

Consulta Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI(2015-2019) - PRAD

Com o objetivo de mensurar os resultados alcançados pela UFPI conforme metas definidas no PDI vigente. Solicitamos o preenchimento do questionário abaixo.

PRAD 



OBJETIVOS/METAS/ESTRATÉGIAS(1 - Pior Situação e 5 - Melhor Situação) 

Unidade Organizacional *

PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO - PRAD ▼

Gestor *

Lucas Lopes de Araújo

E-mail *

prad.adm@ufpi.edu.br

OBJETIVO: realizar ações de grande importância para dar celeridade às questões administrativas, as quais já sendo implementadas e que continuarão a ser neste próximo quinquênio

META: promover reestruturação organização na PRAD e gestão sistemática na UFPI.

A ESTRATÉGIA desvincular a Divisão de Vigilância e o Biotério do organograma da PRAD, em que nível foi praticado? *

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Justifique *

FALTA APENAS A APROVAÇÃO DO NOVO REGIMENTO PELO CONSELHO SUPERIOR

A ESTRATÉGIA estruturar o Setor de Prestação de Contas de Contratos e Convênios adequando às normas e aos procedimentos visando à eficiência e eficácia da Gestão dos Contratos de prestação de serviços; em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

FORAM REALIZADOS CURSOS E TREINAMENTOS NOS ÚLTIMOS ANOS PARA FINS DE QUALIFICAÇÃO E CAPACITAÇÃO DA EQUIPE EM FUNÇÃO DE NOVAS LEGISLAÇÕES VIGENTES. NO ENTANTO, O QUADRO DE PESSOAL, APESAR DE TER SIDO "REFORÇADO" AINDA É INSUFICIENTE PARA O ATENDIMENTO MAIS CÉLERE DAS DEMANDAS.

A ESTRATÉGIA reformular as competências e atribuições da Diretoria de Contabilidade e Finanças;, em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

FALTA APENAS A APROVAÇÃO DO NOVO REGIMENTO PELO CONSELHO SUPERIOR

A ESTRATÉGIA adequar a Comissão Permanente de Licitação às demandas da UFPI, em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

PARA ATENDER AS DEMANDAS DA UFPI, FORAM FEITAS NOVAS NOMEAÇÕES PARA COMPOR A EQUIPE DE PREGOEIROS. NO ENTANTO, FAZ-SE NECESSÁRIO REALIZAR MAIS TREINAMENTOS E CAPACITAÇÕES PARA OS NOVOS SERVIDORES. DESTACA-SE AINDA QUE LEVA UM TEMPO DE MATURAÇÃO DA ATIVIDADE DE PREGOEIRO, POIS SÓ COM A EXPERIENCIA QUE GANHAMOS CELERIDADE. SEGREGAÇÃO DE ATIVIDADES E PADRONIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS ATRAVÉS DO PREENCHIMENTO DE CHECK-LIST.

A ESTRATÉGIA estruturar um setor específico para o Controle de Emissão de Passagens,Diárias e Hospedagem, de acordo com a legislação em vigor, em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

FOI DESIGNADA SERVIDORA PARA ATUAR COMO GESTORA, ASSIM COMO A CONSOLIDAÇÃO DE RESOLUÇÃO INTERNA QUE REGULAMENTO AS CONCESSÕES CONFORME LEGISLAÇÃO VIGENTE. TAMBÉM ESTÃO SENDO DISPONIBILIDADES ACESSO E TREINAMENTO PARA EQUIPES SETORIAIS COM O OBJETIVO DE DESCENTRALIZAR O ATENDIMENTO DA DEMANDA. MAS, PRECISAMOS AINDA AVANÇAR NA CAPACITAÇÃO.

A ESTRATÉGIA Descentralizar o Almoxarifado Central – Implantação de Almoxarifado setorial específico de produtos de laboratório e Almoxarifados setoriais em cada Campus da UFPI em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

PRECISAMOS AINDA DE CUSTOMIZAÇÃO DO SISTEMA PARA VIABILIZAR ESTA AÇÃO; PARA TANTO, FAZ-SE NECESSÁRIO CONTRATAR NOVOS SERVIDORES DE TI, BEM COMO PARA ATUAR NA GESTÃO JUNTO AO ALMOXARIFADO.

A ESTRATÉGIA Elaborar um diagnóstico que permita uma visão clara e precisa das atribuições e atividades dos setores que compõem a PRAD em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

EM DISCUSSÃO.

A ESTRATÉGIA reformular o Regimento Interno da PRAD, a partir das competências e atribuições dos setores que compõem a sua estrutura organizacional; em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

ENVIADO PARA APROVAÇÃO EM CONSELHO.

A ESTRATÉGIA padronizar os procedimentos operacionais, visando agilizar o fluxo de processos por meio de manuais de rotinas e procedimentos em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

FORAM PUBLICADAS ADMINISTRATIVAMENTE PORTARIAS E MANUAIS, MAS AINDA FALTAM ESTUDOS SOBRE ALGUMAS ÁREAS.

A ESTRATÉGIA instituir mecanismos permanentes que permitam eliminar dificuldades operacionais por meio de treinamento aos servidores lotados e com exercício na PRAD em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

AÇÃO REALIZADA EM PARCERIA COM A SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS, ESCOLAS DE GOVERNO COMO ENAP E ESAF, E ENTES PRIVADOS DE RECONHECIDA COMPETÊNCIA. RESSALTA-SE QUE ALGUMAS ÁREAS AINDA ESTÃO AGUARDANDO CAPACITAÇÕES, VISTO QUE A IES NECESSITOU FAZER REVERSAMENTO DENTRE AS NECESSIDADES DE APERFEIÇOAR OS SERVIDORES.

A ESTRATÉGIA atualizar o site da PRAD, em comprimento das práticas de transparências, buscando informar a comunidade universitária sobre as ações desenvolvidas pela UFPI em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

PARCIALMENTE, APENAS ALGUNS SETORES DA PRÓ-REITORIA CONSEGUIRAM FAZER A ATUALIZAÇÃO.

A ESTRATÉGIA adotar política permanente de planejamento, buscando identificar os pontos fortes,fracos e oportunidades e possíveis correções estratégicas em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

REALIZAMOS DISCUSSÕES PERMANENTES, PARA TRATAR DAS QUESTÕES APONTADAS, MAS NÃO SÃO FORMALIZADAS EM PLANOS.

A ESTRATÉGIA interligar diversas unidades organizacionais, por meio de processos e procedimentosa partir da implantação dos todos os módulos do SIPAC: Módulos Almoxarifado e Patrimônio;Módulos de Compras, Contratos e Liquidação em que nível foi praticado? *

1 2 3 4 5

Justifique *

ESTÁ SENDO DESENVOLVIDA JUNTO COM A SUPERINTENDÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO APENAS EM ALGUMAS ÁREAS.

O OBJETIVO realizar ações de grande importância para dar celeridade às questões administrativas, as quais já sendo implementadas e que continuarão a ser neste próximo quinquênio FOI ATINGIDO? *

SIM

NÃO

PARCIALMENTE

Justifique *

EM DISCUSSÃO.

Este formulário foi criado em Universidade Federal do Piauí.

Google Formulários