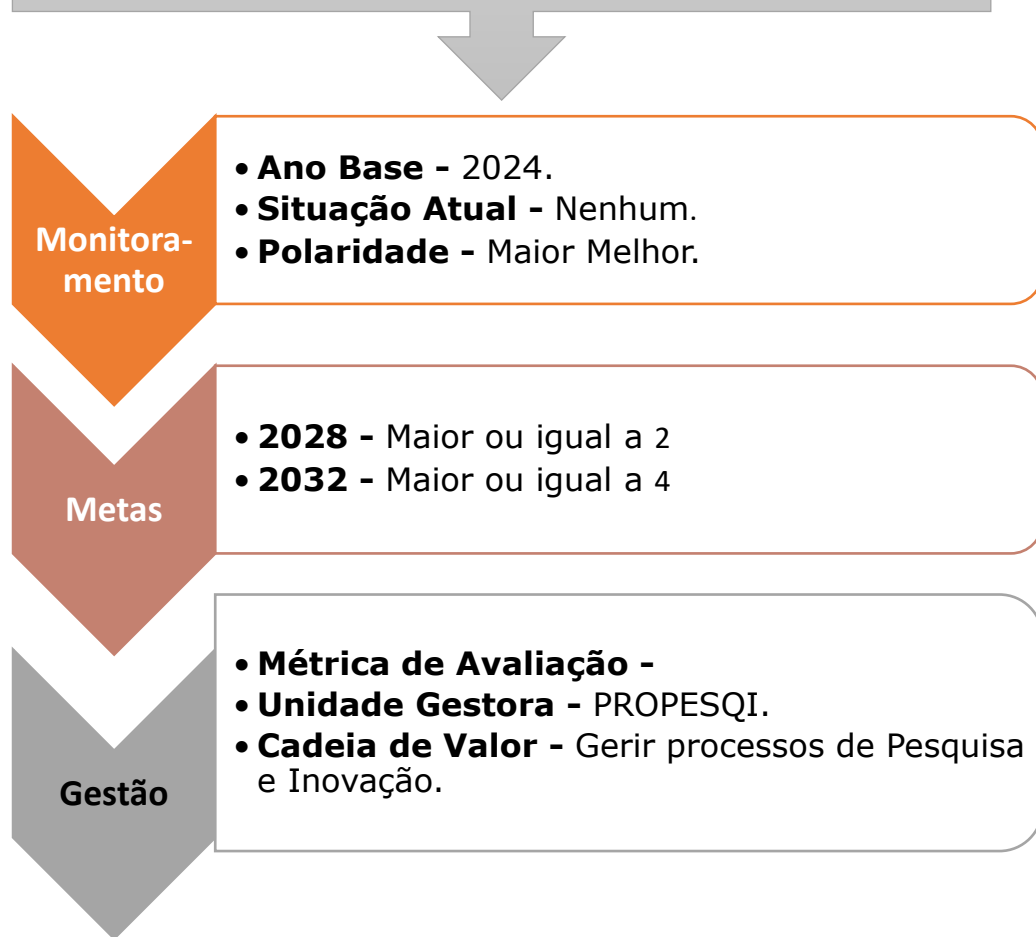
- **Métrica de Avaliação** - Total de recursos captados maior ou igual a percentuais definidos na meta com relação ao ano base.
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - .



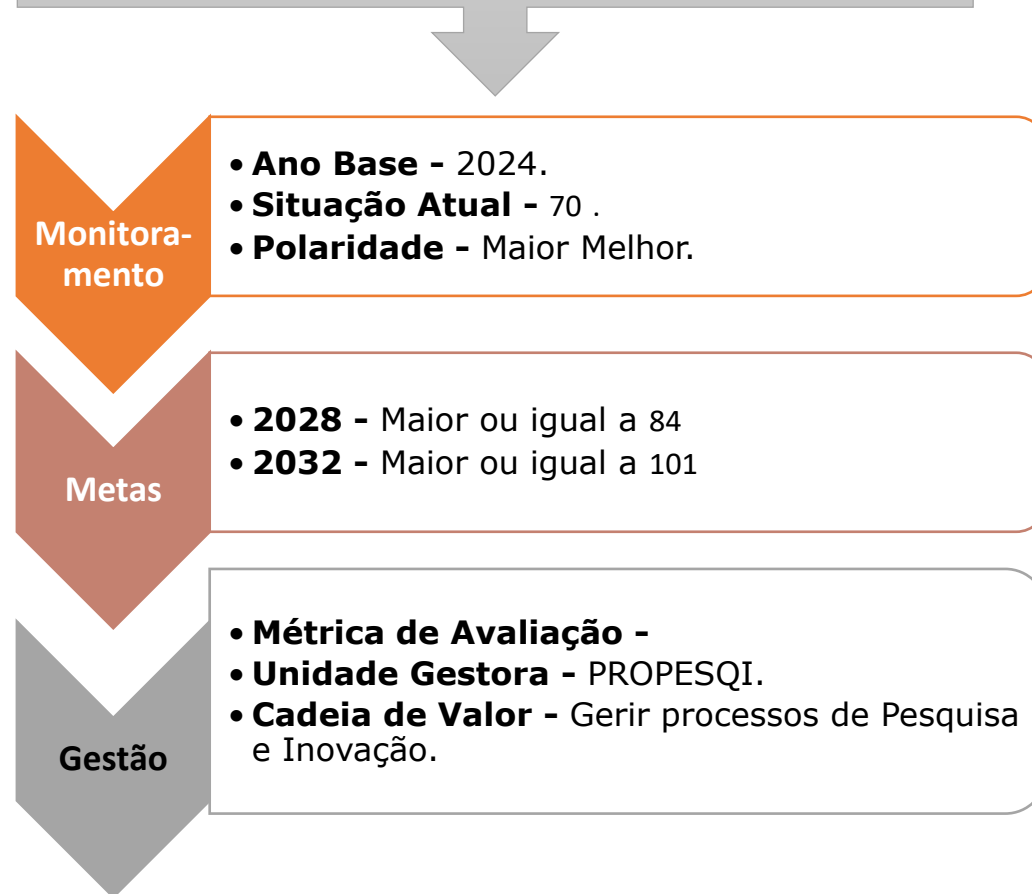
3 TEMA ESTRATÉGICO: INOVAÇÃO



3.1.1 - INDICADOR: Número de Contratos de Transferência de Tecnologia firmados.



3.1.2 - INDICADOR: Número de Patentes Depositadas.



3.1.3 - INDICADOR: NÚMERO DE MARCAS REGISTRADAS.



Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 1.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 4.
- **2032** - Maior ou igual a 8.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Soma de softwares registrados no período em análise.
- **Unidade Gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Inovação.

3.1.4 - INDICADOR: NÚMERO DE REGISTRO DE SOFTWARES.

259



Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 66.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 80.
- **2032** - Maior ou igual a 96.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Soma de softwares registrados no período em análise.
- **Unidade Gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Inovação.



3.1.5 - INDICADOR: NÚMERO DE REGISTROS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL.

3.1.6 - INDICADOR: INCREMENTAR O NÚMERO DE EMPRESAS INCUBADAS.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 137.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - .
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 170.
- **2032** - Maior ou igual a 210.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a .
- **2032** - Maior ou igual a .

Gestão

- **Métrica de Avaliação** -
- **Unidade Gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Inovação.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** -
- **Unidade Gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Inovação.



4

TEMA ESTRATÉGICO:
EXTENSÃO E CULTURA



4.1 OBJETIVO - PROMOVER AÇÕES DE EXTENSÃO COM IMPACTO A SOCIEDADE A PARTIR DE AÇÕES E ATIVIDADES DE EDUCAÇÃO, SAÚDE, CULTURAIS, LAZER E ESPORTE.

262

4.1.1 - INDICADOR: Número de ações de Extensão na educação superior (Projetos, Cursos, eventos e etc).



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 1.271 Ações de extensão.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Aumentar no mínimo em 10%.
- **2032** - Aumentar no mínimo em 21%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Aplicar o percentual de crescimento em cima do ano base.
- **Unidade Gestora** - PREXC.
- **Cadeia de Valor** - Ações de Extensão.

4.1.2 - INDICADOR: Número de projetos de extensão.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 386 Projetos de Extensão.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Aumentar no mínimo em 10%..
- **2032** - Aumentar no mínimo em 21%..

Gestão

- **Métrica de Avaliação** -Aplicar o percentual de crescimento em cima do ano base.
- **Unidade Gestora** - PREXC.
- **Cadeia de Valor** - Ações de Extensão.



4.1.3 - INDICADOR: Número de cursos de extensão.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 284 cursos de extensão.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Aumentar no mínimo em 10%..
- **2032** - Aumentar no mínimo em 21%..

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Aplicar o percentual de crescimento em cima do ano base.
- **Unidade Gestora** - PREXC.
- **Cadeia de Valor** - Ações de Extensão.

4.1.4 - INDICADOR: Número de eventos de extensão.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 550 eventos de extensão.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Aumentar no mínimo em 10%.
- **2032** - Aumentar no mínimo em 21%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Aplicar o percentual de crescimento em cima do ano base.
- **Unidade Gestora** - PREXC.
- **Cadeia de Valor** - Ações de Extensão.



4.1.4 - INDICADOR: Número de alunos de pós graduação em ações de extensão.

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2026
- **Situação Atual** - A definir..
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - A definir.
- **2032** - A definir.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - A definir.
- **Unidade Gestora** - PREXC.
- **Cadeia de Valor** - Ações de Extensão.



4.2 OBJETIVO - EXPANDIR O IMPACTO SOCIAL DAS AÇÕES DE EXTENSÃO.

265

4.2.1 - INDICADOR: Número de ações de extensão na grande área de educação.



Monitora- mento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - A definir.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - A definir.
- **2032** - A definir.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - A definir..
- **Unidade Gestora** - PREXC.
- **Cadeia de Valor** - Ações de Extensão.

4.2.2 - INDICADOR: úmero de ações de extensão voltadas a melhoria na saúde comunitária.



Monitora- mento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - A definir.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - A definir.
- **2032** - A definir.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - .
- **Unidade Gestora** - PREXC.
- **Cadeia de Valor** - Ações de Extensão.



4.1.3 - INDICADOR: Número de ações de extensão na grande área de saúde.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - A definir..
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - A definir.
- **2032** - A definir.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - A definir. .
- **Unidade Gestora** - PREXC.
- **Cadeia de Valor** - Ações de Extensão.

4.1.4 - INDICADOR: Aumentar o número de ações de extensão voltadas a melhorias na qualidade de vida ou desenvolvimento econômico das comunidades atendidas.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - A definir.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - A definir.
- **2032** - A definir.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - A definir.
- **Unidade Gestora** - PREXC.
- **Cadeia de Valor** - Ações de Extensão.



4.1.6 - INDICADOR: Número de ações de extensão na grande área de Comunicação.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - A definir..
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - A definir.
- **2032** - A definir.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - .
- **Unidade Gestora** - PREXC.
- **Cadeia de Valor** - Ações de Extensão.

4.1.7 - INDICADOR: Número de ações de extensão na grande área de Cultura.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - A definir.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - A definir.
- **2032** - A definir.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - .
- **Unidade Gestora** - PREXC.
- **Cadeia de Valor** - Ações de Extensão.



4.1.8 - INDICADOR: Número de ações de extensão na grande área de Direitos Humanos e Justiça.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - A definir..
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - A definir.
- **2032** - A definir.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - A definir. .
- **Unidade Gestora** - PREXC.
- **Cadeia de Valor** - Ações de Extensão.

4.1.9 - INDICADOR: Número de ações de extensão na grande área Meio Ambiente.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - A definir..
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - A definir.
- **2032** - A definir.

Gestão

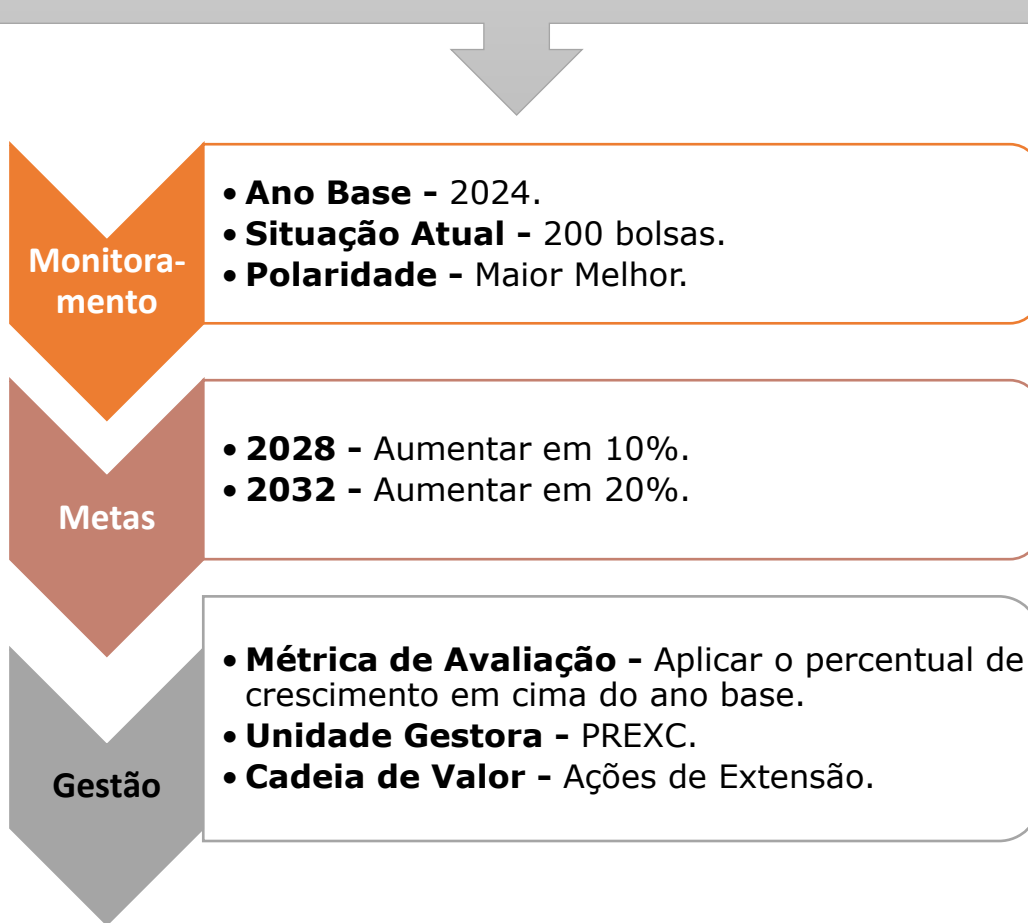
- **Métrica de Avaliação** - A definir.
- **Unidade Gestora** - PREXC.
- **Cadeia de Valor** - Ações de Extensão.



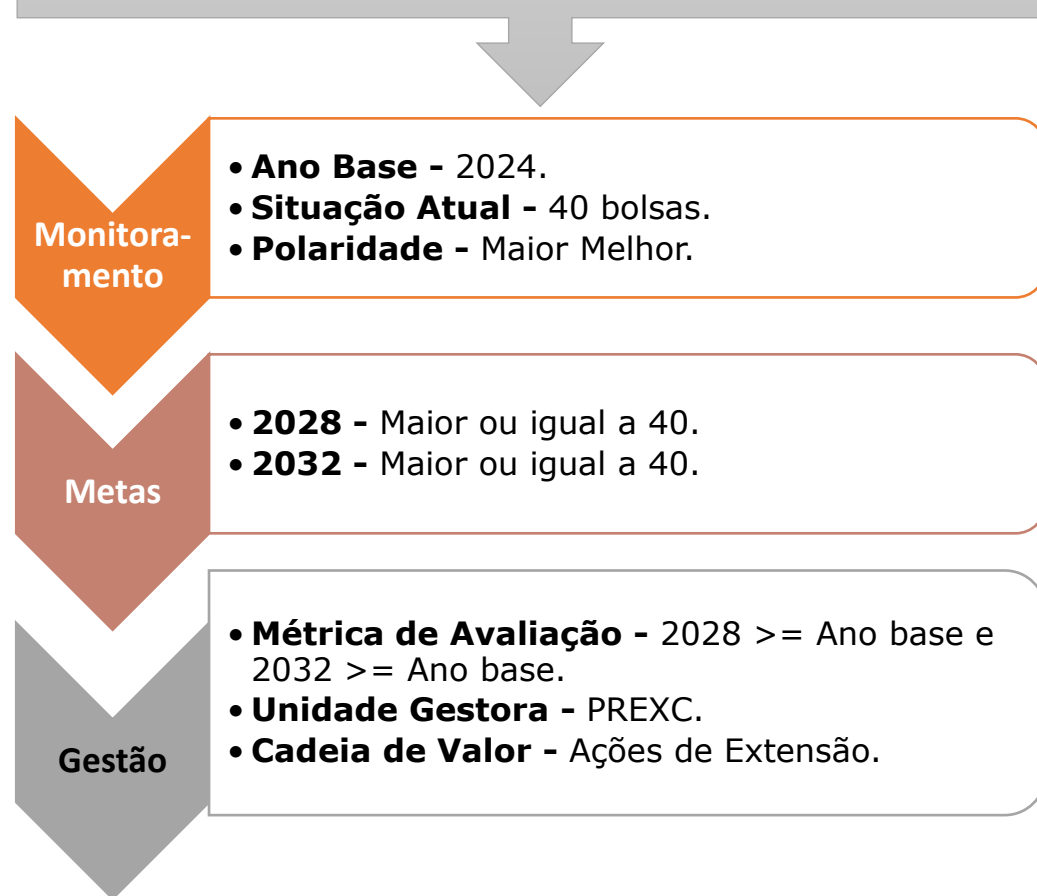
4.3 OBJETIVO - PROMOVER A DISTRIBUIÇÃO DE BOLSAS A PARTIR DE PROJETOS DE EXTENSÃO.

269

4.3.1 - INDICADOR: Oferta de Bolsa PIBEX (Programa Institucional de Bolsas de Extensão).



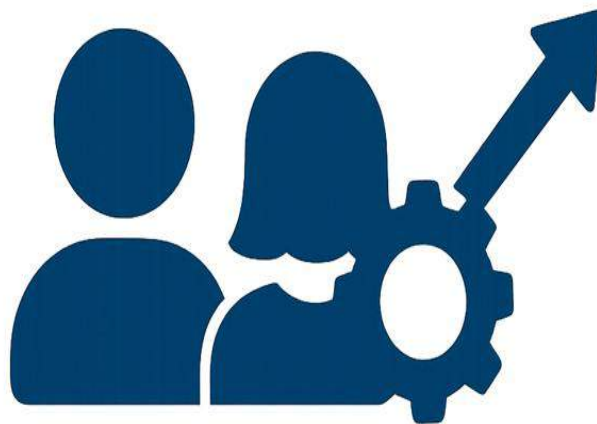
4.3.2 - INDICADOR: Oferta de Bolsa PIBOC (Programa Institucional de Bolsas de da Orquestra e Coral da UFPI).



5

TEMA ESTRATÉGICO:

GESTÃO DE PESSOAS



5.1.1 - INDICADOR: Índice de Satisfação dos Servidores mediante pesquisa.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Sem pesquisa .
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 70% de satisfação.
- **2032** - Maior ou igual a 80% de satisfação.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** -
 $\text{Índice de Satisfação (\%)} = (\text{Total de respostas positivas}) / (\text{Número total de respostas}) \times 100$
- **Unidade Gestora** - .SRH.
- **Cadeia de Valor** - .Gerir processos de gestão de pessoas.

5.1.2 - INDICADOR: Taxa de Absenteísmo de servidores por doença com características relacionadas ao trabalho.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Menor Melhor.

Metas

- **2028** - Menor ou igual a 5% de afastamentos.
- **2032** - Menor ou igual a 3 de afastamentos%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** -
 $\text{Taxa de Absenteísmo (\%)} = (\text{Total de servidor es afastatos anualmente}) / (\text{Total de servidores de afastamento anualmente por doenças relacionadas ao trabalho}) \times 100$
- **Unidade Gestora** - .SRH.
- **Cadeia de Valor** - .Gerir processos de gestão de pessoas.



5.2 OBJETIVO - APRIMORAR A GESTÃO DA FORÇA DE TRABALHO.

272

5.2.1 - INDICADOR: Promover política de Dimensionamento de Pessoal.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem informação.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 70%.
- **2032** - Maior ou igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** -
$$\text{Índice de Adequação de Pessoal (\%)} = (\text{Número de unidades com quadro compatível}) / (\text{Total de unidades}) \times 100$$
- **Unidade Gestora** - .SRH.
- **Cadeia de Valor** - .Gerir processos de gestão de pessoas.

5.2.2 - INDICADOR: Dimensionar a Força de trabalho na UFPI.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - 13,80%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Igual a 100%.
- **2032** - Igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** -
$$\text{Índice de Adequação de Pessoal (\%)} = (\text{Número de unidades com DFT implementado}) / (\text{Total de unidades}) \times 100$$
- **Unidade Gestora** - .SRH.
- **Cadeia de Valor** - .Gerir processos de gestão de pessoas.



5.2.3 - INDICADOR: Taxa de Rotatividade de Pessoal (Categoria: Docente)



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 2,17%.
- **Polaridade** - Menor Melhor.

Metas

- **2028** - Menor ou igual a 2,0%.
- **2032** - Menor ou igual a 1,8%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** -
Taxa de Rotatividade (%) =
$$\frac{(\text{Número médio de servidores no período})}{(\text{Número de desligamentos no período})} \times 100$$
- **Unidade Gestora** - SRH.
- **Cadeia de Valor** - .Gerir processos de gestão de pessoas.

5.2.4 - INDICADOR: Taxa de Rotatividade de Pessoal (Categoria: Técnico Administrativo)



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 4,35%.
- **Polaridade** - Menor Melhor.

Metas

- **2028** - Menor ou igual a 3%.
- **2032** - Menor ou igual a 2%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** -
Taxa de Rotatividade (%) =
$$\frac{(\text{Número médio de servidores no período})}{(\text{Número de desligamentos no período})} \times 100$$
- **Unidade Gestora** - .SRH.
- **Cadeia de Valor** - .Gerir processos de gestão de pessoas.



5.3 OBJETIVO - FORTALECER O DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS E O DESEMPENHO PESSOAL.

274

5.3.1 - INDICADOR: Obtenção de títulos acadêmicos de Doutor (Categoria: Docente).



Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 73,56%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 85%.
- **2032** - Maior ou igual a 93%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (nº total de docentes com doutorado / nº total de docentes) x100.
- **Unidade Gestora** - SRH.
- **Cadeia de Valor** - Qualidade no Ensino.

5.3.2 - INDICADOR: Obtenção de títulos acadêmicos de mestre ou doutor (Categoria: Técnico Administrativo).



Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 38,78%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50%.
- **2032** - Maior ou igual a 60%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (nº total de TAE com doutorado ou mestrado / nº total de docentes) x100
- **Unidade Gestora** - SRH.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de gestão de pessoas.



5.3.3 -INDICADOR: Participação de servidores em ações de desenvolvimento (Docentes e Técnicos).



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 9,59%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 12%.
- **2032** - Maior ou igual a 15%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total = Somatório do número total de servidores que participaram das ações de desenvolvimento promovidas pela UFPI.
- **Unidade Gestora** - SRH.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de gestão de pessoas.

5.3.4 - INDICADOR: Percentual de itens do PDP contemplados com ações de desenvolvimento.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 39%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 60%.
- **2032** - Maior ou igual a 75%.

Gestão

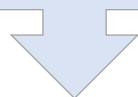
- **Métrica de Avaliação** - Percentual (%) = $\frac{\text{(total de necessidades de desenvolvimento atendidas por ações de desenvolvimento)}}{\text{(número total de necessidades do PDP)}} \times 100$
- **Unidade Gestora** - SRH.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de gestão de pessoas.



5.4 OBJETIVO - FORTALECER O DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS E O DESEMPENHO PESSOAL.

276

5.4.1 - INDICADOR: Percentual de unidades organizacionais inspecionadas anualmente quanto à segurança.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 7,85%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

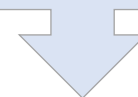
Metas

- **2028** - Igual a 100%.
- **2032** - Igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $Vistoria (\%) = (\text{Área vistoriada}) / (\text{Área total construída}) \times 100$ - (Ruim, Bom, Regular, Excelente)
- **Unidade Gestora** - SRH.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de gestão de pessoas.

5.4.2 - INDICADOR: Assegurar ambientes de trabalho saudáveis e seguros.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem dado.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Igual a 100%.
- **2032** - Igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Cobertura (%) = $(\text{Número de servidores ativos que realizaram exame periódico no ano}) / (\text{Número total de servidores ativos elegíveis}) \times 100$
- **Unidade Gestora** - .SRH.
- **Cadeia de Valor** - .Gerir processos de gestão de pessoas.



6

TEMA ESTRATÉGICO: INTERNACIONALIZAÇÃO



6.1.1 - INDICADOR: Número de diplomas de dupla titulação concedidos em convênios internacionais.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 1.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 200%.
- **2032** - Maior ou igual a 200%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Número de diplomas conjuntos com pesquisadores estrangeiros (ano base) ÷ total de diplomas) × 100
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Titulação e Diplomação.

6.1.2 - INDICADOR: Número de publicações conjuntas com pesquisadores estrangeiros

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 814.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

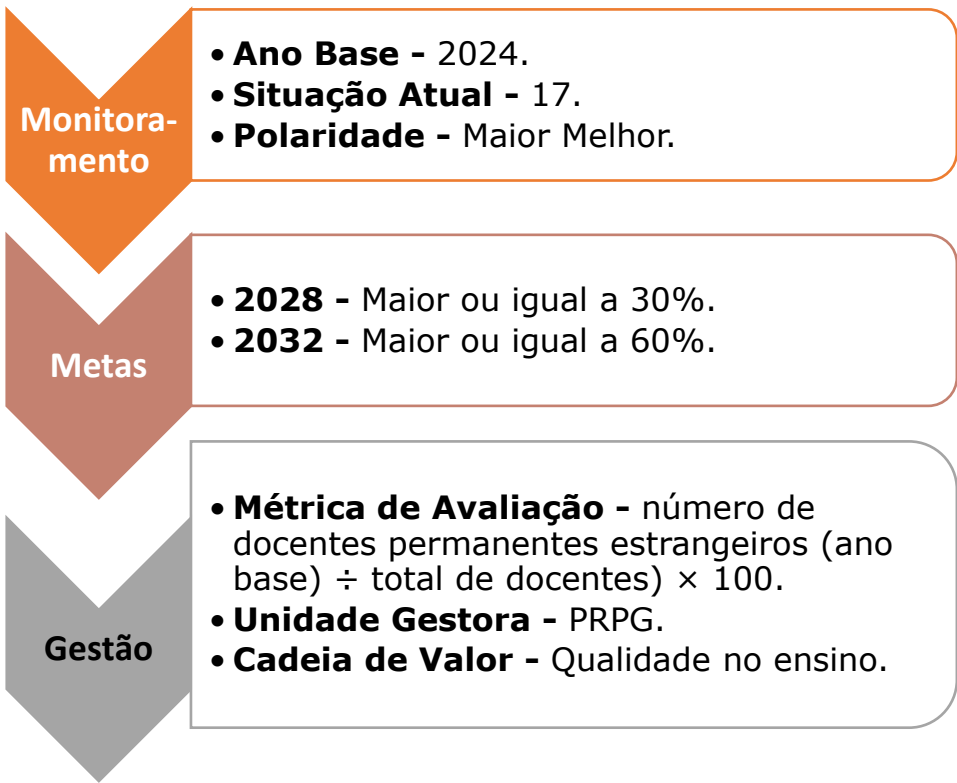
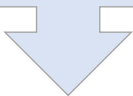
- **2028** - Maior ou igual a 15%.
- **2032** - Maior ou igual a 30%.

Gestão

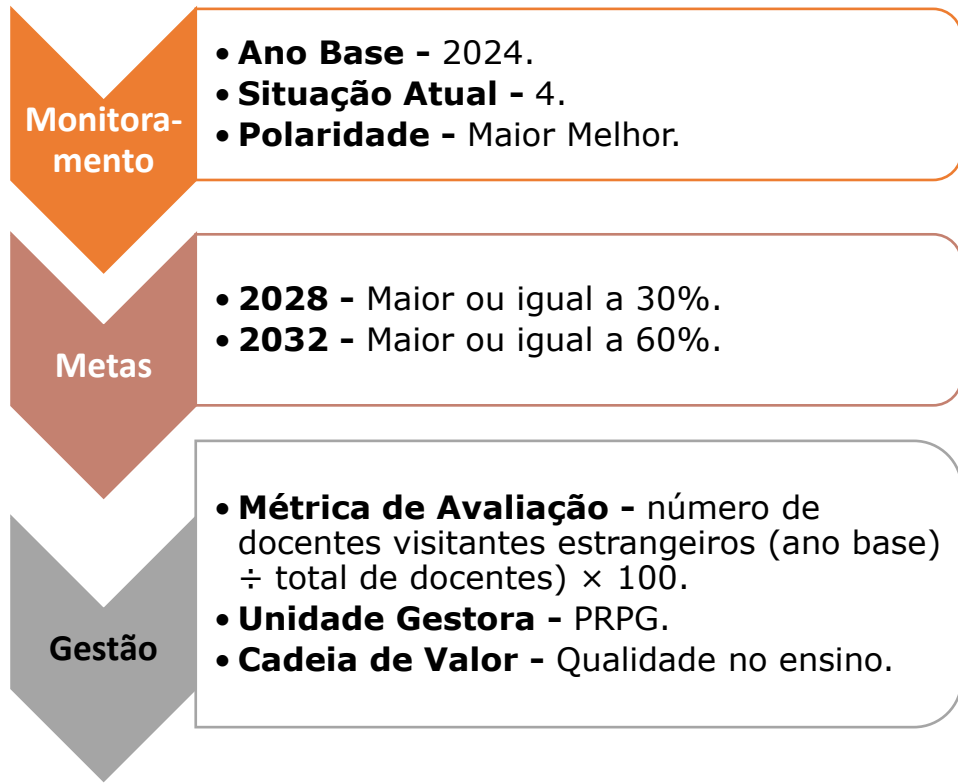
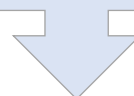
- **Métrica de Avaliação** - número de publicações conjuntas com pesquisadores estrangeiros (ano base) ÷ total de publicações) × 100.
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Publicações científicas.



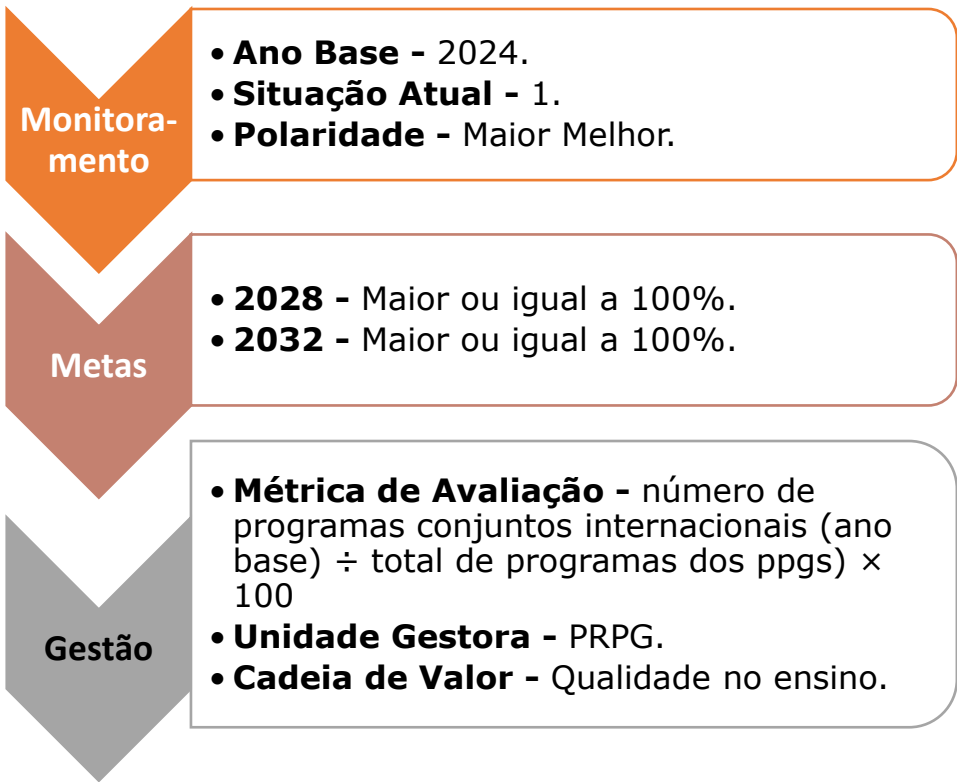
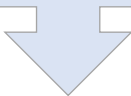
6.1.3 - INDICADOR: Número de docentes permanentes estrangeiros atuando nos PPGs.



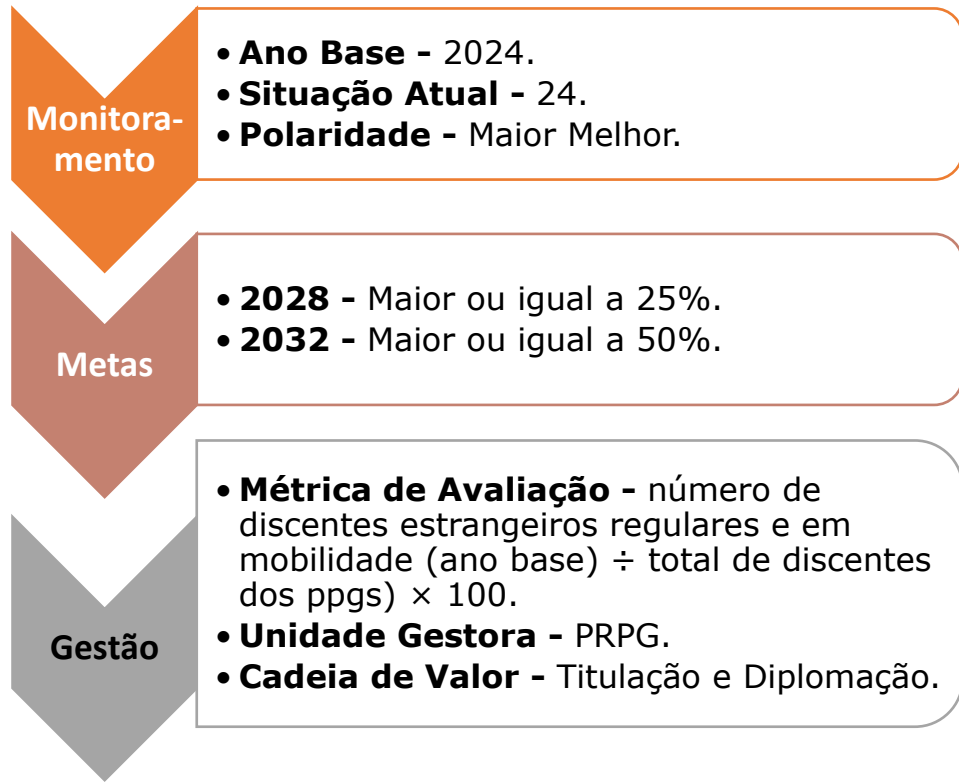
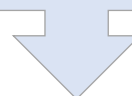
6.1.4 - INDICADOR: Número de docentes visitantes estrangeiros atuando nos PPGs.



6.1.5 - INDICADOR: Número de programas conjuntos internacionais (mestrado/doutorado)



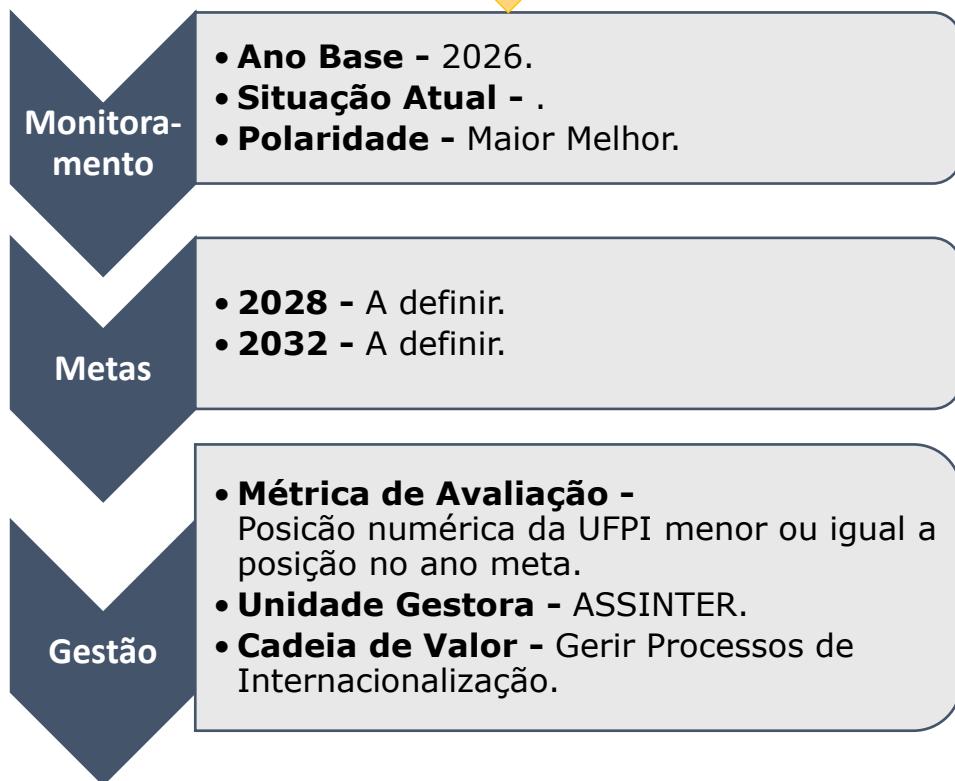
6.1.6 - INDICADOR: Número de discentes estrangeiros regulares e em mobilidade nos PPGs.



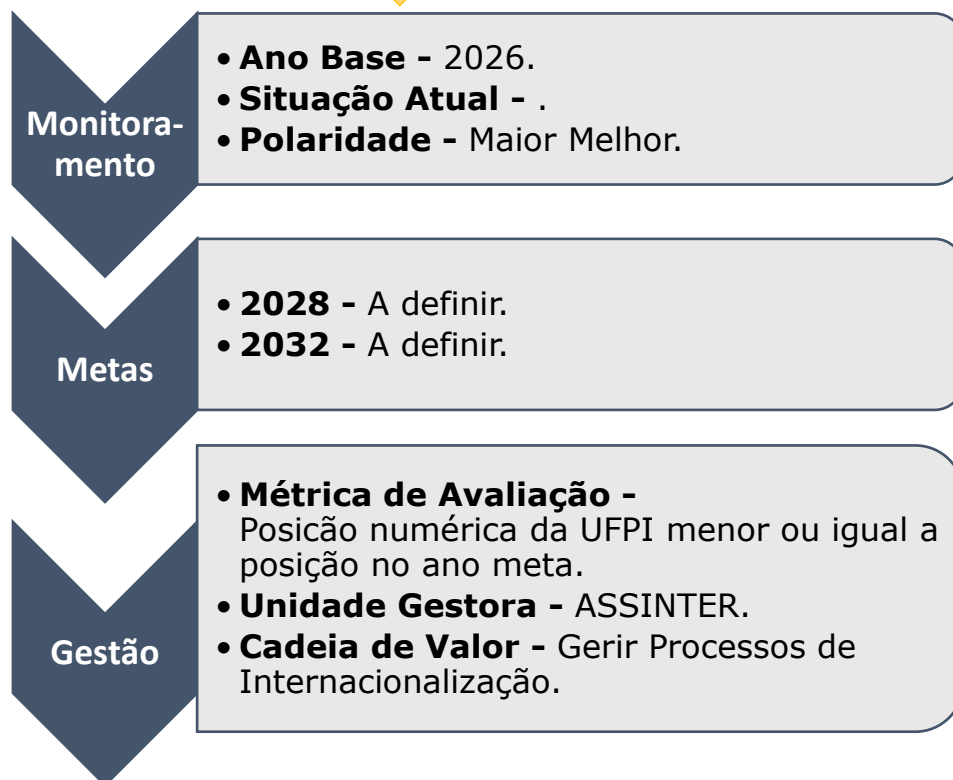
6.2 OBJETIVO – MELHORAR A REPUTAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO INTERNACIONAL DA UFPI NOS RANKINGS INTERNACIONAIS DE ENSINO SUPERIOR.

281

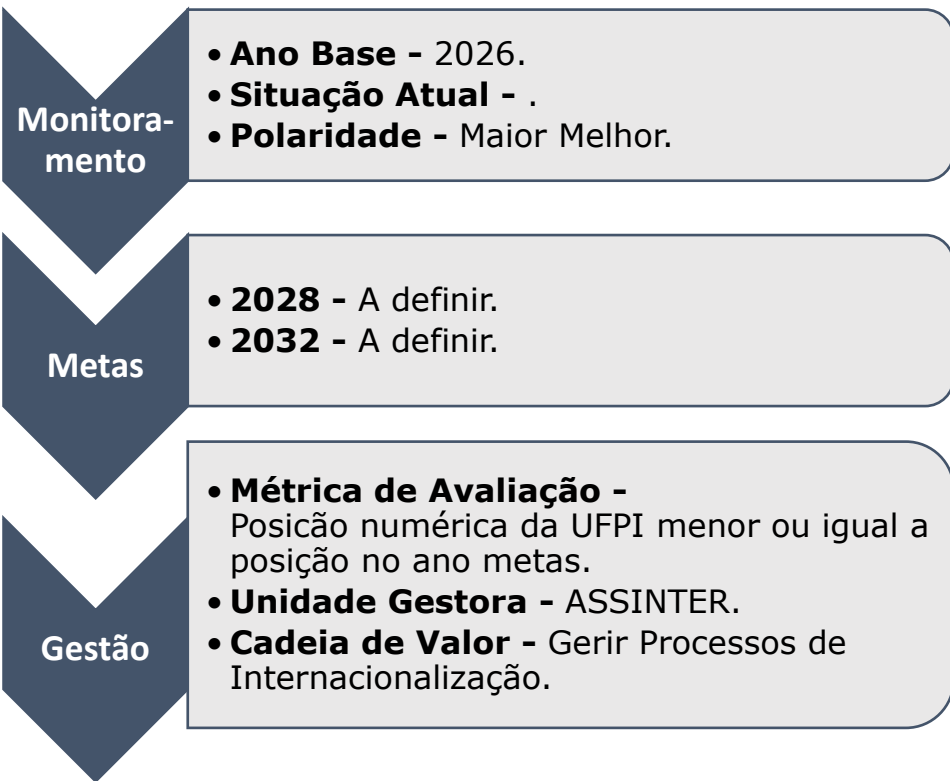
6.2.1 - INDICADOR: Posicionamento da UFPI no Times Higher Education World University Rankings (THE).



6.2.2 - INDICADOR: Posicionamento da UFPI no QS World University.

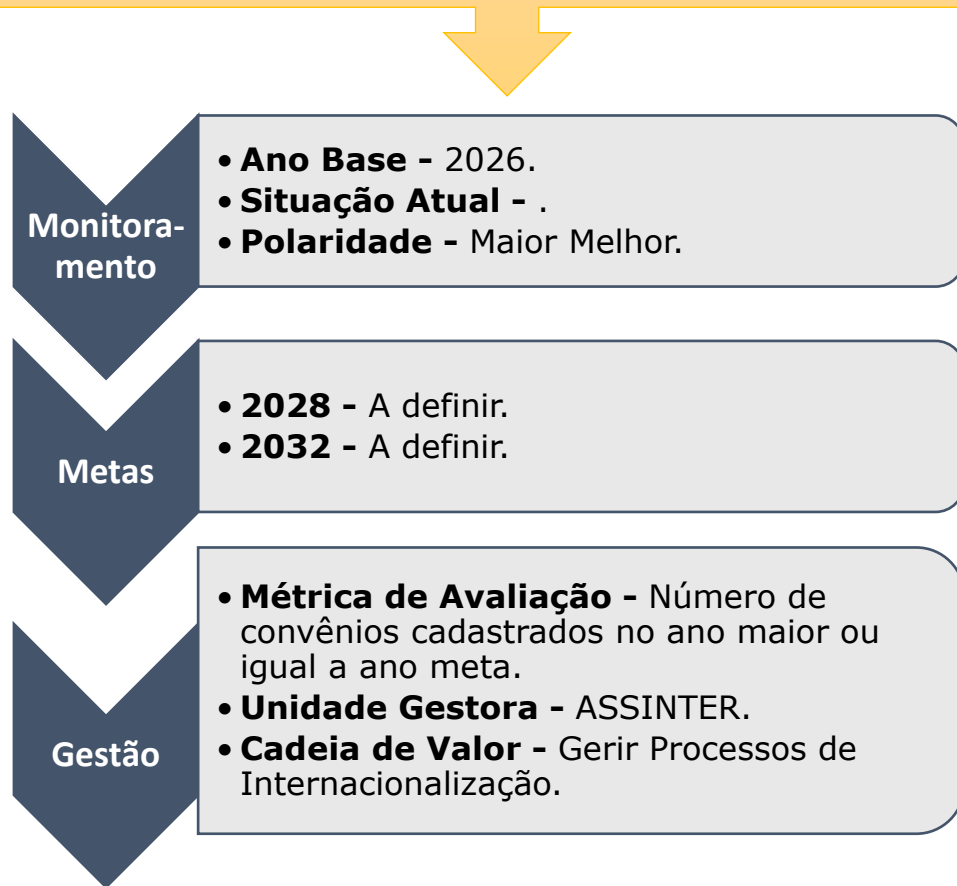


6.2.3 - INDICADOR: Posicionamento da UFPI na Academic Ranking of World Universities (ARWU - Ranking de Xangai).

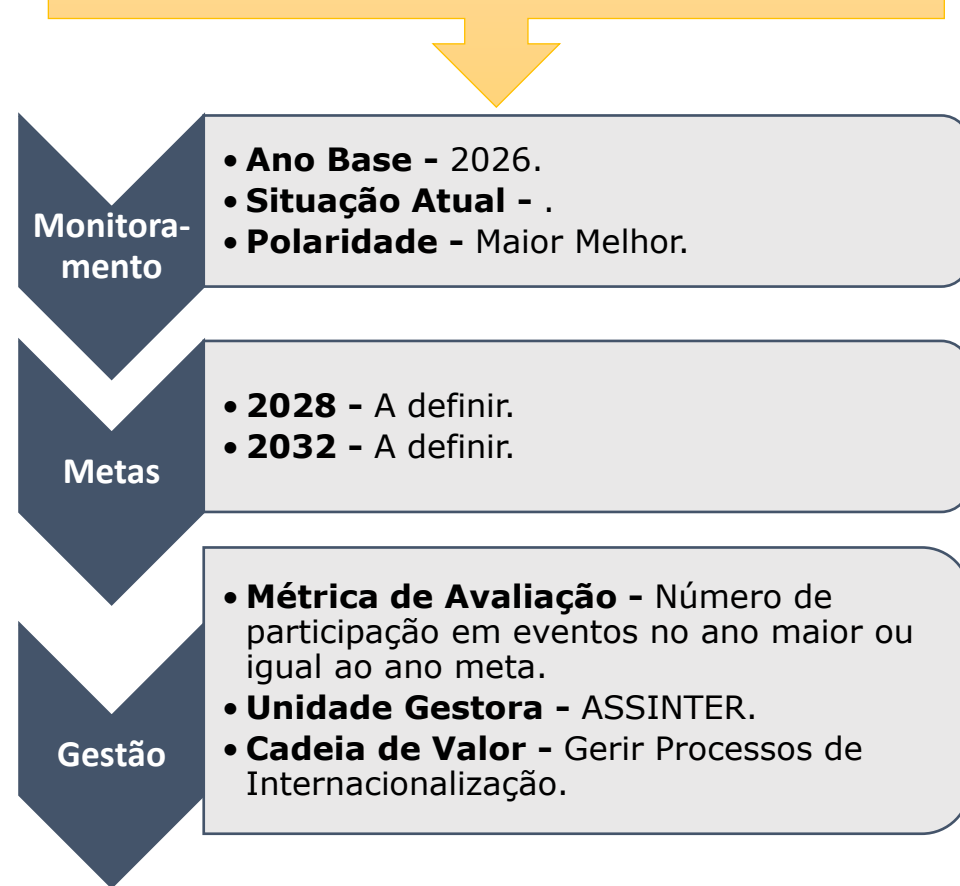


6.3 OBJETIVO – FORTALECER A INSERÇÃO INTERNACIONAL DA UFPI POR MEIO DA AMPLIAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO DE PARCERIAS E CONVÊNIOS COM INSTITUIÇÕES ESTRANGEIRAS DE ENSINO, PESQUISA E INOVAÇÃO.

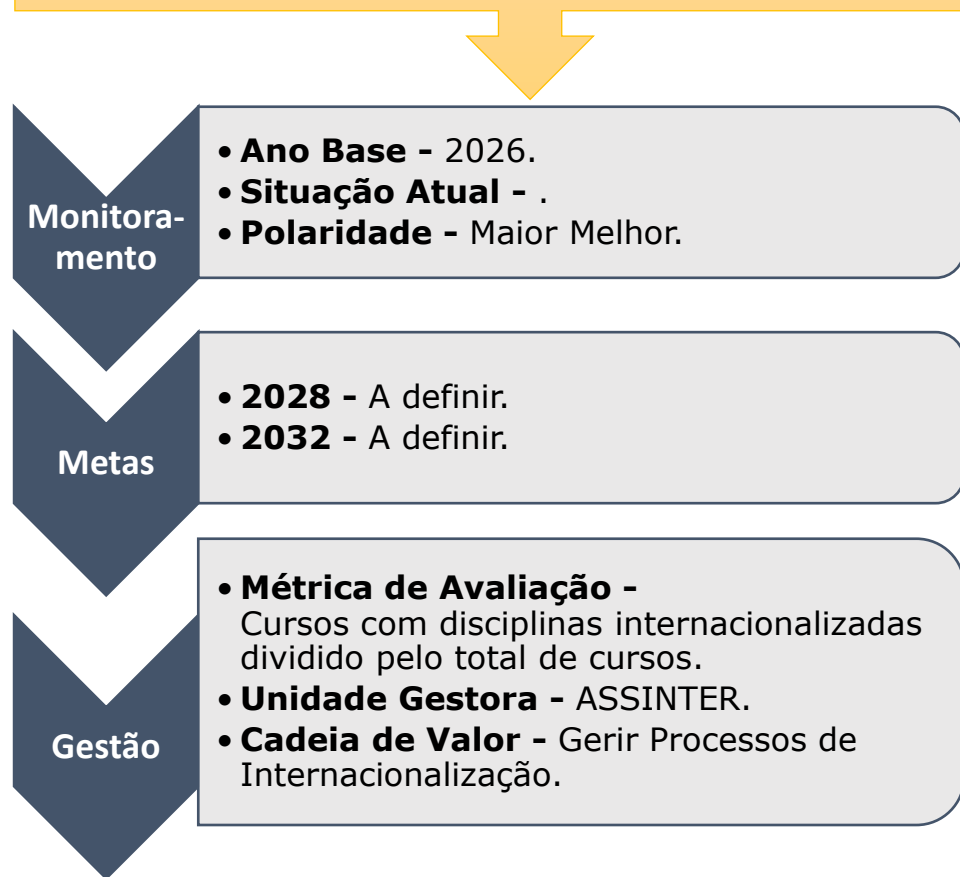
6.3.1 - INDICADOR: Incrementar o número de Convênios Internacionais Firmado.



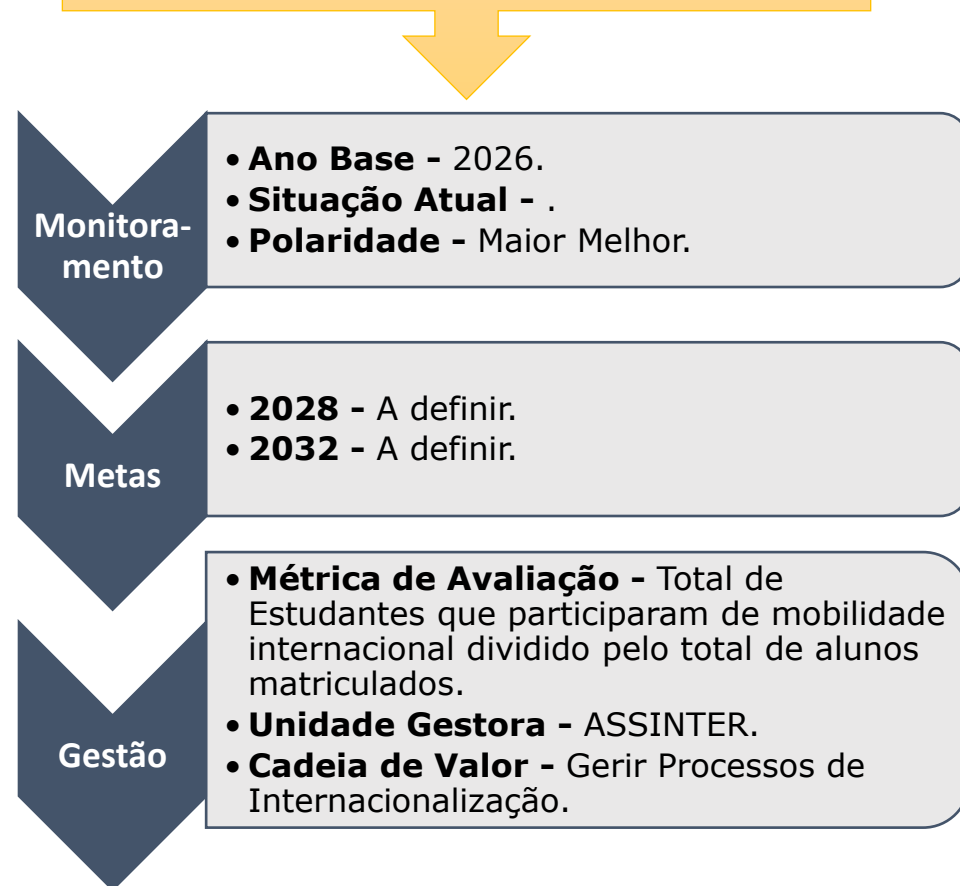
6.3.2 - INDICADOR: Promover a participação em Conferências e Eventos Internacionais.



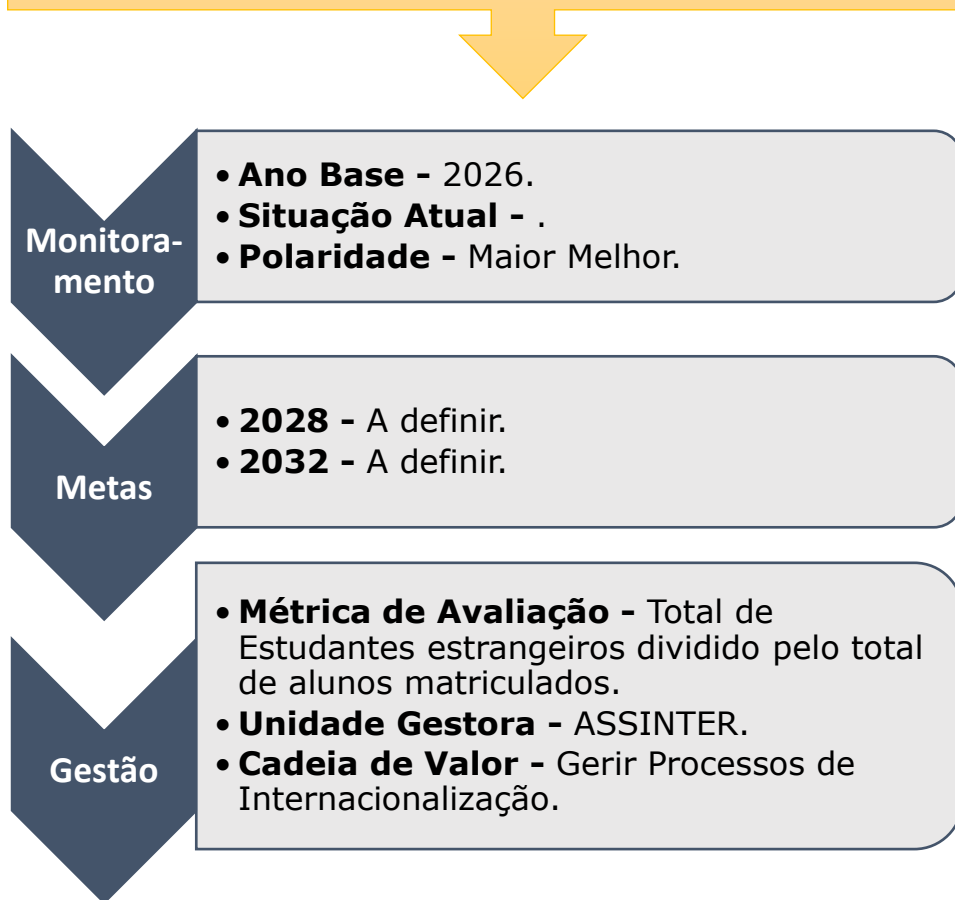
6.2.1 - INDICADOR: Número de Disciplinas Ministradas em Língua Estrangeira.



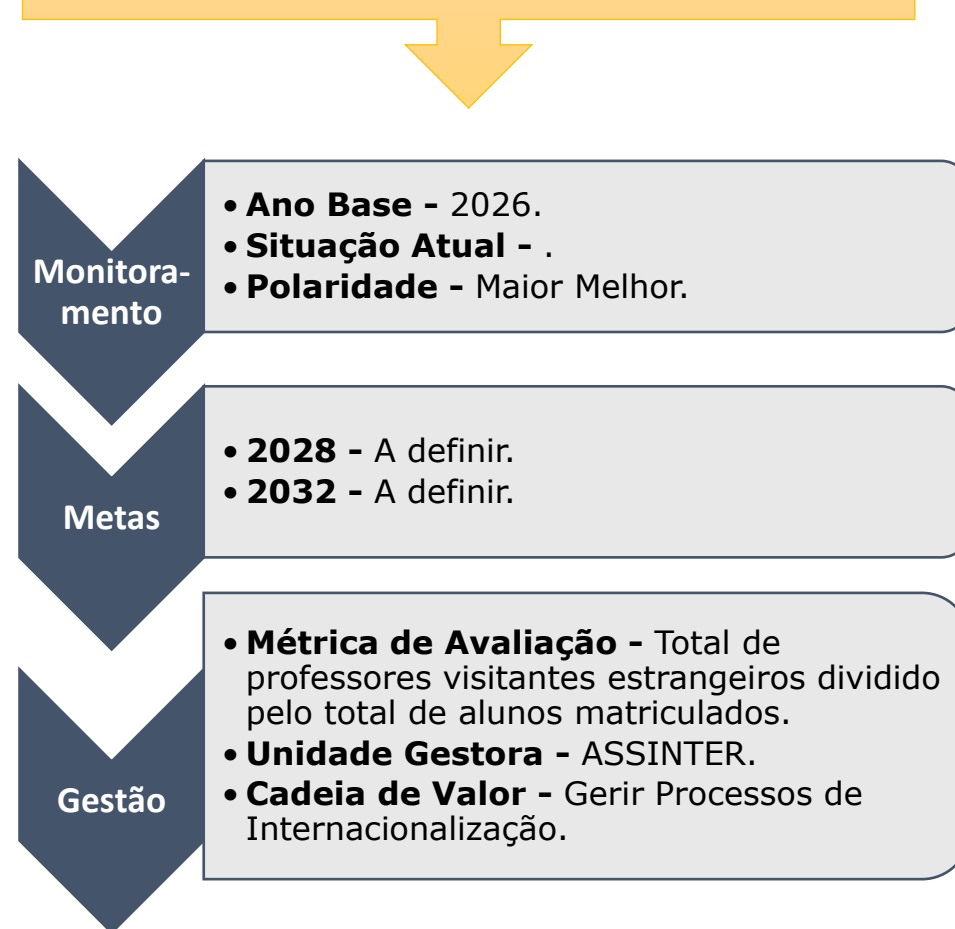
6.2.2 - INDICADOR: Número de estudantes enviados para programas de intercâmbio internacional.



6.2.3 - INDICADOR: número de estudantes internacionais recebidos pela UFPI.



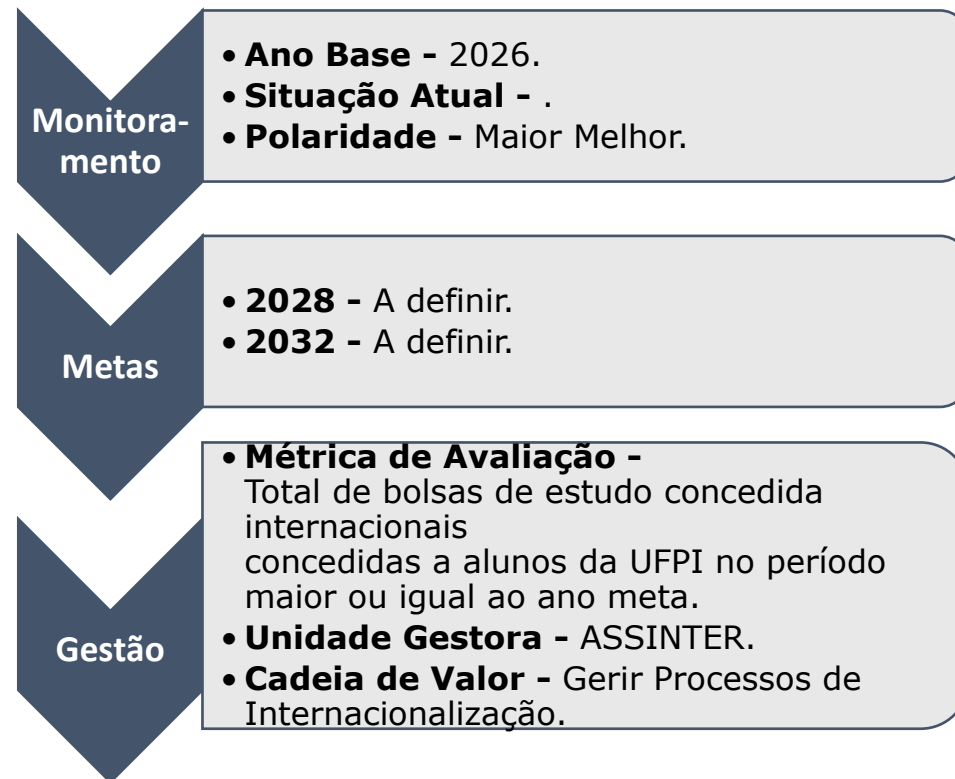
6.2.4 - INDICADOR: Número de Professores Visitantes Estrangeiros.



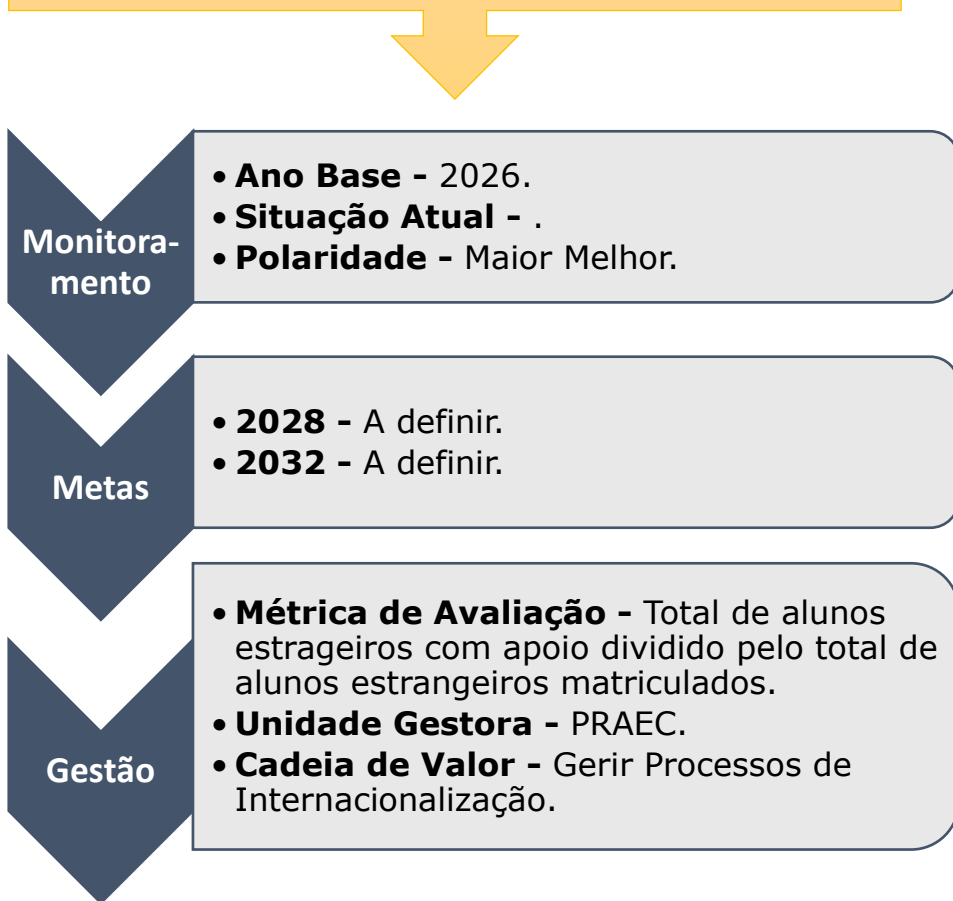
6.2.5 - INDICADOR: Número de Bolsas de Estudo Internacionais para Professores.



6.2.6 - INDICADOR: Número de Bolsas de Estudo Internacionais para Estudantes.

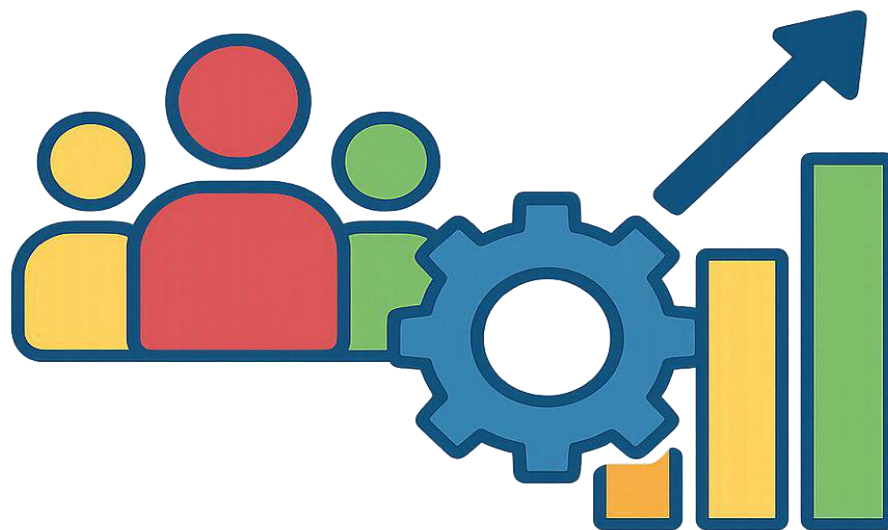


6.2.7 - INDICADOR: Número de alunos estrangeiros beneficiado com algum serviço de apoio estudantil.



7

TEMA ESTRATÉGICO: GESTÃO

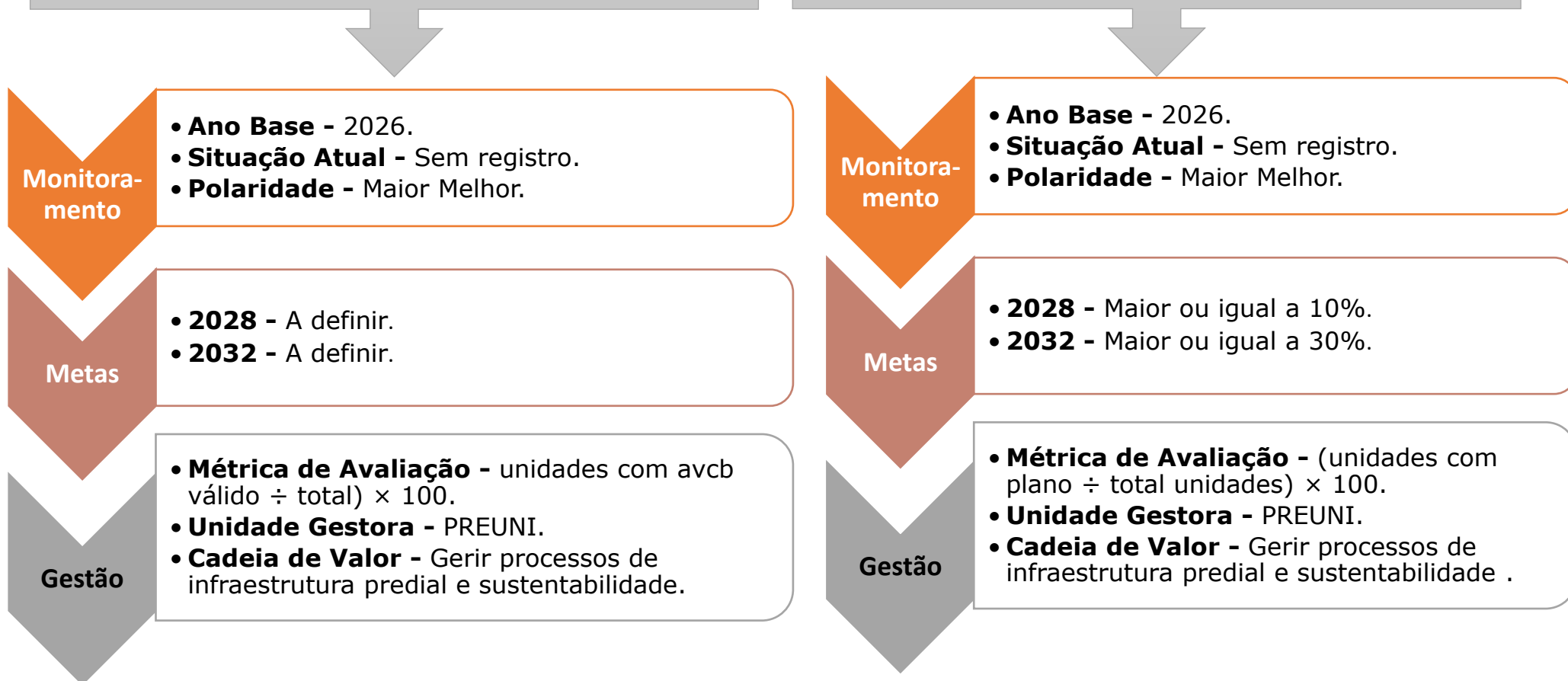


7.1 OBJETIVO - GARANTIR QUE TODOS OS PRÉDIOS ESTEJAM REGULARIZADOS SEGUROS E MONITORADO.

289

7.1.1 - INDICADOR: percentual de unidades com avcb (auto de vistoria do corpo de bombeiros) vigente.

7.1.2 - INDICADOR: Percentual de Unidades com Plano de Emergência e Evacuação sinalizados.



7.1.3 - INDICADOR: Percentual de Instalações Inspeccionadas Anualmente quanto à Segurança.

7.1.4 - INDICADOR: Percentual de área coberta pelos sistemas de monitoramento eletrônico.

290

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2026
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - A definir.
- **2032** - A definir.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (unidades inspeccionadas ÷ total de unidades) × 100.
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de infraestrutura predial e sustentabilidade.

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50%.
- **2032** - Maior ou igual a 90%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (area coberta ÷ área total) × 100.
- **Unidade Gestora** - PRPG.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de infraestrutura predial e sustentabilidade..



7.1.5 - INDICADOR: Percentual de unidades com sistema de prevenção e combate a incêndio atualizado e equipamentos vistoriados.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - A definir.
- **2032** - A definir.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $\text{equipamentos em funcionamento} \div \text{total de equipamentos} \times 100$.
- **Unidade Gestora** - PREUNI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de infraestrutura predial e sustentabilidade.



7.2 OBJETIVO - ASSEGURAR CONDIÇÕES DE ACESSIBILIDADE PLENA NOS ESPAÇOS FÍSICOS, GARANTINDO A INCLUSÃO E A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES PARA TODAS AS PESSOAS.

292

7.2.1 - INDICADOR: Percentual de prédios com acessibilidade física (rampas, elevadores, pisos táteis, banheiros, etc).

7.2.2 - INDICADOR: Percentual de vagas de estacionamento reservadas para PCD e idosos.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 36,20%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50% .
- **2032** - Maior ou igual a 70%.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 70%.
- **2032** - Igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (quantidade de demandas atendidas ÷ total de demandas do período) × 100.
- **Unidade Gestora** - PREUNI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de infraestrutura predial e sustentabilidade.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - vagas reservadas ÷ vagas totais) × 100.
- **Unidade Gestora** - PREUNI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de infraestrutura predial e sustentabilidade.



7.3 OBJETIVO - DESENVOLVER E MANTER INFRAESTRUTURA ADMINISTRATIVA E ACADÊMICA DE QUALIDADE, QUE FAVOREÇA A EXCELÊNCIA NA GESTÃO E NAS ATIVIDADES UNIVERSITÁRIAS.

293

7.3.1 - INDICADOR: Tempo Médio de Atendimento às Demandas de Manutenção.

7.3.2 - INDICADOR: Percentual de Manutenção Preventiva de Equipamentos e Estruturas realizadas.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Menor Melhor.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Menor ou igual a 10%.
- **2032** - Menor ou igual a 20%.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50%.
- **2032** - Maior ou igual a 100%.

Gestão

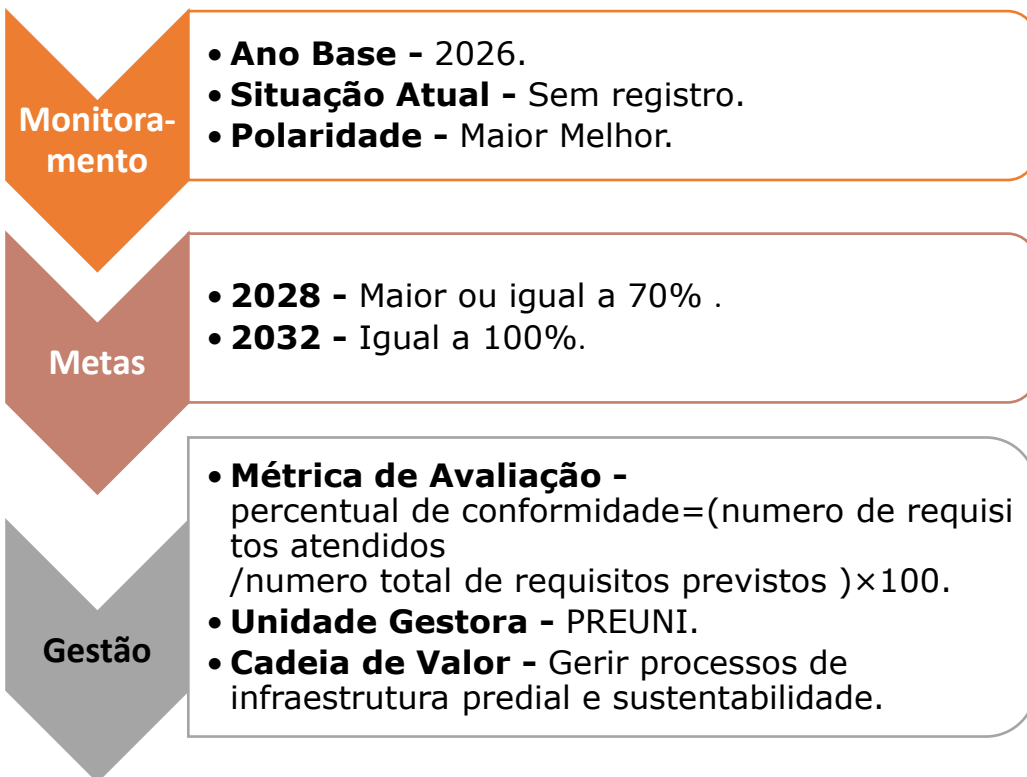
- **Métrica de Avaliação** - total de manutenções previstas anualmente / total de manutenções realizadas anualmente.
- **Unidade Gestora** - PREUNI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de infraestrutura predial e sustentabilidade.

Gestão

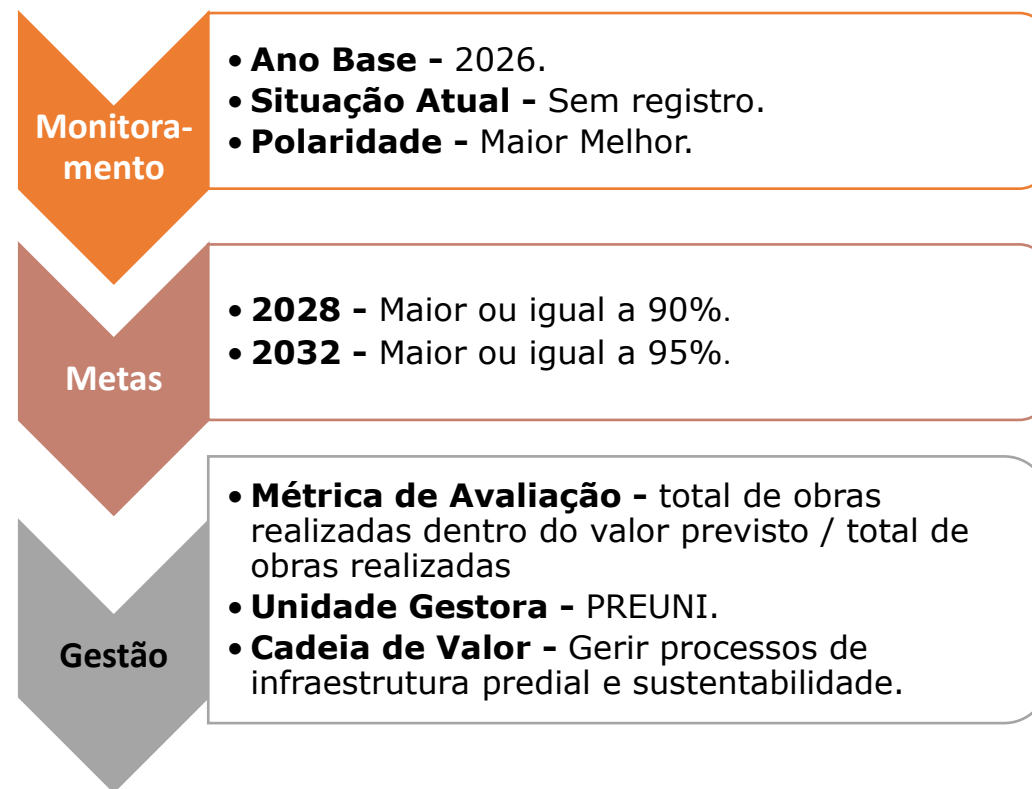
- **Métrica de Avaliação** - total de manutenções realizadas no ano/ total de manutenções previstas no ano.
- **Unidade Gestora** - PREUNI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de infraestrutura predial e sustentabilidade.



7.3.3 - INDICADOR: Percentual de conformidade técnica, acessibilidade e sustentabilidade em prédios novos.



7.3.4 - INDICADOR: Percentual de execução de obras de novos prédios acadêmicos e administrativos em dentro do orçamento previsto.



7.4 OBJETIVO - GARANTIR EFICIÊNCIA NA GESTÃO ADMINISTRATIVA DE CONTRATO E FINANCEIRA.

295

7.4.1 - INDICADOR: Percentual de Execução Orçamentária Liquidada.

7.4.2 - INDICADOR: Percentual de contratos monitorados com relatórios periódicos.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - A definir.
- **2032** - A definir.

Metas

- **2028** - Igual a 100%.
- **2032** - Igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (Valor liquidado / valor Orçamentário) x 100.
- **Unidade Gestora** - PRAD.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Planejamento Estratégico, Financeiro e Orçamentário.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (Total de contratos monitorado / Total de contratos.) x100.
- **Unidade Gestora** - PRAD.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Planejamento Estratégico, Financeiro e Orçamentário.



7.4.3 - INDICADOR: Percentual de Compras Realizadas por Modalidade Pregão eletrônico.

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50% .
- **2032** - Maior ou igual a 80%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(\text{Total de licitações por pregão eletrônico} / \text{Total de licitações}) \times 100$.
- **Unidade Gestora** - PRAD.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Planejamento Estratégico, Financeiro e Orçamentário.

7.4.4 - INDICADOR: Percentual de bens inventariados.

96

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 80%.
- **2032** - Maior ou igual a 90%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(\text{Total de bens permanentes inventariado} / \text{total de bens permanente}) \times 100$.
- **Unidade Gestora** -PRAD.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Planejamento Estratégico, Financeiro e Orçamentário.



7.5.1 - INDICADOR: Número de acessos ao portal da universidade.

7.5.2 - INDICADOR: Taxa de engajamento nas redes sociais (Facebook/Instagram).

Monitoramento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - A definir.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - A definir.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 10%.
- **2032** - Maior ou igual a 15%.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 5% .
- **2032** - Maior ou igual a 8%.

Gestão

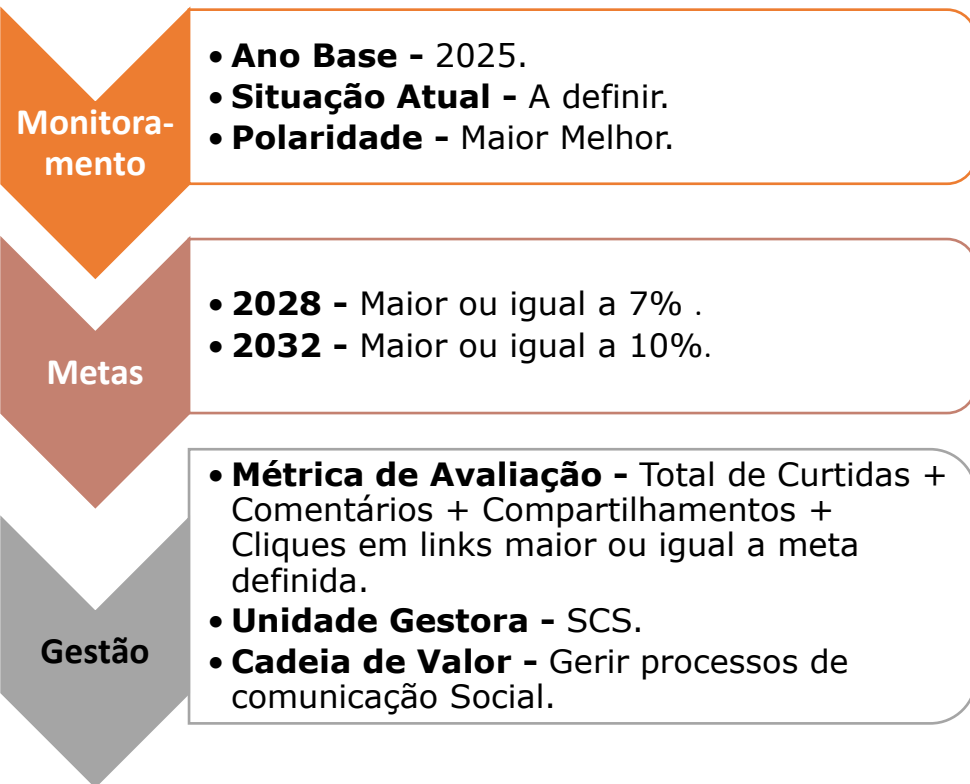
- **Métrica de Avaliação** - Total de acesso maior ou igual as metas definidas.
- **Unidade Gestora** - SCS.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de comunicação Social.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de Curtidas + Comentários + Compartilhamentos + Cliques em links maior ou igual a meta definida.
- **Unidade Gestora** - SCS .
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de comunicação Social.

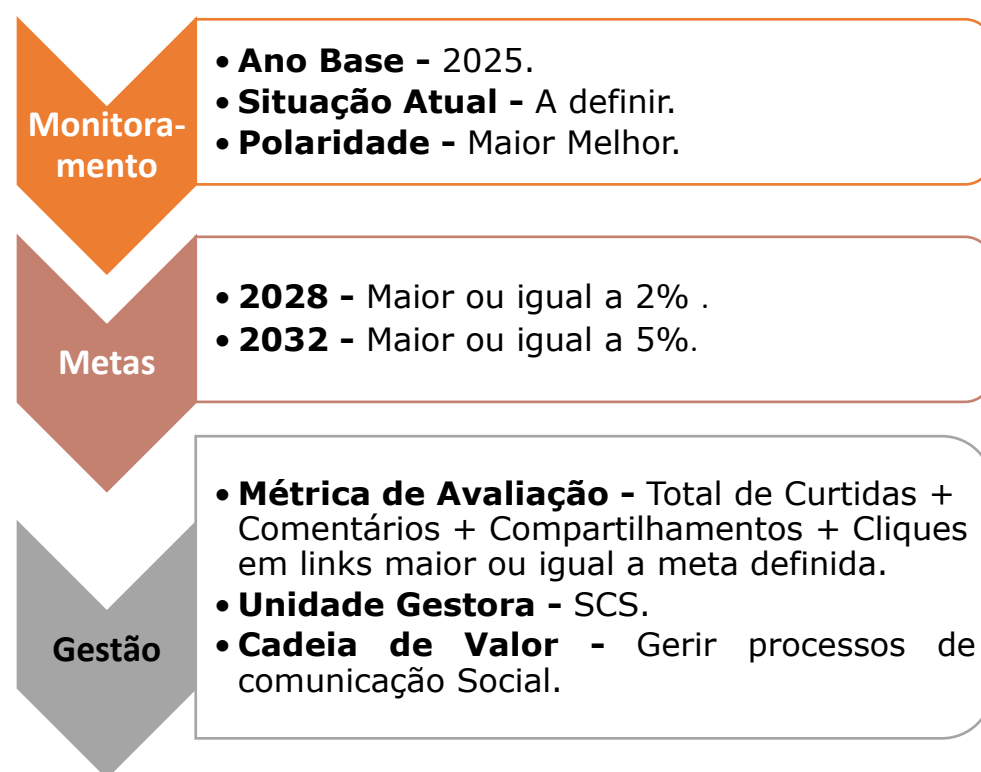


7.5.3 - INDICADOR: Taxa de engajamento nas redes sociais (YouTube).



7.5.4 - INDICADOR: Taxa de engajamento nas redes sociais (Twitter/X).

298



7.5.3 - INDICADOR: Número de materiais informativos produzidos (boletins, newsletters, etc.).

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 60 materias anuais.
- **2032** - Maior ou igual a 60 materiais anuais.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de material(boletins + newsletters) de divulgação maior ou igual a meta anual.
- **Unidade Gestora** - SCS.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de comunicação Social.

7.5.4 - INDICADOR: Cobertura de imprensa sobre eventos e ações universitárias.

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 40% de eventos cobertos .
- **2032** - Maior ou igual a 50% de evetos cobertos.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de eventos institucionais cobertos dividido pelo total de eventos institucionais.
- **Unidade Gestora** - SCS.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de comunicação Social.



7.6 OBJETIVO - PRODUÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE CONTEÚDO INFORMATIVO E INSTITUCIONAL POR MEIO DA RÁDIO EM CANAL FM E STREAMIN E ARTEFATOS GRÁFICOS POR MEIO DA GRÁFICA DA UFPI.

300

7.6.1 - INDICADOR: Expansão da área de cobertura da Rádio UFPI e crescimento da produção de conteúdo informativo e institucional.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 40% a produção de conteúdo.
- **2032** - Maior ou igual a 50% a produção de conteúdo.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de conteúdo produzido ano x percentual de meta ano.
- **Unidade Gestora** - SCS.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de comunicação Social.

7.6.2 - INDICADOR: Número de materiais gráficos produzidos (editorial, papelaria, divulgação, etc.).

Monitoramento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50% a produção da gráfica.
- **2032** - Maior ou igual a 60% a produção da gráfica.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de material produzido ano x percentual de meta ano.
- **Unidade Gestora** - SCS.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de comunicação Social.



7.6.3 - INDICADOR: Expansão e difusão do número de obras publicadas.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - A definir.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50% a produção da editora.
- **2032** - Maior ou igual a 60% a produção da editora.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de produção maior ou igual a percentual da meta sobre o ano base.
- **Unidade Gestora** - SCS.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de comunicação Social.

7.6.4 - INDICADOR: Responder às demandas institucionais na organização e desenvolvimento de eventos.

1



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - A definir.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Atender a 100% da demanda.
- **2032** - Atender a 100% da demanda.

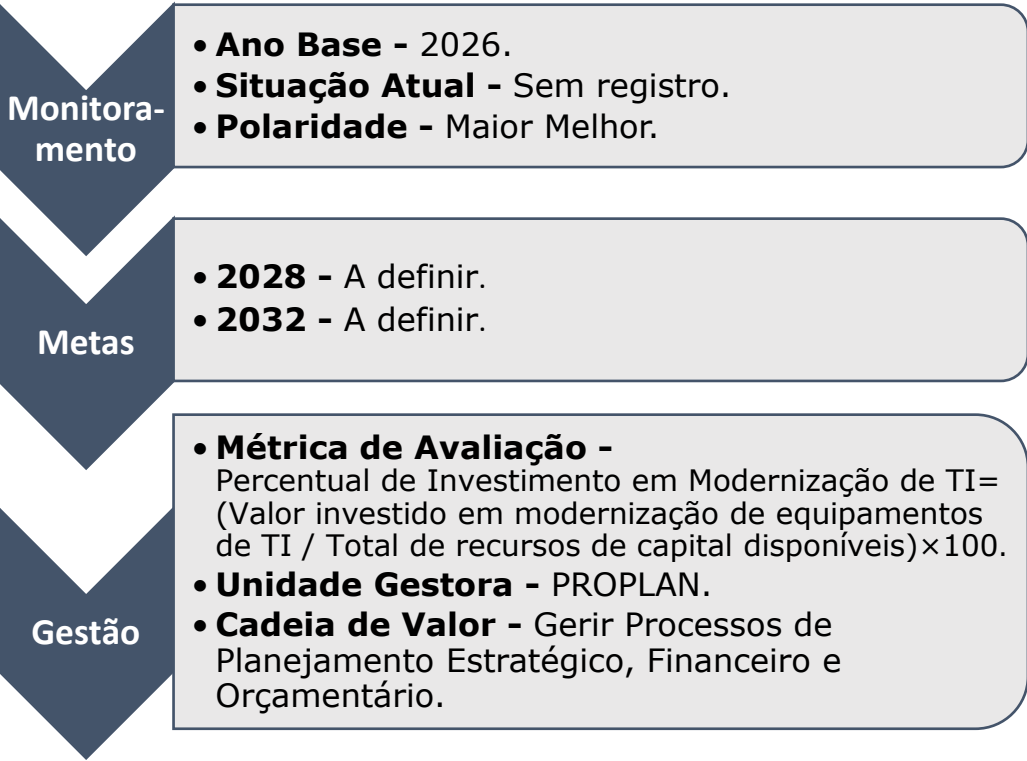
Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de eventos atendidos dividido pelo total de eventos realizados. (Periodicidade: Ano).
- **Unidade Gestora** - SCS.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de comunicação Social.

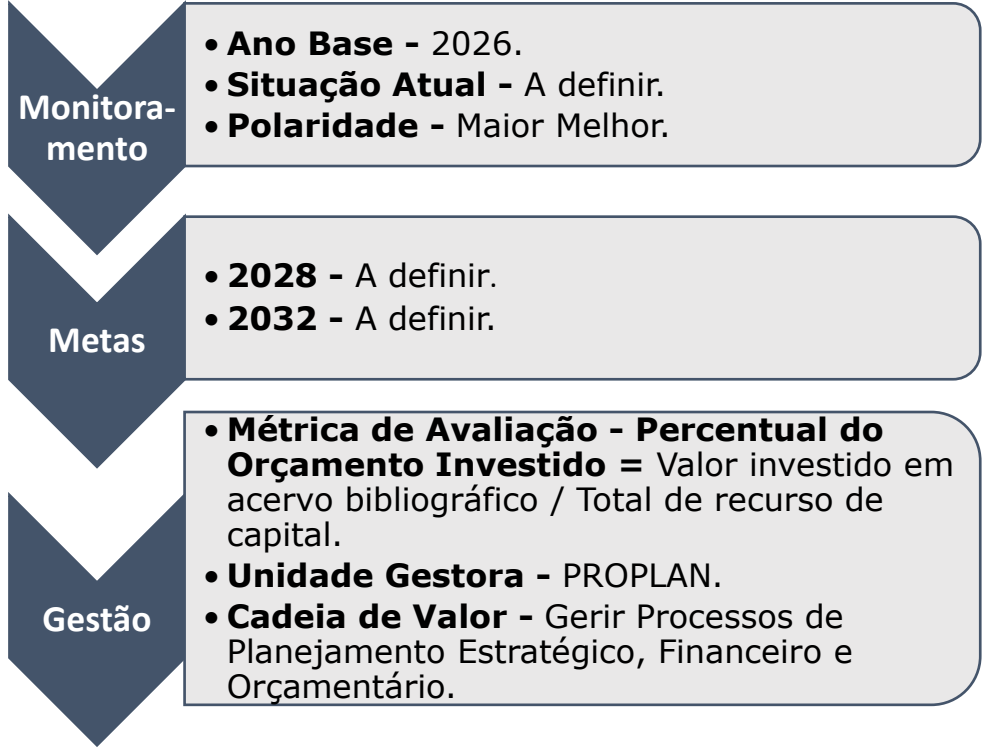


7.7 OBJETIVO - ASSEGURAR A APLICAÇÃO EFICIENTE DOS RECURSOS DE CAPITAL NA MODERNIZAÇÃO DOS AMBIENTES ACADÊMICOS, TECNOLÓGICOS E INFORMACIONAIS DA UNIVERSIDADE.

7.7.1 - INDICADOR: Percentual de recurso de capital investido na modernização dos equipamentos de TI.



7.7.2 - INDICADOR: Percentual de investimento Médio por Aluno em aquisição de acervo bibliográfico.



7.7.3 - INDICADOR: Investimento Médio por Aluno em Infraestrutura Acadêmica.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - A definir.
- **2032** - A definir.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - .
- **Unidade Gestora** - .
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Planejamento Estratégico, Financeiro e Orçamentário.

7.7.4 - INDICADOR: Índice de Alinhamento Orçamentário, conforme ações previstas no planejamento estratégico e seus desdobramentos.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 10% do orçamento UFPI.
- **2032** - Maior ou igual a 15% do orçamento UFPI.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** -
Valor executado em projetos alinhadas ao planejamento estratégico dividido pelo total do orçamento(Capital e Custeio(distribucionário)).
- **Unidade Gestora** - .
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Planejamento Estratégico, Financeiro e Orçamentário.



7.8 OBJETIVO - ELEVAR A EFICIÊNCIA DA GESTÃO DE PROCESSOS PARA FORTALECER O DESEMPENHO INSTITUCIONAL E A ENTREGA DE RESULTADOS À SOCIEDADE.

304

7.8.1 - INDICADOR: Número de Processos críticos institucionais mapeados por unidade hierárquica.



Monitора-
mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Nenhum.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Mapear pelo menos 5 processos críticos por unidade hierárquica.
- **2032** - Mapear pelo menos 10 processo críticos por unidade hierárquica.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Nº de processos críticos mapeados por unidade hierárquica maior ou igual a meta ano.
- **Unidade Gestora** - PROPLAN.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Gestão Orientado a Resultados.

7.8.2 - INDICADOR: Percentual de processos críticos institucionais mapeados e institucionalizado (Coloca em pratica).



Monitора-
mento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual 20% dos processos.
- **2032** - Igual a 90% dos processos.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (Total de processos instituconalizado dividido pelo total de processos mapeados) x 100.
- **Unidade Gestora** - PROPLAN.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Planejamento Estratégico, Financeiro e Orçamentário.



7.8.3 - INDICADOR: Percentual de processos críticos institucionais mapeados e informatizados.

Monitora-
mento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Atender a 20% dos processos.
- **2032** - Atender a 80% dos processos..

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (Número de processos informatizados dividido pelo número de processos elegíveis para informatização) x 100.
- **Unidade Gestora** - PROPLAN.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Planejamento Estratégico, Financeiro e Orçamentário.

7.8.4 - INDICADOR: Percentual de investimento para contratação de serviços especializado para promover a gestão de processos.

Monitora-
mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 1,0% do orçamento de custeio destinado a UFPI.
- **2032** - Maior ou igual a 1,5% do orçamento de custeio destinados a UFPI.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de recurso de custeio empenhado dividido pelo orçamento total.(Periodicidade: Anual).
- **Unidade Gestora** - PROPLAN.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Planejamento Estratégico, Financeiro e Orçamentário.



7.9 OBJETIVO - APRIMORAR OS INDICADORES DE DESEMPENHO DE GOVERNANÇA, ACADÊMICO E FINANCEIRO, FORTALECENDO A EFICIÊNCIA DA GESTÃO E A QUALIDADE DOS RESULTADOS

306

7.9.1 - INDICADOR: Posição Geral Ranking Universitário Folha (RUF).



Monitoramento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - 45º lugar.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Melhorar 8 posições.
- **2032** - Melhorar 10 posições.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Posição atual = Posição ano base menos ano metas(2028/20232).
- **Unidade Gestora** - PROPLAN.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Gestão Orientado a Resultados.

7.9.2 - INDICADOR: Posição no ranking dentre as Universidades Federais no Índice Geral de Curso (IGC).



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 53º Lugar.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Melhorara no mínimo 8 posições.
- **2032** - Melhorar no mínimo 10 posições.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Posição atual = Posição ano base menos ano metas(2028/20232). Considerar ultimo ciclo avaliativo.
- **Unidade Gestora** - PROPLAN.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Planejamento Estratégico, Financeiro e Orçamentário.



7.9.3 - INDICADOR: Posição dentre as Universidades Federais iESGo (Governança, Sustentabilidade e Inovação).

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 58º lugar.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Melhorar no mínimo 8 posições.
- **2032** - Melhorar no mínimo 20 posições.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $\text{Posição atual} = \text{Posição ano base} - \text{metas}(2028/20232)$.
- **Unidade Gestora** - PROPLAN.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Gestão Orientado a Resultados.

7.9.4 - INDICADOR: Posição dentre as Universidades Federais iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 61º Lugar.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

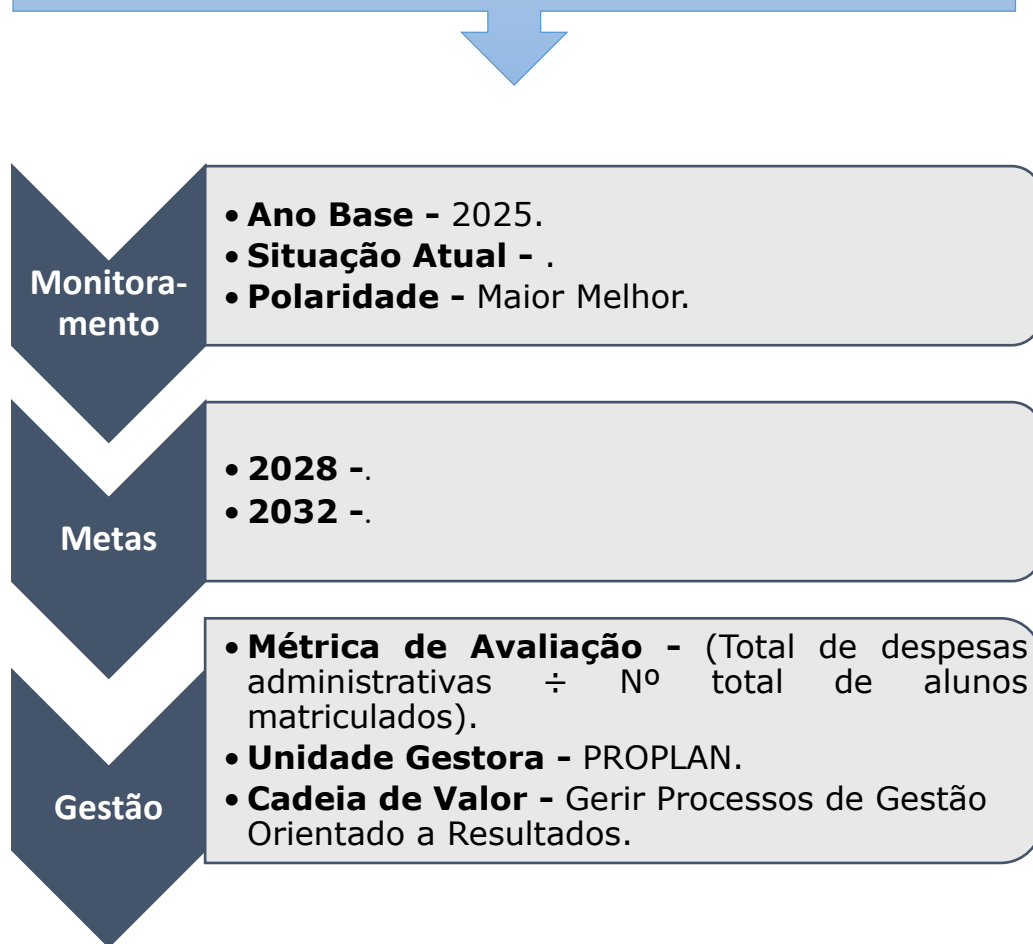
- **2028** - Melhorar no mínimo 8 posições..
- **2032** - Melhorar no mínimo 30 posições

Gestão

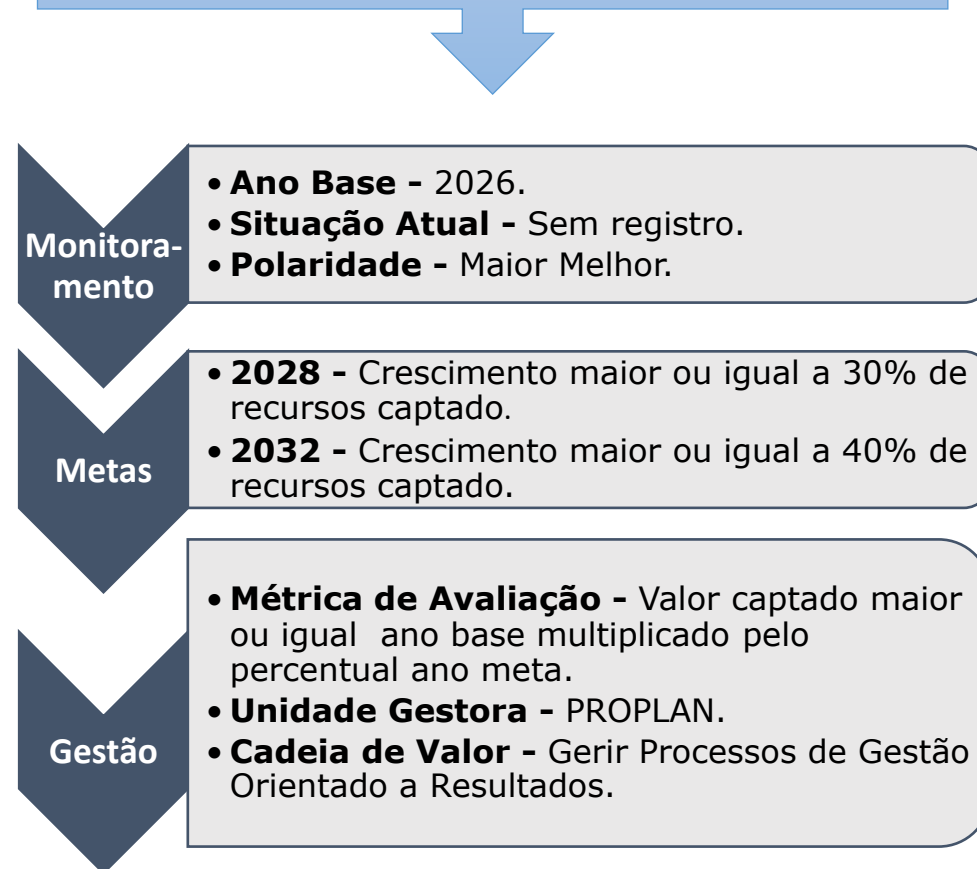
- **Métrica de Avaliação** - $\text{Posição atual} = \text{Posição ano base} - \text{metas}(2028/20232)$.
- **Unidade Gestora** - PROPLAN.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Gestão Orientado a Resultados.



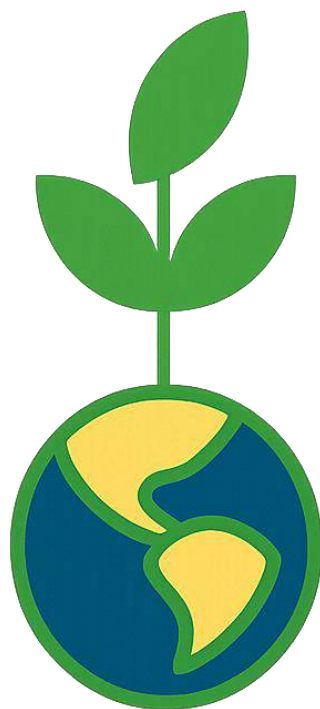
7.10.1 - INDICADOR: custo administrativo por aluno (Custeio).



7.10.2 - INDICADOR: Volume de Recursos Externos Captados por meio de parcerias, convênios ou editais com instituições públicas ou privadas.



8 TEMA ESTRATÉGICO: SUSTENTABILIDADE



8.1 OBJETIVO – PROMOVER A PRODUÇÃO CIENTÍFICA COMO INSTRUMENTO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

310

8.1.1 - INDICADOR: Número de projetos de pesquisas em sustentabilidade ambiental.

Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 1.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 20 projetos.
- **2032** - Maior ou igual a 50 projetos.

Gestão

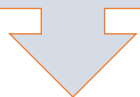
- **Métrica de Avaliação** - total de projetos cadastrados e iniciados (quadriênio)
- **Unidade Gestora** - PROPESQI.
- **Cadeia de Valor** - Publicação científica.



8.2 OBJETIVO – PROMOVER O USO EFICIENTE DE RECURSOS NATURAIS E REDUZIR OS IMPACTOS AMBIENTAIS DAS EDIFICAÇÕES, ALINHANDO A UNIVERSIDADE A PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS.

311

8.2.1 - INDICADOR: Percentual de áreas verdes preservadas em relação à área total do campus.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 50%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

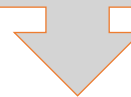
Metas

- **2028** - Manter 50%.
- **2032** - Manter 50%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(\text{área verde} \div \text{área total}) \times 100$.
- **Unidade Gestora** - PREUNI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de infraestrutura predial e sustentabilidade.

8.2.2 - INDICADOR: Percentual médio de redução de água per capita anual.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

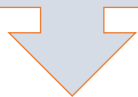
- **2028** - Reduzir em 10% o consumo.
- **2032** - Reduzir em 15% o consumo.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Consumo ano menos percentual ano meta.
- **Unidade Gestora** - PREUNI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de infraestrutura predial e sustentabilidade..



8.2.3 - INDICADOR: Percentual de unidades com sistema de captação de energia solar.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

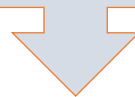
Metas

- **2028** - Ampliar em 50% a produção KWh de energia solar.
- **2032** - Ampliar no mínimo em 100% a produção KWh de energia solar.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Produção de KWh ano base mais percentual ano meta.
- **Unidade Gestora** - PREUNI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de infraestrutura predial e sustentabilidade..

8.2.4 - INDICADOR: Percentual de redução proporcional de consumo de energia elétrica.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Reduzir em 10% o consumo de energia elétrica.
- **2032** - Reduzir em 15% o consumo de energia elétrica.

Gestão

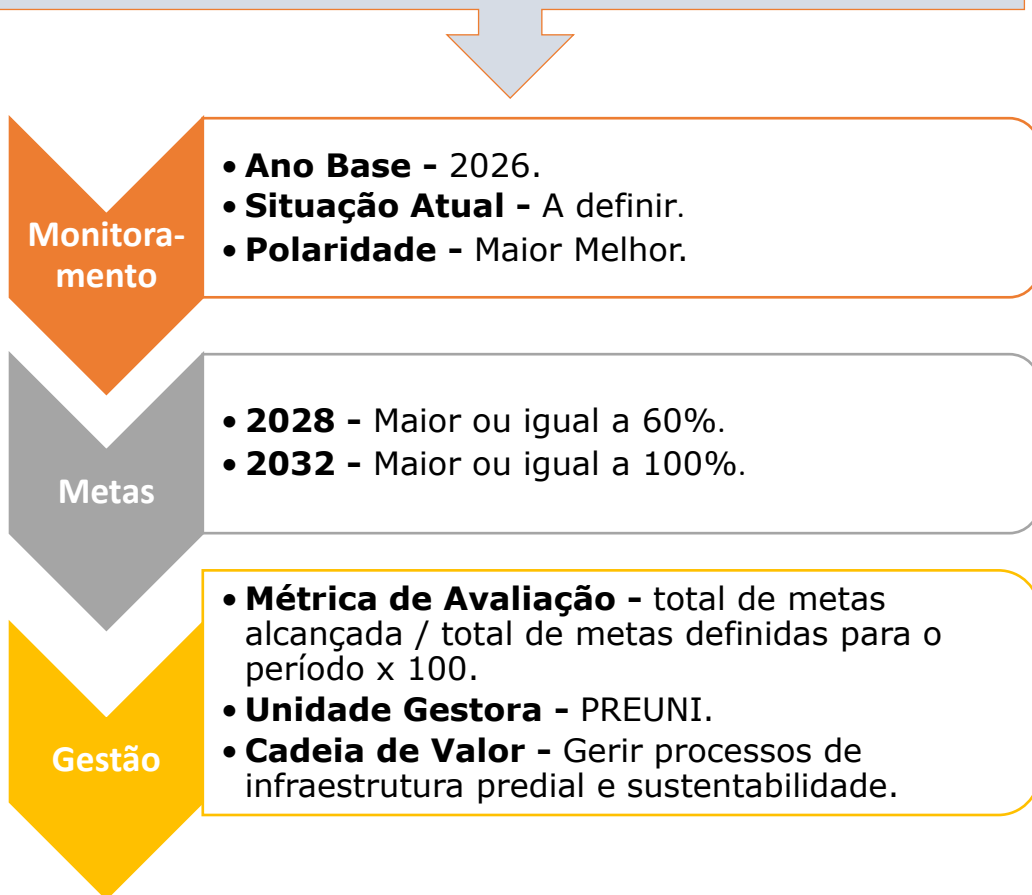
- **Métrica de Avaliação** - Consumo total ano base menos redução ano meta. Utilizar proporcionalidade com a área construída.
- **Unidade Gestora** - PREUNI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de infraestrutura predial e sustentabilidade..



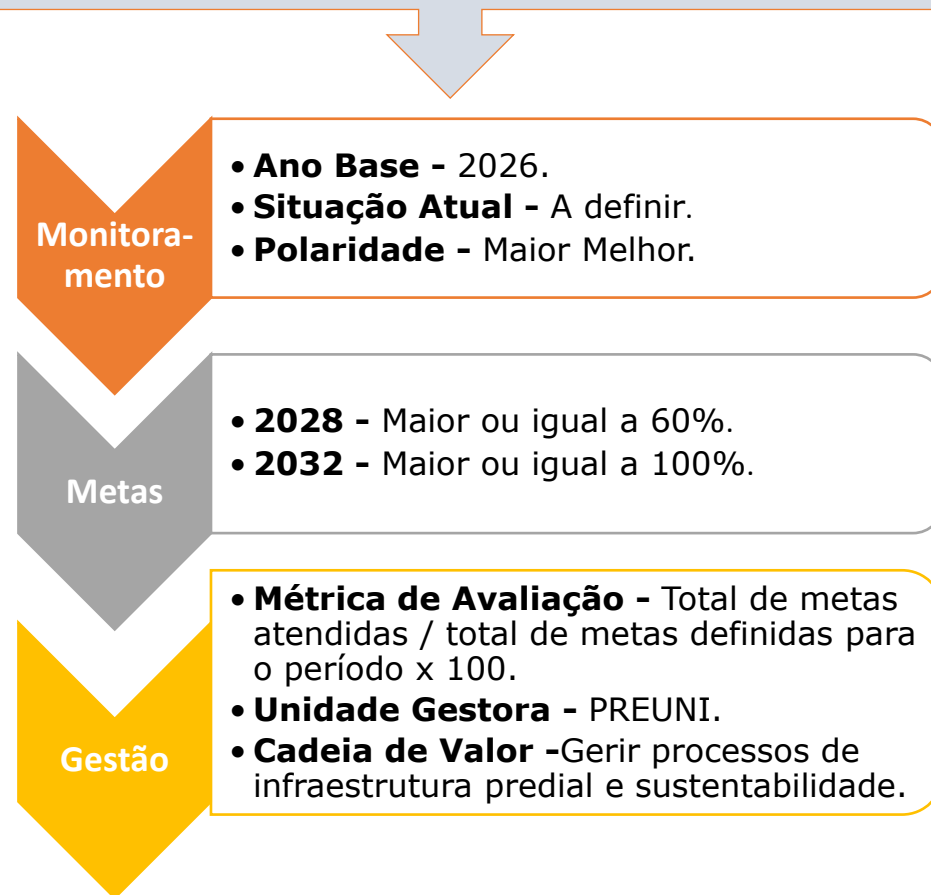
8.3 OBJETIVO – APRIMORAR A GESTÃO AMBIENTAL INSTITUCIONAL, PRESERVAÇÃO DO MEIO AMBIENTE COM FOCO NA SUSTENTABILIDADE E NO USO RESPONSÁVEL DOS RECURSOS NATURAIS.

313

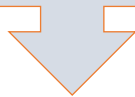
8.3.1 - INDICADOR: Percentual de implementação das ações do Plano Diretor de Logística Reversa.



8.3.2 - INDICADOR: Percentual de implementação das ações da Política Ambiental da UFPI.



8.3.4 - INDICADOR: Percentual de resíduos sólidos recicláveis e reutilizáveis.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 7%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

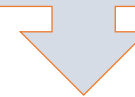
Metas

- **2028** - Maior ou igual a 10%.
- **2032** - Maior ou igual a 13%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** (resíduos reciclados ÷ resíduos totais) × 100.
- **Unidade Gestora** - PREUNI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de infraestrutura predial e sustentabilidade.

8.3.5 - INDICADOR: Quantitativo de resíduos eletroeletrônicos destinados à logística reversa, com sustentabilidade financeira para a IES.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50%.
- **2032** - Maior ou igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** (resíduos reciclados ÷ resíduos totais) × 100.
- **Unidade Gestora** - PREUNI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de infraestrutura predial e sustentabilidade.



8.3.6 - INDICADOR: Consumo de combustível por km rodado/Ano.

315

Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 10%.
- **2032** - Maior ou igual a 20%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** total de combustível / total de km/ano.
- **Unidade Gestora** - PREUNI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de infraestrutura predial e sustentabilidade.





Ensino



Pesquisa



Inovação



Extensão e Cultura



Gestão de
Pessoas



Internacionalização



Gestão



Sustentabilidade



Tecnologia
da Informação



Governança
e Integridade



Assistência
Estudantil



Serviços
Comunitários

9 TEMA ESTRATÉGICO: TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



9.1.1 - INDICADOR: Impulsionar a frequência de testes de segurança nos sistemas acadêmicos e administrativos.

Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Nenhum.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Realizar teste bimestral.
- **2032** - Realizar teste mensal.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Registro de evento de teste dos sistemas críticos (total de sistemas críticos testados / total de sistemas críticos).
- **Unidade Gestora** - STI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de tecnologia da informação.

9.1.2 - INDICADOR: Garantir um percentual seguro de dados críticos protegidos por backup regular.

Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 30% dos dados .
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 60% de dados.
- **2032** - Igual a 100% de dados.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - total de dados seguro / total de dados críticos.
- **Unidade Gestora** - STI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de tecnologia da informação.

9.1.3 - INDICADOR: Tempo médio para resolução de falhas ou incidentes.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 5 dias .
- **Polaridade** - Menor Melhor.

Metas

- **2028** - Menor ou igual a 4 dias.
- **2032** - Menor ou igual a 2 dias.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - tempo de resolução=data/hora de fechamento–data/hora de abertura. tempo médio de solução = soma do tempo de solução dos chamados / número total de chamados.
- **Unidade Gestora** - STI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de tecnologia da informação.

9.1.4 - INDICADOR: Percentual de estratégias de boas práticas de segurança implantada nos sistemas e banco de dados, conforme previsto na Política de Segurança da Informação da UFPI.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - A definir.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 60% .
- **2032** - Maior ou igual a 90%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (Número de estratégias implantadas dividido pelo número de estratégias previstas) x 100.
- **Unidade Gestora** - STI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de tecnologia da informação.



9.1.5 - INDICADOR: Índice de Conformidade à LGPD (Lei nº 13.709/2018).



Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - A definir
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 80%.
- **2032** - Igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** -
Número de requisitos da LGPD atendidos /
Número de requisitos levantados.
- **Unidade Gestora** - STI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de
tecnologia da informação.



9.2 OBJETIVO – APRIMORAR A INFRAESTRUTURA TECNOLÓGICA E DE SISTEMAS E AUTOMAÇÃO DE PROCESSOS.

320

9.2.1 - INDICADOR: Promover sistematização de processos mapeados.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Nenhum.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 20% de processos mapeados e informatizados.
- **2032** - Maior ou igual a 40% de processos mapeados e informatizados.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (Total de demandas de sistematização de processos atendida dividido pelo total de demandas cadastradas.) x 100.
- **Unidade Gestora** - STI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de tecnologia da informação.

9.2.2 - INDICADOR: Percentual de Sistemas desenvolvidos ou melhorias para atender demandas administrativas e acadêmicas.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Nenhum.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Atender a 20% das demandas de novos sistemas e novas funcionalidades em sistemas legados.
- **2032** - Atender a 50% das demanda de novos sistemas e novas funcionalidades em sistemas legados..

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Nº de sistemas desenvolvidos/Melhorias e entregues / Nº total de demandas cadastradas.
- **Unidade Gestora** - STI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de tecnologia da informação.



9.3 OBJETIVO – GARANTIR SUPORTE TÉCNICO EFICIENTE E DISPONIBILIDADE E ESTABILIDADE DOS SERVIÇOS DE TI.

321

9.3.1 - INDICADOR: Tempo de resolução de chamados cadastrados no sistema de chamados.

9.3.2 - INDICADOR: Percentual serviços com estratégia de gestão de riscos para recuperação de falhas.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 5 dias úteis.
- **Polaridade** - Menor Melhor.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Nenhum.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Menor ou igual a 3 dias úteis.
- **2032** - Menor ou igual a 2 dias úteis.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 20%.
- **2032** - Maior ou igual a 50%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Tempo de Solução = Data/hora de fechamento do chamado menos Data/hora de abertura do chamado. Somatório do tempo de solução em dias dividido pelo total de chamados aberto.
- **Unidade Gestora** - STI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de tecnologia da informação.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Nº de serviços com plano de gestão de riscos e recuperação de falhas implantado dividido nº total de serviços mapeados.
- **Unidade Gestora** - STI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de tecnologia da informação.



9.3.3 - INDICADOR: Taxa de disponibilidade dos sistemas críticos.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 85% de disponibilidade.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 90% de disponibilidade.
- **2032** - Maior ou igual a 98% de disponibilidade.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** -
Tempo total disponível – Tempo total de indisponibilidade dividido pelo tempo total de disponibilidade. Periodicidade: Anual.
- **Unidade Gestora** - STI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de tecnologia da informação.



9.4 OBJETIVO – APRIMORAR A GESTÃO DE PROJETOS, DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL(IA)

323

9.4.1 - INDICADOR: Índice de Conformidade com a Política de Transformação Digital (ICPTD).

Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Nenhum
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 40%.
- **2032** - Maior ou igual a 80%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (número de requisitos da política de td atendidos ÷ total de requisitos avaliados)×100.
- **Unidade Gestora** - STI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de tecnologia da informação.

9.4.2 - INDICADOR: Média de horas de capacitação por servidor de TI.

Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 100 horas de capacitação.
- **2032** - Maior ou igual a 200 horas de capacitação.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - horas totais de capacitação ÷ nº de servidores. (Periodicidade: Anual)
- **Unidade Gestora** - STI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de tecnologia da informação.



9.4.3 - INDICADOR: Índice de Utilização de IA usando Large Language Model(LLM) em Processos Institucionais.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Nenhum.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a .
- **2032** - Maior ou igual a .

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - N° de processos institucionais com uso efetivo de IA-LLM dividido ° Total de N° total de processos mapeados e passíveis de automação por IA-LLM
- **Unidade Gestora** - STI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de tecnologia da informação.





Ensino



Pesquisa



Inovação



Extensão e Cultura



Gestão de
Pessoas



Internacionalização



Gestão



Sustentabilidade



Tecnologia
da Informação



Governança
e Integridade



Assistência
Estudantil



Serviços
Comunitários

10 TEMA ESTRATÉGICO: GOVERNANÇA E INTEGRIDADE



Plano de Desenvolvimento Institucional 2025-2032

CONSUN/UFPI nº 407 de 19 de fevereiro de 2026

10.1 OBJETIVO - FORTALECER A QUALIDADE E RELEVÂNCIA DOS TRABALHOS DE CONTROLE.

326

10.1.1 - INDICADOR: iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas).



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 46,60%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 53,59%.
- **2032** - Maior ou igual a 70%%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Indicador maior ou igual ao percentual estimulado para 2028 e 2032, conforme ultimo ciclo avaliativo.
- **Unidade Gestora** - SRH.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.

10.1.2 - INDICADOR: iGestPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas)



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 35,70%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50%.
- **2032** - Maior ou igual a 70%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Indicador maior ou igual ao percentual estimulado para 2028 e 2032, conforme ultimo ciclo avaliativo.
- **Unidade Gestora** - SRH .
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.



10.1.3 - INDICADOR: iGovSustentSocial (índice de governança e gestão da sustentabilidade social)



Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 23,0%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50% .
- **2032** - Maior ou igual a 70%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Indicador maior ou igual ao percentual estimulado para 2028 e 2032, conforme ultimo ciclo avaliativo.
- **Unidade Gestora** - SRH.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.

10.1.4 - INDICADOR: iGovSustentAmb (índice de governança e gestão da sustentabilidade ambiental)

27



Monitora- mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 21,0%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50%.
- **2032** - Maior ou igual a 70% .

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Indicador maior ou igual ao percentual estimulado para 2028 e 2032, conforme ultimo ciclo avaliativo.
- **Unidade Gestora** - PREUNI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública..



10.1.5 - INDICADOR: iGovContrat (índice de governança e gestão de contratações).



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 30,8%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50% .
- **2032** - Maior ou igual a 70%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Indicador maior ou igual ao percentual estimulado para 2028 e 2032, conforme ultimo ciclo avaliativo..
- **Unidade Gestora** - PRAD.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.

10.1.6 - INDICADOR: iGestContrat (índice de capacidade em gestão de contratações).

28



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 30,0%
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50% .
- **2032** - Maior ou igual a 70%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** -Indicador maior ou igual ao percentual estimulado para 2028 e 2032, conforme ultimo ciclo avaliativo.
- **Unidade Gestora** - PRAD.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública..



10.1.7 - INDICADOR: iGovOrcament (índice de governança e gestão orçamentárias).



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 24,6%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50% .
- **2032** - Maior ou igual a 70%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Indicador maior ou igual ao percentual estimulado para 2028 e 2032, conforme ultimo ciclo avaliativo..
- **Unidade Gestora** - PROPLAN.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.

10.1.8 - INDICADOR: iGestOrcament (índice de gestão orçamentária).

29



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 27,9%
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50% .
- **2032** - Maior ou igual a 70%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** -Indicador maior ou igual ao percentual estimulado para 2028 e 2032, conforme ultimo ciclo avaliativo.
- **Unidade Gestora** - PROPLAN.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública..



10.1.9 - INDICADOR: iGovTI (índice de governança e gestão de tecnologia da informação e de segurança da informação).



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 24,6%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50% .
- **2032** - Maior ou igual a 70%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Indicador maior ou igual ao percentual estimulado para 2028 e 2032, conforme ultimo ciclo avaliativo..
- **Unidade Gestora** - STI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.

10.1.10 - INDICADOR: iGestTI (índice de gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação).

30



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 9,3%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50% .
- **2032** - Maior ou igual a 70%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Indicador maior ou igual ao percentual estimulado para 2028 e 2032, conforme ultimo ciclo avaliativo.
- **Unidade Gestora** - STI.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública..



10.1.11 - INDICADOR: iGovPub (índice de governança pública organizacional).



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 41,7%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50% .
- **2032** - Maior ou igual a 70%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Indicador maior ou igual ao percentual estimulado para 2028 e 2032, conforme ultimo ciclo avaliativo..
- **Unidade Gestora** - PROPLAN.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.

10.1.12 - INDICADOR: iGG (índice integrado de governança e gestão públicas).

31



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 29,6%%
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50% .
- **2032** - Maior ou igual a 70%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** -Indicador maior ou igual ao percentual estimulado para 2028 e 2032, conforme ultimo ciclo avaliativo.
- **Unidade Gestora** - PROPLAN.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública..



10.1.14 - INDICADOR: iES (índice integrado de sustentabilidade ambiental e social).

10.1.14 - INDICADOR: iESGo (índice ESG- (Ambiental, Social e Governança)).

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 22,1%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 34,9%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50% .
- **2032** - Maior ou igual a 70%.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50% .
- **2032** - Maior ou igual a 70%.

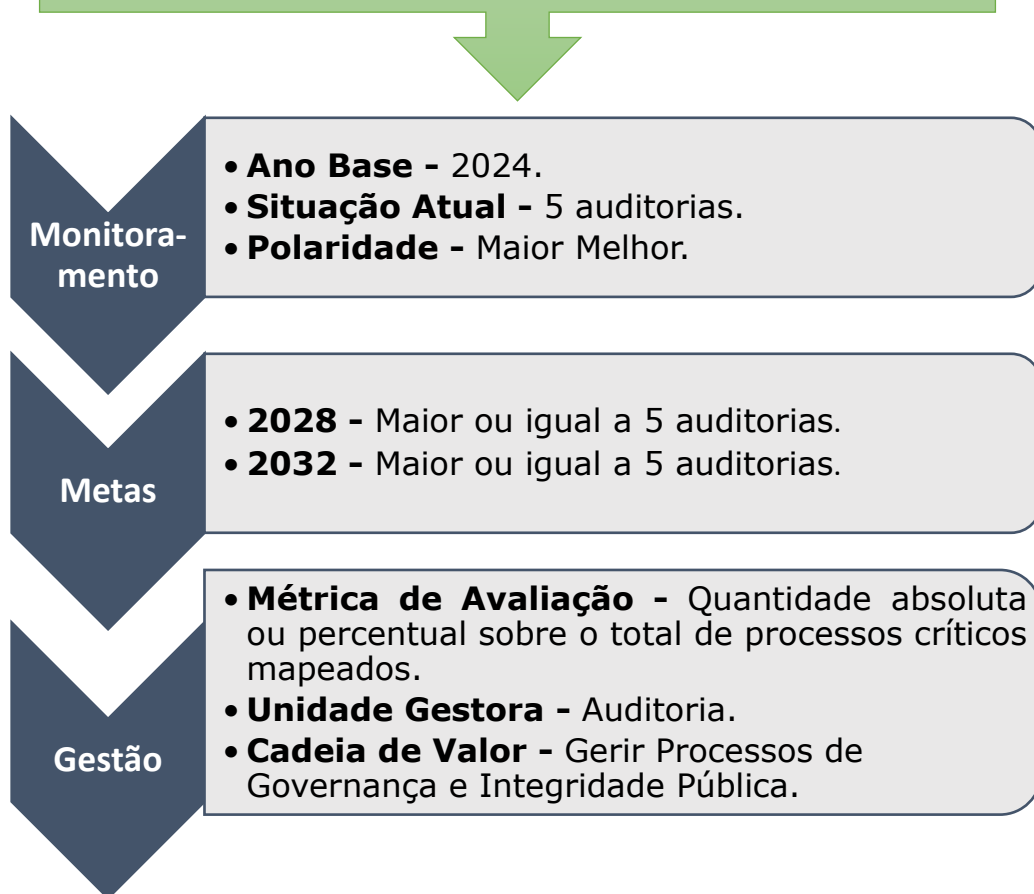
Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Indicador maior ou igual ao percentual estimulado para 2028 e 2032, conforme ultimo ciclo avaliativo..
- **Unidade Gestora** - PROPLAN.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.

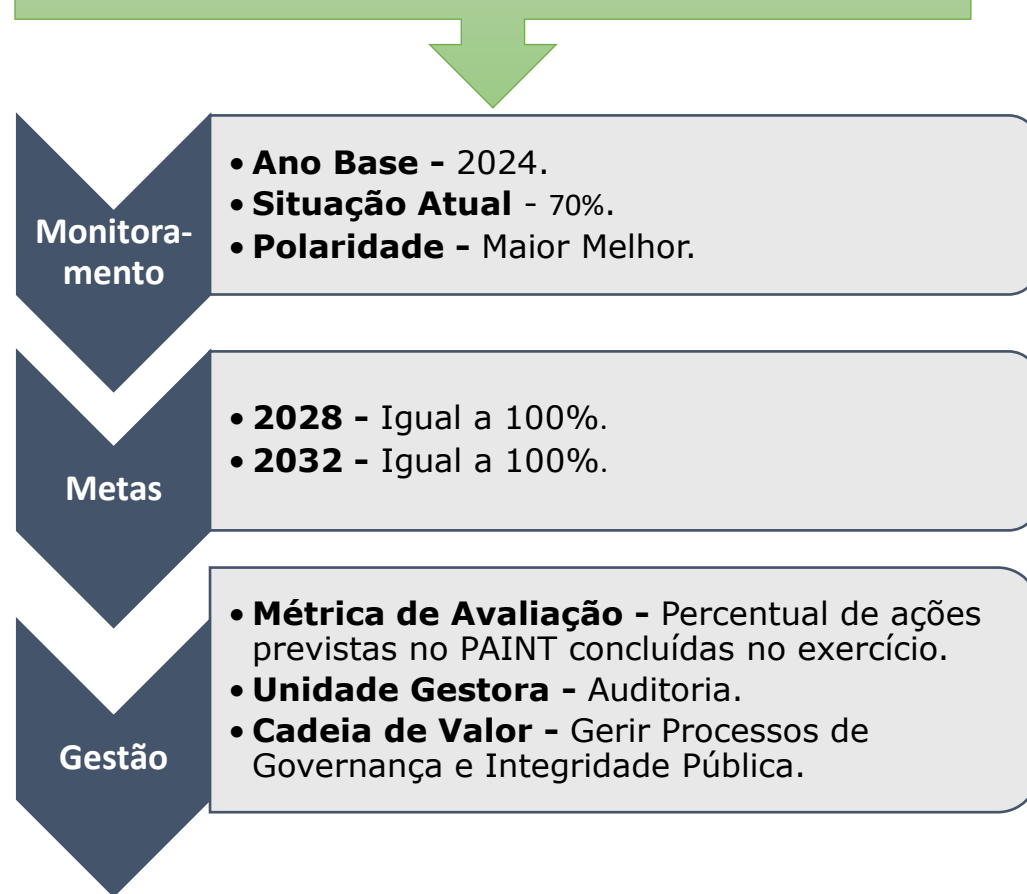
Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Indicador maior ou igual ao percentual estimulado para 2028 e 2032, conforme ultimo ciclo avaliativo..
- **Unidade Gestora** - PROPLAN.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.

10.2.1 - INDICADOR: Número de auditorias realizadas em processos críticos da cadeia de valor da UFPI.



10.2.2 - INDICADOR: Percentual de ações previstas no PAINT concluídas no exercício.



10.2.3 - INDICADOR: Tempo médio de emissão de relatórios de auditoria.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 560 horas.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 500 horas
- **2032** - Maior ou igual a 500 horas.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Média em horas entre o início dos trabalhos de auditoria e a emissão do relatório final.
- **Unidade Gestora** - Auditoria.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.

10.2.4 - INDICADOR: Índice de atendimento às recomendações de auditoria.

4



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 50%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Igual a 100% .
- **2032** - Igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Percentual de recomendações implementadas em relação ao total de recomendações emitidas.
- **Unidade Gestora** - Auditoria.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.



10.2.5 - INDICADOR: Tempo médio de conclusão de processos disciplinares.



- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 541 dias.
- **Polaridade** - Menor Melhor.

- **2028** - Menor ou igual a 450 dias.
- **2032** - Menor ou igual a 360 dias

- **Métrica de Avaliação** - Média de dias transcorridos por processo concluído no ano considerando a data de instauração do processo.
- **Unidade Gestora** - Correição.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.

10.2.6 - INDICADOR: Percentual de processos disciplinares concluídos dentro do prazo legal.



- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 0%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

- **2028** - Maior ou igual a 5%.
- **2032** - Maior ou igual a 10%.

- **Métrica de Avaliação** - Total de processos concluído no prazo de até 120 dias dividido pelo número de processos instaurados no ano.
- **Unidade Gestora** - Correição.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.



10.2.7 - INDICADOR: Percentual de recomendações de correição acatadas pela gestão.

**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 97,98%.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Igual a 100%.
- **2032** - Igual a 100%.

Gestão

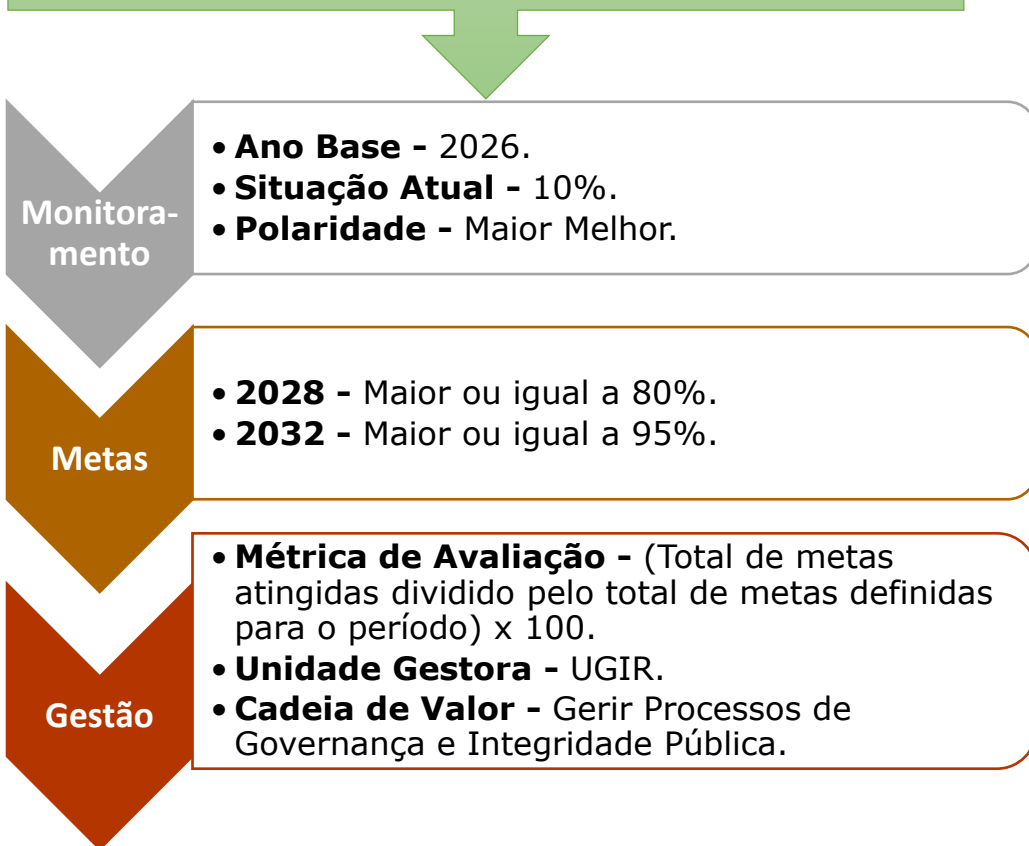
- **Métrica de Avaliação** - Número de recomendações atendidas dividido pelo número de recomendações.(Considerando a quantidade de recomendações a serem atendidas por ano).
- **Unidade Gestora** - Correição.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.



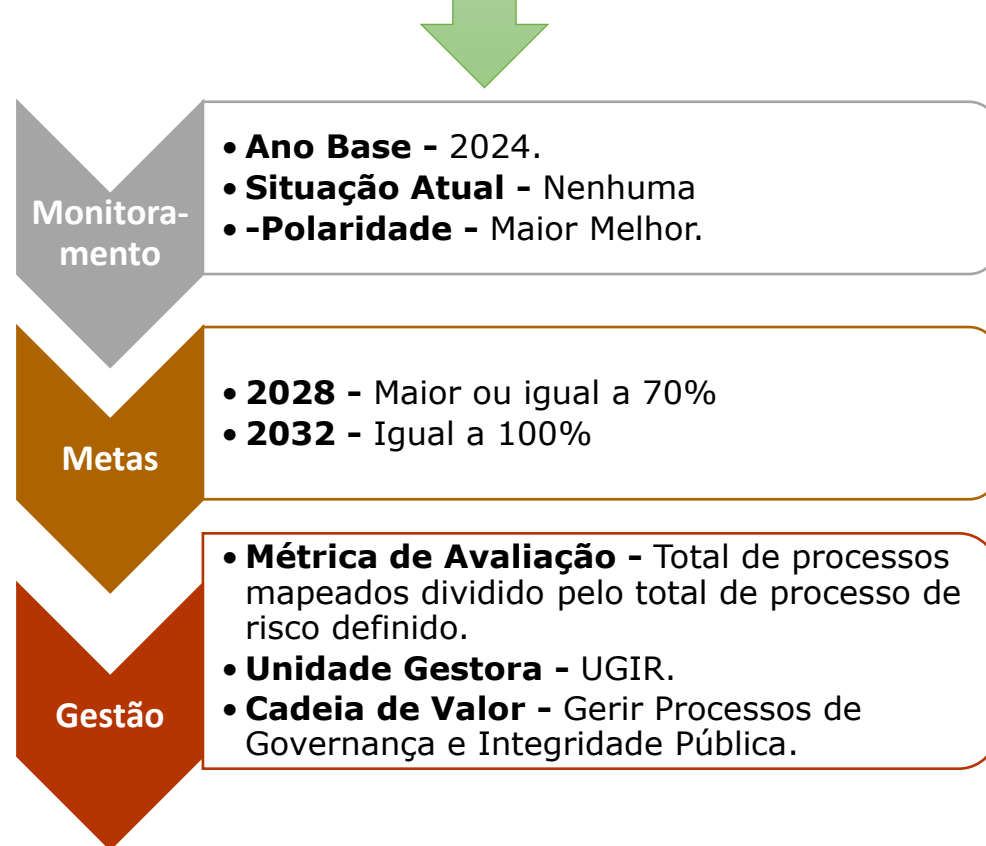
10.3 OBJETIVO - FORTALECER A INTEGRIDADE PREVENINDO A CORRUPÇÃO E GARANTINDO QUE A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FUNCIONE DE FORMA HONESTA, IMPARCIAL E EFICIENTE.

337

10.3.1 - INDICADOR: Percentual de implementação das ações do Plano de Integridade (Versão 2025).



10.3.2 - INDICADOR: Percentual de unidades administrativas com mapeamento de riscos de integridade concluído.



10.3.3 - INDICADOR: Índice de adesão às recomendações de integridade.



Monitora-
mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 50%.
- **2032** - Maior ou igual a 90%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (Total de recomendações atendidas dividido pelo total de recomendações) x 100.
- **Unidade Gestora** - UGIR.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.

10.3.4 - INDICADOR: Atender as denúncias ou relatos tratados pelo canal de integridade.

8



Monitora-
mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Igual a 100%.
- **2032** - Igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (Total de denúncias atendidas dividido pelo total de denúncias recebidas) x 100.
- **Unidade Gestora** - UGIR.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.



10.3.5 - INDICADOR: Nível de maturidade de integridade, conforme Modelo de Maturidade em Integridade Pública.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Nível 1.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Alcançar nível 2.
- **2032** - Alcançar nível 3.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Resultado da Autoavaliação de Integridade melhor ou igual ao ano meta.
- **Unidade Gestora** - UGIR.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.

10.3.6 - INDICADOR: Número de capacitações realizadas em ética, compliance, integridade e conformidade.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

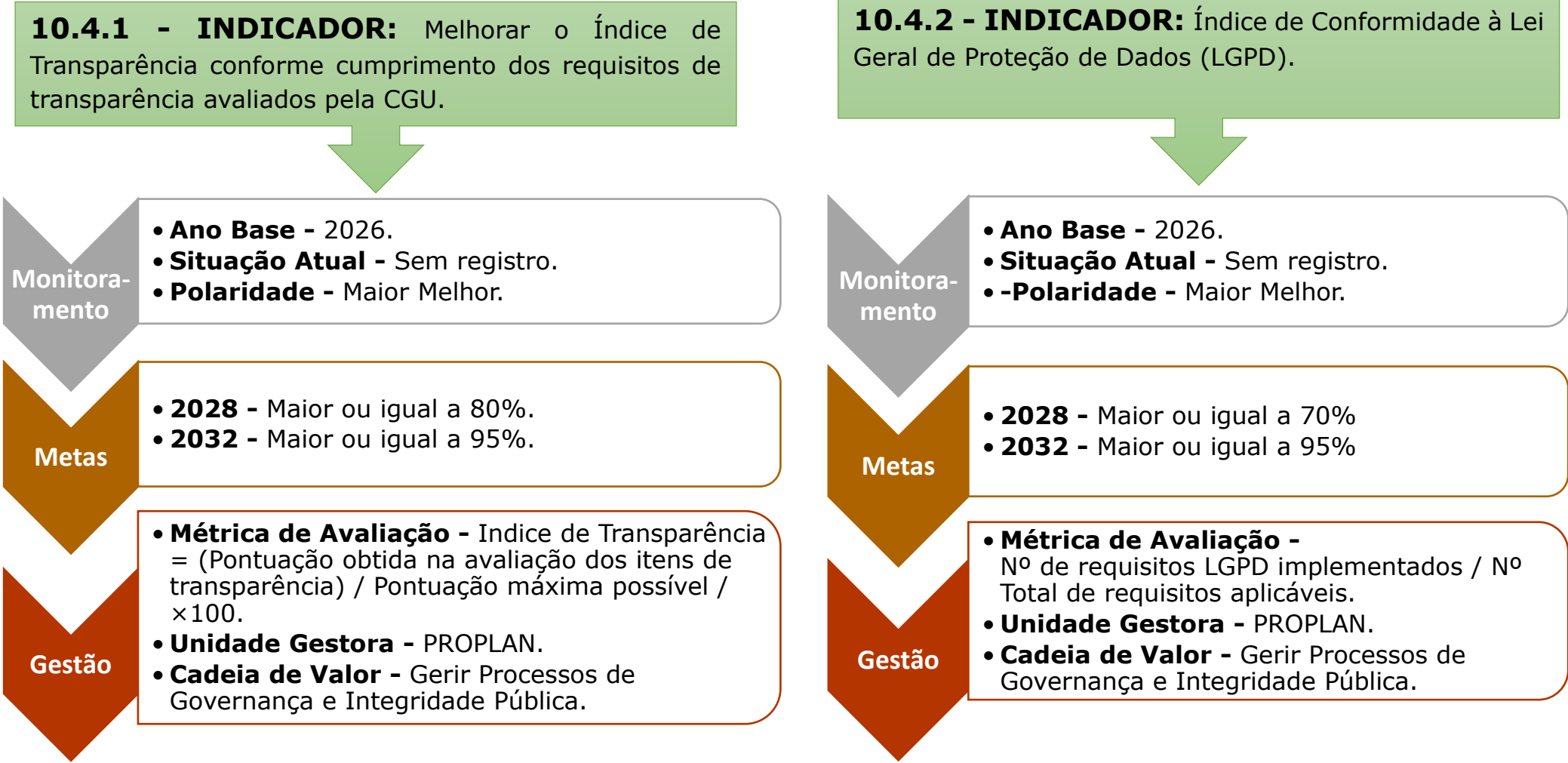
- **2028** - Maior ou igual a 1 capacitação anual.
- **2032** - Maior ou igual a 1 capacitação anual.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de capacitação realizada anualmente maior ou igual ao ano meta.
- **Unidade Gestora** - UGIR.
- **Cadeia de Valor** - Gerir Processos de Governança e Integridade Pública.



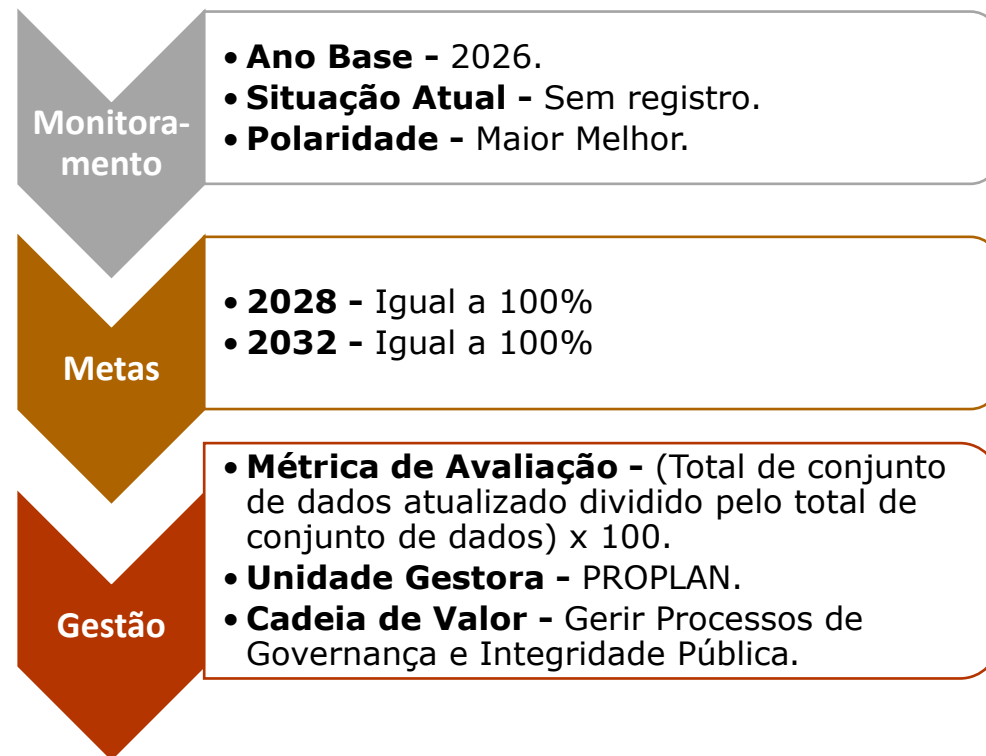
10.4 OBJETIVO - ASSEGURAR A TRANSPARÊNCIA, ACESSO A INFORMAÇÃO, CONFORMIDADE LEGAL E PROTEGER OS DIREITOS DOS TITULARES DE DADOS.



10.4.3 - INDICADOR: Percentual de Publicações em Conformidade com a Lei de Acesso à Informação (LAI).



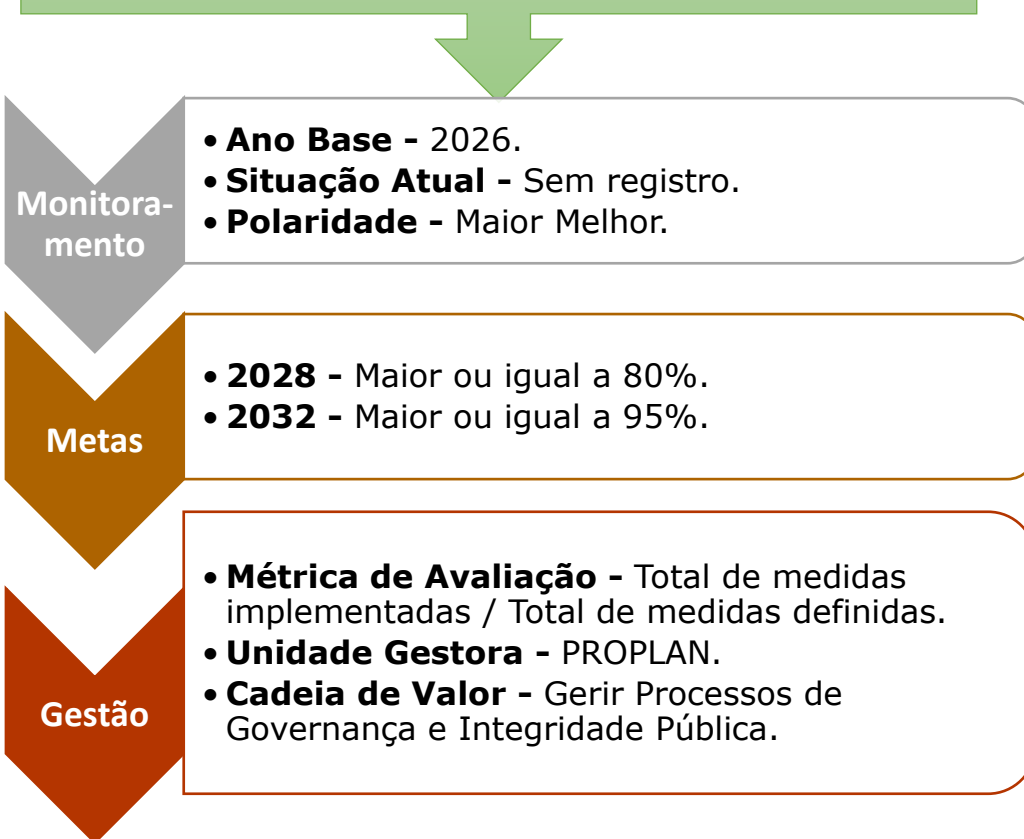
10.4.4 - INDICADOR: Percentual de conjuntos de dados atualizados do Plano de Dados Aberto da UFPI, conforme periodicidade definida.



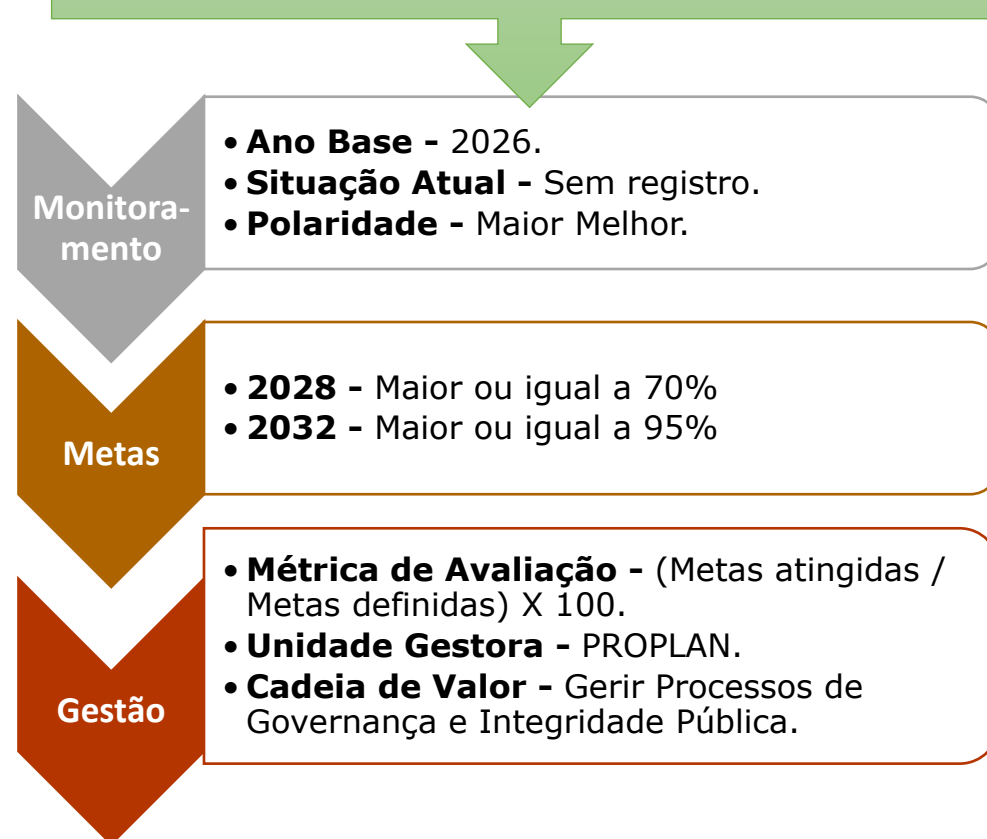
10.5 OBJETIVO – APRIMORAMENTO DOS PROCESSOS DE GESTÃO DE RISCO NO AMBIENTE ORGANIZACIONAL DA UFPI.

342

10.5.1 - INDICADOR: Índice de implementação de medidas preventivas e monitoradas de gestão de riscos.



10.5.2 - INDICADOR: Percentual de Metas atendidas do Plano de Gestão de Risco.



11

TEMA ESTRATÉGICO: ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL



11.1 OBJETIVO - AMPLIAR A INCLUSÃO E O SUPORTE AO ESTUDANTE DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO.

344

11.1.1 - INDICADOR: Percentual de Estudantes de Pós-Graduação beneficiados por Auxílios ao Estudante.

11.1.2 - INDICADOR: Índice de Permanência com Apoio da Assistência Estudantil de alunos da Pós-Graduação.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 10% .
- **2032** - Maior ou igual a 20%.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 10% .
- **2032** - Maior ou igual a 20%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(n^{\circ} \text{ de beneficiados} \div n^{\circ} \text{ total de estudantes de pós}) \times 100$
- **Unidade Gestora** - PRGP.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(n^{\circ} \text{ de beneficiados concluintes} \div n^{\circ} \text{ beneficiados totais}) \times 100$.
- **Unidade Gestora** - PRGP.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.



11.2 OBJETIVO - Promover a Permanência e o Sucesso Acadêmico dos/as Estudantes.

345

11.2.1 - INDICADOR: Taxa de Evasão dos/as estudantes beneficiários/as dos programas da PRAEC.

Monitora-
mento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Menor Melhor.

Metas

- **2028** - Menor ou igual a 15%.
- **2032** - Menor ou igual a 30%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $-Eva = (1 - (Ma - Ia) / (Ma - 1 - Ca - 1)) \times 100$. onde M_a = matriculados ao final do ano a ; I_a = ingressantes no ano a ; C_{a-1} = concluintes no ano anterior. (Considerar apenas alunos beneficiados)
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.

11.2.2 - INDICADOR: Média de Rendimento Acadêmico dos/as estudantes beneficiários/as dos programas da PRAEC.

Monitora-
mento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 5%.
- **2032** - Maior ou igual a 10%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Média do Redimento acadêmico dos alunos beneficiados dividido pela média do RA de alunos matriculados.(Coleta anual).
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.



11.2.3 - INDICADOR: Percentual de estudantes beneficiários/as dos programas da PRAEC com acompanhamento pedagógico e psicossocial periódico.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

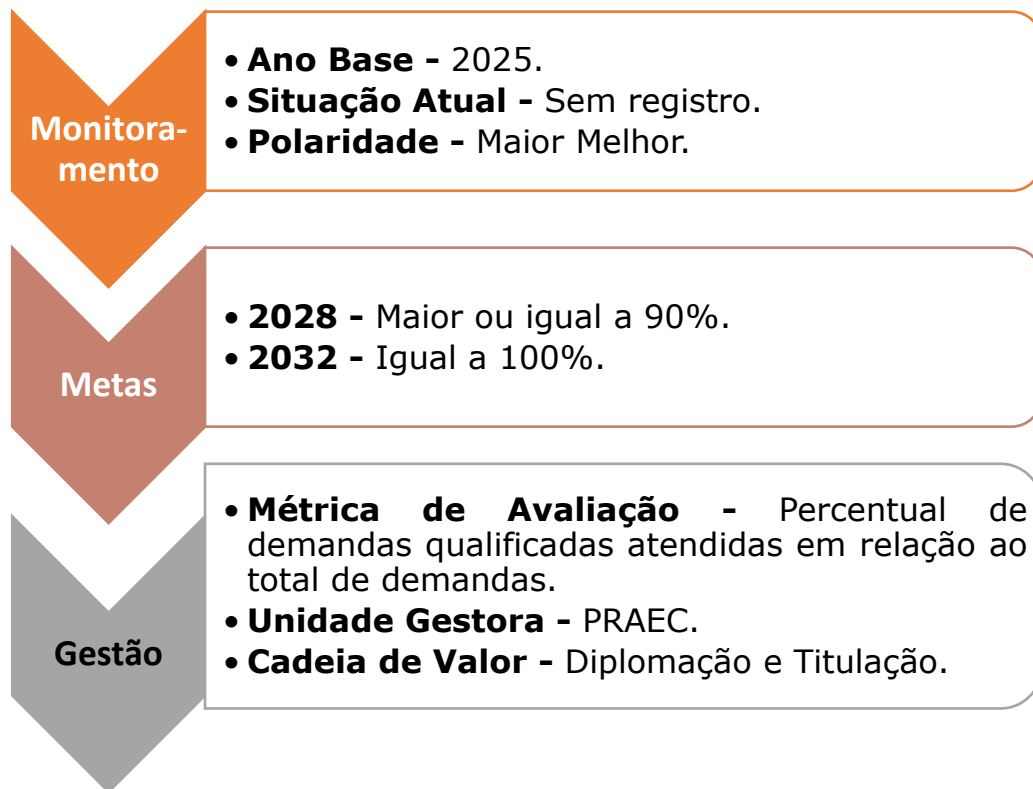
- **2028** - Maior ou igual a 80%.
- **2032** - Maior ou igual a 95%.

Gestão

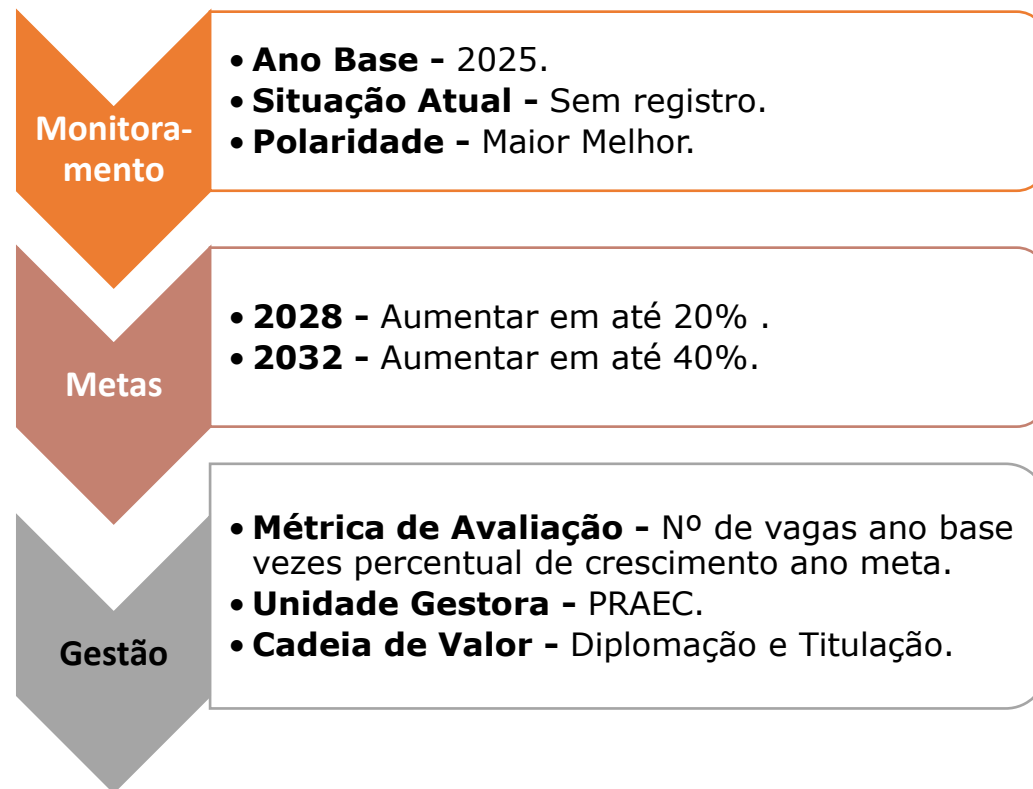
- **Métrica de Avaliação** - Percentual de estudantes com acompanhamento ativo em relação ao total de beneficiários/as elegíveis.
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.



11.3.1 - INDICADOR: Percentual de atendimento das demandas qualificadas por auxílios e programas de assistência estudantil (bolsas, moradia, transporte).



11.3.2 - INDICADOR: Número de vagas em residências estudantis.



11.3.3 - INDICADOR: Número total de bolsas concedidas em todas as modalidades (PNAES e institucionais).



Monitoramento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Aumentar em 25%.
- **2032** - Aumentar em 50%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de bolsas distribuídas ano base vezes o percentual de crescimento ano meta.
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.



11.4 OBJETIVO - Assegurar Alimentação Saudável e Acessível para a Comunidade Universitária.

349

11.4.1 - INDICADOR: Índice de Satisfação com a Qualidade Nutricional e o Serviço dos Restaurantes Universitários (RUs).

Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 85%.
- **2032** - Maior ou igual a 90%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Percentual de menções positivas nos questionários de avaliação anual.
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de assistência estudantil

11.4.2 - INDICADOR: Implementação de sistemas eletrônicos de acesso aos Restaurantes Universitários.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem sistema.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Sistema implantado em todos os restaurantes.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Registro do sistema implantado.
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de assistência estudantil



11.4.3 - INDICADOR: Implementação da compra direta de alimentos da agricultura familiar.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 30% .
- **2032** - Maior ou igual a 50%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Percentual do valor total gasto com alimentos nos RUs proveniente da compra direta da agricultura familiar dividido pelo total de compra.
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de assistência estudantil



11.5 OBJETIVO - Fomentar a Inclusão, Diversidade e Equidade de forma Interseccional.

351

11.5.1 - INDICADOR: Percentual do orçamento dedicados às políticas e ações de diversidade e equidade.

Monitora- mento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 15%.
- **2032** - Maior ou igual a 30%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Percentual de alocação de recursos financeiros destinado para o Núcleo de Ações Afirmativas dividido pelo total de recursos.(Anual)
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de assistência estudantil.

11.5.2 - INDICADOR: Percentual de recursos humanos dedicados às políticas e ações de diversidade e equidade.

Monitora- mento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 15%.
- **2032** - Maior ou igual a 30%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Percentual de alocação de recursos humano destinado para o Núcleo de Ações Afirmativas dividido pelo total de recursos.(Anual).
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de assistência estudantil.



11.5.3 - INDICADOR: Índice de Percepção de um ambiente acadêmico inclusivo e livre de discriminação.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 75%.
- **2032** - Maior ou igual a 90%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Percentual de menções positivas nos questionários de avaliação anual.
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de assistência estudantil.

11.5.4 - INDICADOR: Número de parcerias estabelecidas com organizações externas e resoluções internas que formalizam as políticas de diversidade e equidade.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Aumentar em 50%.
- **2032** - Aumentar em 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de parcerias ativas e resoluções publicadas ano base maior ou igual ao ano meta
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de assistência estudantil.



11.6 OBJETIVO - Promover Acessibilidade Ampla e Irrestrita na UFPI.

353

11.6.1 - INDICADOR: Percentual de espaços e serviços da UFPI adaptados conforme normas de acessibilidade (física, comunicacional e atitudinal).

Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 70%.
- **2032** - Maior ou igual a 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - % de espaços/serviços com melhorias implementadas anualmente e % de pessoas atuando com acessibilidade comunicacional.
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de assistência estudantil.

11.6.2 - INDICADOR: Aquisição de tecnologias assistivas e recursos de apoio para estudantes e servidores/as com deficiência.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Aumentar em 50%.
- **2032** - Aumentar em 100%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Quantidade de itens e recursos disponibilizados maior conforme percentual definido ano meta em relação ao ano base.
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de assistência estudantil.



11.7 OBJETIVO - Desenvolver Programas Integrados de Saúde, Esporte e Bem-Estar.

354

11.7.1 - INDICADOR: Número de programas e ações de promoção da saúde mental e física, esporte e lazer ofertados nos campi e colégios técnicos.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 60%.
- **2032** - Maior ou igual a 90%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de programas/ações realizadas por ano maior ou igual ao ano base.
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de assistência estudantil.

11.7.2 - INDICADOR: Índice de satisfação da comunidade universitária em ações de saúde, esporte e bem-estar.

Monitoramento

- **Ano Base** - 2026.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 85%.
- **2032** - Maior ou igual a 90%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Percentual de menções positivas nos questionários de avaliação anual.
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Diplomação e Titulação.



11.7.3 - INDICADOR: Status de implementação e melhoria da infraestrutura para práticas esportivas e de lazer nos campi e colégios técnicos.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Ampliar em 60%.
- **2032** - Ampliar em 90%.

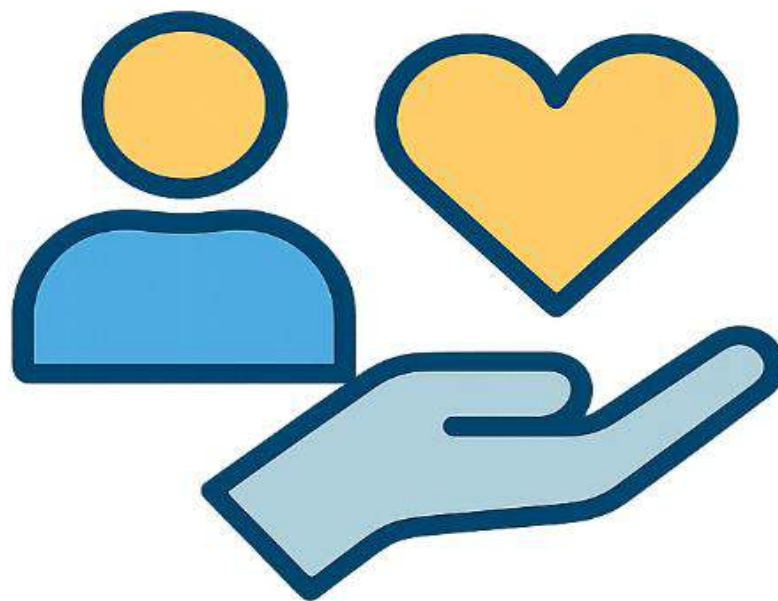
Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Percentual de espaços com melhorias concluídas ou novos espaços criados.
- **Unidade Gestora** - PRAEC.
- **Cadeia de Valor** - Gerir processos de assistência estudantil.



12

TEMA ESTRATÉGICO: SERVIÇOS COMUNITÁRIOS



12.1.1 - INDICADOR: Índice de Utilização do Acervo Físico e Digital.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 29.578 (27.805: empréstimos Acesso minha biblioteca: 1.773).
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 10%.
- **2032** - Maior ou igual a 10%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(N^{\circ} \text{ de empréstimos} + \text{acessos digitais} \div N^{\circ} \text{ total de usuários ativos})$.
- **Unidade Gestora** - BCCB.
- **Cadeia de Valor** - Serviços comunitários.

12.1.2 - INDICADOR: Percentual de Disponibilidade de Acervo físico e digital (e-books, artigos e bases de dados).



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 182.209.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 5%.
- **2032** - Maior ou igual a 10%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $\text{percentual de disponibilidade de acervo} = (n^{\circ} \text{ total de itens catalogados} / n^{\circ} \text{ de itens disponíveis no acervo}) \times 100$.
- **Unidade Gestora** - BCCB.
- **Cadeia de Valor** - Serviços comunitários.



12.1.3 - INDICADOR: Taxa de Acesso a Bases de Dados e Periódicos.



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 2.371.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 10%.
- **2032** - Maior ou igual a 10%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - (Nº de acessos a bases/ periódicos ÷ Nº total de usuários cadastrados)
- **Unidade Gestora** - BCCB.
- **Cadeia de Valor** - Serviços comunitários.

12.1.4 - INDICADOR: Quantidade de Usuários Atendidos na Biblioteca e Serviços Acadêmicos.

58



Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 212.344.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 20% .
- **2032** - Maior ou igual a 20%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Número total de usuarios atendidos(Ano Base) vezes % dos anos referências.
- **Unidade Gestora** - BCCB.
- **Cadeia de Valor** - Serviços comunitários.



12.1.5 - INDICADOR: Percentual de ampliação das Salas de Estudo e Computadores.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2025.
- **Situação Atual** - Sem registro.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 30%.
- **2032** - Maior ou igual a 50%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de salas vezes o percentual de crescimento, conforme ano meta e tendo como referência o ano base.
- **Unidade Gestora** - BCCB.
- **Cadeia de Valor** - Serviços comunitários.

12.1.6 - INDICADOR: Taxa de Atualização do Acervo em conformidade com os PPC (Plano Pedagógico de Curso) dos cursos.

59



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - Acervo 174.871(55.729 títulos e 119.142 exemplares).
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 5%.
- **2032** - Maior ou igual a 10%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - $(N^{\circ} \text{ de novos títulos adquiridos} \div N^{\circ} \text{ total de títulos do acervo}) \times 100$.
- **Unidade Gestora** - BCCB.
- **Cadeia de Valor** - Qualidade no ensino.



12.1.7 - INDICADOR: Taxa de eventos organizados pela Biblioteca voltados à interação com a sociedade.

360

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 38 eventos.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 25%.
- **2032** - Maior ou igual a 50%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Número de eventos maior vezes o percentual do ano meta maior ou igual ao ano base.
- **Unidade Gestora** - BCCB.
- **Cadeia de Valor** - Serviços comunitários.



12.2 OBJETIVO - PROMOVER OS SERVIÇOS VETERINÁRIOS PRESTADOS A COMUNIDADE.

361

12.2.1 – INDICADOR: Número anual de consultas realizadas.



Monitora-
mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 13.583 consultas.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 15.443 consultas.
- **2032** - Maior ou igual a 17.558 consultas.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - total ano base versus percentual de crescimento ano meta.
- **Unidade Gestora** - HVU.
- **Cadeia de Valor** - Serviços comunitários.

12.2.2 - INDICADOR: Número anual exames realizados.



Monitora-
mento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 30.262.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 47.474 exames.
- **2032** - Maior ou igual a 53.601 exames.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - total ano base versus percentual de crescimento ano meta.
- **Unidade Gestora** - HVU.
- **Cadeia de Valor** - Serviços comunitários.



12.2.3 - INDICADOR: Número anual de cirurgias realizadas.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 566 cirurgias.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 1.238 cirurgias.
- **2032** - Maior ou igual a 1.910 cirurgias.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - total ano base versus percentual de crescimento ano meta.
- **Unidade Gestora** - HVU.
- **Cadeia de Valor** - Serviços comunitários.

12.2.4 - INDICADOR: Taxa de Ocupação de Leitos.



**Monitora-
mento**

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 80% anual.
- **Polaridade** - Maior Melhor.

Metas

- **2028** - Maior ou igual a 87% anual.
- **2032** - Maior ou igual a 92% anual.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - total de leitos ocupado mês dividido pelo total de leitos mês.
- **Unidade Gestora** - HVU.
- **Cadeia de Valor** - Serviços comunitários.

362



12.2.4 - INDICADOR: Taxa de mortalidade na internação.

363

Monitoramento

- **Ano Base** - 2024.
- **Situação Atual** - 20,70%.
- **Polaridade** - Menor Melhor.

Metas

- **2028** - Menor ou igual a 19%.
- **2032** - Menor ou igual a 17%.

Gestão

- **Métrica de Avaliação** - Total de obitos dividido pelo total de internações.
- **Unidade Gestora** - HVU.
- **Cadeia de Valor** - Serviços comunitários.



ANEXOS



ANEXO I – Relação dos cursos de graduação ministrados pela UFPI (presencial e a distância) por campus, área do conhecimento, ano de início e documento regulatório.

A relação dos cursos encontra-se disponível em:

https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDI2025_2030/ANEXO-I_Relao-de-Cursos.pdf

Acesso em: 10 out. 2025.

ANEXO II – Projeto Pedagógico Institucional.

O Projeto Pedagógico Institucional da UFPI apresentado de forma detalhada encontra-se disponível em:

https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDI2025_2030/ANEXO--II---PROJETO-PEDAGOGICA-INSTITUCIONAL.pdf

Acesso em: 09 de set. 2025.

ANEXO III – Relação dos cursos médios e técnicos com vagas ofertadas da UFPI.

A relação dos cursos médios e técnicos encontra-se disponível em:

https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDI2025/ANEXO-III_Relao-dos-cursos_medios_tcnicos_com_vagas.pdf

Acesso em: 22 de set. 2025.



ANEXO IV – Relação dos cursos de graduação com a oferta de vagas.

A relação dos cursos de graduação com a oferta de vagas encontra-se disponível em:

https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDI2025/ANEXO-IV_Relao-dos-cursos-de-graduao-com-oferta-de-vagas.pdf

Acesso em: 25 de out. 2025.

ANEXO V – Relação dos cursos de graduação a distância com oferta de vagas por polo.

A relação dos cursos de graduação a distância com a oferta de vagas encontra-se disponível em:

https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDI2025/ANEXO-V_Relao-de-cursos-a-distncia-com-oferta-de-vagas-por-polo.pdf

Acesso em: 04 de nov. 2025.

ANEXO VI – Relação dos polos de apoio presencial

A relação dos polos de apoio ao ensino a distância encontra-se disponível em:

https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDI2025/ANEXO-VI_Relacaodospolosdoscursosadistancia.pdf

Acesso em: 16 de nov. 2025.



ANEXO VII – Relação dos cursos de pós-graduação

A relação dos cursos de pós-graduação encontra-se disponível em:

https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDI2025/ANEXO-VII_RelacaodeCursos-de-ps-graduo.pdf

Acesso em: 12 de set. 2025.

ANEXO VIII – Relação detalhada da infraestrutura administrativa e acadêmica

A relação da infraestrutura administrativa e acadêmica encontra-se disponível em:

https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDI2025/ANEXO-VIII_Infraestrutura_AdministrativaAcademica.pdf

Acesso em: 19 de nov. 2025.

ANEXO IX – Relação detalhada da infraestrutura de laboratórios

A relação da infraestrutura de laboratórios encontra-se disponível em:

https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDI2025/ANEXO-IX_Relacaodainfraestruturadelaboratorios.pdf

Acesso em: 05 de nov. 2025.



MENSAGEM DE ENCERRAMENTO





A conclusão deste **Plano de Desenvolvimento Institucional** representa um marco significativo na trajetória da Universidade Federal do Piauí. Este documento, construído de forma colaborativa, cuidadosa e responsável, sintetiza o compromisso coletivo de nossa **comunidade acadêmica com o futuro da UFPI** e com a missão pública que nos orienta há mais de cinco décadas.

O **PDI 2025–2032** nasce sustentado por um conceito de gestão orientado a resultado e por uma **visão estratégica** que projeta uma universidade **inovadora, inclusiva, sustentável** e cada vez mais conectada com as necessidades e pronta pra transformar os desafios em lições para o futuro.

Ao final deste processo, reafirmamos que planejar é um gesto de **responsabilidade pública**. É assumir, com clareza e coragem, o desafio de transformar realidades, **qualificar serviços, fortalecer o ensino, ampliar a pesquisa, inovar, promover a extensão, impulsionar a assistência estudantil** e garantir que a UFPI continue sendo um patrimônio de excelência para as atuais e futuras gerações.

Que este PDI inspire cada **unidade, cada setor, cada pessoa** que compõe a nossa instituição a participar ativamente da construção do futuro que desejamos.

Agradecemos a todas as equipes envolvidas, **aos gestores, servidores, docentes, discentes e parceiros externos** que contribuíram para que este documento se tornasse possível.

Seguimos firmes, com trabalho, diálogo e compromisso, para transformar **planejamento em resultados e metas em realizações**.





Ensino



Pesquisa



Inovação



Extensão e Cultura



Gestão de
Pessoas



Internacionalização



Gestão



Sustentabilidade



Tecnologia
da Informação



Governança
e Integridade



Assistência
Estudantil



Serviços
Comunitários

"A melhor maneira de prever o futuro é criá-lo"

Peter Drucker.

APROVADO PELA RESOLUÇÃO CONSUN/UFPI Nº 407 DE 19 DE FEVEREIRO DE 2026



Plano de Desenvolvimento Institucional 2025-2032

CONSUN/UFPI nº 407 de 19 de fevereiro de 2026