

Consulta Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI(2015-2019) - SRH

Com o objetivo de mensurar os resultados alcançados pela UFPI conforme metas definidas no PDI vigente. Solicitamos o preenchimento do questionário abaixo:

SRH 



OBJETIVOS/METAS/ESTRATÉGIAS(1 - Pior Situação e 5 - Melhor Situação) 

Unidade Organizacional *

SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS - SRH ▼

Gestor *

Lauro Oliveira Viana

E-mail *

srh@ufpi.edu.br

OBJETIVO: Buscar no quinquênio 2015-2019 estimular permanentemente o desenvolvimento de competências institucionais e individuais que auxiliarão no exercício de suas atividades, incluindo programas que abrangem o acolhimento, a integração, a qualidade de vida, o desenvolvimento pessoal e profissional, a segurança e saúde, voltando-se para a valorização, a capacitação e a qualificação dos servidores.

META: Viabilizar capacitação de pessoal e melhorias na atenção ao servidor.

A ESTRATÉGIA Melhorar as instalações da SRH para atendimento, em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

Falta de orçamento para ampliação de espaço

A ESTRATÉGIA ampliar as instalações para arquivo em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

Sem orçamento para obra

A ESTRATÉGIA integrar a UFPI ao SIASS / Perícia Médica em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

Concluído

A ESTRATÉGIA proceder exames Periódicos dos servidores em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

Cancelamento de orçamento por parte do Governo Federal

A ESTRATÉGIA Instituir Treinamento e Desenvolvimento, em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

Estabelecemos calendario e já realizamos treinamento

A ESTRATÉGIA descentralizar as atividades de RH para os Campi; em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

Disponibilidade de Servidor nos Campi

A ESTRATÉGIA renovar e treinar o pessoal para ocupação de cargos de chefia; em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

Baixa adesão a treinamentos sobre liderança

A ESTRATÉGIA contratar pessoal para conduzir as demandas do CGU(acúmulo de cargos e metas de RH),acórdãos do TCU e Processos Judiciais em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

Concluído

A ESTRATÉGIA Promover ações voltadas para a saúde e qualidade devida servidor em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

Nao havia pessoal específico para tal, mas já está sendo organizado

A ESTRATÉGIA revisar e criar normas legais sobre progressão,avaliação de pessoal e serviços do SIGRH em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

Está sendo realizado em parceria com outros setores

A ESTRATÉGIA responder às demandas por PAD's e Sindicâncias. em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

Não havia institucionalização de Correição, Auditoria e Comissões de PAD. Agora já existem.

O OBJETIVO buscar no quinquênio 2015-2019 estimular permanentemente o desenvolvimento de competências institucionais e individuais que auxiliarão no exercício de suas atividades, incluindo programas que abrangem o acolhimento, a integração, a qualidade de vida, o desenvolvimento pessoal e profissional, a segurança e saúde, voltando-se para a valorização, a capacitação e a qualificação dos servidores FOI ATINGIDO? *

SIM

NÃO

PARCIALMENTE

Justifique *

Já está sendo feito, mas não foi institucionalizado

Este formulário foi criado em Universidade Federal do Piauí.

Google Formulários